



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.



黄金品质
黄金为民



中国黄金集团有限公司
China National Gold Group Co., Ltd.

中国黄金集团有限公司2022社会责任报告

2022 社会责任报告

社会责任报告



编写说明



时间范围

2022年1月1日至12月31日，部分内容超出此范围。



发布周期

报告为年度报告，本报告是中国黄金集团有限公司发布的第13份社会责任报告。



涵盖内容

报告披露2022年公司履行经济、环境、社会责任等方面的意愿、行为和绩效；相关内容、数据和案例来自公司有关文件、报表和基层企业。



编写依据

全球报告倡议组织（GRI）标准；
国际标准化组织（ISO）《社会责任指南：ISO26000》；
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》；
世界黄金协会《负责任黄金开采原则（RGMPs）》；
中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》
《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）之一般采矿业》。



称谓说明

为表述方便，本报告把“中国黄金集团有限公司”简称为“中国黄金”“集团公司”“公司”或“我们”，各子公司名称使用简称。



获取地址

欢迎登陆中国黄金官网：www.chinagoldgroup.com。

编委会

报告编写指导委员会

主任：卢进

副主任：刘冰

成员：严弟勇 袁先立 于学平 赵占国 姜良友 王佐满

报告编写

主编：刘冰

副主编：方中华 陶明浩 朱然 李广国 李广为 王涛

责任编辑：方文田 刘明月

报告统筹：李璿

文字编辑：徐莉莉 刘尚杰 薛蛟 付祎笑

报告设计：刘聪

参与编写（按姓名拼音排序）：

曹康维 曹野 陈帅 陈艺涵 程正全 褚飞 邓小睿 董金辉 伏继光 付翀 付寅昊
高博文 高海龙 高亮 龚体兴 韩超 郝建国 郝坤朋 何汉斌 衡爽 胡振军 黄橙
黄钰涵 姬书红 姜宏峰 金辉 李超 李明亮 李强 李孝志 李宣甫 李玉龙 李占国
李昭 林阳 刘景 刘伟军 刘长明 柳俊辉 芦宏星 陆海洲 陆杰 罗丹 罗亚莉
马佳 马义鹏 马屹峰 莫杰源 牛姗姗 屈会利 单敬祎 尚克 史岩 孙腾飞 唐悦华
王彬彬 王谏 王丹琦 王锋 王海军 王静静 王伟 魏静 魏萍 谢德超 谢静
徐翰青 薛志刚 杨庆伟 杨庆雨 杨先刚 姚让彪 余萍 张博来 张浩 张经恒 张军涛
张晓政 张新 张雪茵 赵航 郑龙 郑军 郑亭亭 周宝琴 周国辉 周军华 周青林



中国黄金集团有限公司历年社会责任报告

编写说明	01
领导致辞	04
关于我们	06
公司简介	06
领导团队	08
组织架构	09
企业大事记	11

[上篇：黄金品质]

20

初心如磐，建功新时代

强根铸魂抓党建	22
金融安全筑屏障	26
科技领航创新篇	28
挖潜增效谋发展	32
合规管理筑根基	40
专题聚焦： 党建引领，以改革之力推动高质量发展	44

责任专题 14

赓续十年迈向新征程	
继往开来谱写新篇章	

46

守护环境，激荡新气象

保护环境勇担当	48
节能减排助低碳	51
美丽矿山展新颜	58
环保理念入人心	62
专题聚焦： 践行环保使命，书写黄金答卷	64

责任管理 108

责任理念	108
责任组织	109
责任议题	110
责任推进	112
责任荣誉	114

[下篇：黄金为民]

66

安全长记，铸就新辉煌

本质安全强管理	68
安全宣教提意识	78
关爱健康守平安	80
专题聚焦： 全面筑牢生产防线，安全护航久久为功	84

未来展望 116

关键绩效	118
指标体系对照表	122
《负责任黄金开采原则》	
鉴证报告	124
报告评级	126
黄金术语	128

86

守望民生，拥抱新生活

人本至上凝心力	88
社企共建聚合力	96
振兴乡村促和谐	100
同心共情赴未来	102
专题聚焦： 情系基层社区，护航乡村振兴	106

领导致辞



党委书记、董事长

2022年是中国黄金发展史上极为重要的一年。面对多重超预期因素冲击的严峻形势，中国黄金坚持以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述为根本遵循，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大为工作主线，在国资委党委的领导下，在全体干部职工的奋勇拼搏下，全集团生产经营业绩亮眼夺目，全面深化改革硕果累累，企业发展亮点纷呈、蹄疾步稳，向党的二十大交出了一份金灿灿、沉甸甸的“黄金答卷”，书写了高质量发展的“黄金篇章”。

全面加强党的建设，发挥了引领高质量发展的政治优势

中国黄金以迎接学习宣传贯彻党的二十大为强大动力，推动党的领导、党的建设不断走深走实，切实把党建的政治优势转化为改革发展的制胜优势。围绕党的二十大报告中提出的高质量发展、能源资源安全等部署要求，深入学习研讨、制定工作举措、强化责任落实。推动党建工作与生产经营深度融合，把党的领导、党的建设全方位融入国企改革三年行动、提质增效专项行动，融入资源并购、科技创新、人才培养、风险防范全过程，将党的政治优势、组织优势更好转化为发展优势。

经营指标再创新高，迈出了实现高质量发展的坚实步伐

中国黄金力克重重困难，2022年继续实现利润规模稳健增长，继续创造集团组建以来最好经营业绩。资产、经营质量持续提升，集团全口径资金集中度85.95%，持续保持中央企业第一梯队；整体资产证券化比率达67.05%，四家上市公司市值达730.68亿元，经营质量同比持续提升，抗风险能力持续增强。机场产业园、上海公司大楼闲置房产得以盘活，打造了中国黄金首都新坐标、黄浦江畔璀璨新明珠。

主动融入发展大局，打造了助推高质量发展的硬核实力

中国黄金紧盯京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设等国家重大发展战略，推动央地合作不断深化，更好将央企优势资源与区域协调发展紧密结合。时刻牢记能源资源安全“国之大者”，积极主动融入新一轮战略性矿产国内找矿行动，进一步加强资源生命线战略的顶层设计和统筹谋划。大力推动现有企业深部和周边地质探矿，矿业权拓展取得积极成效，全年增储金金属量42.75吨，铜金属量14.47万吨，矿产资源保障能力进一步增强。

纵深推进改革创新，搭建了稳固高质量发展的四梁八柱

中国黄金以深化改革为动力，激发高质量发展新活力，实现改革三年行动高质量收官，全面理顺了集团总部和权属企业管理关系，大力推动省公司改革，搭建了定位更加清晰、布局更加合理、运转更加顺畅的管控体系。此外，中国黄金以科技创新为引擎，集聚高质量发展新动能。实施科技体制机制创新工程，推行三级科研项目管理模式，推进“揭榜挂帅”“赛马制”等科研项目形式。全年累计完成研发经费投入30.42亿元，科技创新支撑能力显著提升。

锻造干部人才队伍，夯实了支撑高质量发展的管理根基

中国黄金建立健全干部人才队伍建设管理体制机制，打造了一支敢打敢拼、创新拼搏的新时代黄金干部人才队伍。加大优秀年轻干部选拔力度，使干部“能上能下”成为常态。完善年轻领导人员人选储备、培养锻炼、选拔使用、管理监督、责任考核“五个机制”，拓宽人才通道。实施“金蕾、金石、金英、金智”四个人才培养计划，建立全级次人才库体系。建立健全考核体系，全面激活管理细胞。

持续深化风险防控，形成了保障高质量发展的管控机制

中国黄金牢固树立“红线意识”、坚持底线思维，聚力防风险、保安全，以高度的政治自觉和思想自觉筑牢安全环保屏障。深入贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产重要论述，安全环保形势总体稳中向好。对标人与自然和谐共生的中国式现代化标准，做好矿业开发与环境治理“两手抓”，累计投入各项整改资金近15亿元，环境保护重点工作取得阶段性成效。聚焦标本兼治，筑牢安全环保防线底线，开展安全生产提升专项行动，安全生产管控能力持续提升。持续防范化解各类风险，有力保障国有资产安全稳健。

坚实履行社会责任，书写了共享高质量发展的黄金答卷

中国黄金以“黄金品质、黄金为民”为社会责任理念，践行“黄金为民，矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，捍卫国家金融安全，承担社会责任和义务，以黄金品质服务大众，守护人民幸福生活。坚持以发展为第一要务，致力于实现企业与职工、社会的和谐发展，坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会，在履行社会责任中展现央企担当。2022年，中国黄金以更大力度推动乡村振兴，在定点帮扶的河南新蔡、贵州贞丰加大帮扶力度，全年投入帮扶资金2809万元，让更多人民群众共享产业发展带来的增值收益，定点帮扶考核连续三年获评第一等次“好”；向河南省捐款1000万元支持河南省防汛救灾及灾后重建；为308户中小微及个体企业租户减免房租2170万元，助力中小企业纾困解难工作。集团连续9年获中国社科院五星级评级，社会责任发展指数位列中国企业三十强，采矿业三强，书写了共享高质量发展的黄金答卷。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。中国黄金全体职工将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神 and 中央经济工作会议部署，在国资委党委的领导下，在审计署的监督指导下，踔厉奋发、勇毅前行，在新征程上全面推进中国式现代化的中国黄金新实践，为推动中国黄金实现更高质量发展、建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团作出新的更大贡献！



