



纸张认证:
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.



黄金品质
黄金为民

封面解读

封面正中央为中国黄金新logo标识，logo四周围绕着新能源矿车、光伏发电、水循环利用、黄金金锭、资源开发、助力“双碳”等公司特有的设计元素，展现了中国黄金的主责主业，同时穿插了代表绿色矿山的矿区风景、体现平安矿山的矿山机械、象征和谐矿山的幸福之家，全方位展现了中国黄金为承担社会责任所作出的不懈努力，诠释了黄金人的责任与担当。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating



扫码查看企业评级档案

中国黄金集团有限公司2021社会责任报告



中国黄金集团有限公司
China National Gold Group Co., Ltd.



黄金品质
黄金为民

碳达峰
碳中和

2021

中国黄金集团有限公司
社会责任报告

编委会

报告编写指导委员会

主任：卢进
副主任：刘冰 严弟勇
成员：袁先立 于学平 赵占国 姜良友 王佐满

报告编写

主编：刘冰 严弟勇
副主编：刘福江 陶明浩 赵丹宇 杨晶斌 李广国
李广为 王涛
责任编辑：李克楠 李大伟
报告统筹：李璿
文字编辑：徐莉莉 冉梦丽 刘夏禹 付祎笑
报告设计：刘聪 张宗伟
参与编写（按姓名拼音排序）：
陈露 陈艺涵 成红选 董金辉 高文普 龚体兴
龚卫华 韩超 郝建国 郝坤朋 何汉斌 何厚民
侯阿沁 姬书红 姜宏锋 金辉 荆光大 雷涛
李明亮 李挺 李孝志 李玉龙 林阳 刘占富
芦宏星 芦莲莲 陆杰 罗丹 罗毅 念红围
牛海升 屈会利 瞿敏 单敬祎 史岩 王宝延
王谌 王海军 王汉轻 韦秋爽 吴敬宇 闫明远
杨治南 姚让彪 尹坤 於晓雨 张家森 张经恒
张军涛 张新 张譞 郑龙 周国辉 周军华
朱念锐 朱文兵 朱永坤



中国黄金集团有限公司历年社会责任报告

- 00 编写说明
- 04 领导致辞
- 06 关于我们
- 10 责任专题
- 10 坚守理想，赓续精神，
书写百年征程新答卷
- 12 解放思想，深化改革，
开启跨越发展新时代
- 14 创新机制，真情帮扶，
谱写乡村振兴新篇章

「上篇」 黄金品质

18 初心不忘，发展不息， 凝聚黄金品质

- 20 党建领航，凝心聚力
- 24 金融安全，构筑屏障
- 26 强化管理，合规经营
- 30 专题聚焦：立足上市新起点，
深化改革向未来

32 央企担当，精益求精， 坚守黄金品质

- 34 科技创新，赋能发展
- 38 资源开发，提质增效
- 42 产业延伸，协同发展
- 46 专题聚焦：加快数字化转型，
建设智能化工厂

48 生态守护，节能减排， 发扬黄金品质

- 50 健全机制，保护环境
- 53 节能减排，低碳发展
- 60 绿色矿山，美丽生态
- 64 理念传递，践行责任
- 66 专题聚焦：坚持生态优先，
构筑矿业开发新模式

目录 CONTENTS

「下篇」 黄金为民

70 黄金安民，坚守底线， 保障安全感

- 72 安全管理，护航发展
- 80 安全文化，凝聚共识
- 82 守护健康，共筑平安
- 86 专题聚焦：安全生产新力量
科技护航添保障

88 黄金乐民，以人为本， 提升幸福感

- 90 以人为本，保障权益
- 92 孕育人才，助力成长
- 94 心系员工，播撒温情
- 98 专题聚焦：心系员工家文化，
一心一德聚活力

100 黄金富民，共享发展， 增添和谐感

- 102 社企融合，共建共享
- 106 投身公益，回馈社会
- 112 脱贫攻坚，乡村振兴
- 114 专题聚焦：党建引领助推乡村振兴，
四方携手共创和谐矿区

- 116 责任管理
- 124 未来展望
- 126 指标体系对照表
- 128 关键绩效
- 132 负责任黄金开采原则
- 135 黄金术语
- 136 报告评级

领导致辞



党委书记、董事长



党委副书记、董事、
总经理

2021年是中国共产党成立100周年，也是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的开局之年。一年来，面对百年变局和世纪疫情，中国黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在国资委党委的坚强领导下，胸怀“国之大者”，勇担发展使命，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，以推动高质量发展为主题，踔厉奋发、迎难而上，凝心聚力、奋勇拼搏，圆满完成各项经营任务，取得了全面深化改革的丰硕成果，经营业绩再创集团组建以来新高度，交出了一份高质量发展的金色成绩单。

党建引领，聚气凝魂，汇聚磅礴发展力量

党建是高质量发展的重要引领。中国黄金始终把全面加强党的领导作为最高政治原则，加强“三基建设”，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，按照国资委“中央企业党建创新拓展年”要求，以党的政治建设为统领，将党建优势转化为发展优势，以高质量党建引领保障高质量发展。这一年，我们认真组织学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神和习近平总书记“七一”重要讲话精神，深入开展全国国企党建会精神贯彻落实情况“回头看”工作，组织开展建党100周年系列活动，扎实开展党史学习教育，并将党史学习教育激发出的工作热情和进取精神转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，以党建引领推动高质量发展迈上新台阶。

砥砺奋进，实干争先，奋力推动高质量发展

征途漫漫，惟有奋斗。面对复杂的内外部环境，中国黄金坚持以新发展理念引领高质量发展，坚定信心、科学应变，奋力于变局中育先机开新局，创造了经得起实践、历史和职工群众检验的高水平改革发展成果，发展的质量和效益显著提升。经营指标再攀高峰。集团公司利润总额、净利润大幅提升，营业收入利润率、全员劳动生产率和研发经费投入强度实现正增长，“两利四率”考核指标均超额完成全年预算目标，创造了集团公司组建以来的最好业绩。资产证券化比率显著提升。中金珠宝、中金辐照成功上市，集团整体资产证券化比率同比提高11个百分点。4家上市公司市值达753.39亿元。探矿增储成果显著。坚持资源生命线战略，全年完成探矿投资3亿元，完成坑探9.1万米、钻探27万米，增储金金属量47.6吨、铜金属量19.5万吨。科技创新见行见效。全年研发经费投入22.84亿元，获得省部级科技奖励26项，授权专利310项，发布技术标准18项，新增科技成果数量位居行业第一。央地合作成果丰硕。通过将地方资源禀赋与央企产业优势紧密结合，促进互利共赢、协同发展，进一步搭建了央地合作、央研攻关、央校共建的广阔平台。

深化改革，革故鼎新，释放转型升级新动能

习近平总书记强调：“要坚定不移深化国有企业改革，着力创

新体制机制，加快建立现代企业制度。”国企改革三年行动实行以来，中国黄金深入贯彻落实《国企改革三年行动方案（2020-2022年）》，精心谋划、扎实推进，多次召开专题会全方位、穿透式、量化推进改革三年行动，各项领域改革成效显著，中国特色现代企业制度更加成熟定型，市场化经营机制改革高效推进，业务布局优化调整不断加快，全面深化改革工作得到了国资委等上级单位的认可和肯定。

保持定力，增强信心，筑牢风险防控屏障

一年来，中国黄金坚持以法治央企建设为导向筑牢企业依法治企屏障，以靠企吃企等专项治理为基石培育企业新风气、正生态。完成了“靠企吃企”专项整治、资源负变专项检查、违规挂靠专项巡视、会计信息质量专项行动等专项工作，合规管控体系进一步优化。严控各类债务、经营风险，建立健全“防风险、强内控、促合规”三位一体的内部监督体系，促进企业依法合规经营。

强化管理，坚守责任，夯实安全环保基础

中国黄金深入贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产重要论述，严格落实安全环保主体责任，坚持以推进安全专项整治行动为载体夯实企业安全管理基础，以中央生态环保督察为契机提升企业绿色发展水平。推动建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系，加大对生产安全事故的问责追责力度。高标准开展安全专项整治三年行动。修订4项安全管理制度，开展矿山和尾矿库安全生产大排查、危化危爆品专项检查等专项大检查，27户矿山、冶炼企业完成安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，44户企业完成尾矿库在线监测系统建设，进一步夯实企业安全管理基础。高度重视、积极支持配合中央环保督察各项工作。累计投入11.5亿元实施污染防治，边督边改，立行立改，得到督察组的高度认可。通过推动整改，全集团绿色发展根基进一步巩固、绿色发展底色更加鲜明。

解放思想，激活机制，打造高素质人才队伍

中国黄金不断调整优化组织架构，全面推动“三项制度改革”，干部人才队伍建设取得积极成效，激发了干部职工干事创业的活力。积极调整优化结构。全面调整总部部门职责和机构设置，理顺、优化总部职能，明确、完善子公司经营决策权，进一步激发企业活力。推动三项制度改革。总部11个职能部门22名副总经理以上岗位全部实行公开招聘和社会招聘，110户企业经理层任期制与契约化基本实现全覆盖。推动人才强企战略。把符合“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准的优秀干部放在吃劲岗位、关键岗位锻炼和交流培养，锻造高素质专业化干部人才队伍，打造集团高质量发展“强劲引擎”。

牢记使命，践行责任，彰显中国黄金担当

习近平总书记指出：“只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富，只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。”企业作为社会财富的重要创造者，在追求自身经济利益的同时，必须承担“积善扬德、助困扶弱”的社会责任。中国黄金作为黄金行业唯一央企，始终知责于心、担责于身、履责于行，做到饮水思源、不忘初心，践行社会责任。2021年，中国黄金统筹推进乡村振兴，落实“四个不摘”要求，投入2000万元对河南新蔡、贵州贞丰两个县进行定点帮扶，实施31个帮扶项目，定点帮扶考核获评第一等次“好”；河南遭遇罕见洪灾，第一时间向河南捐赠1000万元，并派出国家矿山应急救援（中国黄金）秦岭队驰援郑州，在豫企业近万名职工积极投入防汛救灾，与当地群众一起合力抗灾救灾，共克时艰，助力做好复工复产。集团公司通过打造“五型矿山”，大力提升了员工幸福指数，促进了地区就业、实现了企地和谐发展。集团社会责任发展指数7年位列国有企业前十，社会责任报告连续8年获中国社科院五星级评价，可持续发展能力显著提高。中国黄金以实际行动践行了初心和使命，彰显了中央企业的职责，诠释了黄金人的责任与担当。

砥砺奋进铸华章，继往开来启新程。站在新起点上，中国黄金继续紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，大力发扬“马上就办、真抓实干”的工作作风，在机遇面前主动出击，在困难面前迎难而上，在风险面前积极应对，以一往无前、锐意创新的勇气，开拓进取、创先争优的锐气，蓬勃向上、奋发有为的朝气，为建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团而努力奋斗，以奋进新征程、建功新时代的实际行动迎接党的二十大胜利召开！

关于我们

公司简介



中国黄金总部大楼

中国黄金集团有限公司是中国黄金行业唯一的中央企业，是中国黄金协会会长单位、世界黄金协会中国首家董事会成员单位，组建于2003年，其前身为国家黄金管理局、中国黄金总公司、武警黄金指挥部。

作为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型综合性黄金产业集团，中国黄金集团拥有完整的上下游产业链，业务范围还涉及辐照加工、产业金融服务、文化传媒等多个领域。

中国黄金集团有限公司拥有4家上市公司，分别是黄金行业首家在境内A股上市企业——“中金黄金”（600489），在加拿大多伦多和中国香港两地上市企业——“中金国际”（2099和CGG），国家发改委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市企业——“中国黄金”（600916），创业板注册制改革后首家央企子公司登陆A股市场IPO项目——“中金辐照”（300962）。

中国黄金集团有限公司在我国及“一带一路”重要成矿区带规划了25个黄金及有色生产基地，金、铜保有资源量及矿产品产量均居中国矿业行业前列，拥有48座矿山、6座冶炼厂，主要分布在国内26个省（区）及刚果（布）、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等海外地区；共有32家矿山进入全国绿色矿山名录，始终保持黄金行业第一；拥有国家级高新技术企业40家，数量位居行业之首；拥有遍布全国大中城市近4000家“中国黄金”品牌营销网点；拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院；制定了行业90%以上的技术标准；同时，还是首批“上海金”参考价成员单位，综合信用等级为国内最高的AAA级，国际评级BBB级，与国际一流黄金公司保持同等级别。

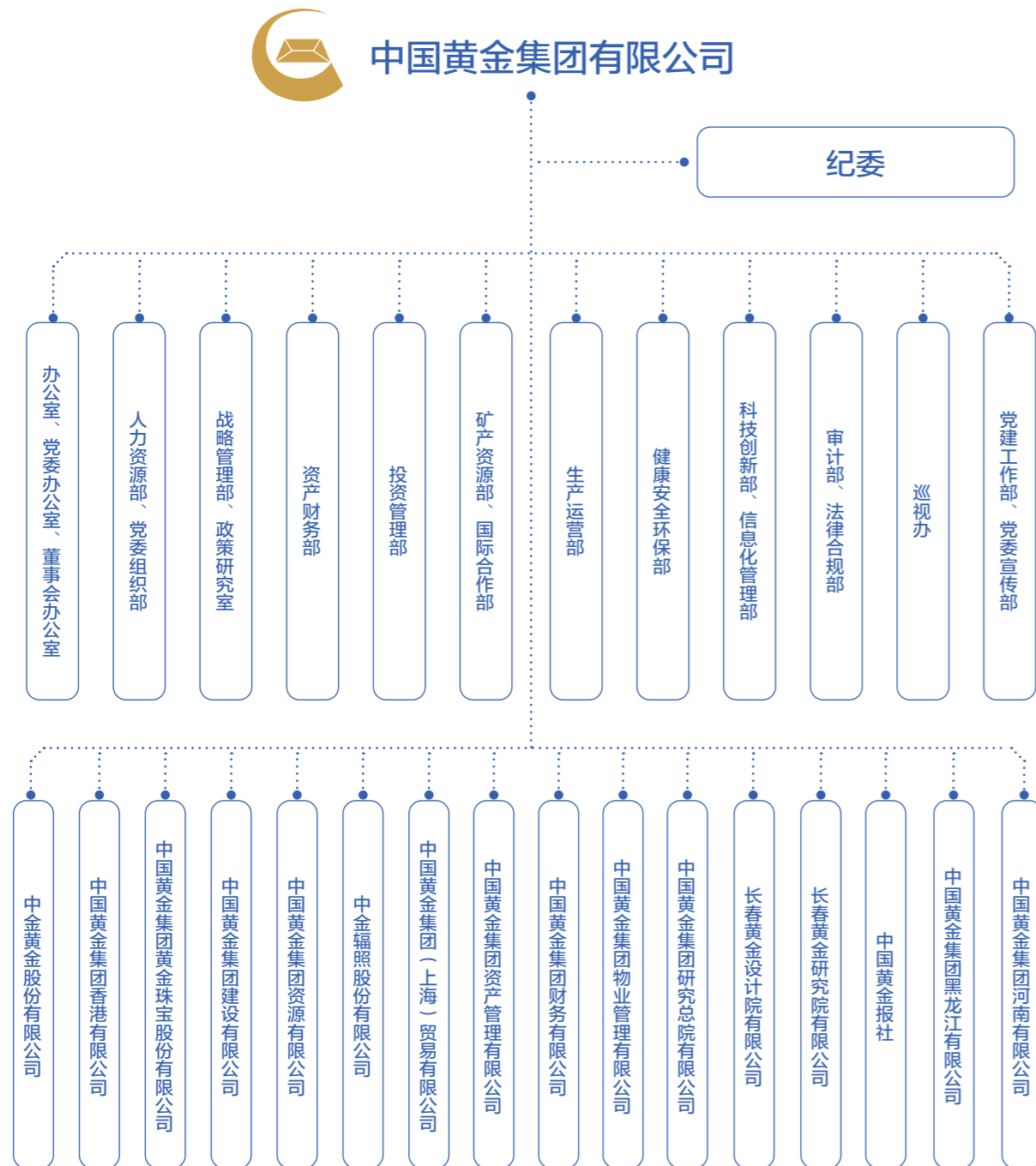
新时代，新征程，新目标，新作为，中国黄金集团有限公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，始终牢记打造企业发展新动能、引领产业高质量发展、增强国家黄金控制力的使命任务，为建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团而努力奋斗！

领导团队



- 党委书记、董事长 卢进（左四）
- 党委副书记、董事、总经理 刘冰（右四）
- 党委副书记、董事 严弟勇（左三）
- 党委委员、纪委书记 袁先立（右三）
- 党委委员、总会计师 朱书红（左二）
- 党委委员、副总经理 赵占国（右二）
- 副总经理 姜良友（左一）
- 副总经理 王佐满（右一）

组织架构



发展战略

企业愿景

成为具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。

企业使命

打造企业发展新动能、引领产业高质量发展、增强国家黄金控制力。

发展原则

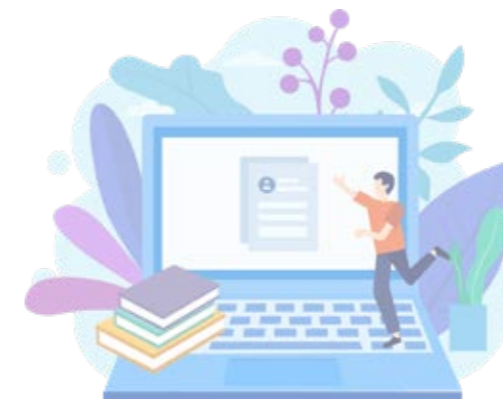
践行新发展理念，推动高质量发展。

企业精神

马上就办、真抓实干，创新图强、和谐共进。

发展战略

坚持聚焦主责主业，以金为主，打造黄金全产业链新优势，激发多金属开发新动能，以创新、国际化、绿色发展为引领，实现资源保障能力、综合管理能力、产业协同能力和可持续发展能力全面提升，建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。



坚守理想，赓续精神， 书写百年征程新答卷

责任专题

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。2021年是中国共产党成立100周年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。一年来，中国黄金加强组织领导、把握正确方向、注重方式方法、办实事求实效、强化宣传引导，不断加强党的建设，激励员工不忘党的初心使命，以实际行动延续党的精神谱系，以凝心聚力、奋力拼搏的精神面貌共庆党的百年华章。

庆百年华诞，坚定理想信念

中国黄金为庆祝建党百年华诞，组织多次主题活动，意在传承好、发扬好、宣传好党的思想与优良传统，赓续红色血脉，持续推动集团公司高质量发展。

2021年6月25日，中国黄金集团有限公司举办“庆祝中国共产党成立100周年”主题活动。活动中，集团公司党委书记、董事长卢进带领党员同志重温入党誓词，用铿锵有力的誓言表达对党的无限忠诚和为共产主义奋斗终身的坚定决心。2021年7月1日，庆祝中国共产党成立100周年大会在北京天安门广场隆重举行。中国黄金集团及所属企业组织广大员工4万余人，通过电视、广播、网络等形式，同步收听收看了这一盛大仪式，聆听了习近平总书记的重要讲话，共同见证了这一伟大的历史时刻。

通过多种形式的庆百年主题活动，集团公司广大党员同志进一步强化了党员意识，增强了党性观念，筑牢了政治忠诚，坚定了为共产主义事业奋斗终身的理想信念，更自主地为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团而贡献力量。



组织收看庆祝中国共产党成立100周年大会直播



举办“庆祝中国共产党成立100周年”主题活动

学百年党史，传播精神力量

中国黄金以中国共产党成立100周年为契机，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点，集中开展党史学习教育。集团公司紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”的党史学习教育目标，牢牢把握工作重点，精心谋划部署、强化组织领导、创新方式方法，推动党史学习教育有声有色、走深走实，全体党员干部理想信念进一步坚定、为民宗旨进一步树牢。

同时，中国黄金把党史学习教育同服务社会、惠及民生结合，开展“我为群众办实事”实践活动，始终把职工群众放在最高位置。通过开展业务培训、推进棚户区改造、解决员工子女上学等关系职工群众切身利益的实事，推动党史学习教育纵深开展，得到国务院国资委的充分肯定，并作为优秀典型，在国务院国资委召开的中央企业“我为群众办实事”实践活动调研交流会、中央企业党史学习教育交流推进会上作了经验交流发言。此外，集团公司推进夹皮沟棚户区改造工程案例入选《中央企业“我为群众办实事”实践活动百项特色项目汇编》。

以史增信、以史铸魂。通过集中党史学习，广大党员干部从党的百年伟大奋斗历程中汲取了继续前进的智慧和力量，进一步深化了对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，进一步深化了对企业发展方向、发展道路、发展目标的理解，进一步统一了思想，凝心聚力、鼓足干劲，加快了推进企业改革发展的步伐。



召开党史学习教育动员部署大会

解放思想，深化改革， 开启跨越发展新时代

责任专题

中国黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在国务院国资委的正确领导和大力支持下，以思想破冰引领改革破题、以制度建设夯实改革根基、以机制创新激发改革活力、以布局优化拓展改革空间、以重点突破激活改革全局，全面发力、多点突破、纵深推进，展现了改革新作为，构建了改革新格局。在全面深化改革大旗的指引下，中国黄金的整体竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力得到全面提升。2021年，中国黄金实现利润总额43.15亿元，较上年增长42.9%，净利润30.09亿元，较上年同期增长51.43%。4家上市公司市值达753.39亿元。

坚定政治自觉，以党的建设为统领，凝心铸魂，指导改革

中国黄金坚持把深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述作为推动改革的首要任务，以思想破冰引领改革破题。**一是学习思想，指引改革正确方向。**中国黄金多次组织召开学习培训，确保集团各级党委在改革中坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。**二是解放思想，凝聚改革发展共识。**中国黄金召开战略研讨会，将集团各级领导干部的思想和认识统一到全面深化改革的部署和要求上来，在全集团上下形成改革的广泛共识。**三是统一思想，步调一致推进改革。**围绕总体改革方案，中国黄金建立了“深改组统领、改革办协调、责任主体落实”的工作推进体系，确保上下联动、步调一致推改革。

深化“两个一以贯之”，推动中国特色现代企业制度更加完善

中国黄金党委始终把坚持和加强党对国有企业的全面领导作为重大政治原则，全面落实“两个一以贯之”，推进中国特色现代企业制度建设，以制度建设夯实改革根基。**一是在完善公司治理中加强党的领导，提升治理效能。**坚持将党的领导融入公司治理各环节，切实把握党委功能定位、明晰党委具体权责。集团总部及21户重要子企业全部制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单。**二是厘清治理主体边界，全面落实董事会职权。**厘清党委、董事会、经理层等治理主体权责边界，建立权责清单，完善运行机制，符合建立条件的66户企业全部建立董事会。**三是深入推进对标世界一流管理提升，有效增强企业效率与活力。**中国黄金制定《对标世界一流管理提升行动实施方案》，提升管理效率与活力。2021年3月，中金珠宝成功入选国有重点企业管理标杆企业。



召开集团公司改革三年行动考核评估专题推进会

锚定“三能”，精准发力，不断激发创新发展新动能

中国黄金围绕“激发活力、提高效率”工作主线，锚定“三能”改革目标，着力推进市场化经营机制改革，以机制创新激发改革动力。**一是市场化选人用人全面展开。**集团总部11个职能部门22名副总经理以上岗位全部实行公开招聘和社会招聘。**二是中长期激励取得新突破。**对经评估具备开展中长期激励条件的7户子企业全面启动中长期激励工作。**三是经理层成员任期制和契约化基本实现全覆盖。**中国黄金推进经理层成员任期制和契约化管理工作，共110户企业全部完成签订工作。

聚焦主责主业，服务国家战略，筑牢集团全产业链新优势

中国黄金聚焦主责主业，通过“板块拆分、业务重组、主业回归、资产处置”等方式，主动担当、多措并举，以布局优化拓展改革空间。**一是服务国家战略，厚植高质量发展新优势。**中国黄金主动融入区域协调发展，在辽宁、山东、安徽等地区强化资源生命线战略，在福建、广东等地区拓展黄金珠宝产业链延伸，在辽宁、广西等地区推广辐射大健康产业发展，带动区域经济社会一体化发展。**二是调整优化结构，实现高质量发展产业新协同。**中金贸易全面整合金、铜销售业务，同时吸收合并2户亏损企业，收入和利润均创贸易板块成立以来历史新高。中金建设回归主责主业，在矿山建设、生态修复治理等方面发挥积极作用。**三是多措并举，资产盘活取得新成效。**积极推动上海黄金大厦、中金科技、科创基地近20万平方米闲置房产的盘活，“两非”清退完成率达75%。

混资本、转机制、增活力，打造集团高质量发展新引擎

中国黄金以“资本之混”促“机制之改”，精准激发企业活力，不断放大国有资本功能，持续提升国有资本配置和运行效率。**一是强化治理机制建设，实施差异化管控。**中金辐照进一步向子企业授权放权23项，整体决策效率提高20%以上。**二是深化三项制度改革，激发企业活力。**中国黄金对混改企业重点推进三项制度改革，激发企业活力。中金珠宝、中金辐照对核心人才均实施股权激励，进行企业发展与员工利益的深度绑定，两家企业干部职工干事创业激情得到极大激发。



中金辐照在深交所上市

创新机制，真情帮扶， 谱写乡村振兴新篇章

责任专题

2021年，中国黄金深入学习习近平总书记在中央政治局常委会会议上听取脱贫攻坚总结评估汇报时的重要讲话精神，贯彻习近平总书记关于定点帮扶工作的重要指示批示精神，认真落实党中央、国务院决策部署和国资委工作要求，扎实推进对贵州贞丰县和河南新蔡县的帮扶工作，帮扶任务承诺指标全部完成或超额完成，取得积极成效。国资委对集团公司2021年度定点帮扶工作成效考核评价为最高等次“好”，集团公司派驻贵州省黔西南州贞丰县纳尧村第一书记王晓东，荣获“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉称号。



新蔡县产业扶贫就业（帮扶）基地

加强学习研究

集团公司党委把“十四五”规划中对推动巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴有机衔接的有关部署、政府工作报告提出的关于推动乡村振兴战略的一系列新举措、国务院国资委有关要求作为重要学习内容，研究部署新阶段集团定点帮扶工作，要求挂职干部和各级企业做好学习贯彻。

完善领导机构

集团公司设立“定点帮扶工作领导小组”，领导小组下设办公室，负责落实具体工作，以“领导小组统筹谋划、相关部门协同落实、集团企业积极参与、挂职干部主抓落实”的工作机制推动工作。

创新工作方法

集团公司积极创新工作方法，探索出“易地搬迁+教育保障”、产业基地“3+N”、“乡村旅游+传统文化”、“医疗保障+健康服务”、“电商平台+消费帮扶”、“基层党建+组织振兴”帮扶新模式，在易地搬迁教育保障、产业扶持、医疗援助、党建引领上延伸，用“自选动作”为“规定动作”加分。

★ 支持基层党建阵地建设

集团公司投入175万元，支持贞丰县“五小”基层党组织阵地标准化建设。

★ 创新提出“四方共创”帮扶模式

在贵州省贞丰县探索建立“四方共创”帮扶模式，吸纳当地员工就业，向周边村发包装零工程，发放助学金。

★ 持续投入职业教育

依托下属三门峡黄金工业学校组建“宏志班”，并增开“手绣技能——就业直通车”项目，帮助两县人员提升就业能力，获得稳定收入。

★ 集中力量支持“两不愁三保障”

在贞丰县，集团公司投入帮扶资金360万元，用于教育配套设施建设，改善办学条件；在新蔡县，集团公司出资40.2万元开展助学活动，惠及中学生541人。

★ 大力支持糯食产业孵化基地

贞丰县具备糯食种植天然优势，集团公司帮助引进知名代工厂1家，建设小型食品物流基地1座，建设糯食文化体验中心1个，培育吸纳村民家庭作坊若干，形成“3+N”带动模式，激发群众发展内生动力。

★ 推动乡村传统民俗与特色产业深度融合

新蔡县冰雪杂技项目有着深厚的历史底蕴和群众基础，集团公司出资60万元，积极支持当地发展冰雪产业，帮助新蔡县打造文化旅游消费新的经济增长点。

★ 持续推动消费帮扶行动

集团公司分别与中国建行、中国农行合作，上线建行“善融商城”平台、农行“消费帮扶专区”平台，将两县农产品在线上推广，两个电商平台年销售额近600万元。集团总部采购对口支援地区农产品近35万元，各级企业采购对口支援地区农产品近300万元。