党委副书记、董事、总经理

关于我们

公司简介

中国黄金集团有限公司是我国黄金行业唯一的中央企业，是中国黄金协会会长单位、世界黄金协会中国首家董事会成员单位，组建于2003年，其前身为国家黄金管理局、中国黄金总公司、武警黄金指挥部。

作为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型综合性黄金产业集团，中国黄金集团有限公司拥有完整的上下游产业链，业务范围还涉及辐照加工、产业金融服务、文化传媒等多个领域。中国黄金集团有限公司以“马上就办、真抓实干，创新图强、和谐共进”为企业精神，坚持聚焦主责主业，以金为主，打造黄金全产业链新优势，激发多金属开发新动能，以创新、国际化、绿色发展为引领，实现资源保障能力、综合管理能力、产业协同能力和可持续发展能力全面提升，建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。

中国黄金集团有限公司拥有4家上市公司，分别是黄金行业首家在境内A股上市企业——“中金黄金”（600489），在加拿大多伦多和中国香港两地上市企业——“中国黄金国际”（2099和CGG），国家发改委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市企业——“中国黄金”（600916），创业板注册制改革后首家央企子公司登陆A股市场IPO项目——“中金辐照”（300962）。

中国黄金集团有限公司在我国及“一带一路”重要成矿区带规划了25个黄金及有色生产基地，金、铜保有资源量及矿产品产量均居中国矿业行业前列，拥有48座矿山、6座冶炼厂，主要分布在国内26个省（区）及刚果（布）、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等海外地区；共有28家矿山进入全国绿色矿山名录，始终保持黄金行业第一；拥有国家级高新技术企业40家，数量位居行业之首；拥有遍布全国大中城市近3700家“中国黄金”品牌营销网点；拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院；制定了行业90%以上的技术标准；同时，还是首批“上海金”参考价成员单位，综合信用等级为国内最高的AAA级，国际评级BBB级，与国际一流黄金公司保持同等级别。

新时代，新征程，新目标，新作为，中国黄金集团有限公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，始终牢记打造企业发展新动能、引领产业高质量发展、增强国家黄金控制力的使命任务，为建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团而努力奋斗。



中国黄金总部大楼

领导团队



卢进
党委书记、董事长



刘冰
党委副书记、董事、总经理



严弟勇
党委副书记、董事



袁先立
党委委员、纪委书记



于学平
党委委员、总会计师



赵占国
党委委员、副总经理

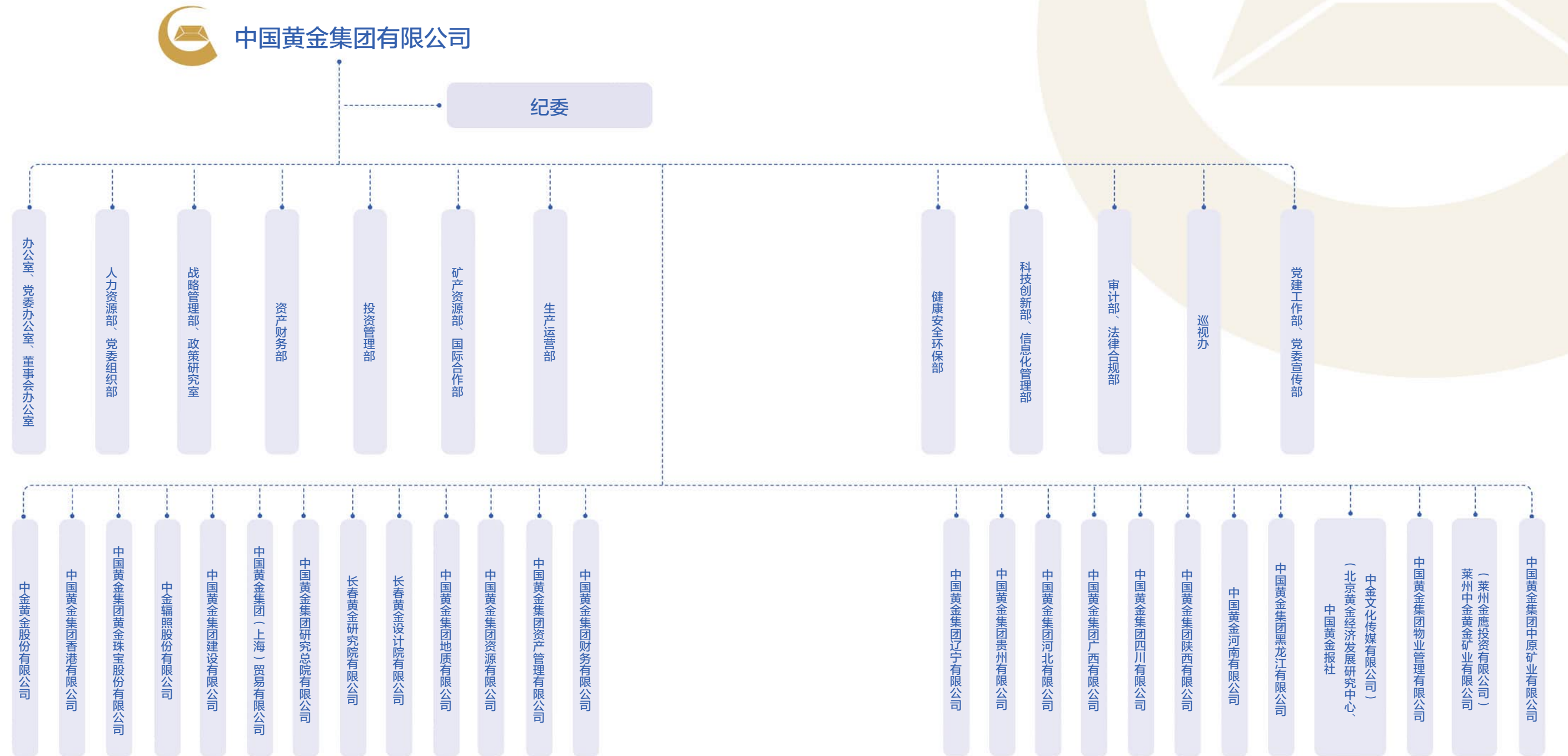


姜良友
副总经理



王佐满
副总经理

组织架构



企业 大事记

1979年

中国黄金总公司（中国黄金集团公司前身）正式成立。

2002年11月6日

《国务院关于组建中国黄金集团公司有关问题的批复》（国函〔2002〕102号）原则同意《中国黄金集团公司组建方案》和《中国黄金集团公司章程》。《批复》同时指出：“中国黄金集团公司是在原中央所属黄金企事业单位基础上，由中国黄金总公司依法变更登记组建的国有企业。”

2003年1月14日

中国黄金总公司在国家工商行政管理总局变更登记为中国黄金集团公司。

2003年8月14日

中金黄金股份有限公司在上海证券交易所挂牌上市，是国内第一家上市的黄金企业。

2003年11月12日

国家发展和改革委员会同意中国黄金集团公司自2003年起在国家计划中实行单列。

2004年7月27日

中国共产党中国黄金集团公司第一次代表大会在北京举行，大会选举产生了集团公司第一届党委和纪律检查委员会。

2007年2月6日

中国黄金年度工作会议翻开了集团公司谋求超常规跨越式发展的新篇章。

2009年9月16日

乌努格吐山铜钼矿项目投料试车成功，标志着乌山项目生产全面启动。

2010年12月1日

中金国际在香港联合交易所主板挂牌上市，成为加拿大和中国香港两地上市公司。

2014年9月29日

国务院国资委《关于调整中国黄金集团公司主业的批复》将中国黄金主业调整为：贵金属及伴生金属资源开发、冶炼、加工、贸易；辐照加工业；相关工程技术服务。

2015年9月22日

中国黄金加入世界黄金协会，成为世界黄金协会董事会唯一一家中国成员单位。

2016年4月19日

中国黄金成为首批“上海金”参考价成员单位。

2016年10月12日

中国金铜刚果（布）索瑞米项目建成投产。10月5日，刚果（布）历史上生产的第一块铜板下线。

2017年4月20日

中原黄金冶炼厂整体搬迁升级改造项目通过竣工验收。

2017年11月30日

经国务院国资委批复同意，中国黄金集团公司完成了公司制改制，并在北京市工商局办理了工商变更登记手续，企业名称由“中国黄金集团公司”变更为“中国黄金集团有限公司”，企业性质由全民所有制企业整体改制为有限责任公司（国有独资）。

2018年11月23日

中国黄金调整了战略定位，提出建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。

2019年11月14日

卢进任中国黄金集团有限公司党委书记、董事长。

2020年8月7日

集团公司市场化债转股项目圆满收官，标志着资本市场第一单债转股创新优化方案实施成功。

2020年8月18日

中国社会责任百人论坛发布《企业家社会责任研究报告（2020）》，集团公司党委书记、董事长卢进位列采矿业企业家社会责任指数第二名。

2020年12月18日

中国黄金中金贸易板块正式搬迁至上海。

2021年2月5日

中国黄金所属中金珠宝正式在上海证券交易所主板挂牌交易。

2021年4月9日

中国黄金所属中金辐照正式在深圳证券交易所创业板挂牌交易。

2021年7月26日

国务院国资委公布了国有重点企业管理标杆创建行动评选结果，集团公司所属中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司成功入选国有重点企业管理标杆企业。

2022年6月23日

中国黄金位于北京市顺义区的中金科创基地正式启用，集团公司14家企业完成入驻。

2022年10月27日

中国黄金总部完成两轮共计24名副总经理及以上岗位、36名处级岗位的公开招聘，三项制度改革取得重要成果。

赓续十年迈向新征程 继往开来谱写新篇章

党的十八大以来，党和国家事业发展进程中具有里程碑意义的十年，也是中国黄金改革创新发展历程上极不平凡的十年。十年来，中国黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，在国务院国资委党委的领导下、在广大干部职工的共同努力下，围绕建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团目标，不断迈出新步伐、取得新成效、展现新气象。



勇于自我革命，全面从严治党

集团党委和各级企业党组织推进全面从严治党，充实纪检、巡视队伍力量，将内外部巡视、监督检查、党风廉政建设的整改成果运用到位，党风廉政建设和反腐败工作取得新的重要进展和成效；持续正风肃纪，不断加强警示教育、大力纠治“四风”、严肃执纪问责、强化队伍建设，营造了风清气正的良好政治生态；权力运行制约制度进一步完善，党委主体责任和纪委监督责任逐步贯通，监督执纪“四种形态”进一步深化。



集团公司组织下属企业收听收看党的二十大开幕会



十年不忘初心，党建质量全面提升

中国黄金按照党中央的部署、国务院国资委党委的要求，坚持党的全面领导不动摇，充分发挥党的领导政治优势，着力在抓重点、补短板、提质量、强效果方面下功夫，推动党建质量全面提升。

深化理论武装，夯实党建根基

各级党组织坚持用党的最新理论武装头脑，先后深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等，引导广大党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。集团党委以高质量党建引领高质量发展的探索路径和实践经验多次被中央主流媒体报道。

把方向管大局保落实，发挥领导作用

坚持和加强党的领导，将党建工作有关内容纳入总部和子公司的章程，所属122家符合条件的企业全部建立党组织并基本实现“一肩挑”，确保党组织在公司治理中的法定地位。严格执行“三重一大”决策制度，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，聚焦三大攻坚战、服务融入新发展格局和经济社会发展等党中央重大决策部署，主动担当、积极作为，从党和国家事业全局找定位、抓落实、谋发展。

十年破茧蝶变，积极融入国家发展大势

回顾中国黄金发展历程，所经历的每一点进步、每一次变革，都积极融入国家发展战略，得益于坚持顺应国家发展大势。十年来，中国黄金完整、准确、全面贯彻新发展理念，始终心系“国之大者”，将国之所需、民之所盼落到实处，以更高站位更高标准服务和融入国家发展大局，发挥了国资央企战略支撑作用。



内蒙古矿业公司年产铜6.5万吨（2021年），被誉为“中国铜工业的新坐标”

坚持资源生命线战略，做国家经济和金融安全的压舱石

始终坚守初心，以保障资源安全为使命，坚定不移坚持资源生命线战略，资源保障能力不断夯实。集团公司在我国及“一带一路”重要成矿带规划了25个黄金及有色金属生产基地，金铜保有资源量及矿产品量均居我国矿业行业前列，为国内战略性矿产资源保障托底作出了重要贡献。同时，为打牢资源基础，通过实施多轮找矿突破战略行动，设立专项资金、成立专门队伍开展探矿、找矿工作，组建专业化的资源并购团队，紧盯国内重点成矿带和国外重要资源项目等途径，新增大量金铜资源。

加大地质探矿力度



牢记初心使命，在脱贫攻坚和乡村振兴中践行央企担当

坚持把脱贫攻坚工作作为一项重要的政治任务和社会责任来抓，切实发挥“国家队”作用，以教育扶贫、产业扶贫为先导，形成了以“扶贫开发领导小组统筹部署、权属企业对口支持、挂职干部主抓落实、号召全员共参与”的脱贫帮扶工作机制，创建了“甲玛”模式、“四方共创”模式、“思想引导+职业教育+企业就业”教育扶贫模式，不仅富了百姓，兴了产业，也获得了有关部委、地方党委政府和当地群众的高度认可与赞誉。“甲玛”模式被评为中国社会扶贫十佳案例；中国黄金挂职扶贫干部王晓东同志荣获“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉称号；中国黄金在中央农村工作领导小组通报的2021年中央单位定点帮扶工作成效考核评价情况中，获得最高等次“好”，并多次在原国务院扶贫办、国务院国资委考核评价中获得优异成绩。

集团公司累计直接投入无偿帮扶资金**1.51**亿元，引进帮扶资金及带有帮扶性质的资金**2.45**亿元，助力新蔡县、贞丰县两个定点帮扶县成功脱贫摘帽，并继续支持两县全面推进乡村振兴。

在其他地区累计投入帮扶资金**6.95**亿元
实施援建**284**个项目
带动脱贫人数**12**万人



“四方共创”党支部开展教育帮扶捐赠活动

■ 坚持企业创新主体地位, 打造原创技术策源地, 做好现代产业链链长

高度重视科技创新工作, 将其摆在集团发展全局的关键位置, 不断强化和构建科技创新的四梁八柱, 持续从顶层设计、制度建设、平台搭建、项目管理、人才培养、研发投入、考核激励等方面加大改革力度, 充分激发创新内生动力, 引领产业链上下游企业共同转型升级, 助力推进我国黄金产业的现代化建设。



河南中原冶炼厂拥有世界首条特大型“富氧底吹造锍捕金”生产线, 是亚洲最大的黄金综合回收基地



中金科创基地



获得有效专利**1886**项
获得省部级及以上奖励**330**项



制定技术标准**130**项, 其中国家标准**39**项
牵头及参与制定的技术标准数量占行业总数的**90%**以上

十年奋楫笃行, 深化改革释放发展红利

中国黄金坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念, 加快融入新发展格局, 向改革要效率、向发展要质量。2020年11月, 集团公司召开上海会议, 研究探讨并决定了关系集团未来事业发展的诸多重大问题, 更是加快步伐将“规划图”变成“施工图”, 把“时间表”变成“计程表”。

■ 推动两家企业上市, 资本市场布局更加完善

积极谋划培育发展潜力大、成长速度快、盈利能力强的企业成为深化改革的“排头兵”。2021年2月5日, 中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司首次登陆A股市场, 成为国家发改委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市企业; 2021年4月9日, 中金辐照股份有限公司在深交所鸣锣开市, 成为辐照消毒灭菌行业第一家A股IPO企业。目前, 集团以中金黄金、中国黄金国际、中国黄金、中金辐照为依托, 形成了深耕改革创新与资本市场的“四足鼎立”局面, 公司治理体系更加完善, 中国特色现代企业制度更加成熟。



中金珠宝在上海证券交易所主板挂牌交易



中金辐照在深圳证券交易所创业板上市



中国黄金召开上海会议

■ 回归主责主业, 增强产业协同能力

围绕国家战略持续推动国有资本布局优化, 聚焦主责主业落实责任担当。在此规划下, 集团指导中金建设在坚持市场标准、严格合规合法的前提下, 陆续成立矿业建设市场开发工作小组、中金建设矿业分公司, 聚焦回归矿业建设主业, 推动板块高质量发展。



4家上市公司市值达**730.68**亿元

■ 推进三项制度改革, 有效激发干事创业活力

坚持问题导向、突出重点领域, 将改革的重点瞄准了干部队伍, 进一步规范选人用人程序, 全方位、多角度对干部进行考察, 同时全面开展市场化选人用人, 对具备条件的企业实行中长期激励制度, 实现经理层成员任期制和契约化基本实现全覆盖, 有效激发了干部员工干事创业活力, 促进集团向高质量发展稳步迈进。

十年全力攻坚, 做强做优做大国有资产

中国黄金始终牢记习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要部署要求, 牢牢把握改革发展的道路和方向, 不断做强做优做大国有资产。

中金贸易正式搬迁至上海



■ 加快布局优化, 持续增强价值创造能力

通过构建矿产品增值服务平台、大力处置低效无效资产、持续增强运营管控能力等一系列举措, 加快推进国有资本布局优化, 大幅提升国有资本配置效率。如今, 集团各平台板块齐头并进、协调发展、优势互补的格局已建立起来, 发展后劲十足。

■ 主动作为, 融入国内国际双循环发展格局

加快融入以国内大循环为主体、国内国际双循环互相促进的新发展格局, 在辽宁、山东、安徽等地区强化资源生命线战略, 立足广西、辐射东盟, 夯实了资源保障根基; 在福建、广东、湖南等地区积极拓展黄金珠宝产业链延伸; 在辽宁、广西等地区推广辐射大健康产业发展; 在天津、湖北、河北等地区积极推动新城区建设, 在内蒙古、吉林、河南等地区落实社会责任, 大力推进矿山生态修复治理。