★ 着力帮助提升公共医疗服务水平

向贞丰县捐赠价值75万元的“母亲健康快车”，为当地提供母婴健康救助、义诊、宣教，投入30万元配备卫生室基本设备，提升医疗保障能力。

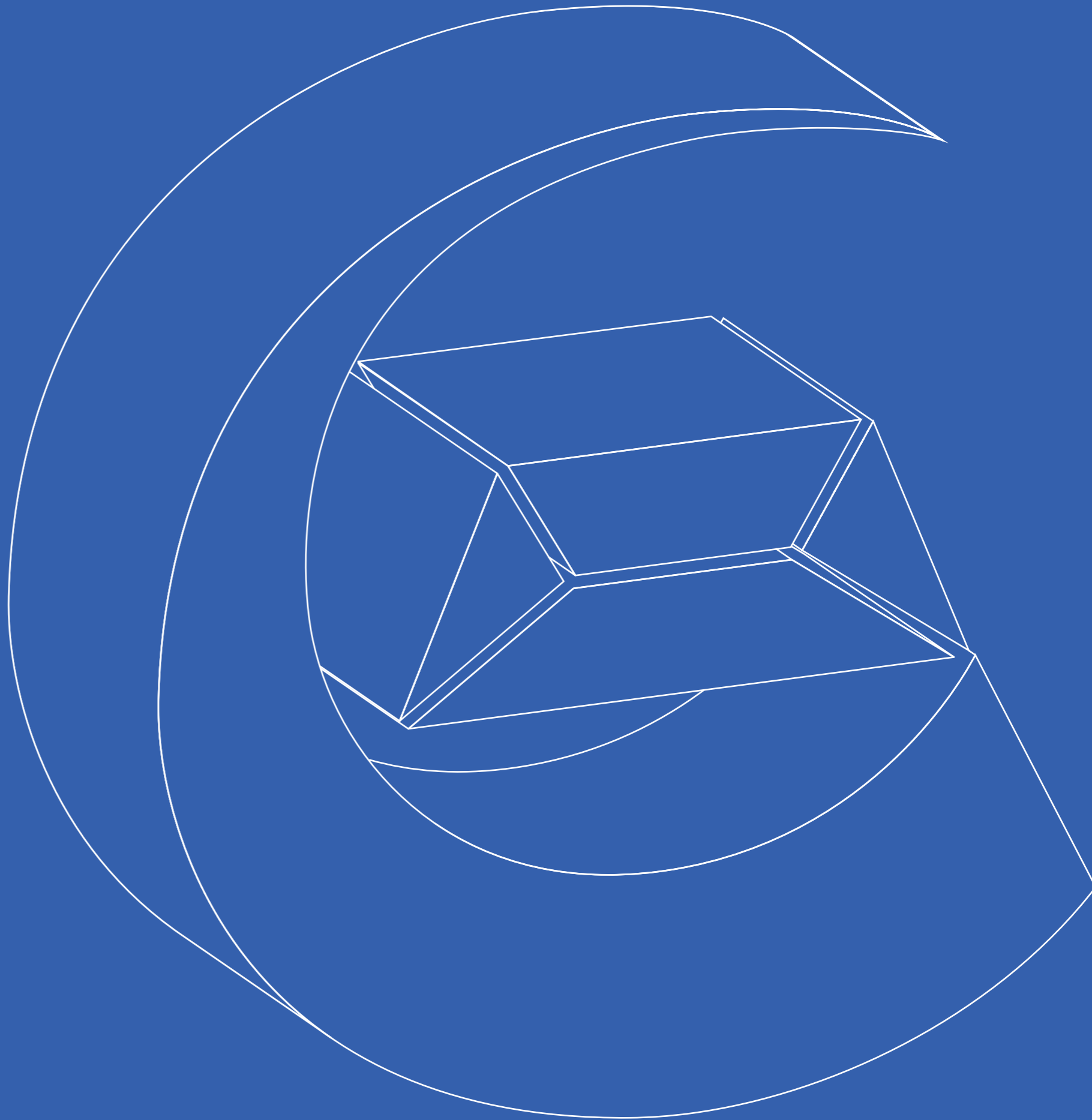


组织宏志班学生参加职业技能培养，展示职教成果

「上篇」

黄金品质

初心不忘，发展不怠，凝聚黄金品质
央企担当，精益求精，坚守黄金品质
生态守护，节能减排，发扬黄金品质

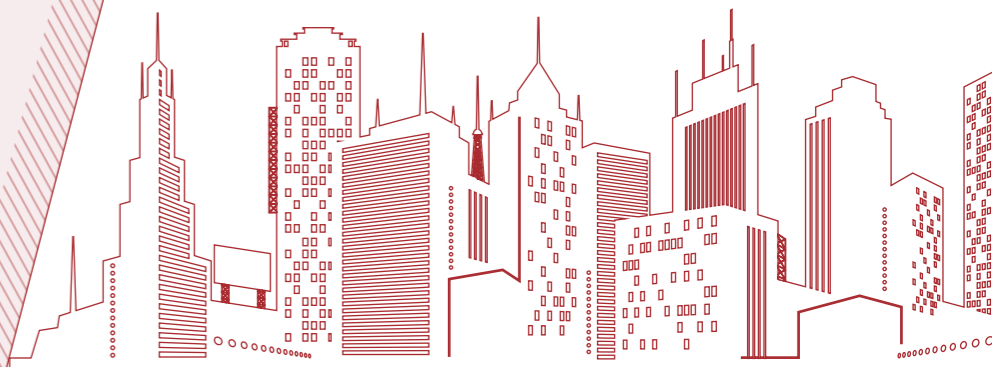




河北东梁公司主题党日活动

不忘初心，
发展不怠，
凝聚黄金品质

强化党建，凝心神，未来明媚灿烂。
稳抓改革，聚心气，深度融合促进。
引领行业，守则诚信，不负众期望。
促发展，坚定改革步伐。
回首风雨一年，守黄金安湖，国富民安。
落实战略，付出中，已筑金融屏障。
尽心履责，反腐惩防并举，风清气正。
黄金品质，铸就发展保障。



01

党建领航 凝心聚力

中国黄金深刻认识到，党建是高质量发展的重要引领。2021年，中国黄金党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，把高质量党建引领保障高质量发展作为贯穿企业改革发展的主线，团结带领全集团近40000名干部职工抢抓机遇、乘势而上，凝心聚力、奋勇拼搏，“两利四率”考核指标均超额完成全年预算目标，创造了集团公司组建以来的最好业绩，向党的百年华诞献上了一份璀璨夺目的金色成绩单。

国资委党委书记、主任郝鹏对集团公司党委一年来所做的工作给予充分肯定。在2月18日国资委召开的中央企业党委（党组）书记党建工作述职会议上，指出：

“中国黄金党委和卢进同志聚焦保障国家资源安全主责，推动金、铜保有量及矿产品居中国矿业的前列。公司业务整合、处僵治困、混改上市等重点领域改革实现新进展。过去的一年，企业加强基层党组织建设方面迈出了新步伐、取得了新进展。”

以党的政治建设为统领，全面加强党的领导

中国黄金党委认真学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平总书记“七一”重要讲话精神，通过第一议题、中心组学习等，切实把全体党员干部思想和行动统一到讲话精神上来，确保习近平总书记重要指示批示、党中央决策部署和国资委党委工作要求在中国黄金落地落实。

邀请十九届中央委员、中央宣讲团成员、中央党史和文献研究院院长曲青山为广大党员干部作深入学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲辅导，让党员干部理解、掌握、吃透十九届六中全会精神，提升干部队伍的政治素质和政治能力。



举办深入学习贯彻党的十九届六中全会精神宣讲会，邀请曲青山院长作宣讲

固本强基，夯实基层基础，打造全面进步全面过硬的战斗堡垒

抓实企业组织体系建设，提升基层党组织战斗力；强化“三支队伍”建设，打造过硬依靠力量；推动基层党建规范化标准化，严格落实组织生活会、党员民主评议、“三会一课”等制度。

围绕企业生产经营开展党建工作，推动党建工作与生产经营深度融合

持续推动党建工作与生产经营目标衔接、过程融合、落实同步，各级党组织充分发挥党员在科研一线、安全环保、探矿增储、营销前沿、建设项目中的先锋模范作用，解决关键核心技术“卡脖子”问题，同时坚持把党的领导、党的建设融入“十四五”规划、国企改革三年行动方案，融入混改、三项制度改革、防范化解重大风险等全过程，推动思想再解放、改革再深入、工作再抓实。

落实主体责任，健全高质量党建管理体系



■ 印发《中国黄金集团有限公司全面从严治党责任清单》，明确集团党委、党委班子成员的责任和任务；建立党建责任清单、逐级签订党建工作责任书。

■ 突出“关键少数”，重点抓好基层党组织书记年度述职评议、党建工作联系点制度、年度党建工作责任制考核等。

■ 充分发挥党建考核的“指挥棒”作用，通过常态化督查、综合性考核的方式，构建全方位、立体式的“党建考核”体系。



召开党委书记党建工作述职会议



举办学习贯彻党的十九届五中全会精神暨党史学习教育培训班

子公司党建工作

集团公司各子公司党组织在集团公司党委领导下，全面加强党的领导和党的建设，把党建工作作为统领全年各项工作的重中之重，全面推动党建工作与生产经营工作深度融合，将党建优势转化为发展优势，为企业改革发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

2021年6月28日，国务院国资委网站公布《国资委党委关于表彰中央企业优秀共产党员优秀党务工作者先进基层党组织的决定》，中国黄金集团有限公司4个基层党组织获评“中央企业先进基层党组织”称号，2名个人获得“中央企业优秀共产党员”称号，2名个人获得“中央企业优秀党务工作者”称号。

安徽太平公司以党建引领助推企业高质量发展

2021年，安徽太平公司党委以实施“1234”工程为抓手，围绕“建党100周年”和“党史学习教育”两项主题，强化党建引领，充分发挥基层党组织和党员的战斗力和凝聚力、创新力。

安徽太平公司举办党史学习教育知识竞赛，激励党员干部职工发扬艰苦奋斗的革命精神、弘扬无私奉献的优秀品质，努力把党史学习激发的精神力量转化为工作动力，以敬业的工作态度推动安徽太平公司高质量发展；开展“我为群众办实事”实践活动，切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题。同时，安徽太平公司以“党建+”为落脚点，推动党建与生产经营深度融合。“党建+安全”开展“党员身边无隐患”活动，全面推进矿山安全生产标准化专项整治；“党建+五小”充分发挥支部党员的智慧和创造潜能；“党建+服务”成就校企合作，获安徽省产教融合示范企业；党建带团建、带工建，为公司中深部建设实现高质量发展提供坚强思想保证和强大精神动力。



安徽太平公司党员重温入党誓词



内蒙古矿业公司探索党建工作新思路

内蒙古矿业公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，积极探索新时期国有企业党建工作新思路、新方法，全面发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用，不断增强党组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

一是推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领企业发展。创新开展党员先锋岗、党员创新工作室“双创”工作，两年来，评选出34个党员创新攻关小组，创造效益5358万元；全力推进“含铜废石环境污染预防与资源综合回收利用”等重点项目，破解了公司改革发展的重点难点问题。

二是推进党建品牌建设，打造一批彰显时代特征、示范引导力强、党员群众认可的基层党支部。构建具有“主题活动特色化、品牌创建体系化、品牌评比联动化”特点的基层党支部品牌创建新模式，形成导向引领、标准完善、流程齐备、考核到位的考评机制和配套经验交流机制，实现基层党建工作与具体业务目标一致、思想一致、行动一致，为党建与具体业务的相互促进、联动发展打下了坚实的组织基础。

三是发挥党建引领作用，推动群团联动协作。不断总结提炼企业文化精神，着力推动公司企业文化与员工工作生活相融合，提高员工“幸福感、获得感、归属感、安全感”。创建了以“精准扶贫、帮扶互助”为主要手段的“暖心工程”新模式，将公司打造为“员工幸福型”企业，团队凝聚力进一步增强。



内蒙古矿业公司开展“微党课”宣讲进车间活动



陕西太白公司开展党史学习教育主题活动



铔厂沟金矿开展主题党日活

02

金融安全 构筑屏障

黄金作为一种全球公认的战略资源，在当今货币体系、金融体系中有特殊的地位，在保证国家外汇储备、维护国家金融安全、促进经济繁荣、增加国民财富、助推人民币国际化等方面发挥着越来越重要的作用。当前，百年变局和世纪疫情交织叠加，黄金的战略重要性日益凸显，各国央行为自己的货币信用背书而显著增持黄金。作为我国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金肩负着积极构建和实施国家黄金战略，筑牢我国经济和金融安全屏障的使命和责任。2021年，中国黄金以高质量党建引领高质量发展，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，强化黄金全产业链布局优势，全面提升资源保障能力、综合管理能力、产业协同能力和可持续发展能力，加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团，筑牢国家经济和金融的安全屏障。

总资产（万元）

2021年	11293988	2018年	10848409
2020年	11266368	2017年	10786293
2019年	11470974		

销售收入（万元）

2021年	12996121	2018年	10525711
2020年	10860869	2017年	10020376
2019年	10965138		

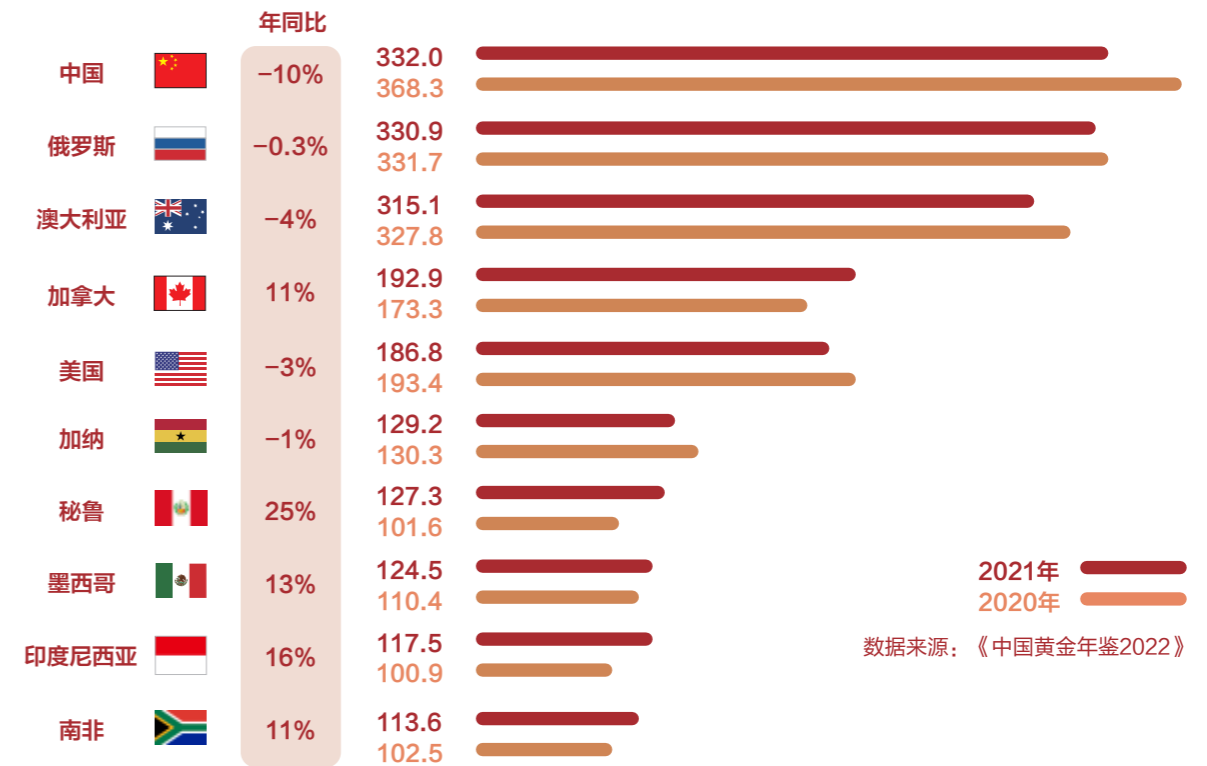
利润（万元）

2021年	431495	2018年	60902
2020年	301395	2017年	76708
2019年	66545		

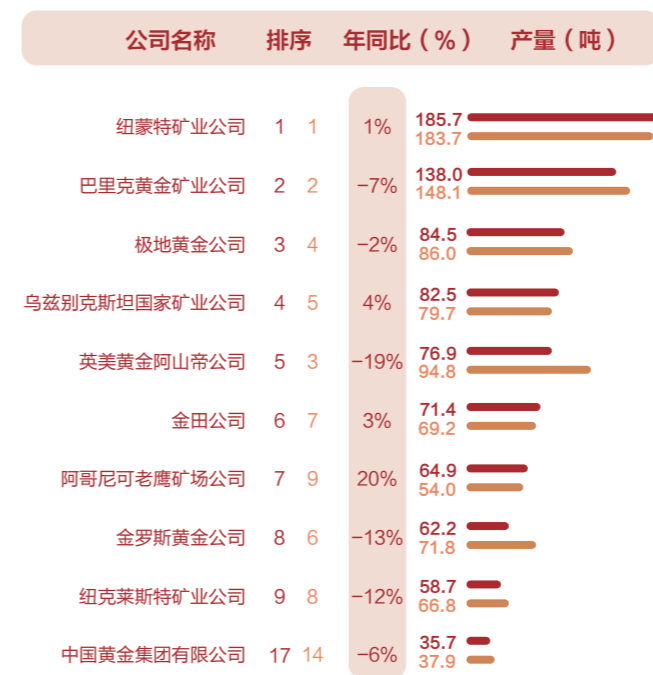
矿产金产量（吨）

2021年	35.65	2018年	40.40
2020年	37.92	2017年	42.42
2019年	40.26		

2020年-2021年全球主要产金国排名前十位国家排序表（单位：吨）



2020年-2021年全球主要黄金企业排序表



全球官方黄金储备前十位（截至2021年底）（单位：吨）



03

强化管理 合规经营

合规管理是企业可持续发展的基石。中国黄金坚持把学习习近平法治思想作为合规管理工作的根本遵循，深化依法依规治企，深入推进法治央企建设，恪守商业道德及诚信标准，持续提升合规管理水平，不断健全以董事会为核心的公司治理机制和保障经理层依法履职的相关制度；修订完善集团公司、各子公司“三重一大”决策制度、党委前置研究讨论、董事会和总经理办公会研究的重大事项清单，厘清各治理主体权责边界；明确制度的合规性审查流程，突出抓好规章制度、经济合同、重大决策的审核把关，确保企业各项经营活动从源头有效监控，符合法律法规与监管要求，实现企业稳健发展。



产品合格率
100%

诚信经营

企业要长远发展，守法经营是底线，诚信经营是立身之本。在追求经济效益的同时，中国黄金始终把诚信守法作为企业经营的一项基本原则，用道德约束企业灵魂，用契约规范行为，严格履行合约，相互诚信合作、守法经营，倡导并履行健康的商业价值伦理，使公司的发展规划和行动始终与法治社会的建设方向保持一致。



中国黄金获评2021年东城区统计诚信示范企业

集团公司始终严格遵守统计法、执行统计法、维护统计法，坚持依法统计、诚信经营，切实高效地完成各项统计工作。经北京市东城区统计局、北京市东城区经济社会调查队评审，中国黄金集团有限公司荣获“2021年东城区统计诚信示范企业”称号。

公平竞争

中国黄金践行公平良性竞争发展理念，遵循市场经济规律，维护公平竞争秩序，通过公开公平公正的方式参与市场竞争，创造企业利润，实现企业价值，努力营造有序的良性竞争环境，助力黄金行业持续健康发展。

产品质量管理

作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金一直以来认真遵照ISO9001、ISO10004质量管理体系要求，建立健全从生产加工、技术创新到终端销售的全面质量管理体系，严格把控产品质量关。集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。



河南中原冶炼厂保证产品质量

河南中原冶炼厂始终严格把控产品质量，开展一系列技术攻关，产品质量稳步提升，工艺技术指标达到行业先进水平。2021年，河南中原冶炼厂的黄金产品生产检测继续保持了LBMA认证，荣获上海黄金交易所“2020年度最佳可提供标准金锭、银锭企业”称号，并上榜上海黄金交易所“可提供标准金锭企业名单”，以优质的产品和良好的信誉赢得了客户的赞誉。

采购合规性建设

中国黄金持续加强采购合规性建设，提高采购管理水平，防范采购风险，根据国家相关法律、法规和国务院国资委采购管理专项提升对标要求，制定《采购与招标管理办法（试行）》，从采购管理机构设置、职责划分、采购分类、采购审批流程、招标流程、评标委员会组建、评标与定标办法、招标监督和供应商管理等采购全过程进行了规范化管理，保障采购各环节依法合规。同时，将依法必须招标的项目和具有一定规模的采购项目全部纳入集团公司集中采购范围，由集团公司集中采购招标中心组织招标，打造一支专业化的采购队伍，更好地保障采购过程合规性。

保护知识产权

中国黄金充分尊重知识产权在企业发展中的重要作用，积极建立知识产权保护机制，并制定具体实施方案，加大知识产权保护力度，加快对知识产权侵权违法行为的追责行动，有效保护知识产权，维护品牌形象和集团公司合法权益。

- ① 与市场监督管理局等行政部门配合，对涉嫌侵犯“中国黄金”品牌的仿冒店面进行行政投诉，多次作为第三人协助行政机关进行行政复议答辩。2021年合计新投诉60家，撤店151家。
- ② 运用法律武器开展维权行动。2021年度主动起诉案件96起，其中69起已胜诉，其余均在审理或等待开庭阶段。
- ③ 针对可能给集团公司第5366859和5366862号商标造成不利影响的近似商标，及时向商标评审委员会提起无效、异议或撤销。2021年已申请4件，其中2件近似商标已宣告无效；因撤销他人近似商标导致的行政诉讼4起，其中3件已胜诉。



中国黄金品牌获得“上海市‘销售真牌真品，保护知识产权’”荣誉

中金珠宝秉持“尊重知识、崇尚创新、诚信守法”的知识产权文化核心理念，建立知识产权保护自律机制，加强知识产权保护宣传教育，积极保护消费者合法权益。其子企业上海黄金有限公司于2021年初自主申报了上海市知识产权局“真牌真品”活动，该活动致力于建立知识产权保护自律机制，加强知识产权保护宣传教育，有力推动商业领域诚信体系建设。经过上海市知识产权局和商务委对近万家企业的整体考察，并通过区局审核推荐、市承诺活动办公室评审公示，仅317家企业入围，其中上海黄金有限公司位列榜中。



守法合规经营

中国黄金始终以习近平法治思想为指导，不断夯实合规制度建设，稳步推进合规管理体系。成立由党委书记、董事长任组长的合规管理委员会，将合规工作从专项业务工作向全面覆盖、全员参与的全局性、战略性工作升级，形成各业务部门负责本领域的日常合规管理工作，合规管理牵头部门组织、协调和监督合规管理工作的体系。同时，按照国务院国资委的部署，结合自身实际，落实“八五”普法要求，进一步推进法治合规宣传教育制度化、常态化、多样化，把习近平法治思想贯穿决策管理、生产经营全过程，将符合法治精神、遵守法律规定作为决策的首要前提、运营的底线红线，坚决做到依法治企、合规经营。



江西三和公司开展普法活动

2021年，中国黄金开展了大量针对性和实效性宣传教育工作，特别是加强了对各级子公司的法治宣传教育，打造依法治企全员工程。



一是加强民法典宣贯。年初，集团公司组织两次民法典宣贯，共有2000余人次参与。中金珠宝针对《民法典》中的电商运营实务、信息披露与内幕交易法律问题、个人信息保护法、合规经营进行研讨。



二是创新合规宣传形式。集团公司创办《普法月刊》，聚焦矿业、黄金行业特点，紧跟立法发展、政策动态与监管要求进行普法。中金辐照宣贯企业廉政文化的经营理念和行为规范，中金建设开展“家里的合规故事”专题培训，总结整理公司真实发生的合规事件，深入分析存在的合规风险并提出整改意见。



三是突出合规宣贯重点。中金黄金针对环保督察过程中发现的问题，对《环境保护法》进行宣贯，并结合“12·4”国家宪法日对《个人信息保护法》进行培训。中金贸易印发了《落实法治宣传教育第八个五年规划的实施方案》，把法治文化建设纳入公司发展规划。

辽宁新都公司开展国家宪法宣传活动

为深入学习贯彻习近平法治思想，响应国务院国资委关于“合规管理强化年”工作部署要求，辽宁新都公司通过悬挂传统条幅、举办应急普法作品征集展、组织法律法规教育培训等多种形式，在干部职工中广泛开展“12·4”国家宪法宣传教育活动，激发了广大员工学习《民法典》的热情，增强了公司的“法制文化”建设，让全体员工进一步树牢依法治企和依规经营意识。活动提升了企业防范风险的能力，营造了尊法、守法、用法的良好氛围，为构建法制新都、维护国有企业形象夯实文化基础。



辽宁新都公司开展国家宪法宣传教育活动

廉洁管理

中国黄金坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，同时强化政治监督，坚持靶向治疗、精准惩治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，建立健全惩治和预防腐败体系，积极营造风清气正、奋发向上、干事创业的良好氛围，为集团公司的改革和发展提供坚强政治保障。



内蒙古矿业公司开展家庭助廉活动



湖北三鑫公司召开警示教育暨建设清廉三鑫动员会

集团公司召开2021年党风廉政建设和反腐败工作会议

2021年3月，集团公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议，全面总结2020年集团公司党风廉政建设和反腐败工作，分析集团公司党风廉政建设和反腐败形势，部署2021年重点工作，推动集团公司全面从严治党向纵深发展。会议指出，集团公司党委和各级企业党组织要切实强化政治监督，认真落实“第一议题”制度、认真组织开展党史学习教育，更加坚定自觉做到“两个维护”；持续惩治腐败问题，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进战略目标；持续深化专项整治，不断拓展整治领域和效果；毫不松懈纠治“四风”，让新风正气不断充盈；健全机构、配强人员，确保实现巡视巡察全覆盖目标；坚决履行管党治党政治责任，以压实党委主体责任、压实纪委监督责任、深化运用“四种形态”、持续深化学习培训为抓手，推动全面从严治党向纵深发展。





立足上市新起点 深化改革向未来

专题聚焦

作为我国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金集团有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党中央、国务院决策部署和国务院国资委部署安排，扎实推动国企改革三年行动方案实施，积极谋划孵育发展潜力大、成长速度快、盈利能力强的中国黄金集团所属产业链下游企业——中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司（下称“中金珠宝”）成为深化改革的“排头兵”。

中金珠宝借助混合所有制改革的东风，深入贯彻落实高质量发展的要求，经过不懈努力、持续拼搏，构建了完善的品牌架构和发展体系，掌握了丰富的品牌运营能力，已经成长为集设计、加工、批发、零售、服务于一体，直营、加盟、银行、大客户、电商和回购六大销售渠道并行的黄金珠宝全产业链综合体，是国家发改委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市企业。

改革是最强大的发展动力。中国黄金的混改成果和此次成功上市，增强了企业活力、释放了发展潜力，为打造具有全球竞争力的世界一流黄金珠宝企业奠定了坚实基础。

党委书记、董事长卢进

主板上市，站上全新起点

2021年2月5日，中金珠宝正式登陆上海证券交易所主板，成功在上海证券交易所挂牌上市，股票简称“中国黄金”，股票代码600916.SH，以4.99元/股的价格发行股份1.8亿股，募集资金8.98亿元，并创下连续11天涨停、最高涨幅达356%的成绩。

中国黄金的成功上市，标志着中金珠宝迈入了发展的快车道，以崭新的姿态，昂首跨进“十四五”新征程。中金珠宝以此次上市为契机，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，用更加完美的设计、更加新颖的产品、更加丰富的盈利增长点、更具竞争力的商业模式，回馈广大股东，装点千家万户，不断满足人民群众对美好生活的需求。未来，随着资本的加持，中国黄金的创新设计能力、市场规模拓展、企业品牌形象等方面将得到稳健提升，继续朝着建设具有国际竞争力的黄金珠宝行业领军企业奋勇前进。



中金珠宝在上海证券交易所挂牌上市

经营业绩，再创历史新高

随着上市祥锣在全国各地轮番敲响，中金珠宝的发展也翻开了崭新篇章。2021年，中金珠宝坚持以高质量党建引领保障高质量发展，积极探索业务拓展、产业链延伸的可能性，设立首家中国黄金贵金属服务中心、成立电子商务公司、研发以国潮文化为代表的新产品等，以创纪录的历史最好业绩，实现了“十四五”开门红。全年共设立线下门店3700余家，实现营收507.58亿元，同比增长50.23%；实现归母净利润7.94亿元，同比增长58.84%；基本每股收益达0.48元/股，同比增长45.45%，经营业绩创造了历史新高，迈上了新的历史台阶，真正实现了股东增利、资本增值、企业增效、员工增收。



中金珠宝召开业绩说明会



中国黄金产品

深化改革，奔向美好未来

2021年是中金珠宝上市元年，也是国企改革三年行动攻坚年、关键年。成功品尝到混改果实的中金珠宝，以上市为契机，不断发挥国企混改排头兵的示范引领作用，将改革作为上市后应对变局、开拓新局的重要抓手，稳步推进改革三年行动向纵深发展。

这一年，中金珠宝以改革三年行动方案为总施工图，深化改革攻坚，提升综合效能，全面实行经理层任期制和契约化管理，推行职业经理人制度，健全中长期激励机制，抓重点、补短板、强弱项，出色完成2021年主要改革任务，决胜2022年国企改革三年行动收官之年。



中国黄金旗舰店

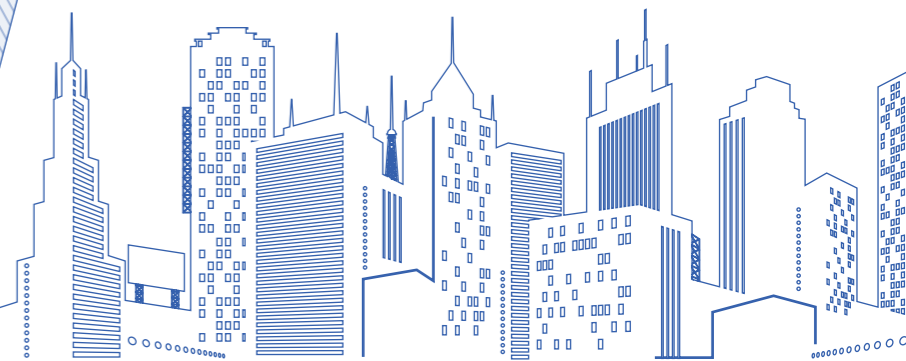


河南中原冶炼厂电解剥板机组



央企担当， 精益求精， 坚守黄金品质

匠心慧聚，新创造，生产依托科技。
管理增效，新阶段，两化融合模范。
合作共赢，踏足国际，延伸产业链。
强工艺，助力智能制造。
回首科创一年，助协同发展，技术常新。
探矿增储，挖潜力，赋能提质增效。
旧物新容，实现变废为宝，综合利用。
黄金品质，科研已成大势。