此外, 中国黄金还坚持参与全球黄金产业链重塑, 在刚果(布)、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等海外地区, 传播和弘扬中华优秀传统文化, 努力打造世界级民族品牌, 实现了多方共赢。在由中宣部(国务院新闻办)、国务院国资委指导的“中国企业海外形象高峰论坛”上, 中国黄金荣获“中国企业海外形象20强”称号。



中国黄金刚果(布)索瑞米铜铅锌多金属矿开发项目于2015年7月1日起开工, 历时12个月的建设, 是迄今为止刚果(布)第一座集采选冶为一体的现代化矿山

初心如磐 建功新时代

- 强根铸魂抓党建
- 金融安全筑屏障
- 科技领航创新篇
- 挖潜增效谋发展
- 合规管理筑根基
- 专题聚焦：
党建引领，以改革之力推动高质量发展

强党建铸根魂，改革赋能经纶手，高质量发展，聚力凝心。
诚信合规，砥砺奋进，击水中游；
科创扬帆，回归主责，产业协同。
融入国家战略，牢筑起，金融屏障。
资源安全，勇担责任，增效挖潜；
反腐倡廉，风清气正，央企担当。
回首来时路，品质如金，发展为先，乾坤朗朗，共谱华章。





强根铸魂抓党建

中国黄金党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，聚焦迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持把党的领导和党的建设贯穿企业改革发展的各个方面，以高质量党建引领保障高质量发展。

坚持党的领导，夯实党建根基

以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，推动习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。建立健全贯彻习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署闭环落实机制，确保第一时间贯彻到底、落实到位。

发挥利剑作用，深化政治巡视

严格贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的重要论述，准确把握政治巡视定位，充分发挥利剑作用，推动巡视巡察工作高质量发展，以实际行动践行“两个维护”，指导督导9家二级企业党委开展巡察工作，形成“1+9”上下联动格局，在十九届中央任期内完成了巡视巡察全覆盖，不断推动巡视成果转化成为改革发展动力和企业治理效能。

建强基层组织，打造过硬战斗堡垒

持续加强“三基建设”，推动基层组织活力整体提升、全面加强。抓实企业组织体系建设，推动基层党组织应建必建、应换必换；强化“三支队伍”建设，打造过硬依靠力量；发挥基层党组织和党员作用，让堡垒筑在一线、党旗飘在一线。

拓展“党建+”模式，推动党建与经营深度融合

拓展“党建+”在生产经营管理流程中全覆盖，助力重点工作落实；系统推进党组织书记述职评议、党建责任制考核，将考核结果作为重要指标，纳入各企业领导班子综合考核。推进“一切工作到支部”，在工程项目、科研一线充分发挥党员先锋模范作用，将党的政治优势、组织优势更好转化为发展优势。

作为中央企业，我们要坚持和加强党的全面领导，全面落实新时代党的建设总要求，持续深化落实全国国企党建会精神，以党的政治建设为统领，推动党建工作全面上台阶、上水平。

——卢进



集团党委召开党委会议，第一时间传达学习党的二十大精神



卢进出席中国黄金学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班并讲授专题党课

以高质量党建为高质量发展蓄势赋能

中国黄金集团党委严格落实“两个一以贯之”要求，在党中央的坚强领导下，在国资委党委的带领下，坚持抓党建、促发展、带队伍、聚力量，将党建深度融入改革发展全过程和公司治理各环节，为企业高质量发展提供强有力的“红色引擎”。

以党建赋能改革攻坚

以国企改革三年行动为契机，大刀阔斧推进全面深化改革，向改革要效率、要效益，厘清各治理主体权责边界，完善党委议事规则和“三重一大”决策制度，“一企一策”制定二级子企业授权放权事项清单，优化调整产权关系及管控体系，推动中金珠宝和中金辐照上市，积极引领中金建设板块回归主责主业与贸易板块改革整合提升，持续推进三项制度改革，探索形成了一套在完善公司治理中加强党的领导的中国黄金实践经验。

以党建赋能创新发展

坚定实施创新驱动发展战略，不断强化和构建科技创新的四梁八柱，推进管理创新、模式创新、品牌创新、数智创新。截至目前，全集团累计拥有高新技术企业40家，数量位居黄金行业之首。

以党建赋能央企担当

从国家战略和国家安全的高度大力推进资源生命线战略，统筹部署落实碳达峰碳中和。在多个领域先后与二十多个省市及国资央企、科研院校、兄弟单位深入交流，推动具备条件的项目落实落地，带动区域经济社会一体化发展，实现央地双赢。积极响应“一带一路”倡议，实施“走出去”战略，推动境外资源获取和项目建设。



中金建设举行“内蒙古矿业采剥工程项目”开工仪式

子公司 党建 工作

中国黄金各子公司党组织在集团党委带领下，全面加强党的领导和党的建设，把党建工作作为统领全年各项工作的重中之重，全面推动党建工作与生产经营深度融合，推动党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势和发展优势。

2022年，集团公司下属共
143户企业已建立党组织，
实现了基层党组织全覆盖。

内蒙古矿业公司以高质量党建引领保障高质量发展



内蒙古矿业公司开展“党员创新攻关项目”工程

内蒙古矿业公司党委围绕公司重点难点问题，积极探索党建工作与生产经营深度融合的方法和路径，形成党建优势与生产经营同步发展的良好趋势，以高质量发展成果检验党建工作成效，让党建引领企业高质量发展。

2022年，内蒙古矿业公司党委积极开展党建引领“攻坚破冰”行动，全面启动了“党员创新攻关项目”工程、“我为乌山发展献一策”活动。其中，确立了“选矿厂一期球磨机时空置换延时加球法”“斑岩型铜钼矿石新型环保药剂的探索与研究”“智慧食堂系统建设”等29项党员创新攻关项目，创造经济效益1401.75万元；“我为乌山发展献一策”共征集“选矿厂水管路锈蚀淤堵解决方案”等金点子22条，党员创新攻关引领作用得到有效发挥。



贵州锦丰公司开展主题教育活动



辽宁新都公司举办“喜迎二十大”演讲比赛



河北东梁公司开展主题党日



安徽太平公司开展党建工作对标



湖北鸡笼山公司开展红色教育主题党日

湖北三鑫公司打造特色党建品牌

湖北三鑫公司党委积极指导各支部量身打造贴合实际、各具特色的党建品牌，不断完善党建品牌创建体制机制，发挥党建品牌的引领聚合作用，深度融合生产经营工作，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

截至2022年底，湖北三鑫公司打造的“三个联系工作法”“四融工作法”“千米井下党旗红”等多个特色党建品牌，入选国务院国资委和黄金行业的推广经验与优秀案例，多篇思想政治工作研究成果获奖。拥有2个市级“红旗型”党支部和“十佳行动支部”，涌现出荆楚工匠柯浩、黄石市五一劳动奖章获得者王维、中国黄金集团优秀党务工作者易智等多名先进劳模，党建工作质量再上新台阶，生产经营业绩实现新突破。



湖北三鑫公司采矿党员进行技术交流

金融安全筑屏障

黄金作为国家战略性矿产资源，对维护国家经济和金融安全、推进人民币国际化有着重要作用，保障黄金资源安全同样事关国计民生和国家安全。当前，世界百年未有之大变局加速演进，黄金的战略重要性更加凸显，各国央行为自己的货币信用背书而显著增持黄金。作为我国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金肩负着积极构建和实施国家黄金战略，筑牢我国经济和金融安全屏障的使命和责任。2022年，中国黄金围绕扎实推进中国式现代化，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，纵深推进深化改革、强化科技创新驱动、着力夯实基础管理、防范化解重大风险、强化党建引领保障，全面加快建设世界一流企业，筑牢国家经济和金融安全屏障。

总资产 (万元)



2022年	11322494
2021年	11221271
2020年	11266368
2019年	11470974
2018年	10848409

销售收入 (万元)



2022年	11714135
2021年	11961256
2020年	10860869
2019年	10965138
2018年	10525711

2022年全球央行黄金储备前十名

	黄金储备 (吨)	占官方储备比重%
美国	8133.5	67.10%
德国	3355.1	66.50%
国际货币基金组织	2814	-
意大利	2451.8	63.60%
法国	2436.8	58.60%
俄罗斯	2298.5	21.20%
中国大陆	2010.53	3.50%
瑞士	1040	6.70%
日本	846	4.00%
印度	787.4	8.10%
荷兰	612.5	56.30%

注：数据截止至2022年底。数据来源：中国黄金协会

利润 (万元)



2022年	448829
2021年	431495
2020年	301395
2019年	66545
2018年	60902

保有资源量 (吨)



2022年	2100
2021年	2128
2020年	2118
2019年	2130
2018年	1940

2022年全球主要产金国排名前十位国家排序表 (单位: 吨)