01

科技创新
赋能发展

科技兴则民族兴，科技强则国家强。2021年，在国务院国资委的坚强领导下，中国黄金深入学习贯彻习近平总书记有关科技创新的重要论述和指示批示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，以及国务院国资委有关科技创新的工作要求，深入实施创新驱动发展战略，着力提升科技创新核心竞争力，激发科技创新动力活力，服务国家重大战略需求，保障金、铜等战略性矿产资源安全，为实现高水平科技自立自强和高质量发展提供强有力的技术支撑和保障。

坚持创新驱动

创新是引领发展的第一动力。中国黄金已拥有全产业链的科技创新优势和核心竞争力，在黄金行业采矿、选冶、环保、检测等技术领域，整体技术水平处于国内领先地位，部分技术水平处于国际领先地位，拥有原矿焙烧提金技术、高次生铜铜钼矿铜钼分离技术等关键核心技术。此外，中国黄金培养和储备了一批核心技术和专业化人才队伍，建设了一批具有影响力的国家级和省级研发平台，积累了丰富的工程化实践经验，持续引领中国黄金和黄金行业技术进步。

中国黄金建成了“顶层设计、专业研发、企业应用”三级科技创新体系。同时，坚持协同创新，持续深化与东北大学等矿业知名高校和矿冶科技集团有限公司等科研院所的合作与交流，凝聚优势资源和力量，形成攻坚克难合力，加快科研项目攻关，解决企业“卡脖子”技术难题。

顶层设计

出台了《中国黄金集团有限公司“十四五”科技创新发展规划》。

专业研发

长春黄金研究院有限公司、长春黄金设计院有限公司、中国黄金集团有限公司技术中心、国家金银及制品质量监督检验中心（长春）、博士后科研工作站。

企业应用

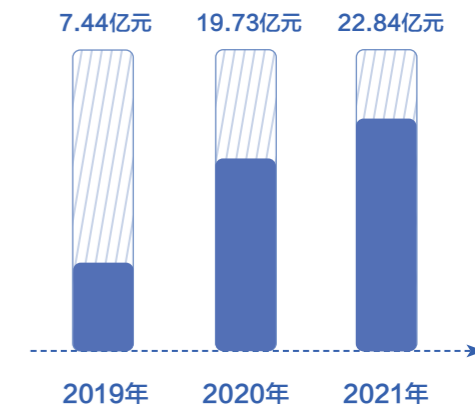
高新技术企业40家、国家技术创新示范企业1家、省级企业技术中心等研发平台31个、院士或专家工作站3个、CNAS认证实验室13个、省级劳模和工匠人才创新工作室7个。



长春黄金研究院

	2021年新增	累计
省部级科技奖励	26项	464项
授权专利	310项	1585项
其中：发明专利	28项	205项
技术标准	18项	170项
其中：国家标准	8项	78项
行业标准	1项	64项

研发投入



推进制度创新

中国黄金牢牢抓住“机制改革”这一突破点，坚定不移地推进科技创新和制度创新“双轮驱动”，不断完善科技创新体制机制。出台了《“十四五”提升科技创新能力的指导意见》，对“十四五”期间提升科技创新能力提出了“七大方面、28条具体举措”，并制订、修订了《科技创新奖励办法》《科研项目管理办法》《研究与试验发展（R&D）投入统计规范（试行）》《科技成果知识产权管理办法》《科技创新工作档案管理规定（试行）》等配套制度，构建了“1+N”科技创新制度体系，为进一步做好科技创新工作提供了坚实的制度保障。

培养科研人才

2021年，中国黄金持续加大青年科技人才培育力度，科研立项机制不断创新，在全集团范围内首次开展了青年“揭榜挂帅”科研项目，最终4名青年科技人才从27名申报人员中脱颖而出，成功“揭榜挂帅”，有力破除论资排辈的“老框框”，进一步激发调动青年科技工作者的积极性和创造性，为广大青年科技人才施展才华、成就梦想搭建了广阔舞台。

此外，中国黄金坚持以解决生产实际问题、促进科研成果转化为导向，紧紧围绕创新创效、人才培养，扎实推进职工创新增效工作，充分发挥劳模创新工作室的引领带动作用，持续打造“学习型”“技能型”“创新型”人才队伍，进一步推动技术进步和科技革新，助力企业高质量发展。



河南中原冶炼厂科研人员



截至2021年底，

中国黄金科技工作人员
数量为

4402人，

占从业人员比重为

8.3%。

促进成果转化

中国黄金聚焦产业共性“难点”、基础前沿“热点”、生产企业“痛点”、在建项目“卡点”，切实通过科技创新推动企业技术进步，改善企业安全环保条件，提高企业经济效益、环境效益和社会效益。

中国黄金加强贵金属材料研发

中国黄金在贵金属材料的研发、产品市场推广应用等方面持续发力，加快培育新的经济增长点。2021年，中国黄金开展了“黄金纳米催化剂”“微纳米银粉材料”生产线研究项目。其中，依托“黄金纳米催化剂”项目，建立了30千克级/批次产品产业化扩大试验生产线；依托“微纳米银粉材料”项目，建成了6千克/批次微纳米银粉全流程扩试线。项目的投入运行，大大优化了生产工艺，产生显著的经济效益。

长春黄金研究院推出火试金自动化检测系统

2021年，长春黄金研究院正式推出火试金自动化检测系统，该系统实现了配料、混料、高温熔融，以及高温灰吹等关键工艺步骤的自动化。一台机械臂交错进行，完成两套熔样炉及灰吹炉的自动工序，每炉可装载40个样品，可全天连续运行。火试金自动化检测系统在上位机录入配料方法，利用机械臂模拟真人操作手法，通过电炉温控PLC编辑曲线加热程序，使检测操作标准化且可追溯，提高了检测稳定性及数据准确性。

这套检测系统属于世界首创、全自主研发，其推广应用将大大提升我国黄金行业在检测分析金等贵金属方面的效率，大大降低人工成本，且能够大幅提高职业安全保障，具有显著的经济效益和社会效益。



火试金自动化检测系统



开展两化融合

中国黄金深入开展两化融合和数字化矿山建设，赋能企业数字化、信息化和智能化发展。截至2021年底，中国黄金所属16家企业通过了两化融合管理体系贯标，其中11家企业被列为国家级两化融合管理体系贯标示范企业。

内蒙古矿业公司露天矿边坡协同监测云平台上线运行

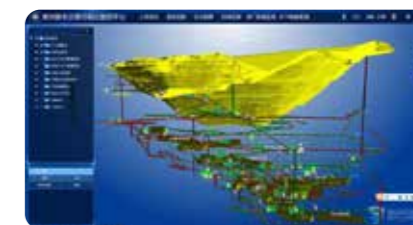
2021年，内蒙古矿业公司露天矿边坡协同监测云平台成功上线运行，该平台实现了边坡位移、内部应力的自动监测、传输功能，同时嵌入自主研发的露天矿三维地理信息模型，实现了监测信息、地质信息的实时查询、图表展示等功能，通过匹配专家数据库，设定三级预警指标，建立三级预警体系，实现边坡稳定级别的自动评价及自动报警，为企业安全生产提供了坚实的数据支撑和安全保障。



内蒙古矿业公司露天矿边坡协同监测云平台

贵州锦丰公司深入推进数字技术与矿山的融合

贵州锦丰公司深入推进Lims化验室管理系统、三维GIS成像技术、VR虚拟现实技术、MES生产经营分析信息化技术等数字技术与矿山的深度融合，开发了化验室Lims信息化管理系统，大大提升了化验样品的合格率，其中金元素化验合格率由93.9%提高到98.5%；开发了三维管控平台系统，实现了对整个矿山的可视化管理，提高了安全和工作效率；开发了生产经营分析系统，自动形成各种报表，以及生产计划、成本分析、成本追溯等分析图表，可以更加直观了解矿山的成本数据，及时发现问题，便于指导生产实际和成本控制。



贵州锦丰公司三维可视化管控平台

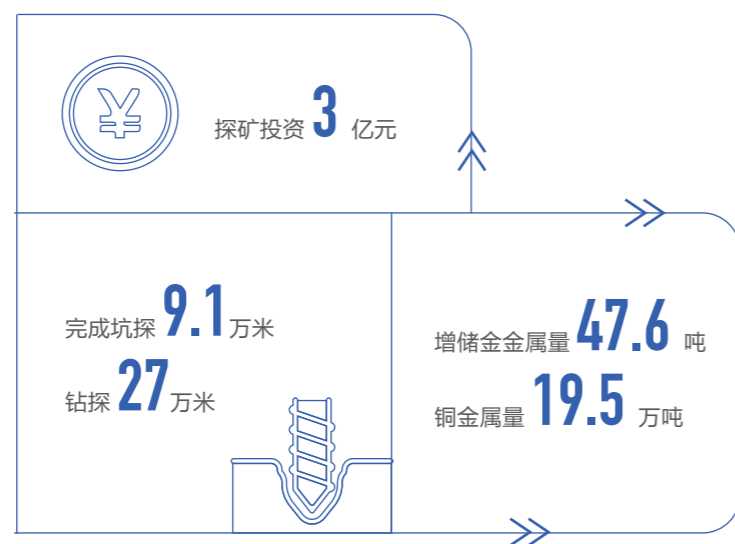
02 资源开发 提质增效

中国黄金切实增强资源生产保障能力，发挥中央企业支撑托底作用。不断强化战略规划引领，深入开展提质增效，带领广大干部职工一道全力保产量、促发展，有力应对各种风险挑战，加快推进高质量发展，不断增强企业核心竞争力，为更好服务国家重大战略部署、助力构建新发展格局贡献力量。

挖掘矿产资源潜力

中国黄金坚持“资源生命线”战略，牢固树立资源危机意识，高质量推进资源质量提升。持续跟进资源并购重点项目，进一步加强矿业权合规化管理，加大探矿增储力度，多措并举力争实现矿产管理新局面、资源占有新突破，为集团公司高质量发展奠定资源基础。

此外，中国黄金加大国家矿业政策研究力度，密切对接各级自然资源主管部门，推动矿业权新立和合规管理工作，全年新立探矿权6宗，增加矿业权面积25.8平方千米，完成采矿权扩界1宗，延续矿业权40宗，面积474.65平方千米，并制定《中国黄金集团有限公司矿业权合规管理提升工作方案》，下发重点矿权督办函，有效落实督导工作，为企业合规探矿、生产打下坚实基础，推动集团及各所属企业矿业权依法合规管理再上新台阶。



苏尼特金曦公司实现资源工作新突破

苏尼特金曦公司深入实施“资源保障工程”，牢固树立“占有资源就是占有未来”的理念，以加强钻探手段为主，持续狠抓内部地质探矿和外部资源占有这一“生命线工程”，牢牢把握发展主动权，努力实现资源工作新突破。2021年，苏尼特金曦公司紧紧抓住在优质资源占有上下真功夫，围绕“资源立企”战略，重点加强探矿增储、智慧探矿、科技探矿、绿色探矿、人才培养、矿权拓展等方面的工作，截至年底，公司在金资源增量方面取得突破，获得了增储金超过10吨的重大成果，为实现“十四五”末“345”目标愿景（黄金产量3吨、利润4亿、黄金资源保有量50吨）提供资源保障。

苏尼特金曦公司召开“资源立企”战略研讨会



创新矿山运营模式

中国黄金不断创新矿山运营模式，通过信息化建设实现生产经营决策、成本控制实时化精细管理，降低生产经营成本，带动生产经营方式优化升级。以信息化为依托，以人、财、物等核心资源优化配置为重点，充分利用数字技术提升运营管理水平，推动数字化运营与决策，提升企业管控力、决策力和协同力，进一步赋能企业提质增效。

此外，中国黄金致力“机械化、自动化、信息化、智能化”矿山建设，深入贯彻落实“机械化换人、自动化减人”的规划战略，加强数字化矿山建设，积极引进智能化采掘设备，减少作业人员，提高矿山开采的生产效率和安全系数，不断提升自动化水平。



贵州锦丰公司选冶工艺流程PLC控制系统



苏尼特金曦公司自动控制系统

中金建设开展井下智能无人采掘技术研究

中金建设积极探索井下智能无人采掘技术，解决井下施工环境存在的安全隐患，不断减少井下作业人员劳动强度，提高井下工作机械化水平。中金建设与中金重工合作，开展“矿用悬挂式搬运机械臂关键技术研发”项目，用以解决井下矿车提升过程中安全隐患多、劳动强度大等问题，实现远程遥控的目的。

悬挂式搬运机械臂采用电液驱动，实现无线遥控控制，具有多自用量、动力强劲、动作稳定等特点，项目完成了样机的工厂测试工作，项目申报了5项专利成果，其中3项专利已经取证。此外，中金建设先后与东北大学等高校合作，积极推动项目优化工作，随着装备的优化，将在黄金矿山进行工业化测试，完成后进行产业化推广，不断提升矿山井下装备工业自动化水平。



矿用悬挂式搬运机械臂

持续优化采选工艺

中国黄金持续改进和优化采选工艺，加强设备技术和工艺流程改造，强化现场管理，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高采矿回采率和选矿回收率。



采矿回采率 **89.56%** 选冶回收率 **88.86%**

○苏尼特金矿公司持续优化采矿工艺，积极开展复杂矿体采矿方法研究，提出了高品位UST金矿体、高边帮深孔爆破两种先进采矿方法，对提升井下机械化作业水平、提高矿山经济效益、提高产金量、降低高品位金矿体损失率、贫化率给出了金矿方案。

○辽宁排山楼公司与矿冶科技集团开展了《新民金矿采空区治理及充填采矿技术研究》项目，通过研究，将采场回采高度进行调整，底部结构改为铲运机出矿平底底部结构，从而达到了矿块高效开采的目的，同时有效降低了采矿成本。

○辽宁二道沟公司对浮选机进行浮选液位自动控制改造，将液位控制系统、风量控制系统和液位监控系统紧密结合，使液位控制在±5毫米以内，解决了浮选机冒槽、落槽现象，去除了人为因素对指标的影响，实现了“人机隔离”，保证了本质安全，并对降低尾矿品位、提高选矿回收率起到积极作用。

○嵩县金牛公司东湾选厂破碎车间原工艺为二段一闭路流程，因东湾矿矿石较湿黏，矿泥块容易粘在筛网上，影响筛分效率。后采用预先筛分工艺，使用1836黄金筛对矿石进行预先筛分，预先将粒度小于12毫米的碎料筛除，通过皮带运输至粉矿仓，筛出的大料再进行粗碎、细碎，筛分效率得到提高，碎矿开机时间明显减少，取得了良好效果。



辽宁二道沟公司浮选液位自动控制系统



长春黄金研究院研发轻质吸能类膏体充填采矿工艺

长春黄金研究院针对内蒙古金陶股份有限公司急倾斜薄矿脉回采安全性差、生产能力低、人工劳动强度大等问题，开展了“薄矿脉轻质吸能类膏体充填采矿技术研究与应用”项目，研发出一种轻质吸能类膏体充填采矿工艺，使井下采场综合生产能力提高了75%，贫化率减少了18.2个百分点，损失率减少了5.94%，预计每年可为企业新增经济效益约3000万元。该项目荣获2021年度中国黄金协会科学技术奖一等奖，经鉴定，相关技术成果达到了国际领先水平。

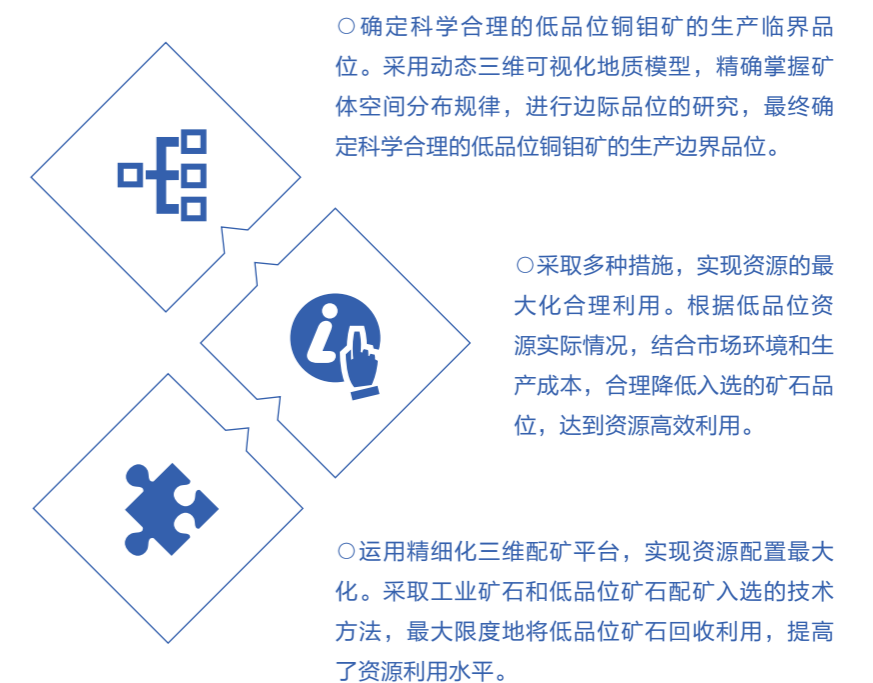
提高资源利用效率

中国黄金持续加强技术研发，在采选冶综合回收水平、多金属回收能力、选矿回收率等方面加大资金、技术投入力度，不断提高资源综合利用率，努力以最少的资源投入，获取最大的产品产出。



内蒙古矿业公司实现资源高效综合利用

内蒙古矿业公司坚持“科技兴企”战略，充分借助科技研发合作平台，提升自主创新能力，走出了一条资源高效综合利用新路径。



2020年~2021年，公司共利用低品位矿石 **2290** 万吨。

03

产业延伸 协同发展

作为我国黄金行业唯一中央企业，中国黄金始终坚持将打造原创技术“策源地”、现代产业链“链长”作为完整、准确、全面贯彻新发展理念的重要着力点，作为服务和融入新发展格局的重要支撑点，充分发挥集团公司拥有完整的上下游产业链的优势，在引领产业高质量发展上下功夫、出实效。此外，积极加强对外交流与战略合作的深度和广度，加强商业新生态体系建设，不断培育新的发展动能，持续推进高质量发展。



截至2021年底，

48座矿山

6座冶炼厂

25个黄金及有色生产基地

聚焦主责主业

中国黄金坚定不移聚焦主责主业，筑牢高质量发展根基。持续加大资源勘探投入力度，创新资源开发模式，坚持“走出去”战略和“一带一路”建设决策部署，高质量加速海外布局，建设好重点项目，在我国及“一带一路”重要成矿区带规划了25个黄金及有色生产基地，金、铜保有资源量及矿产品产量均居中国矿业行业前列。目前，中国黄金已发展成为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型综合性黄金产业集团。

主责主业



中国黄金布局海外，成立索瑞米公司



中国黄金建设纱岭金矿项目

延伸黄金产业链

中国黄金在聚焦和深化主责主业的基础上，不断优化产业结构，延伸黄金产业链，目前，业务已涉及辐照加工、产业金融服务、文化传媒等多个领域，拥有完整的上下游产业链。

文化 传媒

中国黄金报社是中国黄金行业唯一国家级媒体机构。中国黄金报自1991年创刊以来，始终致力于推动我国黄金和珠宝行业的发展进步，为政府制定相关黄金管理政策法规提供决策信息，为黄金矿业在全球开展合作提供信息支持，为珠宝首饰业提供市场资讯及品牌建设服务，为贵金属投资市场参与者提供有价值的观点和分析。



中国黄金报



辐照

中金辐照是国内外知名的专业合约灭菌、辐照加工连锁企业，现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位，参与多项国家、行业辐照灭菌标准的制定，通过了高新技术企业、广东省辐射安全与防护示范单位等认定。公司是我国钴源活度最高，网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业，为客户提供专业、稳定、可靠的辐照灭菌服务。



中金辐照

贸易

中金贸易对内围绕集团所属企业进行服务，全力搭建集团公司增值服务、原料保障、集中采购招标，以及物流服务“4个平台”，着力构建集团全产业链系统化解决方案。对外围绕市场谋求发展，致力于矿山成套设备出口及EPC（设计、采购和建设）总承包业务。致力成为集团公司突破资源制约新的增长引擎和推动集团公司高质量发展的新动能。



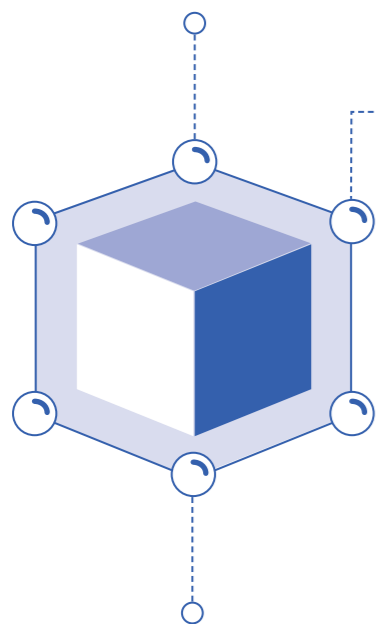
怀柔物流园区

促进交流合作

中国黄金积极加强对外交流合作，致力于与合作伙伴实现优势互补、互利共赢，将地方资源禀赋与央企产业优势紧密结合，进一步搭建央地合作、央研攻关、央校共建的广阔平台，实现协同发展。同时，持续加大“走出去”力度，积极参与“一带一路”建设，加强国际合作，推进全球化布局，为实现高质量发展注入新的动力，向建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团的战略目标迈进。

央地合作

2021年6月20日，中国黄金与安徽省地质矿产勘查局签订战略合作协议，双方希望能够以签订战略合作协议为契机，在资源开发、地质科研等领域开展合作，通过优势互补，实现互利共赢，共同开创央地合作新典范。



2021年11月11日，中国黄金与河南省三门峡市合作签约仪式，双方充分发挥各自优势，共同谋划产业转型升级和结构调整，重点探索在矿产资源开发、珠宝产业链延伸、品牌文化建设等领域开展多样化和深度合作，做强做优做大优势产业，实现双方共同发展。



2021年12月12日，中国黄金街在长沙市芙蓉区盛大开街，中国黄金所属企业中金珠宝的电商公司落户长沙，不仅是贯彻落实中国黄金与长沙市人民政府加强战略合作的重要举措，更将在谱写央地合作新篇章中留下浓墨重彩的一笔。



国际合作

中国黄金在进博会现场与12家供应商签约

2021年11月7日，在第四届中国国际进口博览会现场，中国黄金所属企业与来自新加坡、日本、俄罗斯等国家和地区的12家供应商签署14项采购协议，涉及冶炼原料、装备供应和设备维修服务等领域，签约金额为11.08亿美元。中国黄金将进博会作为加强国际商务合作的平台，积极融入国际供应链，延伸海外触角，不断提升国际化经营程度，全面加强与世界先进企业的合作，展现了中央企业的良好形象。



中国黄金在进博会现场举行签约仪式

对外交流

中国黄金亮相中国国际矿业大会

2021年10月21日，2021（第23届）中国国际矿业大会在天津开幕。中国黄金作为中国黄金行业的领军者，以新颖独特的展厅为平台，全方位展现了近两年在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，高质量发展迈上新台阶、科技创新催生新动能、产业布局和调整实现新优化、全面深化改革取得新突破、党的领导党的建设得到新加强等方面取得的成果，得到与会领导和来自全球矿业行业精英的高度肯定和广泛关注。



中国黄金亮相中国国际矿业大会

央研攻关

中国黄金与东北大学开展战略合作

2021年12月3日，中国黄金与东北大学举行战略合作签约仪式，双方有着深厚的历史渊源，具有良好的合作基础，此次合作，双方聚焦合作主题，明确合作领域，凝聚合作共识。双方希望围绕黄金行业的高质量发展，发挥双方优势，在落实国家创新发展战略、资源安全战略和绿色发展战略，实施校企新合作，打造中国矿产资源人才培养新范式，推动产学研深度融合等方面，实现互利共赢、共同发展。



中国黄金与东北大学战略合作签约仪式



加快数字化转型 建设智能化工厂

河南中原冶炼厂紧紧围绕“一强九高”的总体战略目标，积极探索有色冶炼企业智能制造和数字化转型的新方法，推进“两化融合”，通过大量使用数字化自动化装备和人工智能、大数据、微服务和工业互联网平台等现代信息技术，加快推进公司资金流、物流和信息流的“三流合一”，探索企业管理工具的创新，不断提高中原冶炼厂的智能化绿色化高端化水平。



河南中原冶炼厂

理念上线，管理数字化

公司充分利用新一代信息技术，充分消化吸收公司各级管理者的管理思想，使企业的管理理念与系统软件深度融合，加快“制度流程化、流程线上化”的进程，把生产制造、生产保障、营销贸易、战略发展和行政管理五大中心依次搬上线，实现线上中冶、数字中冶。

工艺上线，生产智能化

公司积极推进生产工艺与智能控制、数字化技术的融合，有效提高了生产质量和效益。

- 引进孟莫克高浓度二氧化硫转化、低温热能回收、离子液脱硫等国际最先进的环保工艺和成套的DCS智能控制系统，各项指标远优于国家和地方标准。
- 引进国际先进的双圆盘自动定量浇注机，应用行业先进的吹炼炉数模在线最优控制系统，研究开发业内唯一的底吹炉数学模型优化控制系统。
- 铜电解系统的自动机组实现了自动装槽、起槽，自动剥片、码垛等，一期项目选用国外进口的机组，二期项目选用国产机组，两期机组通过工业以太网实现了互联互通，互为备用，为智能工厂的“无人值守”创造了良好的条件。

专题聚焦



系统上线，办公协同化

公司实现了MES系统、LIMS系统、钉钉移动办公和新一代商务协同办公平台的投运，“两化融合”体系贯标评定已经通过。MES系统建成，实现全面升级，为工艺操控和生产管控提供了完善的平台服务；LIMS实验室信息管理系统实现了实验室的人员、材料、设备、技术、方法、数据文件等资源的综合管理，并与企业的综合信息管理系统集成于协同。能源在线监测系统建成投运，并与河南省节能和能源中心实现数据共享，提高了公司能源智能化管理水平。此外，公司安装红外双鉴探测系统、双控管家系统、火灾自动报警系统。同时，通过钉钉平台在全公司的部署、OA系统和财务NC软件的升级，初步建成了公司的商务协同办公平台，实现了各供应链环节的风险管控和高效运营。



生产指挥调度中心

借力5G，智能化改造

公司借力政府和运营商对5G技术的大力推广，借鉴一些先进企业的成功案例，推进公司设备设施智能化改造。公司的“5G+无人驾驶，智能配矿行车”项目是有色铜冶炼行业的首台套改造，该项目获得了国家绽放杯能源赛道的二等奖。



双圆盘自动定量浇注机



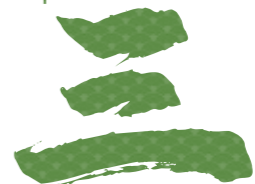
电解分厂厂房



5G智慧天车操控室



苏尼特金矿公司矿区



生态守护， 节能减排， 发扬黄金品质

守护生态，新模式，自然厚载万物。
保护环境，降低能耗，清洁能源使用。
绿色矿山，生物多样性，共建幸福家园。
复生态，打造花草烂漫。
回首绿色一年，促低碳发展，山清水秀。
环保宣教，践行中，永葆绿色理念。
节能减排，治污节能并举，青空透亮。
黄金品质，铺就满山葱郁。



01

健全机制
保护环境

中国黄金深入学习贯彻习近平生态文明思想，牢固树立绿水青山就是金山银山理念，深刻认识到，做好生态环境保护是集团公司责无旁贷的政治担当、深化改革的内在需要和高质量发展的题中之义。因此，中国黄金把生态文明建设和生态环境保护摆在更加突出位置，以使命在肩的责任和担当切实履行好生态环境保护主体责任，坚持走生态优先、绿色发展之路。



集团公司2021年环境保护总投入

85084 万元

环境管理体系

集团公司把生态文明建设融入企业生产管理全过程，全面落实习近平生态文明思想和全国生态环境保护大会要求，不断完善环境管理体系，建立健全压力传导机制和长效机制，每年与直管二级公司签订《生态环境保护目标责任书》，形成横到边、纵到底的环保管理网络。

- 总部设有生态环境保护委员会，由集团公司董事长担任委员会主任，总经理担任执行主任，副总经理担任副主任，成员包括各部室、直管二级公司主要负责人。
- 强化以“集团公司抓总、板块公司抓实、实体企业抓细”为主体的环保管控机制，形成了集团上下协同联动、互为补充的良好工作体系。修订了《中国黄金集团有限公司生态环境保护责任规定》，对各层级、各部门环保责任进行明确，建立起“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的监管模式。
- 完善突发环境事件调查处理、事故责任追究体系，新修订了突发环境事件调查处理办法、责任追究办法，明确集团公司及各直管二级公司按照权限范围对企业发生的突发环境事件进行调查，形成调查报告，并加大了责任追究力度。
- 加强对下属企业生态环境保护工作考核结果的管控，实现对环保工作业绩考核结果的统筹管理。将生态文明建设和生态环境保护工作开展情况和成效作为重要内容，纳入中国黄金直管企业和二级单位领导班子考核指标体系，强化考核结果应用。通过提高生态环保考核权重，进一步强化生态环境保护工作考核力度，充分发挥业绩考核的导向作用，确保责任层层落实到位。

高度重视中央环保督察整改工作

中国黄金把生态环境保护作为心中的“国之大者”，深刻认识抓好中央生态环保督察整改的重要意义，以更高的政治站位、更强的责任担当、更实的整改措施、更严的工作作风，不折不扣抓好督察反馈问题整改落地见效，协同推进高质量发展、高水平保护。集团公司以中央生态环境保护督察反馈问题整改为新起点，更加坚定自觉贯彻落实习近平生态文明思想和党中央、国务院关于生态文明建设和生态环境保护工作重大决策部署，让绿色成为中国黄金高质量发展最鲜明的底色。