数据来源：《中国黄金年鉴2023》

2022年全球主要黄金企业排序表



数据来源：《中国黄金年鉴2023》



科技领航创新篇

砥砺自立自强之志，锤炼独创独有之能。2022年，中国黄金面向国家需求，深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述及指示批示，全面落实国资委关于科技创新的决策部署和文件政策，实施创新驱动发展战略，加快科技自立自强步伐，加快推进打造原创技术策源地、争当现代产业链链长、融入创新联合体等专项工程，引领我国黄金及有色行业高质量发展。

坚持创新驱动

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。中国黄金构建起全行业最为完善适用的科技创新体系，建设好一批具有影响力的国家级和省级研发平台，储备了一批核心技术和专业化人才队伍，在黄金行业内采矿、选冶、环保、检测等领域，整体技术处于国内领先地位，部分技术处于国际领先水平。

中国黄金牵头成立了黄金产业技术创新战略平台，勇挑重担建设原创技术策源地，在增强我国战略科技力量方面，当好领头雁、做好排头兵，时不我待攻坚克难，只争朝夕自主创新。



长春黄金研究院测试中心顺利通过CNAS能力验证提供者首次认可评审，取得全国范围内黄金行业目前唯一的能力验证提供者资质

-  国家级研发机构 **4家**
-  院士或专家工作站 **3个**
-  国家级技术创新示范企业 **1家**
-  CNAS认证实验室 **14个**
-  省级劳模和工匠人创新工作室 **7个**
-  高新技术企业 **40家**



上层设计

进一步做实中国黄金科学技术委员会，强化集团党委对科技工作的统一领导，夯实高端专家对创新发展的科学指导，形成改革破冰的顶层动力。



项目管理

推进科研项目精细化管理，夯实企业创新主体责任，试行集团级、平台级、企业级三级科研项目管理模式，给予平台公司和企业更大的科技创新自主权；“放管服”有机结合，在下放权力的同时，提升了科研项目精细化管理和服务程度，管理流程标准化、经费使用规范化、项目成果责任化、服务企业网格化。



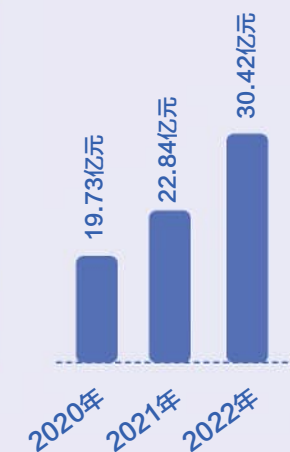
体系组织

积极促进科技人才、要素流动和有机组合，聚焦科研设计单位，进一步厘清其在中国黄金整体创新体系中的位置和作用，推进科技人才、资金投入、产业资源等创新要素的高效运转，满足企业高质量发展需求。



《黄金》杂志被艾博思科EBSCO学术数据库收录

研发经费投入



科研人才培养

功以才成，业由才广，创新之道，唯在得人。2022年，中国黄金继续扩大“揭榜挂帅”项目的广度和深度，聚焦高效绿色资源开发利用、资源节约和综合利用凝练了7项重点科技攻关“揭榜挂帅”项目，从18家企业28名揭榜选手中，遴选出7名优秀科技骨干，支持科研经费350万元，市场化配置科技要素，促进科技创新的高效产出。

目前，中国黄金“揭榜挂帅”项目包括两大类项目。一类是面向知名高校、科研院所、高水平研发团队的重点科技攻关“揭榜挂帅”项目，旨在解决制约集团公司发展的关键技术难题；另一类是面向集团公司内部科研人员的青年优秀人才“揭榜挂帅”项目，旨在为青年科技工作者搭建创新舞台、锻炼科研能力和综合水平。



截至2022年底，

中国黄金科技工作人员数量 **4497** 人，科技工作人员占比 **12%**

长春黄金研究院工作人员

创新成果产业化

中国黄金以切实提升创新效能的意愿为牵引，把科技创新策源能力增强与突破性原创成果转化相协同，致力成为国家黄金行业战略科技力量。

薄矿脉高效开采工艺取得突破，为集团公司18家有关企业提供技术支撑和示范。

相关技术已在陕西铀厂沟和甘肃中金开展现场试验，有效提高了采场生产能力，缩短了开采周期，降低了贫化率、损失率，下一步将继续开发微型采矿装备并推广适用技术。



高浓度含氰废水3r—0新技术半工业试验装置

开展数智赋能

中国黄金深入开展两化融合和数字化矿山建设，加强顶层设计和统筹谋划，在集团层面先后成立了网信、数字化转型、自主可控专项工作领导小组，重点企业数字化转型工作作为行业树立典范，以信息化、数字化、智能化建设为企业发展赋能。



内蒙古矿业公司持续推进无人化矿山建设



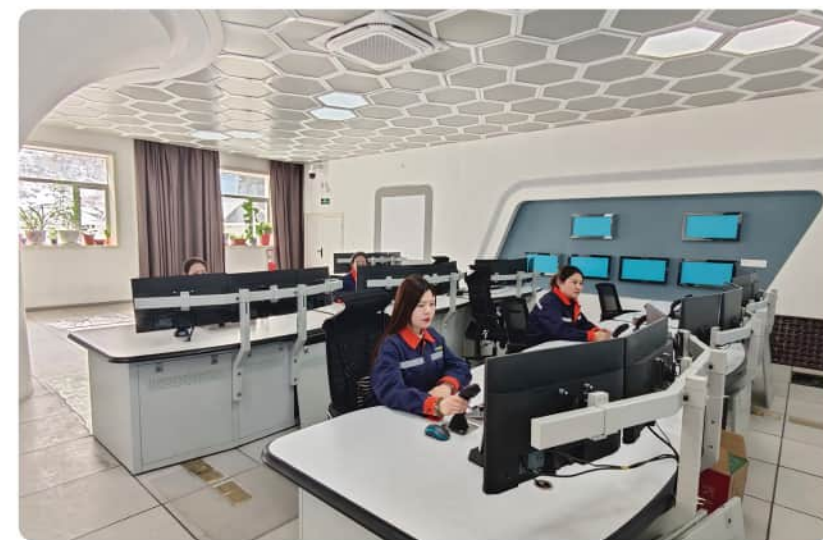
内蒙古矿业公司无人驾驶技术

内蒙古矿业公司实现无人驾驶项目5G全覆盖，同时实现了120吨级矿卡最大速度30公里/时的纯无人连续运行，建立了无人驾驶运输系统编组运行机制，并利用无人机代替人工作业对排矿管路和坝体状态进行巡检，实现尾矿库无人机巡检与在线监测系统有机融合，是首家将无人机应用于工业化领域的企业，进一步弥补了现有尾矿库监测技术的不足，实现了对尾矿库的全方位、全时段、自动化、智能化监测。



西藏华泰龙公司加快智能矿山建设

西藏华泰龙公司完成智能矿山规划立项，持续推进全三维综合信息集成管理平台优化，井下三大系统扩建和5G网络建设。其中，井下电机车无人驾驶系统的应用，显著提升采装与运输效率，优化生产运输调度，合理利用资源，降低生产成本，保障生产作业安全，是建设智能化矿山、科技化矿山及未来无人化矿山的重要支撑系统。



西藏华泰龙公司电机车远程操控室

挖潜增效谋发展

矿产资源是经济社会发展的重要基础，矿产资源勘查开发事关国计民生和国家安全。2022年，中国黄金不断深化矿产资源管理，加强科技赋能和技术攻关，推动与重要成矿省份的央地合作，持续增进矿产资源深度利用，以提升资源集约化、规模化、绿色化开发利用水平，力求构建企业新发展格局，为中国式现代化端稳矿产资源饭碗，牢记嘱托，奋楫笃行，在中国式现代化道路上实现更大发展、发挥更大作用。

挖掘矿产资源潜力

2022年10月2日，习近平总书记回信勉励山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者。习近平总书记的重要回信，是对全国资源行业工作者的极大鼓励和鞭策。

中国黄金紧密围绕习近平总书记重要回信的重大意义、深刻内涵和明确要求，第一时间组织开展集中学习研讨，统一思想，提高站位，结合实际抓好贯彻落实。持续加大探矿增储力度，加快实施新一轮找矿突破战略行动，整合地质勘查平台，在国内国际双循环中提升金铜等战略性矿产安全保障能力和控制力。



苏尼特金矿公司召开地质工作研讨会



积极参与国家重大地质科技专项，致力打造地质找矿原创技术策源地。2022年，中国黄金成功申报科技部“十四五”国家重点研发计划项目，《中东部地区金和铜矿床三维探测技术与增储示范》《西部地区铜金多金属成矿作用及找矿模型》《西藏大型铜等战略性矿产资源基地绿色勘查与开发示范》3个项目已有序开展。

将中金地质、北京金有从原有业务板块剥离，整合重组为集团直属专业地质勘查平台，承担地质科研、技术服务及风险勘查等核心职能，从集团现有矿山企业地勘业务做起，打好资源增储战，夯实资源保障能力，筑牢集团资源生命线。

全年探矿投资3.17亿元，完成坑探8.8万米，钻探27.9万米，新增金金属量42.75吨，铜金属量14.47万吨。其中嵩县金牛公司、苏尼特金矿公司、陕西太白公司等重点企业在已有矿山深边部取得显著找矿突破。

生产管理信息化

中国黄金坚持信息赋能高质量发展，大力推进“搭平台、转思维、建组织、推创新”的新工作举措，完善《信息化建设及数字化转型顶层规划》，持续推进重点企业数字化转型，推进建设绿色、安全、智能、高效的现代化矿山。

- 贵州锦丰公司完成新的数据中心建设，井下泵站、地表水处理厂协调控制系统完成上线，有效促进公司的数字化、一体化管理模式建设。
- 内蒙古矿业公司成功完成深部资源开采无线网络部署相关工作，实现深部资源开采粗碎站、转运站、皮带廊无线网络全方位无死角覆盖，大大提升开采流程管理的信息化程度。
- 内蒙古太平公司稳步推进数字化矿山建设，在露天采场安装边坡稳定性雷达监测系统，在堆浸场安装管道压力监控系统，在选冶厂安装三维管控系统和大数据协同开发平台，打造起集预测预警、视频监控、数据专家分析、可视化平台于一体的全流程大数据协同平台，实现了以信息化提升数据化管理，极大提高了生产效率。

矿山开采机械化

中国黄金持续贯彻落实“机械化减人，自动化换人”战略，在矿山开采流程中积极引入机械化设备，以减少井下作业人员，确保安全生产、高效生产。

湖北三鑫公司推进井下全流程机械化建设

湖北三鑫公司积极引进设备，致力于实现采矿全流程机械化，2022年内，T-520米中段底柱全流程机械化开采收获“第一桶金”，表明公司首个井下全流程机械化开采已初现雏形。该项目通过对底柱回收开采，具备了250吨/日-300吨/日的采矿生产能力，每日可产生20万-30万元的经济效益，为矿山企业持续发展、稳定生产提供了有力支撑。



湖北三鑫公司工作人员在操作设备

持续优化采选工艺

中国黄金持续优化采选工艺，推进新技术、新工艺、新材料的应用，加强设备技术改造，强化现场管理，着力提升装备水平，提高采矿回采率和选矿回收率。

山东鑫泰公司优化采掘方法

针对井下矿块小、脉幅窄、连续性差等复杂多变的成矿条件，山东鑫泰公司因地制宜优化采掘方法，通过“薄脉薄采”“分采分出”“手选矿废”，以及工程技术人员跟班标定采副、对采掘作业进行技术交底等措施，有效控制了采矿贫化率，使全年采矿平均贫化率比去年实际降低0.33%。



山东鑫泰公司优化采掘技术

贵州锦丰公司厂优化选冶工艺流程

贵州锦丰公司组织技术交流会，优化工艺流程。以创新引领技术突破，成功研究了炭浸尾矿中金的浮选回收新技术，回收率可达80%，金精矿品位达到20克/吨以上，降本增效效果明显；日常生产中磨砺技术，及时优化调整浮选、细菌氧化等选冶工艺参数，通过改变磨矿浓度、提高磨矿细度等加强选冶生产；以小改小革促进增产增效，将计划性检修融入生产，对标运行全过程，强化预防性维修，提高了球磨机小时磨矿量及设备运转率。此外，公司检测中心通过了CNAS实验室认可，将更加准确科学高效地为生产提供矿和选冶类样品、中间产品、成品及试验样品检测服务，进一步提升企业核心竞争力。



贵州锦丰公司检测中心



采矿回采率

90.97%

选冶回收率

89.16%

提高资源利用率

中国黄金积极开展资源综合评价和综合利用，持续加强技术研发，加大资金、技术投入力度，提高矿产资源综合利用率，推进资源全面节约、统一规划、循环利用。

中国黄金十五项技术入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022年版）》

2022年8月30日，自然资源部发布《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022年版）》，目录中收录了涵盖油气、煤炭资源、黑色金属、有色金属、稀有及贵金属等领域的技术317项，中国黄金所属7家企业申报的15项技术入选。入选项目涉及矿产资源勘查，有色金属高效开采技术、高效选矿技术、综合利用技术，稀有及贵金属高效开采技术、高效选矿技术、综合利用技术、绿色低碳技术及数字化智能化技术等相关领域内全流程的各个方面，切实为加快矿产资源节约和综合利用先进适用技术的推广应用、加速生态文明建设作出了贡献。

该目录旨在鼓励和推广在各类矿产资源勘查、开采、加工和利用过程中具有先进性、可行性和可推广性的技术。中国黄金十五项技术的入选充分体现了公司在技术创新和可持续发展方面的行业内引领地位。

以下是入选的技术项目：

- ◆ 黄金矿山薄矿脉安全高效开采技术
- ◆ 大型堆浸生产工艺优化调控关键技术
- ◆ 极高浓度氰化尾液回收新技术及成套装备
- ◆ 低毒环保型贵金属（金、银）浸出剂及其应用技术
- ◆ 金矿细菌氧化处理工艺技术
- ◆ 松软破碎矿体上向进路式胶结充填采矿技术
- ◆ 炭浆尾液深度净化与综合利用工程化技术及装备
- ◆ 金精矿氰渣污染控制与综合利用技术及装备研究
- ◆ 黄金矿山浮选鼓风机高压变频节能技术
- ◆ 电机车远程遥控装矿控制系统
- ◆ 西藏斑岩-矽卡岩铜金矿勘查评价技术方法
- ◆ 高原地带低品位复杂铜多金属矿高效综合回收关键技术
- ◆ 高次生铜大型斑岩铜钼矿铜钼分离关键技术
- ◆ 生物法深度治理黄金生产含氰废水-同步回收金技术
- ◆ 倾斜中厚破碎矿体低贫损高效开采技术

矿产资源综合利用

2022年，中国黄金统一规划具有开发利用价值的共生、伴生矿，提高二次资源的开发利用，积极探索矿产资源的综合开发利用。



井下残矿回收量
230.63万吨

具体措施：

- 印发《关于进一步加强“三率”与矿石贫化率管理的通知》和《中国黄金集团有限公司废石尾矿利用和共生伴生矿产资源利用方案》，要求企业通过加强生产组织管理、技术管理、生产成本管控、优化工艺流程、摸底固废情况等，不断提升生产指标，提高矿产资源综合利用。
- 稳步推进尾矿有价值组分高效提取及整体利用，研究推广尾矿中有用组分的分离提取、再选和回收，从尾矿中提取金、铜、银等有价值元素和矿物，对尾矿资源的每一分价值都要实现最大化利用。
- 推广研究固体废弃物制成生产建筑材料，利用废石、尾矿等固体废弃物加工生产建筑材料，如用作水泥添加剂、尾矿制砖等。探索采矿废石制备砂石骨料、陶粒、干混砂浆等砂源替代材料和充填材料。

内蒙古太平公司起草的《埋管滴淋堆浸提金技术规范》行业标准获批发布

埋管滴淋堆浸提金技术是严寒、缺水地区低品位堆浸黄金矿山的最佳解决方案，但是该技术在应用中普遍存在因埋管布置不规范导致的各类问题。基于此，内蒙古太平公司将十多年来在该技术上积累的生产经验进行总结，于2019年提出编写《埋管滴淋堆浸提金技术规范》，并联合长春黄金研究院、长春黄金设计院等行业科研机构组成标准编写工作小组，历经标准审查会审查、组织征集意见、投票提交报批稿等阶段，最终在2022年10月20日，由内蒙古太平公司牵头起草的《埋管滴淋堆浸提金技术规范》行业标准通过国家工业和信息化部批准，并正式发布，将于2023年4月1日实施。该行业标准的发布是黄金行业的一个里程碑式事件，推动了金矿石堆浸提金工艺的技术进步，实现了绿色制造和宝贵黄金资源的节约与综合利用，有力促进了黄金行业新技术、新工艺、新发展理念的创新应用，助推黄金产业高质量发展。



内蒙古太平公司堆浸厂

延伸黄金产业链

中国黄金以建设世界一流企业为目标，着力优化发展布局，优化存量产业结构，加大主责主业增量投向，推动专业化整合、产业链上下游纵向整合，科学布局新产业，不断打造全产业链发展新优势。

中金辐照是我国钴源活度最高，网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业，现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位，拥有10套伽马射线辐照装置，5套电子加速器装置（含2套在建），一个医疗灭菌项目及一个通过CNAS认证的大型技术检测中心，辐照装置全部自动化控制，拥有包括三十余家世界500强企业在内的2500余家客户。



中金辐照生产车间

中金建设具有各类资质57项，类别包括建筑业企业资质、设计资质、地质灾害防治单位资质、建设工程质量检测类资质、对外劳务合作经营资质等，其中含施工总承包和专业承包壹级资质9项，冶金行业（冶金矿山工程）、建筑行业（建筑工程）专业甲级设计资质2项。中金建设先后获得多项国家优质工程奖，拥有国家专利84项，“冶金行业优质工程”15项。



中金建设

中金珠宝是专业从事“中国黄金”品牌运营的大型专业黄金珠宝生产销售企业，承载着中国黄金延伸产业链的重要使命。自成立以来，公司始终秉承“黄金为民，送福万家”的服务理念，紧密配合集团公司积极探索、努力创新、深化改革。公司于2021年2月5日在上海证券交易所主板挂牌交易，成为国家发展改革委混合所有制改革试点单位和国务院国资委“双百行动”首单主板上市企业。