我们制定了《中国黄金集团有限公司贯彻落实第二轮中央生态环境保护督察报告整改方案》和整改措施清单，对每项任务均落实责任单位、验收单位、整改时限、整改目标、整改措施，保障整改到位。《整改方案》制定六方面保障措施：



环保预警及应急机制

中国黄金在国家应急管理体系建设原则指导下，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局。集团公司拥有一支完备的应急管理队伍，在开展应急体系建设、组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中发挥重要作用，应急管理制度体系建设得到全面加强。各子公司积极开展应急队伍建设，形成以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托的专、兼职相结合的应急救援队伍体系，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制。



山东鑫泰公司尾矿库溃漏事故应急救援演练



江西金山公司突发环境事件应急演练

绿色采购

中国黄金倡导绿色环保的生产生活理念，积极推行绿色采购，优先采购拥有环保标志的产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头进行控制。凡涉及到安全环保及健康的特殊物资、工程、服务和设备的招标，中国黄金集采中心都会结合招标项目主管部门和需方企业的意见，对投标人资格作出相应要求，例如具有有效质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系证书，经营许可证、产品合格证等。集团公司还鼓励供应商在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，以实现低碳经济。对于此类供应商，如中标后，集团公司会在续签合同方面予以优先考虑。

绿色办公

因中国黄金跨地域运营的客观条件，集团公司日常工作中广泛使用内部OA（办公自动化）办公系统、电话会议系统和企业微信平台等，在提高工作效率的同时实现绿色办公。

2021年，集团公司总部坚决贯彻“过紧日子”思想，大力节约各项管理费用支出，在集团公司领导和总部全体员工的大力支持下，在不影响工作效率的前提下，尽量减少各项不必要支出，促进了集团公司的可持续发展，在日常工作中，紧紧围绕提高工作效率和降低费用支出两条线，使广大员工形成了主人翁意识，实现了资源高效循环利用。

02 节能减排 低碳发展

第75届联合国大会期间，中国提出将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，努力争取2060年前实现碳中和。中国黄金积极响应碳达峰、碳中和号召，贯彻落实党中央、国务院关于《完整准确全面贯彻新发展理念 做好碳达峰碳中和工作的意见》《“十四五”节能减排综合工作方案》要求，扎实推动碳达峰碳中和工作，第一时间成立“双碳”工作小组，制定实施方案，开展企业碳盘查工作，推动降碳增效，加快低碳转型发展，为实现碳达峰、碳中和目标贡献黄金智慧和黄金力量。

小贴士

- 碳达峰是指二氧化碳排放总量出现拐点并在此后开始下降。
- 碳中和是指温室气体排放总量可以通过植树造林、节能减排等形式抵消，实现二氧化碳“零排放”。

2021年，集团在碳达峰、碳中和方面采取的措施



加大对节能减排的支持和考核力度

指导企业提速工程减排、加快结构减排、提效管理减排，严格按目标责任书要求完成了减排任务，逐步完善了企业节能减排考核体系，做好各项污染物指标统计、监测，以有力措施积极应对气候变化。



加快推进能源消费结构优化调整，减少“碳足迹”

重视碳排放源头管控，推动用能清洁低碳高效转型，持续强化能源消费总量和强度“双控”，大幅降低二氧化碳排放强度。实施风电、水电、光伏发电等清洁能源替代项目，构建以清洁电力为基础的产业体系和生产生活方式。



加快低碳技术研究与应用，推进产业结构的绿色低碳转型

推动绿色低碳技术研发和应用，提升清洁生产水平。淘汰技术落后、耗能高、环保不达标、综合利用效能低的设备和工艺。开展绿色地质勘查，编制发布《黄金地质绿色勘查技术规范》，加强绿色低碳勘查技术研究与应用。



稳步提升碳汇能力，有效发挥固碳作用

增加生态碳汇，积极开展生态治理、植树造林、水土保持等生态环境工程，增强储碳能力。推动碳捕集技术研发、应用和落地（二氧化碳的捕集、利用和封存）。加强低碳零碳负碳的科技攻关，引领带动绿色低碳技术的突破。

使用清洁能源

中国黄金鼓励各子公司因地制宜使用清洁能源，推进水能、太阳能等清洁能源在生产中的应用，助力“双碳”目标实现。有效利用清洁能源，在降低企业生产成本的同时，取得了良好的环境效益和社会效益。

提高清洁能源的比重

鼓励企业在低耗能环节或生活用能中利用清洁能源代替传统能源，如冶炼企业利用电力及天然气，不断降低煤炭、柴油等能源效率较低、污染较大的动力在企业能耗中的比重。

把利用可再生能源作为节能减排措施

鼓励位于水资源丰富的矿山企业通过自建水电厂、改造扩大发电能力和安装水源热泵机组等措施，有效利用区域水能资源，降低企业生产成本。同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益。鼓励有条件的企业将太阳能应用于加工热水、采暖和照明等。

推广节能经验

要求各企业总结可再生能源的利用情况，并作为节能成果在全集团范围内进行推广应用。

山东鑫泰公司引进分布式光伏发电系统

山东鑫泰公司按照国家碳达峰碳中和节能环保相关要求，始终将新能源、新技术的应用作为优先探索和研究的重点，本着“政府引导、项目示范、多元投资、共建共享”的原则，认真探索绿色低碳循环经济的生产方式，积极吸收“阳光效益”。公司经调研考察，引进分布式光伏发电系统，安装光伏发电组件648块，组件发电总容量346.68千瓦，实现自发自用，余电上网。按照年平均日照时间测算，此光伏发电系统日发电量约为1500千瓦时，预计每年节省电费近4万元，有效实现了节能降碳、降本增效。



山东鑫泰公司分布式光伏发电系统



全年清洁能源使用量

177664吨标煤

主要为水力及余能余热发电

淘汰高耗能设备

中国黄金在生产和运营过程中，积极推进能源结构的优化，以耗能设备准入标准作为采用或购置的重要标杆，以节能等级与效率指标为准绳，禁止购入国家明令淘汰的设备与工艺，及时更换高能耗、高污染、低效率的设备与工艺，采用先进节能的高效设备，并实施技术改造，不断改进工艺，持续提升重点用能设备的能效水平，提高能源利用效率。



吨矿综合能耗 **5.8316** 千克标煤/吨

全年能源消耗总量 **755554** 吨标煤



万元产值（现价）综合能耗

0.0758 吨标煤/万元

能源精细化管理

依据国家能源政策及行业标准和规范，中国黄金不断完善能源管理制度，加强能源精细化管理。指导企业完善能源管理体系，建立中国黄金有色工业类企业重点耗能设备及能源消耗滚动台账并实施管理；将节能工作拓展为能源管理工作，把吨矿综合能耗、吨矿电耗、万元产值综合能耗等纳入企业日常技术经济指标管理范畴；将降低能源消耗、控制动力费用、控制碳排放等效益管理内容升级为全过程生产管控工作；要求企业在年度生产及预算规划时补充电力消耗、用水量、中水循环、煤炭消耗、汽油消耗和柴油消耗计划，从而达到节约优先、降低能源消耗的目的。

内蒙古太平公司落实“能耗”双控工作

内蒙古太平公司下发《关于做好能耗“双控”工作的通知》，明确公司能耗双控工作形势任务，加大宣传引导力度，切实提高全员节能降耗责任意识，营造节能增效、绿色发展的良好氛围。全面梳理制定技术节能、管理节能等降耗措施13项，并加大能源数据统计报送和节能工作检查考核力度，及时分析用电量、能耗情况，实施监测预警和精细化管控，为公司统筹推进生产工作提供依据。同时，积极探索科技创新节能、创新利用新能源节能，推进燃煤锅炉取暖煤改电项目和光伏发电项目，坚定不移走绿色发展之路。



内蒙古太平公司矿区

环保技术研发与应用

中国黄金积极推进环保科研工作，鼓励各子公司与科研机构合作开展环保技术的研发，优先选用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备，不断加大对环保科研项目的投入，涵盖黄金工业生产过程中废水、废气、废渣的治理，已具备集黄金行业环境保护科学研究、工程技术开发、环境影响评价、装备研发制造一体化的综合技术能力，形成多种综合治理体系，不断为黄金产业研发出先进的技术和实用的工艺，以实际行动加快推动绿色低碳发展。

长春黄金研究院联合辽宁天利公司对生物氧化工艺全系统进行优化升级

长春黄金研究院针对辽宁天利公司生物氧化全系统面临的多项关键技术难题开展了系统性研究。开展了工程菌的选育驯化工作，获得了氧化能力更强、耐受性能更好的全新工程菌，解决了现有菌种氧化效果不佳的问题，使现场生物氧化指标大幅提升，进一步保持了国内生物氧化技术的领先地位。针对氧化液金流失造成系统金属不平衡问题，长春黄金研究院开发了高效沉金剂CG836及其回收工艺，通过现场应用，减少了氧化液中95%的金流失。氰渣GAOP协同处理新技术工业体系的应用，消除了企业环保隐患，处理指标达到《氰渣规范》处置要求，每年减排氰化物15吨，助力企业实现可持续发展。

此外，长春黄金研究院还对辽宁天利公司生物氧化工艺全系统的流程结构进行了升级调整，系统稳定性和灵活性更强，应用效果显著，金实际回收率提高幅度达3.52%。项目经一年半的实施，企业新增经济效益1994.72万元。该项目成果的成功应用，显著推动了生物氧化工艺的进步，实现了企业生物氧化工艺技术的升级，同时对我国难处理金矿资源的高效利用提供了先进的示范平台，具有显著的社会效益和推广示范作用。



辽宁天利公司厂区

减少废气排放

中国黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。集团公司要求各子公司安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染。所有在用锅炉需安装脱硫除尘系统，并配备24小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。各子公司对工业场地的裸露地面均进行了硬化或绿化，并在尾矿库和锅炉房的堆煤场设置了防风抑尘网，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效减少了扬尘污染。

高原冶炼公司加强废气治理

为有效落实节能减排，高原冶炼公司不断加强废气治理，持续做好有组织废气治理工作，投入350万元对焙烧系统第三热交换器、吸收塔、电除雾、触媒进行更换维修。在制酸尾气吸收塔、脱硫塔增设了在线监控设施，实现生产系统多级防控。通过技术措施，有效提高了制酸转化率和硫酸产量，减少了二氧化硫排放量，在保证制酸尾气排放达标的同时，降低了制酸尾气氢氧化钠的添加量，年节约成本192万元。同时，对精炼废气、污水处理无组织废气及化验室尾气进行改造治理，在达标排放的前提下，逐步减少了排放量。

辽宁排山楼公司多措并举减少废气排放

辽宁排山楼公司生产过程中产生的粉尘，经除尘设施处理后可达到30毫克/立方米以下，已远低于国家标准120毫克/立方米的要求。为进一步减少大气污染物排放，实现源头减排，辽宁排山楼公司自主开展了电解烟气治理设施改造研究，通过碱气净化回收系统实现了碱气零排放，既减少了有组织废气排放、降低环保设施改造成本，还进一步实现了金属量回收，增加了经济收益。同时实施了破碎除尘设施和化验室废气治理设施改造，将无组织排放废气改为有组织排放，通过除尘系统实现了排放浓度远低于国家标准要求，大大减少了颗粒物粉尘排放量，达到节能环保的目标。



辽宁排山楼公司厂区

水资源循环利用

中国黄金鼓励各子公司多措并举，最大程度减少新鲜用水量，减少废水排放量，建设节水型企业。要求企业采用尾矿渣压滤干排技术，提高尾矿压滤水的循环利用率，对水资源进行循环利用，所有废水不外排，水的循环利用率达到90%以上；选厂优先使用生产回水，全面实现选矿污水零排放，例如尾矿废水经澄清处理后，流入尾矿库下方回水坝，用回水泵打回选矿厂高位水池供浮选生产循环使用，尾矿库水不外排。建设矿坑涌水处理设施及污水处理站，积极回收矿山井下涌水和生活污水，经处理达标后用于工业生产、绿化降尘，实现水资源的循环利用。

西藏华泰龙公司加强水资源综合利用

西藏华泰龙始终践行社会责任，秉承“源头控制、末端治理”的指导思想，投入资金建设斯布沟水处理厂，用于斯布村酸性水治理。该厂采用“缓释硫化法+HDS”工艺，处理规模500立方米/时，能够保证全年丰水期时的污水全部得到处理，处理后的水质达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）一级标准，实现了水资源回收再利用的目的。2021年9月，西藏华泰龙公司为解决部分区域水质超标问题，于牛马塘岔口处修建了9000立方米集水池，对上游流出的超标水进行截留收集，并安装水泵将超标水引入牛马塘水处理站集水池后返回选矿二厂选矿流程，进一步改善了矿区河道内水质。



西藏华泰龙建设斯布沟水处理厂

嵩县金牛公司升级改造生活污水处理设施

嵩县金牛公司积极响应国家、集团公司对生态环保工作的号召，加强水资源的循环利用，投资了70万元对现有的3个生活污水处理设施进行全面升级改造，并新建6个污水处理厂，所有的污水处理设备均采用最成熟的生物氧化法处理工艺对生活污水进行降解处理，实现了达标排放。



嵩县金牛公司污水处理站



年度新鲜水用水量

2950 万立方米

单位工业增加值新鲜水耗

18.3958

立方米/万元

固体废弃物利用与处置

中国黄金指导各子公司全面加强固体废弃物利用与处置工作，通过降低矿石贫化率减少固体废弃物产生量，严格规范固体废弃物运输、贮存和处置环节，积极采用井下充填作业等方法加大尾矿、废石等大宗固体废弃物的井下充填和再利用，做到节地、节能和环保，最大限度减少固体废弃物的排放对环境造成的影响，实现固体废弃物的减量化、资源化。同时，指导各企业做好固体废弃物性质鉴别工作，对固体废弃物进行分类管理，严格按照危险废物有关标准贮存、处置危险废物，对危险废物实行全过程管理，选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物，严禁将危险废物交无资质单位处理。



天水李子子公司建成尾矿制砖生产线



内蒙古太平公司做好固体废弃物处置与利用工作

内蒙古太平公司始终秉承“建一座矿山，绿一片环境”的企业宗旨，把减少矿山生产废弃物排放工作放在首位。将采矿生产过程剥离的大部分废石排入排土场，并用废石修建废石场截洪沟，防止水土流失；部分用于厂区平整，场内道路铺垫，废石利用减少占地及对环境的影响。对废矿物油实行集中放置，定期申报转移，规范设置明显的危险废物识别标识，建立健全废矿物油管理台账，与有资质的处置机构签订废矿物油购销合同，严格按照《危险废物转移联单管理办法》定期进行转移。



潼关冶炼公司开展尾渣转运工作

近年来，国家环保管理标准不断提高，氰化尾渣被列为危废。潼关冶炼公司积极响应国家环保号召，在集团公司和中金黄金的指导与支持下，成立尾渣转移工作小组，经过一年半时间的努力，已将99692.5吨氰化尾渣全部转运至专业的尾渣处置机构进行无害处置，最后把处理后的尾渣与石灰石、其他混合材料按照一定配比制成水泥产品，实现了资源化利用，变“废”为“宝”。尾渣转运过程中，潼关冶炼公司严格规范转运流程，整个过程未产生任何污染。尾渣转运的圆满完成，彻底解决了公司的存储风险，为公司环保转型高质量发展解除了后顾之忧，并得到市县生态环境局等管理部门的高度评价。



装载尾渣的运输车辆

03

绿色矿山 美丽生态

中国黄金深入贯彻绿水青山就是金山银山理念，在集团公司范围内广泛开展了宣传、部署和落实，持续开展生态环境恢复及矿山环境治理工作，扎实推进绿色矿山建设，守护美丽生态。



湖北三鑫公司



内蒙古矿业公司



河北东梁公司



拥有国家级绿色矿山 **32** 家，
始终保持黄金行业第一

河南中原冶炼厂



贵州锦丰公司坚持生态优先，走可持续发展之路

贵州锦丰公司作为全国首批国家级绿色矿山企业，始终把绿色矿山建设作为可持续发展的实践之一，探索出了一条绿色矿山建设的新路径。自2018年起，贵州锦丰公司按照“矿区绿化应与周边自然环境和景观相协调，绿化植物合理搭配，矿区绿化覆盖率应达到100%”的这一绿色矿山建设要求，在矿区开展生态恢复、矿区复垦、环境美化工作。截至目前，累计种植各类绿化乔木356株、灌木58000株，还种植各类地被植物93500棵，铺设草坪23200平方米。矿区复垦土地面积达到732.3亩，其中有近400亩经过科学规划后，已建设成为集生态种植和养殖为一体的生态示范园。

贵州锦丰公司生态园在生产管理过程中，采用“有机肥加秸秆还田”的土地肥力增效措施，促进了种植养殖品种的多样化发展，公司员工餐厅所需的蔬菜水果、肉禽蛋类大部分来自于生态园，不仅为员工提供了丰富多样的新鲜蔬菜，也带动了矿区周边社区群众的本地化就业。生态园通过“四方共创”和谐矿区建设平台为矿区当地社区群众提供就业岗位40余个。忙碌于春耕的布依族群众来回穿梭于田地垄坎间，为绿色矿山建设的生态“乐章”增添了企地共建互惠的和谐“音符”。



贵州锦丰公司全景图



贵州锦丰公司矿区环境



1 保护生物多样性

中央企业是生物多样性保护的重要力量，既是生物多样性利用的主体，也是保护主体。中国黄金在采矿作业整个生命周期和价值链中重视保护生物多样性，已连续多年通过开展“安全绿化美化工程”及后续工程有效防止和减少对企业周边生物的破坏，以及对周围居民的影响。同时，对生物多样性保护已经从被动思维向主动思维转变，从顶层设计考虑生态矿山的生命周期问题，把环境保护融入矿山的选址当中，在设计上将生物多样性保护纳入公司的发展规划，高度重视多样性保护，并且将其融入日常管理。

2 保护自然栖息地

中国黄金严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》，杜绝在自然保护区的核心区和缓冲区内建设任何生产设施。下属企业通过合理规划和选址，所占工业场地避开自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等。

4 避免或减少土壤污染

中国黄金发展清洁生产工艺，加强“三废”治理，有效地消除、削减、控制重金属污染源。对涉氟、涉重企业的尾矿库采取防渗处理，严格将污染物控制在厂区范围内，处理达标后排放，杜绝污染物对地下水和土壤造成影响。在矿石及废石拉运过程中，采取苫盖措施，防止扬尘污染土壤；对剥离的废石集中储存在符合标准的废石堆场内，并建立挡渣墙和截水沟，同时对到位的废石及时覆土绿化。通过多措并举，避免或减少了土壤污染。

3 矿区保育制度

中国黄金始终坚持“剥离中复垦，建设中绿化”的宗旨，为保植物的成活率，一方面对新恢复植被区域拉设网围栏，防止牲畜进入对新生植被造成破坏；另一方面，利用喷灌设施对种植的植被进行灌溉。

5 节约使用土地资源

中国黄金高度重视节约、集约用地，明确提出要建立健全严格的节约集约用地制度，并将资源节约确定为矿山规划的重要内容，并多次对节约用地制度提出明确要求，做到“保护方寸地，留于子孙耕”。为此，集团公司建立了体系完备、措施有力、切实可行的节约使用土地制度，制定了严格的节约使用土地制度，积极推进节约使用土地措施，将矿山发展过程中节约使用土地资源作为重要工作任务，提升土地资源对经济社会发展的承载能力和利用效益。具体包括：严守生态红线，夯实环境安全和生态保护基础；推进土地资源节约集约利用，合理利用土地资源；加大地质环境恢复治理力度，助力生态建设；推进绿色勘查，提高矿产资源开发利用水平。

矿区生态恢复及土地复垦

中国黄金遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化为要求，坚持“边开采、边治理”的原则，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程，从源头上控制生态环境的破坏，减少对生态环境影响。

集团公司要求各企业每一个建设项目都提前做好复垦方案，在项目实施过程中严格按照土地复垦方案的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，按“整体生态功能恢复”和“景观相似性”原则，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，恢复矿区整体生态功能。坚持矿产资源开发与生态环境恢复治理同步进行，按照轻、重、缓、急，分步实施，优先做好生态破坏与环境污染严重的重点恢复治理工程。坚持科学性、前瞻性和实用性相统一的原则，采用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护和恢复治理成效和水平。恢复后的排土场因地制宜地转为农业、林业、牧业、建筑等类型用地。露天采场恢复做到地面平整，充分利用工程前收集的表土和露天采场风化物覆盖于表层，并做好水土保持与防风固沙措施。闭库后的尾矿库根据地区气象条件、土源情况等进行不同厚度覆土，因地制宜进行植被恢复和综合利用。



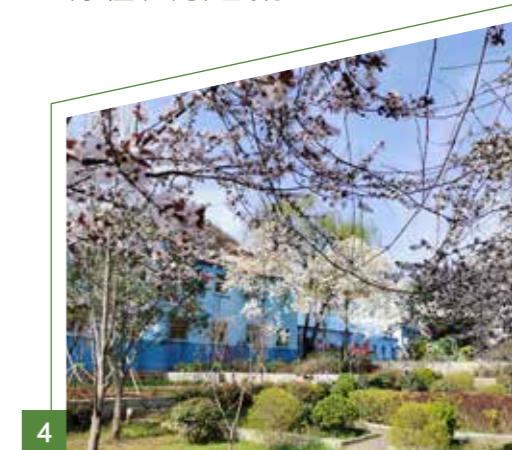
1 凌源日兴公司尾矿库坝基绿化工程



2 嵩县金牛公司矿区绿化



3 湖北三鑫公司尾矿库复垦植被



4 河南金源公司绿化成果

04

理念传递 践行责任

中国黄金积极传递绿色环保理念，倡导绿色低碳生产生活方式，通过开展一系列绿色主题的宣传培训、公益活动，营造环保氛围，凝聚环保力量，号召更多的人关注绿色发展，以实际行动践行生态文明思想，守护绿水青山，共建美丽中国。

环保公益活动

中国黄金践行新发展理念，推动各子公司参与植树造林、环保宣传等环保活动，并积极配合地方政府和社区环保组织开展各类环保公益活动，广泛宣传绿色低碳的生活方式，推动形成绿色低碳生产生活的社会风尚。



广西天承公司开展植树活动



中金珠宝开展守卫沙滩公益环保活动



苏尼特金矿公司开展捡垃圾公益活动

环保培训与宣教

中国黄金高度重视环保培训与宣教，进一步加强环保宣传力度，通过多种形式组织开展环保培训，提升全员环保意识和素质，让绿色理念内化于心、外化于行。2021年，集团公司将学习贯彻习近平生态文明思想作为环保工作的重中之重，积极组织各直管二级公司及所属企业开展学习，已举办了企业主管安全环保负责人培训、环保内业管理提升培训、新形势下生态环境保护新要求专题培训等的各类培训。各子公司不仅参加集团公司组织的环保培训，还积极参加了地方各级环保主管部门组织的培训，如环境保护局举办的污染普查培训班、固废管理培训班、辐射管理培训班等。通过组织开展和积极参加各种形式的环保培训，进一步提升了全集团各级环保管理人员的管理能力和环保意识，为集团公司绿色、高质量发展奠定了基础。



集团公司全年共组织环保培训

46572人次

生产运行企业培训率达

100%



辽宁排山楼公司开展六五环境日系列宣传活动



河北东梁公司开展环保知识专题培训



集团公司举行新形势下生态环境保护新要求专题培训会

2021年8月，中国黄金举行新形势下生态环境保护新要求专题培训会。围绕我国生态文明建设的成效和面临的突出问题，推进新形势下生态环境保护的路径措施，碳达峰碳中和相关要求和配合做好中央生态环境保护督察的有关事项等方面，集团邀请了生态环境部聘任专家刘一男进行了详细讲解。

通过学习，大家一致认为，新形势下加强生态文明建设是坚持以人民为中心、增强人民群众生态环境获得感的迫切需要，是贯彻新发展理念、推动高质量发展的必然要求。我们必须将生态环境保护放在更加重要、更加突出的位置，坚决扛起生态环境保护的政治责任，切实把配合做好生态环境保护督察工作作为贯彻落实党中央决策部署的实际行动、践行以人民为中心发展思想的生动实践，努力做生态文明建设的重要参与者、贡献者。



培训现场



坚持生态优先

构筑矿业开发新模式

专题聚焦

苏尼特金曦公司认真践行习近平生态文明思想，始终将履行央企社会责任作为企业发展的根本出发点和最终落脚点，坚持生态优先，推动绿色发展，积极打造内蒙古自治区样板工程和中国黄金集团精品工程，全力构筑北疆矿业开发亮丽风景线，为矿山企业发展作出了表率。



苏尼特金曦公司办公楼

科学规划，创建绿色矿山标杆

在项目建设之初，苏尼特金曦公司就针对未来绿色矿山建设发展要求，编制了绿色矿山建设工作规划，并对绿色矿山建设发展远景进行了展望。近年来，苏尼特金曦公司在原来规划的基础上，严格按照自然资源部发布的绿色矿山建设规范和内蒙古自治区绿色矿山建设方案，又重新制定了标准更高、要求更严的绿色矿山建设实施方案。按照实施方案，公司持续推进建设“资源节约型、安全环保型、环境友好型、企地和谐型”绿色矿山。

2021年1月，苏尼特金曦公司毕力赫矿和白音哈尔矿同时被遴选为全国绿色矿山，且毕力赫矿位居内蒙古自治区遴选通过的15家矿山之首，成为一份绿意满满的优秀答卷。

依托科技，引领企业绿色发展

苏尼特金曦公司把科技创新作为动力，从采矿方法、选矿工艺等入手，不断丰富绿色矿山建设内涵。累计投入各项科研费用9990万元，重点在地质、采矿、选冶、设备等方面开展科研项目。在采矿方面，建立以物联网技术为基础、以3D GIS和虚拟现实（VR）技术为核心的智慧矿山三维可视化管控平台；改进采矿工艺，努力提升采矿回收率。2021年采矿回收率达90%以上，持续保持高位。在选矿方面，推进选矿自动化系统及能源管理系统项目，优化选矿工艺，不断提升生产过程控制水平，选矿回收率达到93.5%，达到国内同行业一流水平。

尽心履责，建设花园式矿山

苏尼特金曦公司始终秉承“绿色发展、和谐共赢”的发展理念，以“天蓝地绿水清气净，建设大美金曦家园”为愿景，以“绿色矿山、人文矿山、科技矿山”为定位，以全面实现“六化矿山”（资源利用高效化、开采方式科学化、生产工艺环保化、企业管理规范化、矿山环境生态化、企地关系和谐化）为目标，全面推进绿色矿山建设。

节能减排，扎实推进循环发展

苏尼特金曦公司全面贯彻落实集团公司加强能源管理方面的相关要求，建立并逐步完善能源管理体系。

节水方面

成立节水领导小组，制定节约用水年度计划，将节水工作纳入生产发展规划；制定用水考核制度，加强用水指标管理；生产生活绿化供水管线均设有计量、调节、控制装置，加强供水管网养护管理；不断加大宣传力度，努力形成全员节水的良好氛围。

节电方面

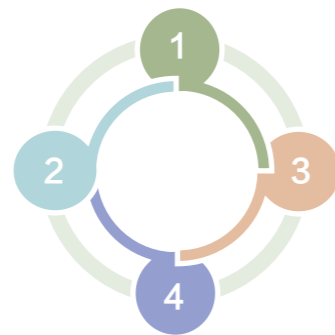
采用变频技术和无功补偿结合方式，提高功率因数，降低无功损耗；强化用电管理，制定节电考核标准；从细节着手，在厂区内使用声、光控制照明设备，最大限度节约电能。

节煤方面

将生产工艺中生石灰在水溶解过程中释放的热量，通过水源热泵提取出来，为压滤车间冬季供暖，每年节约燃煤600余吨。

减排方面

采取梯级用水、一水多用、循环使用节水生产工艺，工业废水和生活污水全部循环再利用，不外排；使用低硫煤进行冬季集中供热；供暖车间三台低温热水锅炉分别配备一套LCM型脉冲除尘器+玻璃钢脱硫塔，进行脱硫，二氧化硫、氮氧化物和烟尘等均达标排放。



苏尼特毕力赫矿全景



苏尼特白音哈尔矿全景

截至2021年底，已累计投入环境保护与生态环境治理资金2亿多元。仅2021年，即投入543.6万元用于矿山地质环境保护与土地复垦工作，完成了毕力赫矿排土场、尾矿库、白音哈尔矿废石场、施工队生活区等区域的复垦绿化面积8.98公顷，并及时对往期已复垦但植被恢复差的区域进行补种，并强化植被管护工作，保证复垦区域土壤恢复其原有生态功能。公司还设立了矿山地质环境治理恢复基金专用账户，并足额提取基金，为生态环境保护治理工作提供充足资金保障。如今公司已真正成为一座“花园式矿山”，成为苏尼特草原上一道靓丽的风景线。