中金珠宝故宫文创馆“金银器馆”

中国黄金报社是中国黄金行业唯一一家国家级媒体机构，旗下拥有《中国黄金报》《中国黄金珠宝》、中国黄金网、微信公众号、微博、App等全媒体平台架构，自创社以来，始终致力于推动黄金及珠宝行业的发展进步，为中国政府制定相关黄金管理政策法规提供决策信息，为中国黄金矿业公司在全球开展合作提供帮助，为专业机构和個人提供有价值的黄金投资分析，为珠宝首饰行业提供市场资讯和品牌推广。



中国黄金报社入驻中金科创基地

促进交流合作

中国黄金主动融入发展大局，坚持把集团高质量发展放在国家和区域总体大局中谋划考量，积极加强对外交流合作，进一步搭建央地合作、央研攻关、央校共建的广阔平台，将央企优势资源与区域协调发展紧密结合，积极“走出去”，致力于与合作伙伴互利共赢，实现协同发展。



中国黄金与中国地质调查局战略合作签约仪式在北京举行。双方经过多轮深度沟通，进一步聚焦合作主题、明确合作领域、凝聚合作共识，将以维护资源安全为使命，坚定不移坚持“资源生命线”战略，推进全面战略合作，扩大合作领域，提升合作层次，实现互利共赢，实现优势互补和共同发展新篇章。



3月11日

8月9日

9月19日



中国黄金参加第七届湖北省与中央企业项目对接洽谈会，并与黄石市签署战略合作协议。双方将进一步加强务实合作，充分发挥各自优势，重点探索在设立区域总部，在矿产资源开发、黄金珠宝产业、城市建设及辐照大健康产业等领域开展多样化和深度合作，做强做优做大核心优势产业，实现双方互利共赢和共同发展。



中国黄金参加安徽省与中央企业合作发展座谈会，并与安徽省签订战略合作协议。中国黄金表示将抢抓机遇、通力合作，在加快长三角一体化发展中顺势而上，在推动中央企业高质量发展中主动作为，深度参与安徽省黄金及有色金属资源整合和开发利用，助力安徽打造美丽宜居幸福之城。



中国黄金交易团参加第五届中国国际进口博览会，与外方企业展开交流交往，开放合作，在更高层次上实现互利共赢。进博会上，中国黄金交易分团积极开展采购交流、考察调研等活动并与多家外方企业合作签约。



中国黄金-东北大学共建的中国黄金科技创新中心和中国黄金行业智库揭牌仪式在东北大学举行。中国黄金科技创新中心和行业智库的建立，旨在服务国家黄金等战略性矿产资源安全，引领黄金行业技术进步，把握黄金行业政策走势，取得行业高质发展话语权，培养黄金领域高水平创新人才，打造优势互补、协同发展、合作共赢的校企创新平台典范。



11月14日

11月18日

11月17日



中国黄金与辽宁省人民政府在2022辽宁国际投资贸易洽谈会战略合作签约仪式上签署战略合作协议，在矿产资源开发、黄金珠宝、城市建设、辐照加工、产学研合作等多个领域开启双方合作的崭新篇章。



合规管理筑根基

2022年是中央企业“合规管理强化年”。中国黄金积极落实“合规管理强化年”工作要求，恪守商业道德及诚信标准，推进依法依规治企，提升合规管理水平，不断健全以董事会为核心的公司治理机制和保障经理层依法履职的相关制度；修订完善集团总部、各子公司“三重一大”决策制度、党委前置研究讨论、董事会和总经理办公会研究的重大事项清单，厘清各治理主体权责边界；明确制度的合规性审查流程，突出抓好规章制度、经济合同、重大决策的审核把关，确保企业各项经营活动从源头有效监控，符合法律法规与监管要求，以高效合规管理铸牢高质量发展根基。

公司治理

在国资委的领导下，中国黄金不断深化中国特色现代企业制度建设，在完善公司治理中加强党的领导，有效提升公司治理水平，搭建了稳固高质量发展的四梁八柱，激发高质量发展新活力。2022年，中国黄金制修订“三重一大”决策制度、《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》等制度，明确党委会、董事会、经理层决定重大事项的要求、程序和职责范围，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，有效发挥了党委“把方向、管大局、保落实”领导作用、董事会“定战略、作决策、防风险”核心功能、经理层“谋经营、抓落实、强管理”指挥中心的作用。

中国黄金承担并高质量完成中组部“中央企业所属基层企业在完善公司治理中加强党的领导”课题研究任务，探索形成了一套在完善公司治理中加强党的领导的中国黄金实践经验，得到中组部和国资委的好评。

公平竞争

公平竞争作为市场经济的基本原则，是市场机制高效运行的重要基础。中国黄金始终坚持市场化的公平竞争，遵循市场经济规律，严格遵守《反垄断法》和《反不正当竞争法》的相关规定，并不断加强对相关法律法规的宣贯及培训，努力营造有序的良性竞争环境。

产品质量管理

作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金一直以来认真遵照ISO9001、ISO10004质量管理体系要求，建立健全从生产加工、技术创新到终端销售的全面质量管理体系，严格把控产品质量关。集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。



河南中原冶炼厂铜精矿加工贸易电解铜出口5000吨首批专列顺利起运，完成中原冶炼厂建厂以来第一笔出口业务，标志着中原冶炼厂主营优质电解铜走出国门走向世界

诚信经营

党的二十大报告明确指出：要弘扬诚信文化，健全诚信建设长效机制。中国黄金积极贯彻二十大弘扬诚信文化精神，高度重视诚信经营意识与诚信精神的培养，坚持要求各企业把诚信与发展、诚信与效益结合起来，树立履约守诺、诚信经营的企业形象。各级企业经营管理必须树立正确的诚信观，以社会信誉为中心，并将领导干部作为企业诚信建设的核心，充分发挥模范导向作用，营造“守信光荣、失信可耻”的文化氛围，实现中国黄金的全面长远发展和市场的可持续拓展。

采购合规性建设

中国黄金持续加强采购合规性建设，提高采购管理水平，防范采购风险，根据国家相关法律、法规和国务院国资委采购管理专项提升对标要求，制定《采购与招标管理办法（试行）》，从采购管理机构设置、职责划分、采购分类、采购审批流程、招标流程、评标委员会组建、评标与定标办法、招标监督和供应商管理等采购全过程进行了规范化管理，保障采购各环节依法合规。同时，将依法必须招标的项目和具有一定规模的采购项目全部纳入集中采购范围，由集团集中采购招标中心组织招标，打造一支专业化的采购队伍，更好地保障采购过程合规性。

保护知识产权

中国黄金以“尊重知识，崇尚创新”为理念，充分尊重知识产权在企业发展中的重要作用，自觉遵守知识产权法律法规的相关规定，尊重别人的劳动成果，不侵犯他人的知识产权；同时，坚持运用知识产权相关法律保护自己的劳动成果。

面对不法经营者“傍名牌”“搭便车”等侵权行为，中国黄金主动出击，加大知识产权保护力度，加快对知识产权侵权违法行为的追责，有力有效维护了品牌形象和公司合法权益。知识产权纠纷案件数量从2021年的223件降至2022年的54件，涉案金额从2538.1万元降至1623万元，知识产权保护取得了积极进展。