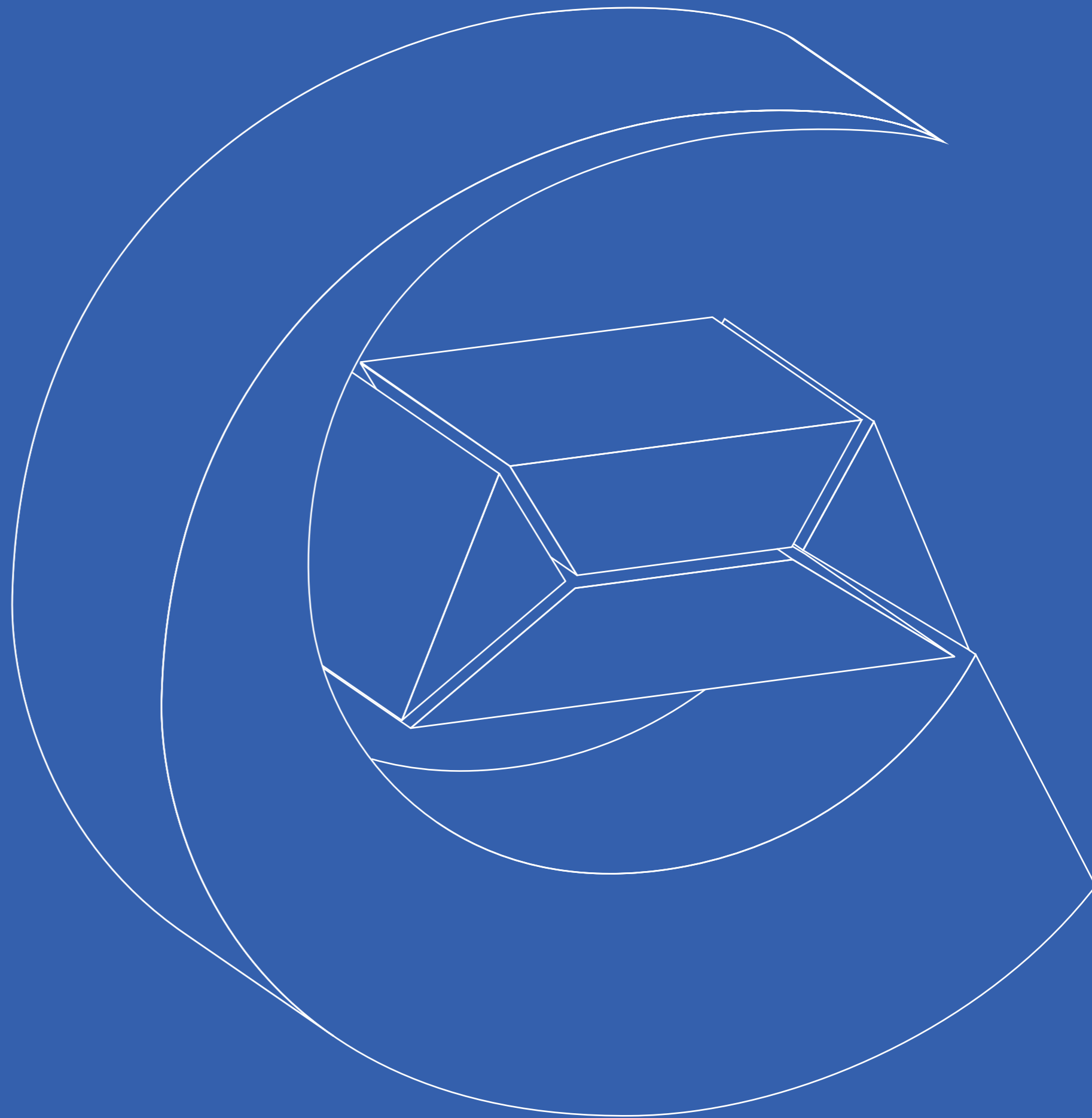
「下篇」

黄金为民

黄金安民，坚守底线，保障安全感

黄金乐民，以人为本，提升幸福感

黄金富民，共享发展，增添和谐感



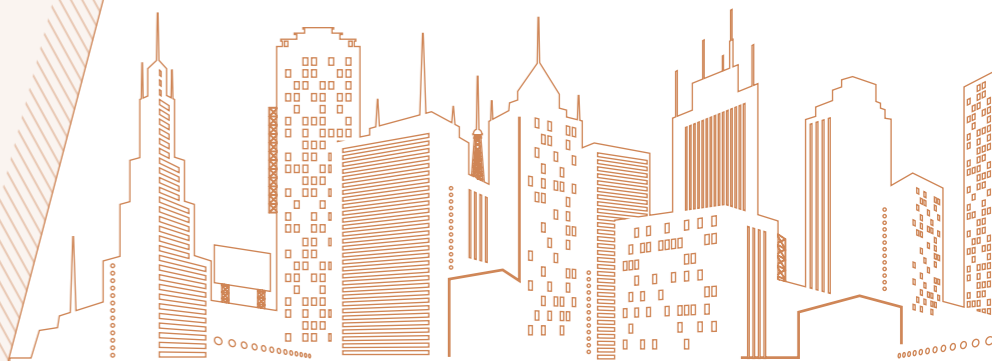


苏尼特金矿公司应急救援队训练

四

黄金安民，
坚守底线，
保障安全感

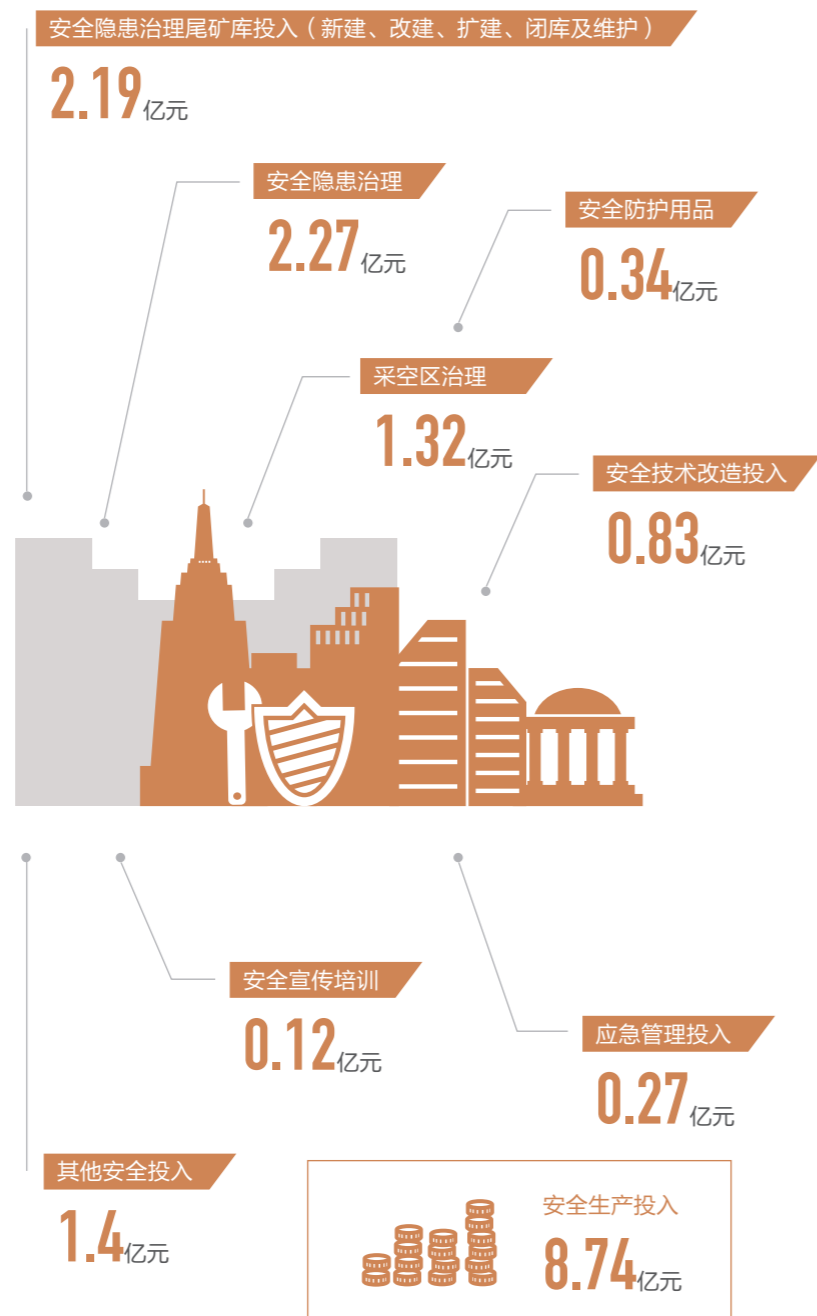
首重安全，下心力，坚守生命底线。
规范操作，日常检测，获得标准认证。
劳动保护，设施改建，安全生产行动。
增演练，应急处理不乱。
回望坚守一年，稳安全发展，人人受益。
安全文化，传播中，已成良好风气。
双重预防，安全风险管控，隐患不在。
安民可靠，安全健康守护。



01 安全管理 护航发展

中国黄金深入学习并贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚持“人民至上、生命至上”理念，扎实开展安全管理基础提升工作，全面推进安全生产专项整治三年行动。2021年，集团公司进一步完善安全生产制度体系，改善风险防控体系，开展矿山和尾矿库安全生产大排查，让安全成为高质量发展的“压舱石”，为企业平稳安全生产作出贡献。

安全生产绩效



安全生产管理

中国黄金高度重视安全工作，进一步完善了安全管理体系，建立健全了“层层有责、人人负责、各负其责”的安全责任体系、“纵向到底、横向到边”的安全监管模式，努力构建安全长效机制。

实现“横向到边”，按照“三管三必须”原则，修订《中国黄金集团有限公司安全生产责任规定》《中国黄金集团有限公司生态环境保护责任规定》，对各层级、各部门安全环保责任进行明确，建立起“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的监管模式。

实现“纵向到底”，强化了以“集团公司抓总、板块公司抓实、实体企业抓细”为主体的安全环保管控机制，形成了集团上下协同联动、互为补充的良好工作体系。

完善生产安全事故和突发环境事件调查处理、事故责任追究体系，新修订了生产安全事故和突发环境事件调查处理办法，明确了集团公司及各直管二级公司对企业发生的生产安全事故和突发环境事件进行调查的权限范围，并加大了责任追究力度。

在矿山冶炼企业执行总经理直管安全机制，进一步压紧压实了企业主要负责人的安全第一责任人责任，提高企业对于安全生产工作重视程度和执行力度。

小贴士

● “猴车”又称矿山架空乘人索道，是一种新型的采用PLC可编程序控制的矿井斜巷辅助运输设备，具有运行安全可靠、人员上下方便、运送效率高等特点，是矿山井下运送工作人员的首选设备。

高县前河公司创新实施“211”安全管理体系

高县前河公司切实把安全生产放在企业各项工作的首要位置，结合企业自身实际，总结、提炼、创新并实施了“211”安全管理体系，即“2个消除”，消除人的不安全行为、消除物的不安全状态；“1个抓好”，抓好重点领域的安全防控；“1个强化”，强化安全理念。通过“211”安全管理体系的实施，加强了员工安全知识和安全意识，提高了本质安全程度。



安全生产标准化

中国黄金持续推进安全生产标准化建设，加强安全生产规范化工作，印发了《中国黄金集团有限公司2021年安全环保和职业健康工作指导意见》《2021年健康安全环保目标责任书》，指导各子公司建立健全安全生产规章制度，及时办理安全生产许可证换证工作及安全生产标准化复评工作，保证安全生产管理规范化、标准化、制度化，提升本质安全水平。同时，中国黄金矿山六大系统建设工作基本已经完成。中金黄金、中金香港、中金资源已按照国家要求，完成全部42家地下矿山安全避险“六大系统”建设，并在地下矿山坑口配备应急救援装备、物资，保持六大系统一直处于正常运行。



内蒙古矿业公司安全生产标准化运行管理信息系统

贵州锦丰公司落实安全生产标准化建设

贵州锦丰公司牢固树立“安全生产是一切工作的前提和保障”的理念，强化安全红线意识和底线思维，把安全生产管理工作贯穿到每项生产活动中去，致力于实现“零事故、无伤害”这一安全生产管理目标。公司按照要求先后完成了矿山井下开采、选厂、炭浸尾矿库、浮选尾矿库等4个子单元的安全生产标准化建设，均获得了安全生产标准化二级企业的资质认证。



贵州锦丰公司安全生产标准化证书

双重预防机制

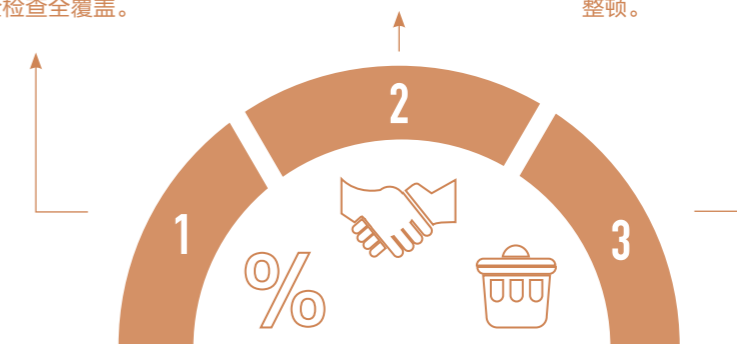
中国黄金不断完善安全风险分级管控机制及隐患排查机制，建立安全风险双重预防机制，动态更新安全风险管控制度和风险隐患“两个清单”，落实和完善治理措施，着力建立安全风险双重预防机制和源头管控、过程严管、事故严惩机制。

已有 **43** 家企业完成双重预防机制建设

将防范化解现场安全风险作为主要工作，以“3个百分百”为工作要求，确保集团公司所属矿山企业、冶炼企业及其尾矿库安全检查全覆盖。

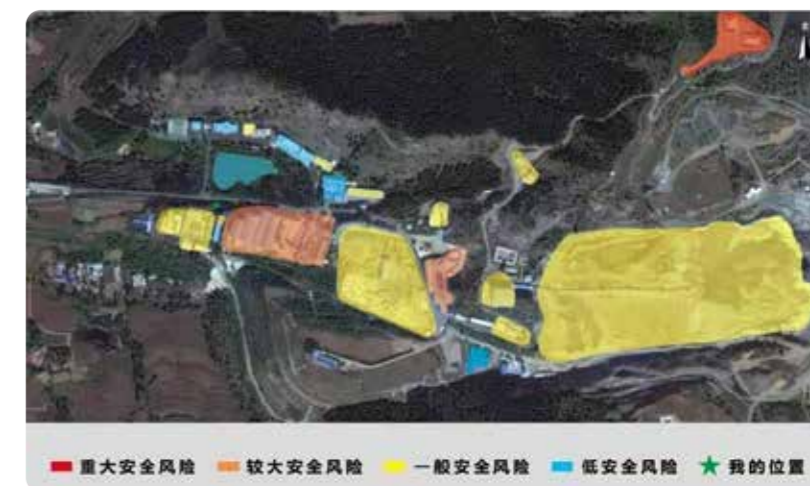
优化安全检查方式，开展区域企业互查，既保证了对企业的检查效果，又有利于企业之间相互学习借鉴，取长补短。

加强部门间的协同合作，成立检查组到河南、内蒙古、西藏、云南等地开展现场检查，对外委施工队、淘汰设备的集中清理整顿。



辽宁排山楼公司落实安全风险分级管控

落实安全风险分级管控和隐患排查治理是排山楼公司“1321”安全管理体系中的“2”的含义。辽宁排山楼公司按照《安全风险分级管控管理办法》和《双重预防机制实施方案》，对安全风险实行动态管理，每半年开展一次重新辨识分级，制定管控措施，并制作了岗位安全风险告知卡和作业现场风险分级辨识公告牌，在现场进行了公示。



辽宁排山楼公司风险分布图

安全应急管理

中国黄金持续优化安全应急长效机制，修订完善安全应急救援预案，加强应急救援队伍建设，各下属企业定期组织应急救援演练活动，不断提升安全防范意识和突发事件处置能力。



贵州锦丰公司救援队组织应急演练



应急演练次数

199次

参加演练人次

6880人次



潼关矿业公司针对暴雨开展应急抢险工作

2021年8月至9月，东桐峪持续降雨，导致峪道内河水暴涨。潼关矿业公司选矿厂位于道路西侧且地势较低，汛情紧急。为保护选矿车间设备设施安全，选矿厂第一时间上报公司，并组织党员干部、员工10余人对水流进行封堵，将装入砂石的编织袋逐层码放在车间门口，防止道路上的泥水进入选矿车间，并准备砂石及备用沙袋，密切关注水流变化，做到万无一失。公司领导深入防汛现场指导，提出了工作要求。经过两个多小时的努力，有效防止了水流进入选矿车间，保障了员工的生命财产安全，有助于公司安全生产，并在实践中提升了应急抢险能力。



河北东梁公司开展应急演练及教育活动



苏尼特金矿公司组织开展综合应急救援演练



危险化学品管理

中国黄金强化危险化学品综合管控，严格危险化学品在采购、仓储、使用、运输和回收等过程的管理，通过对下属企业危险化学品安全情况进行检查并督促整改，扎实推进危险化学品安全生产治理体系和治理能力现代化，构建安全生产长效机制。



西藏华泰龙公司严格落实危化品管理

西藏华泰龙公司根据《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等国家有关法律法规的规定，全面提高危化品库房安全管理。

出入登记

公司物资储备中心强制落实“安全责任制”，对危化品库房实行双人双锁，指纹锁与传统锁管理人员互相监督，危化品出入库以纸质台账登记，公安、安全、库房联动管理，做到层层把关，层层落实，保证危化品库房进出物料安全。

安全存放

公司危化品库房外围安装防护围栏，库内所存放危化药剂配备完备的技术说明书，各药剂按种类、特性、明细分类存放，坚决不允许交叉存放、混放。

严格监管

公司为危化品库房加装通风装置，要求进出车辆安装阻火器，增加24小时监控摄像头，进一步完善安全措施，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，保障公司财产及员工的生命安全。

易燃易爆产品管理

中国黄金不断加强易燃易爆品管理的安管理工作，大力开展危爆品专项检查行动，切实解决掉危爆品风险隐患，要求下属企业根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，严禁无证人员私自操作，并将危爆品安全事故责任落实到位。



凌源日兴公司组织涉爆从业人员观看警示教育片

尾矿库管理

中国黄金进一步加强尾矿库的安全管理，为全面掌握各企业尾矿库的现状，消除尾矿库安全隐患，中国黄金要求各企业委托具有相应资质的检测机构，按照“应检尽检，能检尽检”的原则，对尾矿库进行全面质量检测，并出具质量检测报告；对尾矿库“头顶库”开展安全技术会诊，形成会诊报告；重视停用尾矿库管理，督导停产企业重新启动生产前，尽快办理闭库立项手续，进行闭库设计，预防和减少尾矿库生产安全事故。



西藏华泰龙公司组织尾矿库防汛应急演练



江西三和公司尾矿库应急救援演练

内蒙古矿业公司加强尾矿库安全管理

内蒙古矿业公司按照《尾矿库安全监督管理规定》《尾矿库安全技术规程》等法律法规加强安全管理。

- 扎实做好尾矿库在线监测系统日常维护管理，保证监测设备稳定运行；
- 严格按照尾矿库排矿计划排矿，对浸润线、干滩长度、坝体表面位移、内部位移、库内水位、雨水量等数据实时管控；
- 做好日常安全检查及汛期安全检查，保证排洪设施畅通，及时消除安全隐患和问题；
- 加强员工日常安全教育培训，不断提高员工的安全素质。

采空区专项治理

中国黄金进一步加大采空区隐患治理力度，始终督促企业严格执行《中国黄金集团关于加强采空区管理》的同时，最大限度遏制采空区引发的地质灾害或生产安全事故。

贵州锦丰公司落实采空区治理工作

贵州锦丰公司地下矿采用上向分层充填采矿法，开采后就进行充填，不会形成采空区，即当一条开采进路开采完后，就会立即进行开采进路的充填工作。大部分开采进路都采用胶结充填法进行充填。在充填之前，会预先砌筑滤水墙并铺设采场充填管。充填系统采用分级尾砂胶结充填，充填质量浓度为68%至73%。地下矿山磺厂沟矿段的充填采用管道自流输送。钻孔下端配备了三通及事故池，用于紧急情况下泄压排料。充填采场采用“钢筋网+麻袋布+喷射混凝土”充填挡墙，充填管道吊顶悬挂，设置排气管和溢流水管引至充填挡墙外，充填挡墙外设置砖砌临时事故池，事故池容积约100立方米。采场设计分2至3次充填结顶，每次间隔8小时。

承包商安全管理

中国黄金高度重视矿山外包工程的安全管理工作，积极落实《国家矿山安全监察局关于加强金属非金属地下矿山外包工程安全管理的若干规定》《国家矿山安全监察局关于开展矿山外包工程和资源整合煤矿安全生产专项整治的通知》等相关文件要求，印发《中国黄金集团有限公司矿山外包工程专项整治工作方案》，开展矿山外包工程专项整治行动，重点解决施工单位违规挂靠、管理制度执行不到位、人员配备等20类问题，对102项采掘外包工程进行了核查、整改，整治各类问题228项。

对承包单位实施统一管理，做到管理、培训、检查、考核、奖惩“五统一”，严禁“以包代管、包而不管”。

完善外委施工队准入制度，建立承包商事故黑名单制度，严格承包商和协作单位资格审查、招投标管理，严禁承包单位资质挂靠行为，推进清退整合不符合要求的外委施工队。

积极落实国家矿山局要求，组建集团公司内部的施工队伍。

危险岗位要严控危险岗位劳务派遣工数量，所有从业人员必须经过安全培训并经考核合格后方可上岗作业。



辽宁排山楼公司检查十九局项目部井下现场安全管理

贺州金琪矿业公司落实外包工程安全管理工作

2021年，贺州金琪矿业公司根据国家矿山安全监察局及集团公司文件要求，编制了《贺州市金琪矿业有限责任公司矿山外包工程专项整治工作方案》，成立了矿山外包工程专项整治工作领导小组。公司针对20项整治内容，全面细化分工，明确工作责任目标，分五个阶段对河南三谊矿山建设工程有限公司施工单位开展了专项核查，并三次完成省市级应急管理部门对公司外包工程的专项检查。通过公司专项检查和地方应急部门的执法检查，彻底解决了外包工程管理的瓶颈，强化了外包工程管理，切实履行外包工程安全生产管理主体责任，建立健全外包工程安全管理长效机制，全面提升外包工程管理水平。

02

安全文化
凝聚共识

中国黄金注重提高员工安全素质，增强员工安全意识，精心组织安全生产知识教育培训和安全文化宣传，提高员工安全业务技能、安全综合素质和安全作业的自觉性，做到“我要安全”向“我懂安全”的转变，让安全成为内化于心、外化于行的习惯、责任和文化。



湖北鸡笼山公司员工在横幅上签名



陕西太白公司“安全警示月”启动仪式

安全文化建设

中国黄金坚持“人民至上、生命至上”的理念，组织开展多种形式的安全文化建设活动，潜移默化地渗透安全文化理念，努力实现全员参与安全防范和安全管理。



山东鑫泰公司开展安全生产月活动



辽宁排山楼公司组织安全宣誓活动

湖北鸡笼山公司“安全生产月”“百日无事故”活动全面启动

2021年6月1日，湖北鸡笼山公司100余名员工齐聚副井+32候罐场，共同参与以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的“安全生产月”“百日无事故”活动启动仪式。活动现场，全体人员进行了安全承诺宣誓，并在“安全生产月”主题横幅上签名。公司以安全月活动为契机，认真执行、严格落实“隐患排查全覆盖、人员管理全方位、现场管理全过程”的指导思想，进一步提高全员安全意识，堵塞安全管理中的漏洞，严守底线、禁踩红线，扎扎实实抓好各项安全生产工作。

陕西太白公司召开“安全警示月”启动仪式

2021年11月30日，陕西太白公司组织召开“安全警示月”活动启动会。会议上，贯彻宣传了公司《2021年“安全警示月”活动实施方案》，安排部署“安全警示月”活动重点任务，干部员工深入学习领会了新《安全生产法》。随后，全体参会员工进行了严肃庄重的安全宣誓，观看了《生命重于泰山》电视专题片，进一步深入学习了习近平总书记关于安全生产重要论述。本次“安全警示月”旨在牢固树立“人民至上，生命至上”的安全理念，不断提高思想认识，认真履行安全职责，坚定不移地抓好安全生产，全面完成年度生产经营任务目标。

安全教育与培训

中国黄金高度重视安全教育培训工作，将员工安全培训作为企业安全检查的重点内容，制订安全培训教育计划，在组织各直管二级公司及所属企业开展学习的同时，推广优秀企业的教育培训模式，促进更多企业结合自身实际，形成具有各自企业特色的、更有效的安全培训模式，提升员工的安全作业能力。



内蒙古金陶公司举行安全宣讲大会



长春黄金研究院组织安全宣讲

安全教育培训次数

1850次

安全教育培训人次

54539人次

安全培训覆盖率

100%

西藏华泰龙公司开展安全应急救援活动

2021年10月，自治区应急管理厅委托西藏玖玖玖紧急救援中心培训安全应急救援活动在华泰龙公司举行。应急救援专家到华泰龙公司对矿山应急救援队人员进行培训，帮助应急救援队队员了解掌握如何安全、有效地实施现场急救；了解常见创伤的现场急救原则，操作演练止血、包扎等急救方面的知识。培训过程中，专家从心肺复苏技能操作练习、自动体外除颤器操作演练、识别气道异物窒息及急救操作练习等方面为大家进行了讲解和示范。

此次培训是一次矿山安全急救知识普及教育，使广大员工熟练掌握了应急救援知识，增强了全员应急救援意识，有助于提高矿业人员自救互救能力，夯实安全生产基石。



专家讲解和示范应急救援技能操作

03

守护健康 共筑平安

中国黄金充分认识做好职业健康工作的重要性，遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，严格落实职业危害防治责任，建立健全职业健康管理体系，加强职业健康管理人员配备，落实职业危害防治措施，为员工提供健康安全的工作条件，为集团公司安全生产夯实基础。



新增职业病病例

0例

职业病防治

中国黄金根据国家法律法规，不断加强职业病防治工作，提高职业卫生管理水平，配备专职或者兼职的职业卫生管理人员负责职业病防治工作，制定并落实职业病危害防治计划和实施方案，建立健全职业病危害警示与告知等职业卫生管理制度，保护员工的安全与健康。



辽宁排山楼公司加强职业病危害因素监测

辽宁排山楼公司不断加强职业病危害因素监测。公司委托有资质的第三方单位每年对生产现场的职业病危害因素进行检测，并出具检测报告，每3年对职业病危害因素进行一次全面评价。公司配备有专职健康管理人员和检测工具，对职业病危害因素进行日常检测，并将检测结果公示在作业现场。



陕西太白公司开展“职业病防治宣传周”活动

陕西太白公司根据国家卫生健康委办公厅《关于开展2021年<职业病防治法>宣传周活动的通知》及陕西省卫生健康委、省人力资源和社会保障厅、省民政厅、省医疗保障局、省总工会办公室联合下发的《关于开展2021年<职业病防治法>宣传周活动的通知》等文件要求，于2021年4月25日至5月1日，开展“职业病防治法宣传周”活动。通过本次活动，公司深入宣传贯彻了《职业病防治法》，进一步提高了公司全体职工职业病防范意识与技能，保护了员工职业健康权益，夯实了企业职业病防治主体责任，营造浓厚的职业健康氛围。



陕西太白公司开展“职业病防治宣传周”活动

工作环境和条件保障

中国黄金重视员工的工作环境和条件保障，严格要求各直管二级公司及所属企业为员工打造符合国家职业卫生标准的工作环境和条件，保障员工在安全健康的工作条件下作业。

中国黄金严格执行职业危害因素检测和检测结果公示制度，及时落实职业危害防治措施；为员工配备符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督员工在作业过程中佩戴和使用；大力推进新技术、新工艺、新设备、新材料在生产中的应用，要求各企业要从项目设计阶段就优选先进的工艺、先进的设备，从源头减少职业危害因素的产生。

体检及健康档案管理

中国黄金制定了《中国黄金集团公司职业卫生档案建设指导意见》，每年组织员工到有资质的医疗机构进行职业健康体检，严格执行员工岗前、岗中、离岗体检。要求所属企业安排专人负责职业健康档案管理工作，为每一名员工建立职业健康监护档案，及时为有职业禁忌的员工调整工作岗位，切实保障员工健康权益。



体检及健康档案覆盖率

100%



潼关冶炼公司组织员工体检



苏尼特金曦公司落实员工体检及健康档案管理工作

苏尼特金曦公司积极倡导“健康生活、快乐工作”的思想理念，始终把关心员工健康作为一项重要的工作来抓，认真开展岗前、岗中、岗后职业健康体检。公司每年安排2次一、二线员工职业健康体检，1次其他员工职业健康体检，并为每位员工建立健康档案，掌握所属人员的健康状况，有效保证员工有病早发现、早预防、早治疗，切实保障员工身心健康，确保员工以饱满的热情、健康的体魄投入工作。

职业健康教育与培训

中国黄金将职业健康教育与培训纳入安全教育培训，加大职业健康教育与培训力度，每年对接触职业危害的员工开展职业健康教育与培训。培训内容涉及职业健康法律法规、职业病防治基本常识、劳动防护用品的使用等，通过各类培训和考试，员工的职业卫生防护知识与技能得以提升，有助于员工提高职业健康意识，为集团公司良好的职业安全健康氛围打下基础。

新疆金滩公司开展“关爱职工健康、倡导健康生活”讲座

新疆金滩公司开展“关爱职工健康、倡导健康生活”讲座，向员工传播健康知识和健康生活理念，呼吁职工合理膳食、适量运动、科学锻炼，增强保健意识，养成健康的生活习惯，以健康的身心、充沛的精力投入繁忙的工作和生活，快乐工作，健康生活。



新疆金滩公司开展职业健康讲座

陕西太白公司开展关爱职工身心健康专题讲座及义诊活动

2021年4月10日，陕西太白公司邀请医疗健康专家，在公司开展“为健康加油、为工作助力”关爱职工身心健康专题讲座及义诊活动。在健康专题讲座中，医疗专家从健康管理、常见慢性病预防等方面，深入浅出讲解了常见慢性病的发病机制、预防及健康管理知识，从营养、运动、饮食、心理等方面对疾病危险因素进行解析，使大家了解了未病养生、防病于先，欲病施治、防微杜渐，已病早治、愈后防复等健康生活基本常识，有效提高了广大员工的安全健康意识。



陕西太白公司开展关爱职工身心健康专题讲座



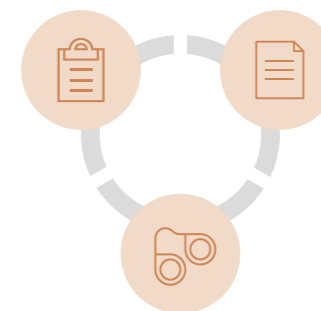
员工心理健康

中国黄金始终高度重视企业员工的心理健康问题，并不断督促直管二级公司及所属企业加强对员工心理健康辅导和援助，通过创新形式，为员工提供形式多样的心理健康辅导和援助。

山东鑫泰公司积极开展员工心理健康援助活动

山东鑫泰公司持续关注员工心理健康，从心理健康上关心爱护员工，使广大员工在紧张的工作和生活节奏中，控制好情绪，成为正能量的传播者、弘扬者、践行者，创造积极向上的工作氛围。

2021年4月26日，山东鑫泰公司联合海阳市总工会组织开展了沙盘基础知识培训和“和谐团队”团体咨询活动，旨在提高公司心理志愿服务队成员心理服务技能水平，充分发挥心理服务站服务职工的能力。



山东鑫泰公司组织开展了“我为职工办实事，心理服务公益巡讲”活动，深入生产一线为员工进行心理服务专题讲座和心理咨询服务。一线员工120多人次聆听了讲座，受益匪浅。

山东鑫泰公司联合海阳市总工会，邀请烟台市向日葵心理专家团到公司开展“关爱情绪，关爱自己”主题心理健康筛查服务公益讲座。本次活动由心理学专家范海龙担任讲师，从辅导员工如何佩戴“情绪手环”为切入点，让员工了解自己的情绪和压力状态，促使大家主动学习使用管理情绪的方法，为营造健康积极的工作生活氛围，促进和谐企业建设发挥了积极作用。



山东鑫泰公司开展沙盘基础知识培训



山东鑫泰公司举办心理健康公益讲座



安全生产新力量 科技护航添保障

多年来，内蒙古矿业公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，坚守“发展决不能以牺牲生命为代价”的安全红线，认真贯彻落实“党政同责、一岗双责”，在安全生产工作方面取得了良好成绩。

2021年，内蒙古矿业公司继续加大安全生产投入，助力安全生产管理信息化、数字化水平提升，推进有助于安全生产的科研项目落地，引进智能设备用于安全生产监管，将科技力量与安全生产管理有机结合，将安全生产管理水平的提升转化为为公司高质量发展的切实动力。

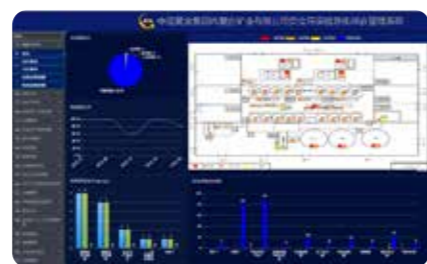
内蒙古矿业公司安全生产投入

2019年 7060.9万元
2020年 10887.7万元
2021年 12056.7万元



新平台加速数字化管理转型

内蒙古矿业公司为推进安全生产数字化转型，不断加强线上平台系统建设。公司以风险分级管控为重点，以隐患排查为手段，推进双重预防机制建设并搭建“双重预防机制及信息化系统平台”，通过动态化、程序化安全生产管理，促进各级之间网络协同工作、信息共享，提升公司安全生产管理水平和事故防范的能力。2021年8月，公司“安全环保信息化综合管理系统”上线运行，该系统集风险管控、隐患排查、职业卫生、消防管理、应急管理、统计分析、教育培训等多项功能于一体，实现了安全环保管理系统化、精准化、信息化，为数字化转型奠定了坚实基础。



安全环保信息化综合管理系统电脑端界面



双重预防机制信息平台

新技术打造安全生产新体验

内蒙古矿业公司持续助力智慧矿山无人驾驶车辆项目落地，以新型科学技术为安全生产提供保障。公司《乌兰露天矿无人驾驶运输系统研究与应用》科研项目于2019年正式立项，致力于提高采矿运输作业效率，减小生产现场安全管理压力。2020年，该项目取得重大成果突破，矿卡编组纯无人化运行成功，使内蒙古矿业公司露天矿成为国内首个实现矿用卡车安全员下车无人驾驶运行的矿山。目前，内蒙古矿业公司露天矿在实现矿用卡车“真无人”的基础上，将无人驾驶矿用卡车与配套的一台挖掘机、一台装载机辅助作业车辆结合，形成一套完整的露天矿无人运输作业系统，有效减少员工作业压力，为提升现场安全管理水平起到了积极作用。



无人驾驶运输系统投入使用

新设备助力智能化安全防控

内蒙古矿业公司不断引进智能化设备，提升隐患防控能力，为避免可能造成人员伤亡的安全事故作出积极努力，为公司高质量安全生产提供新动力。

- 2021年1月，公司投入使用“安全卫士”IBIS-FM边坡雷达。该新型雷达凭借稳定的运行效率和精确的数据分析，全方位、全时段监测边坡变化情况，为公司安全生产经营构筑了坚不可摧的安全防火墙。
- 2021年10月，公司电控信息中心为三系列磨机配电室内增设五台融合型智能探测器，为设备的正常高效运行提供安全保障。该智能探测器在判断高温、火灾等险情时较人工更为灵敏高效，为公司高效生产、安全发展提供可靠技术保障。



增设五台融合型智能探测器

专题聚焦



江西三和公司员工户外拓展活动



黄金乐民，
以人为本，
提升幸福感

保障权益，添福利，关爱员工持续。
公开厂务，上下共读，民主管理进步。
人才助力，平台扩大，畅通发展通道。
多帮扶，困难化为喜乐。
回望温暖一年，疫情渐好转，人心凝聚。
文娱丰富，欢笑中，已无万千压力。
民生关怀，善事不胜枚举，满是笑靥。
乐民和善，员工幸福陪伴。



01

以人为本
保障权益

员工是企业长期高效发展中不可缺少的一环。中国黄金始终坚持以人为本，保证合规用工，按照国家相关规定与员工签订劳动合同，并为员工缴纳社会保险，积极优化薪酬福利体系，落实民主管理，将保障员工权益落到实处，为实现企业与员工的共同成长打下坚实基础。

员工构成

截至2021年底，中国黄金员工总数39989人，其中女性管理者1145人，报告期内吸纳就业人数1118人。集团公司总部在册人数164人，报告期内吸纳就业人数2人。集团公司员工流失率为2.67%。

合规雇佣

中国黄金坚持依法合规雇佣，集团总部及各企业均遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，严格落实用工管理制度，坚持平等雇佣，从未出现任何使用童工、强迫劳动、骚扰虐待等行为。各企业建立健全劳动合同管理制度，不断对劳动合同范本进行修订和完善，并按国家相关法律法规与员工签订劳动合同，切实保障劳动双方的合法权益。

另外，中国黄金本着尊重与保护员工的原则，从招聘、考核各环节及时做好相关人员个人信息的保密工作，对在职员工的信息和隐私实行严格的保密管理，建立的信息保密管理、档案管理等规章制度，配备专职人员负责档案保密管理工作，保证员工隐私得到最大化保护。对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，集团公司按规定进行处理，造成严重后果的，将追究泄露者的法律责任。

薪酬福利

薪酬能高能低是增强企业发展动力的有利条件。中国黄金坚持质量第一、效益优先的考核导向，确保员工薪酬随效益高低动态调整。对年度经营业绩大幅提升、为集团整体效益作出突出贡献的企业给予高绩效和专项奖励；对长期亏损的企业，整体调减领导班子薪酬。

同时，中国黄金按时足额缴纳“五险一金”，落实员工带薪休假制度，保障员工合法劳动收益。对于不同雇佣性质的员工，中国黄金本着无歧视、合理合法的原则分配福利。

劳动合同签订率 100%

社会保险覆盖率 100%

人均带薪休假天数

121天

民主管理

中国黄金不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开。中国黄金坚持领导班子和中层干部述职和民主评议制度，充分发挥企业职工民主参与意识；通过职代会报告工作、工会工作、财务状况、招待费使用情况；通过设立企业领导人员信箱或邮箱、发放职工满意度调查表等多种渠道，将员工意见或建议传达到企业的高层管理人员；建立劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制；由工会组织作为职工代表与公司在双方地位平等基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生等事项进行谈判，充分发挥员工的知情权、参与权、表达权和监督权。



江西三和公司举办民主生活会



河北金厂峪公司召开职工代表大会

河南中原冶炼厂召开三届二次职工代表暨会员代表大会

2021年3月16日，河南中原冶炼厂召开三届二次职工代表暨会员代表大会，公司领导班子成员、各分会职工代表、会员代表参加会议。会议学习和传达了集团工作会和职代会内容，听取了总经理工作报告、安全生产工作报告、环境保护工作报告，讨论通过了工会工作报告、工会经费审查工作报告，并就各分会提案征集办理情况进行了说明。大会还签署了《2021年集体劳动合同》《2021年安全生产目标责任书》《2021年环保目标责任书》《2021年生产经营目标责任书》，并颁发了公司先进集体、先进班组、爱厂敬业标兵、爱厂敬业先进个人、安全环保先进单位等奖项。



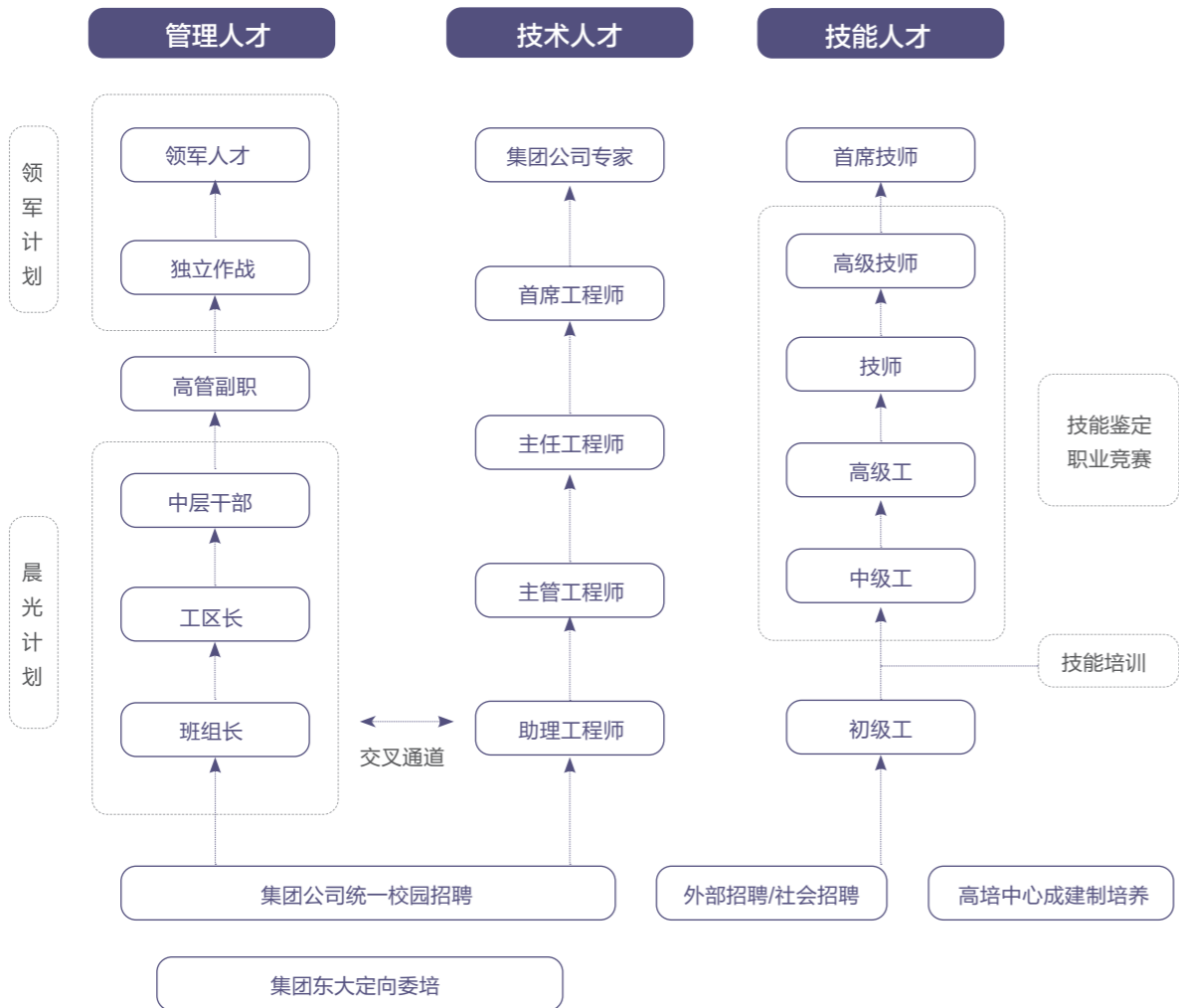
河南中原冶炼厂召开三届二次职工代表暨会员代表大会

02 孕育人才 助力成长

中国黄金致力于打造高素质专业化干部人才队伍，不断调整优化组织架构，理顺管理关系，畅通人才发展通道，为员工提供平等多元的晋升机会，组织全方面能力技能培训，为员工提升工作能力提供条件。集团干部人才队伍建设取得积极成效，营造了火热的干事创业氛围。

职业发展通道

中国黄金深入推动人才强企战略，通过调整优化结构，畅通员工职业发展通道，做到干部能上能下，促进员工干事活力，激发基层企业发展动力，锻造高素质专业化干部人才队伍。



员工培训

中国黄金高度重视人才队伍建设，按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”4支队伍建设，从战略-组织-个人匹配的角度出发，突出体系建设，创新方式方法，搭建交流平台，注重培训成效，分层分类开展人才培养与开发工作，构建了具有中国黄金特色的全员培训体系，为企业的转型发展提供坚强的人才保障。2021年，中国黄金累计培训员工46078人次。

中国黄金全员全覆盖的立体培训体系



吉林海沟公司开展企业新型学徒制培训

吉林海沟公司紧贴企业实际和岗位需求，认真组织开展企业新型学徒制培训，以校企合作、工学交替的方式，组织企业、学校双师带徒，创建“高带低、老带新”的师徒培养模式，确保学徒可以边工作、边学习，既能提高理论素养，又能提升实操水平，为实现企业得人才、学徒职工得技能的多赢目标奠定基础。2021年，公司共组织企业技能岗位人员230人参加培训。



吉林海沟公司开展企业新型学徒制培训

03

心系员工 播撒温情

中国黄金秉承“以人为本”的理念，通过改善生活环境、组织慰问走访、开展文娱活动等多种方式，为员工提供精神支持和物质保障，为女性员工、困难员工、退休员工排忧解难，加强企业文化传播，增强企业凝聚力。

困难员工帮扶

中国黄金不断加大人文关怀力度，高度重视困难员工帮扶工作，建立自上而下的困难员工帮扶体系，各企业每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案；集团领导班子深入基层，到各个权属公司走访看望离退休老同志和困难职工；在元旦、春节前夕，积极组织开展送温暖活动，对患病职工、离退休职工、失独老人、收入较低家庭提供援助，让困难员工切实感受到中国黄金的关心和温暖。



江西三和公司开展“金秋助学”活动



山东鑫泰公司发放爱心互助金

河南金源公司慰问困难员工

春节来临之际，河南金源公司党委及相关部门人员，冒雪深入困难老干部、党员、员工家中看望慰问，了解其家庭住房、生活必需品情况，询问家庭成员身体健康和收入状况，为他们送去了慰问金、食用油、面粉等物资，送去了组织的关爱和温暖，送去了新年的问候和祝福。公司始终坚持为员工解决急、难、愁、盼问题，让员工们感受到公司大家庭的温暖。2021年，公司按流程完成对申报的困难职工进行实地走访、落实困难等级、公示困难情况等工作，为26户困难职工发放补助金31660元。



河南金源公司慰问困难员工

加强民生关怀

完善基础设施建设

中国黄金直面职工关注的热点、焦点和难点问题，鼓励下属企业通过修缮员工宿舍、改善员工食堂、增设停车场、开设采摘体验园等多种方式提升员工的工作生活质量，增强员工幸福感和归属感，提升企业凝聚力。



河南中原冶炼厂开通南站通勤班车



凌源日兴公司修建免费停车场

关怀女性员工

中国黄金始终重视女性员工关怀工作，以“三八”国际劳动妇女节等节日为契机，组织开展丰富多彩的主题活动，疏解女性员工工作中的烦恼，当好女性员工的“娘家人”。



河北东梁公司开展“三八”妇女节活动



安徽太平公司组织“三八”国际劳动妇女节活动



2021年，
集团公司在困难员工帮扶上共投入

385.47万元

守护员工幸福

中国黄金努力满足员工对美好生活的需要，要求各生产单位安排年度员工轮休方案，保证员工享受带薪休假；在内部帮助员工解决夫妻分居问题；组织各类文体活动，建立图书馆、健身场地等，满足员工的精神需要。



内蒙古太平公司举办员工健步走比赛



西藏华泰龙公司为员工举办集体婚礼



江西三和公司评选最美职工

2021年7月21日，江西三和公司组织开展“感动三和，最美职工”的评选活动。由各单位报送的多名候选人经过德、能、才、信等方面的综合评比和现场无记名投票，最终评选出了10名“感动三和，最美职工”。通过本次评选活动，公司为员工树立起了身边的劳动榜样，有效提升了全体员工对企业的向心力，激发了大家对美好生活的向往，激励了员工以更高的热情投入工作当中去，为全面完成各项生产任务作出更多的贡献。



江西三和公司员工精神面貌

保障员工健康

2021年，面对疫情新形势，中国黄金要求各企业要紧紧围绕“两增一控三提高”目标，统筹常态化疫情防控，紧盯国内中高风险区域抓细企业防控措施，压实属地责任，确保无死角无盲区；抓好回国人员动态监测、闭环管理；抓实境外单位、项目疫情防控，落实人员检测、治疗、疫苗接种等重点措施，注重增强员工的疫情防控意识，守护好员工生命安全和身体健康。



中金贸易成立“党员防疫先锋队”



陕西太白公司组织员工进行核酸检测

贵州锦丰公司全力做好疫情防控

贵州锦丰公司高度重视疫情防控工作，成立新冠肺炎疫情防控领导小组，制定了《贵州锦丰矿业有限公司新冠肺炎疫情防控管理办法》，并根据国内疫情防控形势的不断变化情况，结合地方党委政府最新的疫情防控管理规定，定期更新和调整公司的疫情防控措施。公司积极开展疫情防控宣传教育工作，让员工理解疫情防控工作的重要性，从而能够配合各项疫情防控工作；注重员工的心理疏导工作，在封闭管理期间，公司管理层亲临生产一线慰问员工，医务室适时对员工进行心理疏导；储备一定量的体温仪、医用防护服、医用口罩和消毒液等防疫物资，确保随时能够满足公司疫情防控工作的使用需求；在公司各区域入口处，对员工进行体温检测，严格执行将“戴口罩、勤洗手、常通风”的防疫措施，对员工宿舍、办公区及餐厅等区域进行定时消杀。员工新冠肺炎疫苗三针接种率达100%。



贵州锦丰公司进行通勤车常态化消杀



心系员工家文化 一心一德聚活力

专题聚焦

在中金建设成立的10年中，党委始终把“群众有所呼、企业有所应”立为发展之源，将“家”文化理念厚植人心，求真务实、担当敢为，坚守站稳群众立场、解决职工急难愁盼问题，提升员工的归属感和企业凝聚力。

长期建立“一对一帮扶”

中金建设在协调板块内、外部市场及项目分配时，着重向帮扶组合倾斜，优先解决被帮扶企业难题，全力提升困难企业盈利能力和员工收入，提升员工“获得感”，从而让广大职工对企业有了更强的“归属感”。



中金建设开展“金秋助学”活动



中金建设举办帮扶调研会

长效健全“一盘棋理念”

中金建设通过细化业务分工，有效贯通所属企业间人才培养模式，在人才、技术、经验交流方面互通、互融、互助。

员工双向挂职

挂职锻炼是一个发现、培养、使用年轻干部的重要渠道。中金建设积极推进“员工双向挂职”工作，为员工进一步开拓视野、在实践中增长才干提供条件，激励各位员工发自内心把企业当成自己的家，积极成为企业改革发展的参与者，成为企业改革发展成果的受益者，促使企业发展更加稳健、和谐。



中金建设积极推进“员工双向挂职”工作

长效构建“一家人氛围”

中金建设以企业“家”文化为引导，结合各企业、各项目部的实际情况，扎扎实实为员工解决急难愁盼问题，着力满足员工在衣食住行等方面的新期待，持续增强员工的归属感和幸福感，切身感受到“家”文化带来的温暖和关心。

设立“家庭小基金”

中金建设制定了《亲情帮扶基金管理办法》。2021年在板块开展员工生日、节日、住院和丧葬抚恤等多项慰问工作。其中员工生日福利150人，累计发放约6万元；节日慰问191人次，累计约7.2万元；员工住院、丧葬抚恤等送温暖13人，共计1.9万元。另外，自抗击新冠肺炎疫情以来，各单位在工会经费中设立了新型冠状病毒感染肺炎防控专项支出，共计投入资金34.39万元。“家庭小基金”让员工切实体会到了“家”的温暖，以及对“家”的归属感。

实现“安居梦”

中金建设承接夹皮沟公司棚户区改造项目后，顺利使夹皮沟2400余户员工家庭实现“安居梦”。该项目实施过程中，员工购房价格得到实惠，项目争取的各项政策性资金全部补贴给购房矿区员工。入住后，员工生活环境得以改善，矿区员工从矿区山沟搬迁进城，极大地改善了职工的居住环境、子女上学、家属进城务工、医疗等各方面问题。

建立“职工书屋”

中金建设建立“职工书屋”，为员工提供阅读学习、充实自己、释放压力的平台，让员工获得精神力量，感受到“家文化”带来的温暖。

优秀职工传帮带结对子

中金建设的师徒情是战友般的肝胆相照，是朋友般的惺惺相惜，是毫无保留地倾囊相授，是成长路上的共同进步。2021年10月14日，中金建设召开第三季度优秀员工上讲堂暨“优秀职工传帮带结对子”拜师会，共30对师徒结对子参加。通过本次活动，全体员工都深刻认识到学习是转变思想的根，学习是转变工作作风的魂，学习是创新的必由之路，更是不断推动学习型组织建设走深走实的动力。



中金建设举办“优秀职工传帮带结对子”拜师会

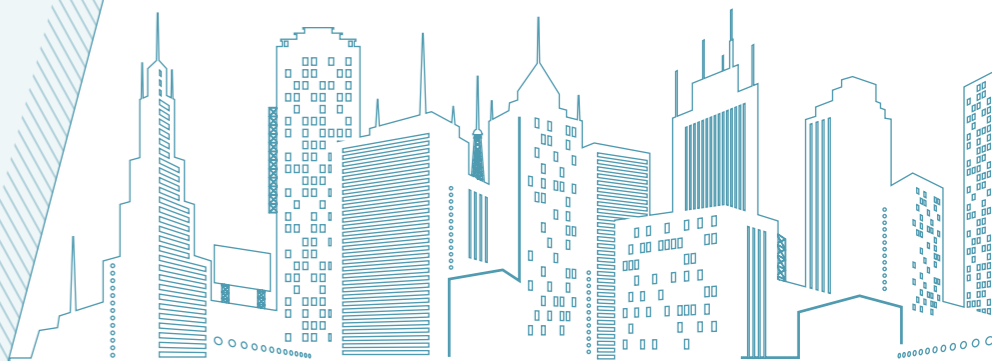


贵州锦丰公司生态园

六

黄金富民，
共享发展，
增添和谐感

社企共建，显担当，造福一方百姓。
改善基建，崭新面貌，提升生活质量。
带动经济，促进就业，开发一方土地。
献真情，公益回报社会。
回望共享一年，仍暖心助学，给予希望。
志愿服务，履责中，已树央企形象。
心系乡村，脱贫而后振兴，攻坚成功。
富民厚幸，回馈各界期望。



01 社企融合 共建共享

中国黄金坚持以“促一方经济、富一方百姓”为己任，创造就业岗位、助力乡村振兴、践行社会公益、推动企地共建、共享发展成果，带动驻地社区致富，不断加强企地和谐共建，彰显央企社会责任担当。

社区沟通和参与机制

中国黄金注重企地交流，主动与驻地政府、民众、社会团体或其他利益相关方进行沟通，及时回应各方诉求，支持并参与社区发展，努力构建和谐社区，促进当地发展，共享美好生活。

凯奇恰拉特公司促进企地融合，共建美好社区

凯奇恰拉特公司每年在开斋节期间组织全区100多名长老到企业参观交流，请他们共进晚餐，共话企业发展给区域和百姓带来的好处及未来美好前景。日常工作中，公司领导和社区协调人员不定期到老家中拜访慰问，长老们赞誉凯奇恰拉特公司是一个负责任的好企业，给当地百姓创造就业和收入。公司积极关心青少年，经常参加区域内的各项青少年活动，自2015年以来连续7年组织开展了全区青少年“我心中的凯奇恰拉特”绘画比赛，每年500多名孩子参与，评选出100余幅优秀作品在矿区展出并永久收藏，作为企业发展的见证，体现了当地青少年对企业的热爱和憧憬。



凯奇恰拉特公司总经理看望长老

河南公司与驻地社区共建合作

河南公司和所驻经八路街道文联社区签订共建合作协议，将共建的具体任务列入河南公司党委工作的重要日程，明确专人负责，做到有计划、有安排、有措施、有成效。一是河南公司定期参加街道召开的区域化党建工作联席会议，发挥自身优势，按照街道工作需要，结对开展宣传讲座、公益服务等活动；二是组织党员到社区开展志愿活动；三是配合街道共同做好老旧小区改造、城市道路有机更新、疫情防控、平安建设等基层治理工作。

中金建设许昌项目实行“工地开放日”

中金建设许昌项目部扎实开展“我为群众办实事”，开展“清廉寨安置小区工地开放日”活动，邀请村民代表走进安置房建设现场，直接了解安置房建设情况。

村民代表们听取了清廉寨安置小区项目工程报告。项目技术负责人向村民代表们介绍小区设计理念、整体布局、户型结构、光照等项目信息；生产经理向代表们详细介绍了工程现场的规范管理、优良施工质量、总体进展情况。随后，在项目管理人员陪同下，代表们一同参观了安置小区的样板房，让村民对安置房的施工建设、质量安全、配套设施等问题进行实地了解，更加直观地了解安置房情况。

通过村民代表参观安置房建设项目，许昌项目党支部收集集民意，对村民们所关心的问题给予反馈，用实际行动回应村民所盼所需，更加优化安置房建设。



村民代表们听取项目工程报告

完善社区基础设施

中国黄金注重改善驻地周边基础设施面貌，积极帮助所在地村民开展村镇道路、水利工程等各项基础设施建设，改善周边社区的生产和生活条件，提升居民的生活水平和生活质量。



辽宁二道沟公司为楼上村安装供水设备



湖南鑫瑞公司为驻地合仁坪村路段安装交通凸面镜



西藏华泰龙公司为驻地村民建设深水井



河南中原冶炼厂为凤凰村修建新桥

带动地方经济发展

中国黄金秉承“开发一方、造福一方”的理念，在自身项目建设运营的过程中，积极参与驻地经济建设，为促进地方经济持续健康发展作出积极贡献。

弘扬中国黄金精神，促进区域经济发展

辽宁新都公司借助朝阳市全面高质量发展大形势，弘扬集团公司“精诚所至、金石为开”的黄金精神，坚持以促进和服务朝阳市经济发展为核心，以全面提升公司综合竞争力、实现全方位协调发展为目标，以加速推进公



辽宁新都公司厂区

司“十四五”规划“六个战略”为载体，着力打造一流黄金冶炼企业。历经一年半，2021年，辽宁新都公司整体搬迁改造工程项目正式进行联动试车。正式投产后，年处理金精矿15万吨、年生产黄金5.7吨、白银23.9吨、电解铜2128吨、硫酸83460吨，年销售收入16.75亿元，实现利税总额6800万元，为地方经济发展贡献新的力量。



2021年，纳税总额

40.67 亿元

西藏华泰龙公司举行第十三次分红仪式

西藏华泰龙公司创新扶贫方式，与墨竹工卡县甲玛经济合作社合作，共同成立甲玛工贸公司。2021年度，西藏华泰龙公司在2020年分红的基础上增加8%，根据四届五次董事会决议，向甲玛乡经济合作社群众分红279.30万元。



甲玛乡第十三次分红

本地化用工

用工本地化是企业发展的要求，更是央企的政治责任。中国黄金积极贯彻“用工本地化”的人才建设理念，为驻地居民创造更多就业机会，解决生产经营所在国或地区人员的就业问题，通过企业健康发展为社区和百姓谋福祉，为和谐社会添动力。

- 1 中金建设在建筑施工项目中优先选择当地劳务队伍，支持国家和当地政府对于农民工就地就近就业要求，与当地集体企业形成产业联动，为当地老百姓做实事。
- 2 苏尼特金曦公司注重本地化用工，优先录用当地少数民族，先后录用本地职工380人，有效缓解了地方就业压力，创建了和谐的劳动关系、工牧关系。
- 3 铍厂沟金矿长期稳定吸纳县域内建档立卡贫困户、脱贫劳动力、农村低收入劳动力、边缘易致贫劳动力、就业困难人员就业共计190人次，为促进驻地劳动就业作出积极贡献。
- 4 天水李子公司优先录用当地身体健康、文化素养高的人员为企业员工，通过培训，提高他们的业务技术水准，实现企业经营效益与地方经济的“双赢”，本地化用工比例达66%。



本地化雇佣比例

50.97%

凯奇恰拉特公司加强本地化用工

作为海外企业，凯奇恰拉特公司重视本地化用工。公司积极聘请当地有实力、有经验的安保服务公司，保障项目现场人员及财产安全；与当地建筑装修公司合作，推动矿区基础设施的维修、改造和升级，实现互利共赢；积极与当地国家、政府、村民沟通协商，利用每年一次的当地听证会和人才网站发布人才信息需求，全力打造本地人才引进机制；扶持和指导肯尼什蒂亚镇政府成立市政公司，主营垃圾运输、生态保护等业务，创业又增收，全年为当地政府创造直接经济收入近百万索姆，解决固定就业人员6名。此外，面对新冠肺炎疫情，公司统筹安排，保证吉方员工正常工作，按时足额为员工发放工资，保障大家生活需求。



凯奇恰拉特公司本地化用工，促进中吉友谊

02 投身公益 回馈社会

中国黄金践行社会公益事业，积极开展爱心助学、救灾援助、志愿服务等各类公益慈善活动，坚持发展成果共享，推动企地和谐，用爱心回馈社会，用初心践行使命。

爱心助学

中国黄金心系教育事业，积极开展爱心助学活动，为贫困地区捐赠学习用具，为学生提供丰富的学习资源，助力教育事业的发展，促进社会和谐。

企校合作，爱心助学

安徽太平公司与宿州市第一小学三八校区联合开展企校合作，满足职工送孩子到宿州市区读书的心愿，公司每年为工作成绩突出的优秀教师颁发“黄金奖励金”，并定期为宿州第一小学三八校区品学兼优的学生发放学习用品用具，为企业栽下梧桐树，引得金凤凰，增强公司引进人才扎根皖北的吸引力，为企地建设发展作出积极贡献。



安徽太平公司为学生发放学习用品用具

救灾援助

中国黄金积极履行社会责任，2021年7月，河南多地持续遭遇极端强降雨，郑州、新乡等地发生严重内涝，救援行动刻不容缓。中国黄金第一时间向河南捐赠1000万元，并派国家矿山应急救援（中国黄金）秦岭队奔赴灾区，持续战斗在抢险第一线，以实际行动助力灾区人民做好复工复产。

中国黄金紧急捐款1000万元支援河南

2021年7月，河南省遭受历史罕见特大洪涝灾害。中国黄金党委坚决贯彻习近平总书记重要指示精神，落实党中央、国务院决策部署，提高政治站位，履行央企责任，始终把保障人民群众生命财产安全放在第一位，积极应对河南突发强降雨，迅速组织开展捐赠工作。7月22日，中国黄金通过河南省慈善总会，向河南灾区捐款1000万元，支持河南省防汛救灾及灾后重建工作。此外，中国黄金在豫26家企业近万名职工积极投入河南防汛救灾“一盘棋”，按照当地政府和中国共产党党委要求启动汛期应急预案，确保职工家属生命财产安全和企业重要设施安全，为河南开展防汛救灾及灾后重建工作贡献黄金力量。

河南秦岭公司驰援郑州

2021年7月24日，河南秦岭公司救援队赴郑州参加抗洪排涝救灾。救援队火速集结全体指战员先后分3批支援郑州，共投入救援车辆6台、大功率排水泵6台、30千瓦风机2台、多功能气体检测仪2台、德国BG4正压式氧气呼吸机8台及个人配套装备若干。救援队共设排水点2处，安装排水泵15台次，架设排水管道1800米，架设电线电缆1300米，排水总量为69.2万立方米，安装风机6台次，累计排放有害气体11万余立方米。

救援队连续作战31天，圆满完成了救援任务，受到国家安全生产应急救援中心、河南省委省政府、三门峡应急管理局的表彰。



秦岭救援队在高温天气条件下抢险救灾



河南中原冶炼厂为小学生送书包



天水李子公司为黄山村小学及李子园小学、初中捐赠体育用品

志愿服务

中国黄金秉承“服务社会公益、履行企业责任、树立良好形象”的理念，加强员工志愿者组织和队伍建设，深入开展员工志愿服务活动，动员广大干部职工用真诚和热情践行社会责任，塑造企业品牌，展现央企形象。

大白阳金矿义务扫雪

2021年辞旧迎新之际，张家口宣化区迎来了冬季第一场大雪，给周边村民和单位职工带来诸多不便，也造成了一定的安全隐患。为此，大白阳金矿迅速行动，积极组织员工志愿者，开展清扫积雪活动。志愿者们不畏严寒、齐心协力，最终清理了“门前五包”区域及周边村、道路，保障了群众出行安全，彰显了文明单位的风采和黄金人的责任担当。



员工志愿者义务扫雪

“排小青”走进阜新首届花生节

2021年9月23日，阜新市举办了2021首届阜新花生节暨庆祝第四个“中国农民丰收节”系列活动，辽宁排山楼公司团委积极组织青年志愿者参加花生节展销活动。展销中心里，花生、杂粮、肉牛、水果等各类农副产品摆放整齐、应有尽有，“排小青”志愿者们主动当起销售员，帮助各摊位农户销售产品。此外，排山楼公司志愿者共购买玉米50公斤、花生米25公斤、红薯50公斤、果干肉酱蘑菇等300余元，帮助提升农户收入，与农户共享丰收的喜悦。



“排小青”志愿者帮农户装箱、销售特色农产品

辽宁排山楼公司青年志愿服务队成立于2016年，组织成员为公司党员、团员及青年职工，截至2021年底，共有注册志愿者

79人。

河南公司党员下沉社区，助力疫情防控

2021年8月7日，河南公司积极响应河南省委省直工委和河南省文明办的号召，发挥组织优势，动员党员勇于担当、冲锋在前、全力以赴，共同筑牢疫情防控的坚固防线，组织党员、入党积极分子下沉到驻地社区郑州市经八路街道文联社区开展疫情防控志愿服务。

公司志愿者从早到晚在各自负责小区门口轮班值守，文明引导，落实小区居民佩戴口罩、现场体温监测、扫健康码等防疫措施。除了参与小区值守外，部分志愿者还深入小区楼栋，根据居家隔离人员生活需求，采购各类生活用品。所负责小区均为老房子，楼栋无电梯，公司志愿者每次拎着沉重的物品上下走楼梯，妥善送至隔离户家门口，衣服已被汗水全部浸透。志愿者并肩作战，满脸汗水难掩奉献的快乐，以实际行动践行着党员的初心使命。



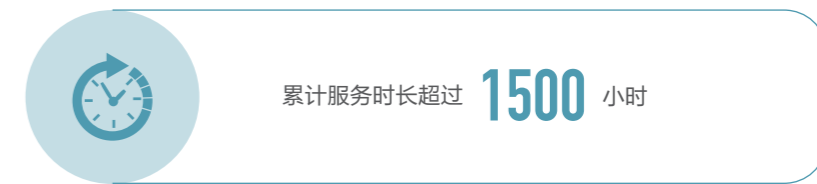
河南公司疫情防控志愿服务

河南中原冶炼厂推动志愿服务工作

2021年，河南中原冶炼厂为推动公司志愿服务工作，规范志愿服务活动，加强注册志愿者管理，制定了《河南中原黄金冶炼厂有限责任公司志愿服务管理办法》，对于在志愿服务活动中表现突出的职工予以表彰。河南中原冶炼厂累计组织志愿者400余人次参加了“分装温暖大礼包”“助力公司疫情防控，提高员工上班入厂效率”“学雷锋，青行动”等24项志愿服务活动，累计服务时长超过1500小时。



河南中原冶炼厂志愿者向社区居民宣传宪法法律知识



助力抗疫

面对新冠肺炎疫情，中国黄金以高度的政治责任感做好疫情常态化防控工作，同时，以实际行动彰显“守土有责、守土担责、守土尽责”的央企精神，为打赢疫情防控阻击战增添服务“温度”，为疫情防控贡献“黄金力量”。

中金辐照对疫情所需非商业经营的医疗防护耗材和医疗器械免费提供“全天候、不间断”的辐照灭菌绿色快捷服务，提供灭菌服务产品的产值达15.96亿元。

上海疫情期间，中金贸易（上海）志愿者协助社区完成楼宇2000余人摸排登记、人员分流、检测采集等工作，确保核酸检测工作的平稳、有序、高效推进。

2021年12月，陕西省新冠肺炎疫情态势严峻复杂，潼关矿业公司党委迅速集结36名党员干部组成志愿者服务队，下沉潼关县桐峪镇各个疫情防控点参与疫情防控。

江西三和公司前往结对帮扶的德兴市花桥镇基建队社区，送去6000个口罩，以及防护服、隔离服、消毒液等防疫物资，用实际行动支持社区疫情防控工作。

内蒙古矿业公司积极捐款，助力抗疫

2021年11月27日，满洲里市暴发本土新冠肺炎疫情，内蒙古矿业公司主动与地方党委政府并肩作战，为抗击疫情提供最大支持。内蒙古矿业公司代表集团公司向满洲里市疫情防控工作指挥部捐款100万元，向新巴尔虎右旗疫情防控工作指挥部捐款200万元，以实际行动践行企业的奉献精神 and 担当精神。

公司多次为满洲里市公安局西郊疫情防控检查站执勤交警们送去牛羊肉、饮用水、蔬菜、蛋奶等生活必需品，并送去防护服、口罩等防疫物资。为支持新巴尔虎右旗防疫工作，公司分3批共12台次出动大巴车，支持集中隔离人员转运工作，全力支持抗疫工作。随后，公司积极投身满洲里市疫情防控工作，共有34名员工投入疫情防控工作，接受满洲里市政府统一管理、调配，到各个封控小区进行消杀、清理小区和楼道垃圾、为居民运送药品和生活物资、组织居民有序进行核酸检测等工作。他们为满洲里传递着暖与爱，散发着光与热，充分展现了央企的责任担当。



内蒙古矿业公司捐款100万元支持抗疫

河北东梁公司前往抗疫一线慰问民警

新冠肺炎疫情疫情防控工作开展以来，宽城县公安局民警不惧风险、不畏严寒，始终坚守在疫情防控的前沿一线，爱心企业纷纷伸出援手，为执勤民警提供爱心帮助。2021年2月6日，河北东梁公司带着对广大公安民警的深情厚谊，为他们送去了方便面、火腿肠、矿泉水、面包等价值3000余元的生活用品，为广大抗疫一线的民警送上温暖。宽城县公安局局长代表局党委及全体民警表示，将继续发扬连续作战、勇挑重担的优良作风，坚守工作岗位，认真履行职责，坚决守好安全防线，保证辖区群众健康平安。



河北东梁公司为民警送上慰问品



西藏华泰龙员工志愿者对过往人员进行体温监测



天水李子公司为天水市疫情防控捐款

03

脱贫攻坚 乡村振兴

中国黄金坚持稳中求进工作总基调，持续做好巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，防返贫出实策，助振兴出谋划，在助力乡村振兴上贡献央企力量。



内蒙古金陶公司为脱贫户送去生活物资

湖北鸡笼山公司开展爱心消费助农兴农活动

湖北鸡笼山公司助力乡村振兴。2021年7月21日，公司“以买代帮”，开展爱心消费助农兴农活动，结合职工需求，通过“扶贫832平台”优先购买湖北省脱贫地区农副产品发放给职工。湖北鸡笼山公司争取湖北省经贸工会拨款5万元，并自筹资金5万元，共计投入10万元，为在岗职工购买了富川山茶调和油和绿豆等爱心消费农产品，在满足广大职工购买绿色农产品需求的同时，也有效帮助脱贫群众实现了产业增收，有力促进了乡村振兴。

此外，湖北鸡笼山公司到乡村振兴联系村开展捐赠帮扶活动，分别向太平村、港下村捐赠了2万元帮扶资金，慰问村民并送去慰问金和慰问品。此后，公司将持续推动帮扶工作落到实处，不断巩固脱贫攻坚成果，探索实践服务乡村振兴的途径和方法，进一步提升群众的幸福感、获得感和满意度。



湖北鸡笼山公司开展爱心消费助农兴农活动

内蒙古金陶公司对驻地进行结对共建

内蒙古金陶公司全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极履行社会责任，助力乡村振兴发展。公司对驻地回族村进行结对共建，对口帮扶，利用春节、中秋节、重阳节等重要节日对回族村困难群众进行走访慰问，帮助他们解决生活上的困难。投入资金，对回族村1户贫困户的住房进行修缮，筑牢困难群众“安居梦”。此外，集中走访慰问回族村11户脱贫户，为他们送去米、面、油等生活必需品。走访过程中，公司领导详细了解了他们的生活状况和身体状况，鼓励他们树立对美好生活的信心，让困难群众感受到来自党组织的温暖。

河南公司多措并举，落实帮扶工作

河南公司贯彻落实集团公司对口帮扶工作部署，切实履行帮扶责任，不断推动帮扶工作再上新台阶。一是向新蔡县拨付帮扶款10万元；二是协助集团公司对重点帮扶村余庄村脱贫户的回访慰问；三是帮助余庄村集体经济合作社销售农副产品，全年共计购买助农产品2万余元；四是响应河南省直工委的号召，开展“党员爱心消费助农”主题党日活动，全体党员帮扶购买助农产品。

铍厂沟金矿被认定为略阳县“县级就业帮扶基地”

近年来，铍厂沟金矿积极践行企业社会责任，积极维护“保稳定、保民生、保增长”的大局，长期稳定吸纳县域内建档立卡贫困户、脱贫劳动力、农村低收入劳动力、边缘易致贫劳动力、就业困难人员就业共计190人次，积极巩固脱贫攻坚成果。

2021年12月，略阳县人力资源和社会保障局印发“关于认定创业孵化基地、乡村创业综合体、就业帮扶基地的通知（略人社发〔2021〕127号）”，认定铍厂沟金矿为略阳县“县级就业帮扶基地”。这是对公司巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴、促进驻地劳动就业和县域经济发展的充分肯定。



铍厂沟金矿慰问结对乡村群众

河南金源公司致富带富项目促进村民持续增收

河南金源公司通过实施党员干部致富带富项目，帮助黄水庵村新发展养殖牛羊200余头，养蜂100余箱，香菇种植规模每年10万多袋；楼上村光伏发电项目惠及18户，香菇种植带动11户，劳务带动6户，养蜂、养泥鳅等特色产品带动130多户，促进村民持续增收，助力乡村振兴。



河南金源公司帮扶黄水庵村种植香菇



党建引领助推乡村振兴 四方携手共创和谐矿区

专题聚焦

贵州锦丰公司在长期帮扶实践探索中创建了以“党委领导、专家助力、企业扶持、社区参与”为核心的“四方共创”党建模式、创新乡村振兴工作方式方法。2021年，公司党委加大帮扶力度，通过就业帮扶、产业帮扶、消费帮扶等多种有效举措，全力助推帮扶村巩固拓展脱贫攻坚成效，助力乡村振兴。



发挥党建示范引领作用，持续提升基层工作水平

2021年，锦丰公司党委充分发挥四方共创党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，先后14次组织召开四方共创联席会议，研究部署支部党建、脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接等工作。此外，围绕庆祝建党一百周年，先后组织开展党员志愿者进社区、教育帮扶捐赠及走访慰问帮扶对象等主题党日活动5次。

巩固扩展脱贫攻坚成效，全力助推乡村振兴进程

以“社区招聘优先”带动社区群众稳定就业

截至2021年底，公司共有社区员工234人，安排社区居民零星用工815人次，2021年累计发放社区员工工资及劳务收入1204万余元。



在生态园劳作的矿区当地员工

以“零星土建工程承包”壮大农村集体经济

2021年，公司先后向帮扶村发包矿区零星工程4项，工程款总额预计21.8万元，并提取工程款总额的3%作为村集体收入，不断发展和壮大村集体经济。



通过矿区零星工程承包发展壮大社区集体经济

以“本地物资供应”促进当地社会经济发展

公司积极进行本地化采购，累计从贞丰县境内采购固体氰化钠、五金配件、选矿药剂等物资共计4821万余元，采购蔬菜、水果及干货等农副产品，价值近347万元。



大力采购当地社区农副产品

以“智志双扶”促进矿区教育事业进步

2021年，公司组织开展了“童心璀璨喜迎建党百年、四方携手共创美好未来——庆祝‘六一儿童节’校企联谊活动”和“建党百年——2021年度四方共创助学金发放活动”，向金山小学捐赠爱心物资折合人民币2.37万元，为来自周边社区的学生发放助学金14.8万元。



向金山小学捐赠爱心物资

以“定点帮扶”巩固脱贫攻坚成果

2021年，公司向贞丰县人民政府捐赠“定点帮扶”资金580万元，用于进一步推动全县基层党组织阵地建设、基础设施建设等，有力地促进了贞丰县“乡村振兴”事业发展。

贵州锦丰公司四方共创案例被国务院国资委《2020年度国有企业品牌建设典型案例集》收录。四方共创党支部成立至今，先后获“中央企业先进基层党组织”“全县脱贫攻坚先进基层党组织”“全州脱贫攻坚先进集体”等称号。贵州锦丰公司先后获“贵州省脱贫攻坚先进集体”“贵州省国资委系统先进基层党组织”称号。



责任管理

01 责任理念

黄金品质 黄金为民



中国黄金坚持“精诚所至、金石为开”的黄金精神，践行新发展理念，融入新发展格局，推动高质量发展，在各个领域确保“黄金品质”：

- 以发展为第一要务，聚焦主责主业，打造黄金全产业链新优势，建设世界一流黄金产业集团；
- 依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用矿产资源；
- 贯彻党中央、国务院决策部署，在绿色环保方面发挥表率作用；
- 保障企业安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；
- 开放透明运作，加强与利益相关方沟通交流，实现多方共赢；
- 坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会。

中国黄金践行“黄金为民、矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，打造企业发展新动能，引领产业高质量发展，增强国家黄金控制力；中国黄金践行以人民为中心的发展思想，义不容辞地承担社会责任和义务，提升企业管理水平，追求优质的产品和客户体验，为解决新时代我国社会主要矛盾贡献力量，以黄金品质服务大众，切实为人民群众办实事，守护人民幸福生活。



02 责任组织

集团公司总部设立社会责任工作指导委员会，全面引领社会责任工作的开展。

社会责任工作指导委员会主要职责：

- 1.建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
- 2.制定集团公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
- 3.发布社会责任报告。

社会责任工作指导委员会下设办公室。

社会责任工作指导委员会办公室主要职责：

- 1.制订集团公司社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
- 2.负责社会责任工作制度建设；
- 3.落实集团公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
- 4.负责集团公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
- 5.负责社会责任目标的确立与考核工作。

各子公司按照集团公司的机构模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。

各子公司社会责任管理机构主要职责：

- 1.制定本公司社会责任规划和详细的年度实施细则；
- 2.针对公司实际情况，组织开展社会责任活动；
- 3.组织并报送社会责任工作开展情况相关材料；
- 4.组织社会责任工作相关培训；
- 5.做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

03

责任议题

利益相关方

利益相关方是企业履行社会责任的对象，也是企业披露履责信息的受众。中国黄金社会责任报告编制和发布过程中全程引入了利益相关方参与机制，加强利益相关方的参与，通过保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值，提高企业的社会责任绩效。

	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	制定法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额，就业人数。
国资委	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会提案数。
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级，客户满意度。
合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况。
投资者与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	集团信用评级，少数股东权益。
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入，社区公益捐赠额。
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数，慈善公益投入。

核心议题

围绕集团公司社会责任理念，中国黄金根据企业实际，在充分了解利益相关方需求的基础上，识别出社会责任核心议题。



议题确定流程

中国黄金基于可持续发展需要和利益相关方的期望和要求，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会核心责任议题。



04 责任推进

中国黄金不断完善社会责任推进管理体系，提升员工社会责任意识和企业整体社会责任绩效水平，有力推动公司持续、稳定、和谐发展。



《中国黄金集团有限公司2020年社会责任报告》

完善管理制度

编制和发布社会责任年度报告是企业披露社会责任信息的重要形式，中国黄金在多年的履责实践中，通过不断完善和总结，确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程、建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。

开展专项培训

中国黄金持续推进员工专项技能培训、安全培训、法律培训、环境管理培训等工作，为社会责任管理提升专项培训工作奠定了坚实基础。同时，中国黄金依托国务院国资委、中国社会科学院，每年组织内部社会责任专题培训，不断提升社会责任工作人员业务素养。

推动专项工作转变

中国黄金在社会责任管理工作中，根据实际需要，以专题实践为突破口和抓手，推动现有工作方式的转变和优化，逐步将社会责任融入企业的整体战略规划，将社会责任理念融入企业文化，将社会责任管理融入企业管理，将社会责任实践融入生产经营各个环节，不断提升企业社会责任工作水平。

中国黄金发布《中国黄金集团有限公司2020年社会责任报告》

2021年，中国黄金正式发布《中国黄金集团有限公司2020年社会责任报告》。报告围绕“黄金品质、黄金为民”的主题，以改革发展、绿色环保、安全健康、和谐共赢为核心议题，系统介绍了中国黄金的履责情况。这是中国黄金连续第11年对外发布社会责任报告，也是社会责任报告连续第8年被中国企业社会责任报告评级专家委员会评为五星级。

中国黄金参加中央企业社会责任报告集中发布会

2021年9月18日，由国务院国资委主办、中国社会责任百人论坛承办的“责任创造价值，责任引领未来——中央企业社会责任报告集中发布活动（2021）”在京召开。中国黄金参加会议。会议举行了中央各企业社会责任报告集中发布，《中国黄金集团有限公司2020年社会责任报告》参与集中发布。



中国黄金参加中央企业社会责任报告集中发布会

中国黄金参加《环境、社会及治理（ESG）基础教材》及配套案例集启动会

2021年6月6日，由中国社会责任百人论坛ESG专家委员会主办的《环境、社会及治理（ESG）基础教材》启动暨研讨会在中国社会科学院经济研究所召开，中国黄金参加会议。《环境、社会及治理（ESG）基础教材》是中国首本ESG系统教材，其编制工作得到社会各界高度重视。会议解读了《环境、社会及治理（ESG）基础教材》及配套案例集的编制计划，讨论了《环境、社会及治理（ESG）基础教材》的相关问题。



中国黄金参加《环境、社会及治理（ESG）基础教材》及配套案例集启动会

中国黄金参加的社会组织

参加协会	担任职务	参加协会	担任职务
中国黄金协会	会长	中国有色金属学会	副会长
世界黄金协会	董事会成员单位	中国国际商会	副会长
世界黄金协会中国委员会	首任主席	中国地质学会	理事
中国黄金协会政研会	会长	中国有色金属工业协会	副会长
中国矿业联合会	主席团主席	中国质量协会	常务理事
安全生产协会	常务理事	中国企业联合会	副会长
《黄金》杂志	理事长	中国循环经济协会	副会长
全国黄金标准化技术委员会	主任委员		

05

责任荣誉

2021年4月27日，中华全国总工会在北京召开大会，热烈庆祝“五一”国际劳动节，表彰2021年全国五一劳动奖和全国工人先锋号。集团公司所属中国黄金集团内蒙古矿业有限公司、安徽太平矿业有限公司被授予全国五一劳动奖状，河南中原黄金冶炼厂有限责任公司熔炼分厂底吹工段乙班被授予全国工人先锋号称号；西藏华泰龙矿业开发有限公司电气自动化主管工程师李玉山荣获全国五一劳动奖章，表明了中国黄金在企地共建、脱贫攻坚、安全环保等方面践行了央企社会责任，体现了央企担当。



2021年5月14日，由证券时报社主办的第十二届中国上市公司投资者关系管理论坛暨第二届最受上市公司尊敬的投行评选论坛在深圳举行。中金黄金股份有限公司荣获“中国上市公司最佳投资者关系奖”，公司董事会秘书李跃清荣获“中国主板上市公司投资者关系最佳董秘”称号。作为A股第一家专业



从事黄金生产的上市公司，中金黄金将始终秉承“精诚所至，金石为开”的企业精神，牢固树立“马上就办、真抓实干”的工作作风，以给股东和社会带来丰厚回报为宗旨，不断谱写公司改革发展的新篇章，努力实现股东利益最大化。

2021年7月24日，秦岭救援队接三门峡应急管理局指令——赴郑州参加抗洪排涝救灾。秦岭救援队火速集结全体指战员先后分批3次支援郑州，进行抗洪排涝。至8月24日，18名指战员连续作战31天，不辱使命出色地完成了救援任务，受到了国家安全生产应急救援中心、河南省委省政府、三门峡应急管理局的通报表彰，同时收到了郑州市阜外华中心血管病医院的感谢信和郑州汇泉博澳东悦城赠送的锦旗。国家安全生产应急救援中心对秦岭救援队授予了河南省优秀基层党组织、河南省优秀个人、三门峡市最美急先锋等荣誉称号。



中国黄金坚守央企政治本色，持续践行社会责任，连续11年编制企业社会责任报告，获得了中国社科院高度评价。其中，集团公司的《坚持生态优先，全力构筑北疆矿业开发靓丽风景线》《索瑞米公司积极履行社会责任获刚果（布）政府和主流媒体高度赞扬》等4篇文章作为优秀案例分别被选入《中央企业社会责任蓝皮书（2021）》和《中央企业海外履责蓝皮书（2021）》。



中国黄金索瑞米公司始终铭记作为中国中央企业的社会责任，坚持资源成果共享，做好企地共建、疫情防控、社区公益等履责行动，大力推进社区和谐建设。刚果（布）矿业部长奥巴对中国黄金索瑞米公司履行社会责任赞赏有加，鼓励中国黄金索瑞米公司继续参与社会性公益活动。2021年，刚果（布）发行量最大报纸《布拉柴维尔快讯》头版发表文章《索瑞米项目成绩喜人》，就内阁会议高度评价中国黄金索瑞米公司履行社会责任进行报道。此外，索瑞米公司还收到了第27批援刚果（布）医疗队的感谢信，感谢索瑞米公司给予援刚果（布）医疗队的极大支持与保障。



未来展望

2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。以习近平同志为核心的党中央沉着应对百年变局和世纪疫情，团结带领全党全国各族人民勠力同心，艰苦奋斗，奋力完成改革发展艰巨任务，实现了“十四五”良好开局。中国黄金在党中央、国务院坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，发扬伟大建党精神，团结带领广大干部职工以史为鉴、开创未来，坚定信心、勇毅前行，真抓实干、善作善成，在党的建设、经营业绩、改革创新、安全环保、职工关爱、社会责任等方面取得了令人瞩目的成就，实现了“十四五”良好开局。

2022年是集团公司再上新台阶、再进新高度、再创新辉煌的关键一年。踏上新征程，我们扬帆破浪、信心满怀；展望新未来，我们豪情澎湃、重任在肩。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，以战略引领为导向，以提质增效为主线，以深化改革为动力，以风险防范为手段，以党的建设为保障，解放思想，埋头苦干，在“十四五”的黄金征程中继续建功立业，奋力谱写集团公司高质量发展新篇章，为做好“六稳”“六保”工作、稳定宏观经济大盘、保持社会大局稳定作出中国黄金的贡献，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！



贵州锦丰公司选矿厂

指标体系对照表

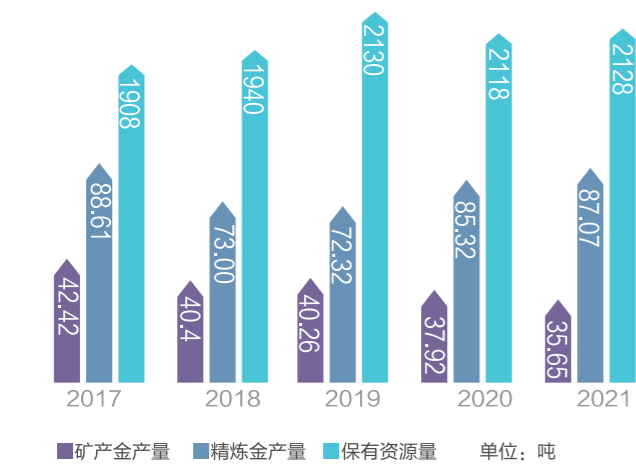
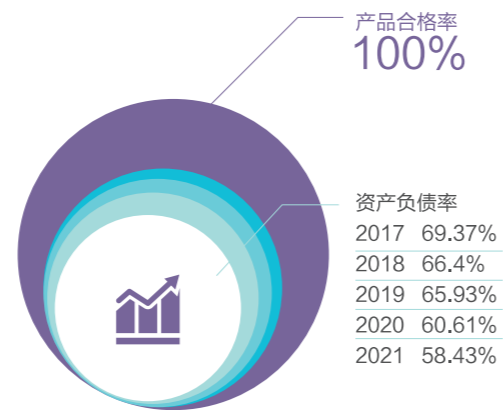
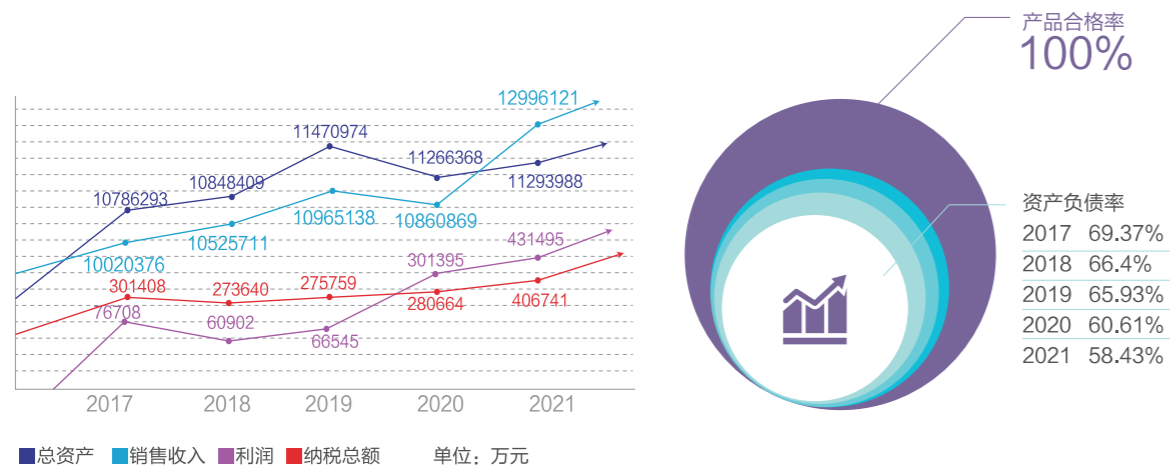
标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
编写说明	P1.2, P1.3
领导致辞	P2.1, P2.2, P3.1, P3.2
关于我们	P4.1, P4.2, P4.3, P4.4
责任专题	S1.2, S4.10, S4.11, S4.14, S4.16, S4.18, S4.19
上篇：黄金品质	
初心不忘，发展不怠，凝聚黄金品质	
党建领航，凝心聚力	S1.1
金融安全，构筑屏障	M1.4, M1.5, M1.6
强化管理，合规经营	
诚信经营	M4.1
公平竞争	M4.1, M4.5
产品质量管理	M3.1, M3.2, M3.11, M3.12
采购合规性建设	M4.6
保护知识产权	M4.4
守法合规经营	S1.3
廉洁管理	M1.3
央企担当，精益求精，坚守黄金品质	
科技创新，赋能发展	
坚持创新驱动	M3.3, M3.4, M3.5, M3.7, M3.8, M3.9
推进制度创新	M3.3
培养科研人才	M3.6
促进成果转化	M3.10
开展两化融合	M2.4
资源开发，提质增效	
挖掘矿产资源潜力	M2.1, M2.2, M2.11
创新矿山运营模式	M2.3, M2.4
持续优化采选工艺	M2.6, M2.7, M2.8, M2.9, M2.10, M2.12
提高资源利用效率	M2.7, M2.10, M2.5, M2.11, M2.13, M2.14
产业延伸，协同发展	
聚焦主责主业	M2
延伸黄金产业链	M4
促进交流合作	M4.3, M4.5, M4.15
生态守护，节能减排，发扬黄金品质	
健全机制，保护环境	
环境管理体系	E1.1, E1.2, E1.7
环保预警及应急机制	E1.3
绿色采购	E2.1, E2.13
绿色办公	E1.12, E1.13
节能减排，低碳发展	
使用清洁能源	E1.8, E1.10, E2.7, E2.8
淘汰高耗能设备	E2.2
能源精细化管理	E2.3, E2.5, E2.6
环保技术研发与应用	E1.4
减少废气排放	E2.14, E2.15
水资源循环利用	E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13, E2.16
固体废弃物利用与处置	E2.19, E2.20, E2.21, M2.15
绿色矿山，美丽生态	
保护生物多样性	E3.1
保护自然栖息地	E3.2
矿区保育制度	E3.5
避免或减少土壤污染	E3.7
节约使用土地资源	E3.6
矿区生态恢复及土地复垦	E3.4, E3.5, E3.8, E3.10
理念传递，践行责任	
环保公益活动	E1.14
环保培训与宣教	E1.5, E1.6

标题 中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业

下篇：黄金为民	
黄金安民，坚守底线，保障安全感	
安全管理，护航发展	
安全生产绩效	S3.13, S3.14, S3.15, S3.16
安全生产管理	S3
安全生产标准化	S3.1
双重预防机制	S3.3, S3.4, S3.5
安全应急管理	S3.2
危险化学品管理	S3.6
易燃易爆产品管理	S3.7
尾矿库管理	S3.8
采空区专项治理	S3.9
承包商安全管理	S3.10
安全文化，凝聚共识	
安全文化建设	S3.11
安全教育与培训	S3.12
守护健康，共筑平安	
职业病防治	S2.13, S2.17, S2.18, S2.19
工作环境和条件保障	S2.16
体检及健康档案管理	S2.14
职业健康教育与培训	S2.15
员工心理健康	S2.20
黄金乐民，以人为本，提升幸福感	
以人为本，保障权益	
员工构成	S2.1, S2.9, S2.27
合规雇佣	S2.2, S2.3, S2.4, S2.5, S2.6, S2.7
薪酬福利	S2.11, S2.12
民主管理	S2.8, S2.10
孕育人才，助力成长	
职业发展通道	S2.23
员工培训	S2.21, S2.22
心系员工，播撒温情	
困难员工帮扶	S2.25
加强民生关怀	S2.24, S2.26
保障员工健康	S2.13
黄金富民，共享发展，增添和谐感	
社企融合，共建共享	
社区沟通和参与机制	S4.1, S4.4
完善社区基础设施	S4.2
带动地方经济发展	S4.3, S4.8, S4.9
本地化用工	S4.6, S4.7
投身公益，回馈社会	
爱心助学	S4.10, S4.11, S4.12, S4.13
救灾援助	S4.10
志愿服务	S4.14, S4.15
助力抗疫	S4.10
脱贫攻坚，乡村振兴	S4.16, S4.17, S4.18, S4.19
责任管理	
责任理念	G1.1, G1.2
责任组织	G2.1, G3.1, G3.2, G5.2
责任议题	G2.2, G4.2, G6.1
责任推进	G4.1, G5.1, G6.2, G6.3
责任荣誉	G4.3
未来展望	
未来展望	A1
附录	
指标体系对照表	A5
关键绩效	A2, M1.1, M1.4, M1.6, M1.7, M1.8, M4.2, S1.4, S1.5, S1.6, S2.22, S2.27, E1.6, E2.5
负责任黄金开采原则	
黄金术语	
报告评级	A4
意见反馈	A6

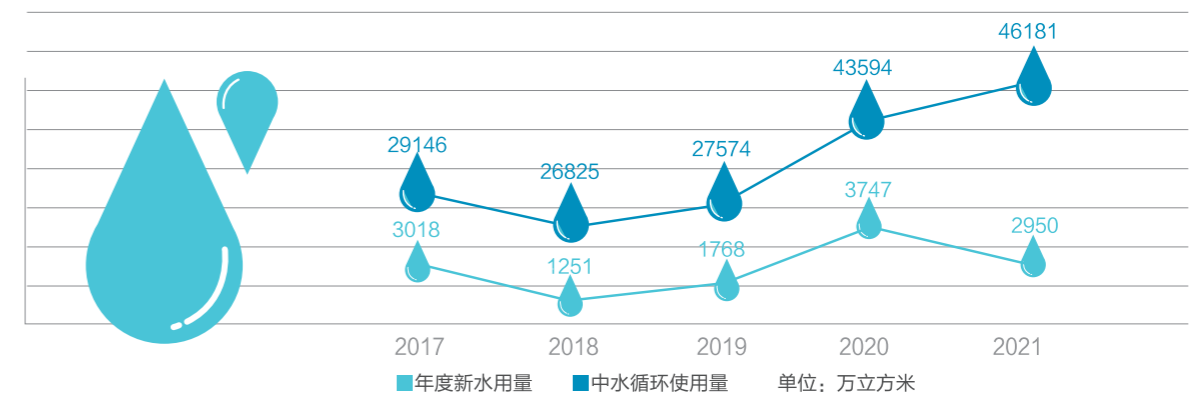
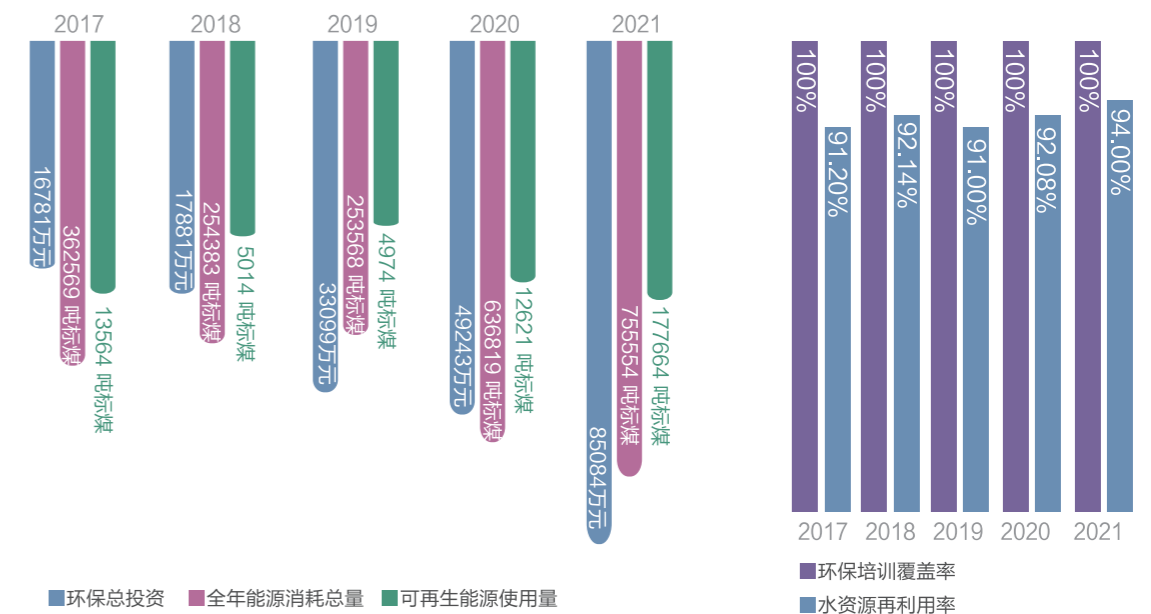
关键绩效

上篇 · 黄金品质



2017-2021年度
企业规章制度法律审核率
企业经济合同法律审核率
企业重要经济决策法律审核率

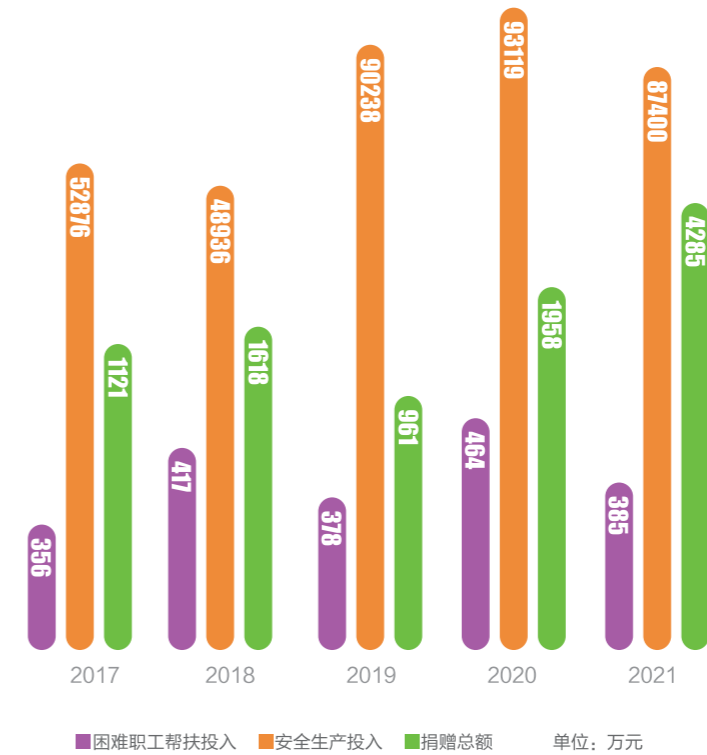
100%



名称	单位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
采矿回采率	%	89.56	90.26	90.17	90.13	90.1
选冶回收率	%	88.86	88.82	89.18	88.73	87.15
中国企业500强排名	名	204	197	182	172	143
中国制造业企业500强排名	名	88	80	77	72	51
研发投入	万元	228361	197304	74433	47524	39314
科技工作人员数量	人	4402	3829	3182	2652	3914
新增专利数	个	310	197	198	130	176

名称	单位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
矿区生产电耗	万千瓦·时	264453	310228	-	138967	204587
单位产值能耗	吨标煤/万元产值	0.0720	0.0758	-	0.0719	0.0675
单位产值水耗	立方米/万元	2.33	4.76	3.62	79.00	28.49
含硫气体排放量	吨	141	305	313	2114	-
露天矿排土场复垦率	%	16.72	-	7.56	7.21	6.76
残矿回收量	万吨	288.51	291.00	212.00	600.00	590.20

下篇 · 黄金为民



100%

参加工会的员工比例
劳动合同签订率
集体合同覆盖率
社会保险覆盖率
体检及健康档案覆盖率
安全培训覆盖率

2017-2021年度
职业病发生人数
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数

0次

名称	单位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	78	26	51	56	136
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3
本地化雇佣比例	%	50.97	52.87	69.92	62.95	86.56
按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率	%	49.41	58.80	53.91	56.42	-
人均带薪休假天数	天	121	121	121	121	121
职业健康与安全委员会中员工比例	%	12	12	12	12	12
员工培训力度	人次	46078	22667	56000	55000	50000
员工满意度	%	98.37	97.90	96.80	96.60	96.30
员工流失率	%	2.67	2.47	4.05	3.53	5.70

名称	单位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
职业安全健康培训绩效	人次	54539	56143	56108	12274	11365
安全生产事故数	件	7	4	5	7	3
员工伤亡人数	人	8	4	10	7	4
员工志愿者活动人次	人次	3910	3988	3879	3000	-
供应商通过ISO14000体系认证的比率	%	98	98	98	98	98
供应商通过OHSAS18000体系认证的比率	%	95	95	95	95	95
供应商通过ISO9000体系认证的比率	%	99	99	99	99	99
供应商通过环境体系认证的比例	%	98	98	98	98	98

负责任黄金开采原则

治理		
原则1 – 道德行为：我们将诚信经营，坚决反对腐败。		
1.1	合法合规 我们将以遵循适用的东道国和原籍国的法律，以及相关国际法为最低要求，建立相关系统确保始终符合这一目标。	基本满足
行为准则		
1.2	我们将制定行为准则，明确我们期望自己的员工，以及与我们有业务往来的员工应遵循的标准。我们将积极推动员工了解行为准则，实施相应系统来监控和确保遵循我们的准则。	基本满足
反贿赂和反腐败		
1.3	我们将实施控制措施，防止员工、代理或其他公司代表的各种形式的贿赂和腐败，以及不当竞争行为，防范利益冲突。	基本满足
政治捐赠		
1.4	我们将披露以直接方式或经过中间人所做的现金和实物政治捐赠的总额及受益人信息。	不适用
透明度		
1.5	我们将按照国家和项目，每年公布公司向政府缴纳的税款、权利金和其他款项。我们将支持《采掘业透明度行动计划》(EITI)中的各项原则，支持政府披露收入流、开采合同，以及许可证持有者实益所有权方面的信息，从而提升透明度。	基本满足
税费和转让定价		
1.6	我们将支付东道国法规所要求的税费和权利金。努力确保转让定价的结果符合公平商业惯例及其价值体现。	基本满足
责任和报告		
1.7	我们将指定董事会和/或执行委员会级别负责可持续发展绩效。每年公开报告《负责任黄金开采原则》的实施情况。	基本满足
原则2 – 了解我们的影响：我们将与利益相关方合作实施管理系统，确保我们了解和管理我们的影响，发现机会并根据需要采取补救措施。		
风险管理		
2.1	我们将维持相关系统以发现和预防或管理公司运营所面临的风险，以及公司活动可能对其他方带来的风险。	基本满足
接触利益相关方		
2.2	我们将倾听并接触利益相关方，以便更好地了解他们的利益和关注点，并将了解到的情况融入公司的业务开展方式。	基本满足
尽职调查		
2.3	我们将定期系统性地开展尽职调查，发现与公司业务和供应链相关的人权、腐败和冲突风险，避免负面影响。对向购买我们产品的实体开展基于风险的尽职调查。	未完全符合
影响评估		
2.4	我们将开展涉及大量环境因素、社会经济因素（包括相关人权）和文化的评估，并确保定期更新这些评估。我们将尽力发现当地累积影响并承担相应责任。我们将确保此类评估信息向受影响社区开放，并制定计划来避免、尽量减少、减轻或补偿重大不利影响。	基本满足
解决投诉		
2.5	我们将建立公平、便捷、有效、及时的机制，建立与公司业务有关的投诉和申诉的渠道，并对这些问题予以解决和实施补救措施。出于善意的申诉者不会因这类行为而受到歧视或报复。	基本满足
原则3 – 供应链：我们将要求供应商以符合商业道德的方式负责任地开展业务，这是与我方开展业务的前提条件。		
供应链政策		
3.1	我们将采用并发布《供应链政策》，要求承包商和供应商负责任地开展业务，确保其相关的道德、安全、健康和人权准则，以及社会和环境绩效与我方一致。对合规情况进行基于风险的监控。	基本满足
本地采购		
3.2	我们将通过公司业务，为当地企业创造采购和承包机会，并酌情提供能力建设，帮助他们提高作为供应商的能力。	基本满足
手工和小规模开采商市场准入		
3.3	我们支持手工和小规模开采商（ASM）进入合法市场，前提是遵守相关法律法规框架并致力于解决ASM活动相关的环境、健康、人权和安全隐患，并且本着真诚的态度寻求正规化。我们将考虑响应政府倡议，以减少和彻底避免ASM对汞的使用。	不适用
社会		
原则4 – 安全与健康：我们将全体员工（员工和承包商4）的安全和职业健康视为头等大事，允许对所遇到的不安全工作条件进行举报。		
安全		
4.1	我们将积极主动地预防全体员工的人身伤亡事故。定期开展安全培训，免费向全体员工提供个人防护用品。以零伤害为目标。	基本满足

安全管理系统		
4.2	我们将根据国际公认的优秀惯例，实施以持续改进绩效为重点的安全与健康管理系统。定期与全体员工及其代表就这些问题进行沟通。	基本满足
职业健康和福利		
4.3	我们将坚持实施高级职业健康和卫生标准，根据职业暴露准则，实施基于风险的全体员工健康监测。我们将促进全体员工的身心健康。	基本满足
社区健康和应急方案		
4.4	我们将发现、消除或最大限度地降低公司，以及承包商的业务活动对当地民众健康或安全构成的重大风险。根据国家法规和最佳实践指南，制定、维护和测试突发事件应急响应计划，确保将可能受影响的利益相关方纳入其中。	基本满足
原则5 – 人权与冲突：我们将尊重全体员工、受影响社区，以及与公司有业务往来的所有各方的人权。		
联合国指导原则		
5.1	我们将根据《联合国工商企业与人权指导原则》制定并实施相关政策、惯例和系统。	基本满足
避免同谋		
5.2	我们将努力确保公司不会直接或通过业务关系导致侵犯人权的行为，也绝不参与此类行为。	未完全符合
安全和人权		
5.3	我们将实施国际《安全与人权自愿原则》来管理与安全相关的人权风险。	未完全符合
冲突		
5.4	我们将实施《非冲突黄金标准》。我们将确保在受冲突影响或高风险地区开展业务时，公司的活动不会导致、支持或有益于非法武装冲突，也不会助长严重侵犯人权或违反国际人道法的行为。	基本满足
原则6 – 劳动权益：我们将确保在公司经营场所中，尊重员工和承包商，无歧视或虐待行为。		
薪资和福利		
6.1	我们将确保员工获得公平薪酬和福利，符合相关国家和地方的基准、规范和法规。	基本满足
免歧视和霸凌		
6.2	我们将与员工及其代表定期有建设性地互动，努力确保工作场所没有欺凌、骚扰行为和歧视现象。	基本满足
儿童和强迫劳动		
6.3	我们禁止公司业务和供应链中出现童工、强迫劳动和现代奴役行为。	基本满足
结社自由和集体谈判		
6.4	我们维护全体员工结社、自主选择加入劳工组织，以及参加集体谈判而不会受到歧视或报复的合法权利。	基本满足
多元化		
6.5	我们将在公司各级各层实施促进多元化的相关政策和惯例，包括代表和包容弱势群体，并报告相关进展情况。	基本满足
女性和开采		
6.6	我们致力于发现并解决阻碍女性员工在工作场所中晋升和获得公平待遇因素。通过雇佣、供应链、培训和社区投资项目，致力于在与公司运营相关的社区中，为争取女性的社会经济权利作出贡献。	基本满足
提出意见		
6.7	我们将施行保密机制，与公司业务相关的员工和其他人员可通过该机制举报道德方面的问题，同时保护出于善意举报问题的人，使其免遭报复。	基本满足
原则7 – 与社区合作：我们将促进与公司运营相关的社区的社会经济发展，并尊敬和尊重他们。		
社区咨询		
7.1	我们本着真诚的态度，与公司运营相关的社区就其感兴趣的问题进行定期协商，考虑他们的观点和关注的问题。	基本满足
理解社区		
7.2	我们将确保以符合当地文化的方式与社区开展互动，包括与传统领袖进行接触。始终警惕会对女性、儿童、原住民及其他弱势群体或边缘化群体造成不同负面影响的危险。努力倾听所有群体的声音，并将收获融入我们实际业务运营。	基本满足
为本地创造价值		
7.3	我们将确保为与公司运营相关的社区提供重要机会，使其从公司运营中获益，包括提供就业、培训、向当地企业进行采购和社会投资。	基本满足
寻求社区支持		
7.4	我们将努力取得并保持受公司活动影响的社区的广泛支持。	基本满足
移民迁入		
7.5	我们将与地方当局和社区领袖合作，控制或管理被矿区开发吸引来的移民人口涌入所产生的影响。	基本满足
原住民		
7.6	我们将尊重原住民的集体和传统权利、文化及与土地的联系。在勘探、项目设计、运营和关闭过程中如果可能会发生严重不利影响，我们将努力获得原住民的自主和事先的知情同意，包括提供可持续利益方面的问题。	不适用

文化遗产		
7.7	我们将努力保护文化遗产，避免影响评估工作、项目活动对其产生不利影响。在所有相关业务中实施发现文化遗产处理程序。	基本满足
安置		
7.8	我们将尽量避免非自愿安置。若实在无法避免，将依据公开的规划框架行事，与受影响社区进行严肃的协商，恢复原有生活，提供公平、及时的补偿，尽可能减少对被迁居民的负面影响。	基本满足

环境

原则8 – 环境管理：我们将确保环境责任在公司运营中处于核心地位。

管理环境影响		
8.1	我们将实施相关系统来监控和管理公司对环境的影响。避免、减少、缓解或补偿公司有关活动给环境造成的重大不利影响。	基本满足
尾矿和排放管理		
8.2	我们将按照符合公认惯例的持续管理和治理行动，来设计、建造、管理和废弃尾矿贮存、堆浸设施，以及大型水利基建。我们不开发会涉及使用河流或浅海底尾矿的新矿。	基本满足
氰化物和有害材料		
8.3	我们将发现并且管理所有有害材料运输、储存和排放带来的潜在风险。在使用氰化物的业务中，我们将确保氰化物运输、储存、使用和处置安排符合《国际氰化物管理规范》中规定的实践标准。	基本满足
汞		
8.4	我们不会在加工设施中使用汞来提取黄金，也不接受第三方使用汞生产的黄金。我们支持《水俣公约》制定的减少汞排放、保护人类健康和环境的目标。我们将发现业务中向大气中排放汞的点源，尽量减少汞排放。我们只将加工过程中收集的汞出售于国际公约允许的用途。	未完全符合
噪声和灰尘		
8.5	我们将制定并实施相关政策和行动，避免或减轻噪声、粉尘、爆破和震动对当地社区和环境的影响。	基本满足

原则9 – 生物多样性、土地利用和矿区关闭：我们将尽力确保不损害脆弱的生态系统、栖息地和濒危物种，并为矿区关闭制定负责任的计划。

生物多样性		
9.1	我们将实施生物多样性管理计划。我们将至少努力确保关键栖息地无净损失。抓住可能的机会与其他各方合作，实现生物多样性净收益。运用科学和传统知识来设计生态系统管理和环境评估适应战略。	基本满足
世界遗产地		
9.2	我们不会在指定为世界遗产地的区域进行勘探或寻求开发新的采矿业务。	基本满足
土地利用和森林滥伐		
9.3	我们了解综合土地利用规划的价值所在。在确定公司的项目足迹时，将认真考虑附近社区的土地使用需求和生物多样性保护。尽力减少因公司活动而造成的森林滥伐。	基本满足
矿区关闭		
9.4	我们将与地方当局、员工、受影响社区和其他相关利益相关方协商，共同规划矿区关闭涉及的社会和环境方面问题。我们将制定相关财务与技术准备计划，确保实现有计划的关闭及关闭后的承诺，包括土地恢复、有益的未来土地利用、水源保护，以及预防酸性岩水渗出和金属浸出。	基本满足

原则10 – 水资源、能源和气候变化：我们将提高水资源和能源的使用效率，认识到气候变化和水资源约束的影响可能会逐渐威胁公司业务地点，对公司获取运营许可构成风险。

水资源利用		
10.1	我们将有效、负责任地用水，与地方当局，以及可能的其他使用者合作。在水资源紧张的地区开展业务时，采取适当、切实可行的措施来提高用水效率，尽力减少用水量，包括尽可能提高水资源的回收利用。	基本满足
水资源获取和质量		
10.2	我们了解用水权是一项人权及基本的生态系统要求，妥善管理公司业务运营，确保不给其他使用者可用水域资源的质量造成不利影响。	基本满足
应对气候变化		
10.3	我们通过避免、降低或减少碳排放来支持达成全球气候协定目标。视情况努力提高公司运营及附近社区抵御气候变化影响的能力。	未完全符合
能源效率和报告		
10.4	我们将努力提高能源使用效率，尽可能减少温室气体排放强度。我们将测量并报告公司的二氧化碳当量排放是否符合公认的报告标准。	基本满足

黄金术语

矿床	在地壳中由成矿地质作用形成的，其所含有用组分的质和量在当前技术经济条件下能被开采利用的地质体。
矿山地质勘查	已建设或生产的矿山，为了延长矿山服务年限或扩大生产规模对地质资源的需求，在矿床的深部、上下盘平行脉、网翼及外围，乃至矿床邻近的新区进行的找矿、评价和勘探工作。
残矿回收	针对采空区及其周边残余矿量进行的回采工作。
岩爆	聚积于岩体中的弹性变形势能能在一定条件下突然猛烈释放，导致岩石爆裂并弹射出来的现象。
采空区处理	为消除采空区安全隐患而进行的采空区封闭、崩落、充填等工作的总称。
尾矿	分选作业或选矿厂回收目的矿物后剩余的产物。
难处理金矿石	金与黄铁矿化、硅化关系密切；金矿物颗粒微细呈包裹状态；矿石含有机炭类“劫金”物质；矿石含耗氧、耗氰化物类物质；金矿物表面钝化或金以难溶化合物形式存在。具备上述特点之一，直接氰化金浸出率低于80%的金矿石定义为轻度难处理金矿石；直接氰化金浸出率低于50%的金矿石定义为中度难处理金矿石；直接氰化金浸出率低于30%的金矿石定义为重度难处理金矿石。
生物堆浸	利用含微生物的溶液喷淋筑堆后的难处理金矿石，使包裹金暴露出来变成可浸金的预处理方法。
全泥氰化	将金矿石全部碎磨制成矿浆后，进行氰化浸出的工艺。
贵液	物料中的金溶解后，经固液分离获得的含金溶液。
焙烧过程	在低于物料熔化温度下，除去碳、硫、砷等物质的过程。
金矿石	商业上能生产出金的任何天然或经加工的岩石，矿物或矿石聚集料。
海绵金	在提纯金的过程中生成的颗粒微细、疏松多孔，类似于海绵状的金。
K金	金与其他金属熔融而成的合金，K金按金质量分数划分为：22K金、18K金、14K金、9K金等。1K金的质量分数为1/24x100%。

报告评级



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

《中国黄金集团有限公司 2021 社会责任报告》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司2021社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南—一般采矿业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；

2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；

3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

集团党建工作部牵头成立报告编制工作组，统筹具体编制工作，核心部门提供基础资料并审核确认报告内容，董事长负责报告终审；将报告定位为合规披露履责信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、提升企业品牌美誉度的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司发展战略、利益相关方调查等识别实质性议题；积极推动中金国际、中金股份等多家下属企业独立编发社会责任报告，延展信息披露范围；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、H5版、视频版的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、资源储备、节约土地资源、减少“三废”排放、矿区生态保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“上篇 黄金品质”“下篇 黄金为民”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的91.53%，完整性表现卓越。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“职业病发生人数”“供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数”“员工流失率”“安全生产事故数”“员工伤亡人数”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“销售收入”“采矿回采率”“安全生产投入”“捐赠总额”“单位产值水耗”“全年能源消费总量”等63个关键指标连续3年的对比数据，并通过“中国制造业企业500强排名88名”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》沿用“黄金品质 黄金为民”的主题，紧扣主题，从上下篇章系统展示了企业在关键议题下的履责理念、实践与成效，框架结构清晰，全面回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计嵌入企业logo，融入特色履责场景及愿景，展现企业主责主业，篇章页选用契合章节主题的实景图，提升了报告的辨识度与感染力；设置“小贴士”解读行业专业术语，具有领先的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

《报告》设置“坚守理想，赓续精神，书写百年征程新答卷”“解放思想，深化改革，开启跨越发展新时代”“创新机制，真情帮扶，谱写乡村振兴新篇章”责任专题，重点展示企业在加强党的建设、深化改革、乡村振兴等领域的责任行动与成效，彰显了中央企业的责任担当；各章篇尾设置专题聚焦，详述亮点履责实践与成效，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司2021社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

中国黄金社会责任报告连续第九年获得五星级评价

四、改进建议

1. 增加对企业履责不足之处的详细披露，进一步提高报告的平衡性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，提升报告的创新性

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2022年8月2日



扫码查看企业评级档案



扫描二维码，提出您对本
报告的宝贵意见和建议