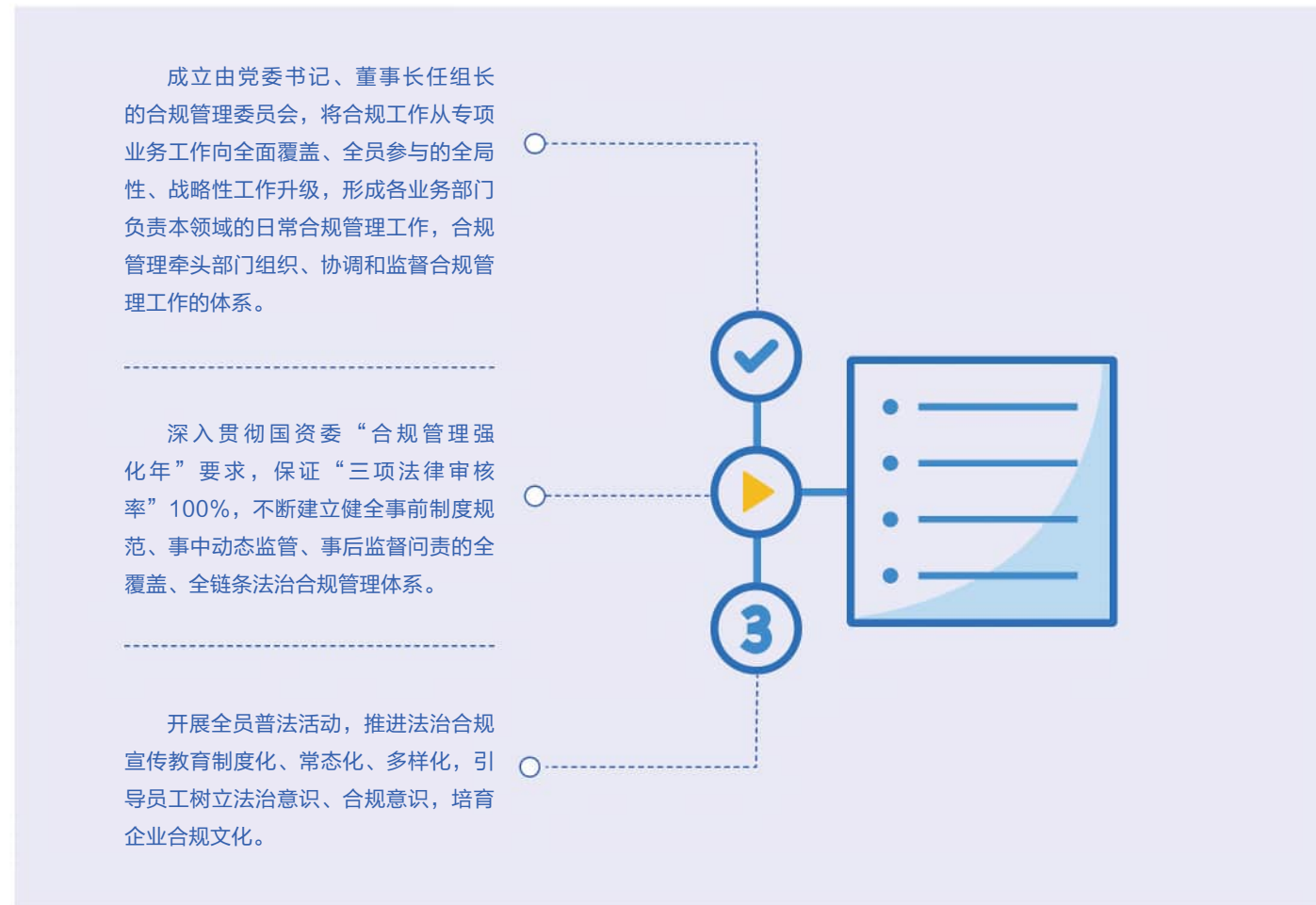
中国黄金文字商标注册成功

中金珠宝持续加大新产品研发及自有商标、专利保护力度，其中商标申请取得重大进展。继2011年“中国黄金China Gold及图”商标（第5366859号、5366862号）注册成功后，2022年，“中国黄金”文字商标（第41650089号）和中国黄金“China Gold”英文文字商标（第41650094号）均获得国家知识产权局批准成功注册。



守法合规经营

2022年9月，国务院国资委发布了《中央企业合规管理办法》，明确提出打造“治理完善、合规经营、管理规范、守法诚信”法治央企目标，推进中央企业合规管理体系建设。中国黄金按照“强内控、防风险、促合规”的总体思路，不断加强法治央企建设，夯实合规制度建设，稳步推进合规管理体系建设，坚决做到依法治企、合规经营。



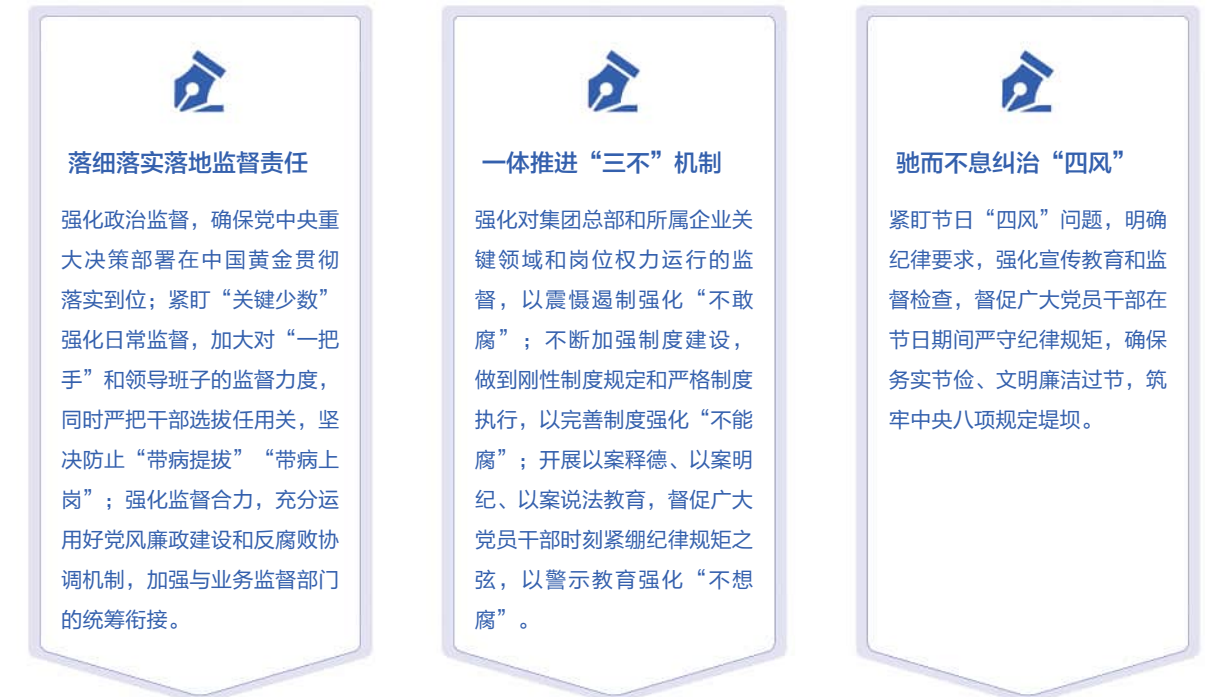
中金珠宝开展法律专题培训暨合规系列培训



安徽太平公司开展普法培训

廉洁管理

中国黄金坚持严的主基调不动摇，秉持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，落细落实落地监督责任，持续推进党风廉政建设和反腐败斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，积极营造风清气正、奋发向上、干事创业的良好氛围，为高质量发展提供坚强政治保障。



河南中原冶炼厂印发《廉洁从业风险防控手册》



集团公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议



湖北三鑫公司开展“职工说纪”活动

党建引领 以改革之力推动高质量发展

国企改革三年行动以来，中国黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻党中央、国务院决策部署，以践行“两个维护”的政治自觉，认识改革、谋划改革、推动改革，形成了“思想解放、作风实干、创新发展、成果显著”的改革新局面。经过努力，中国黄金改革三年行动实施方案的改革任务全部完成，党的领导全面加强、现代企业制度更加成熟定型、三项制度改革纵深推进、专业化整合亮点突出、混合所有制改革成果显著，改革红利不断释放。2019年至2022年，中国黄金利润总额、净利润年均增长率分别达到89.78%和586.68%。



67项改革任务全部完成，178条改革举措全部落实。

2022年



中国黄金在国资委组织的2021年改革三年行动综合评估中获评B级



中金建设、长春黄金设计院在“科改示范行动”综合评估中评为良好等级



中金珠宝、西藏华泰龙公司在国资委“双百企业”综合评估中获得优秀等级



坚持党的领导，广泛凝聚改革共识

中国黄金党委坚持党的领导，坚定践行“两个一以贯之”，发挥党建对改革的引领保障和先导作用，始终把深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述作为推动改革的首要任务，通过第一议题、党委理论学习中心组集体学习等方式，开展国企改革类专题学习，把集团广大领导干部的思想和认识统一到党中央全面深化改革的部署上来，在集团上下形成改革的广泛共识。



中金建设内蒙古太平露天采剥工程开工仪式



优化调整布局结构，筑牢全产业链发展新优势

针对全产业链发展突出问题，中国黄金全力“补短板、强弱项”，畅通资源勘查、矿山建设、运营管控、产品增值、资产处置一体化核心业务链条，筑牢全产业链发展优势。**一是搭建地质勘查平台，增强资源保障能力。**将中金地质、北京金有整合重组为集团直属专业地质勘查平台，增强集团公司地质勘查技术力量，筑牢资源生命线。**二是建设板块回归主业，增强产业协同能力。**目前，建设板块已逐步在提升施工安全水平、保障重点项目建设、增强盈利能力等方面发挥作用。**三是贸易板块整合重组，增强价值创造能力。**将贸易板块的原料进口、设备进出口等业务进行集中管控，金、铜产品集中统一销售，同时打造矿产品增值服务平台。**四是组建资产处置平台，大力处置低效无效资产。**加快盘活上海黄金大厦、中金科创基地等近20万平方米闲置资产，“压减”企业户数，清退破产企业，增强可持续发展能力。



卢进、刘冰出席中金科创基地启用仪式，中国黄金14家在京企业正式入驻基地，成为集团公司改革的又一项创新成果



转机制、谋合作，打造高质量发展新引擎

中国黄金坚持“三因三宜三不”原则，选择处于产业链中下游，发展潜力大、成长速度快、盈利能力强、改革意愿强烈的中金珠宝、中金辐照，通过混改解决资金、机制、渠道等难题，实现跨越式增长，探索出一条外部融合发展的新模式。此外，集团还探索完善混改企业现代化治理机制，引入外部独立董事；与中国冶金地质总局在培育钻石领域开展合作，延伸黄金产业链；与长沙市政府合作打造“中国黄金街”，实现央地合作、产业集聚；依托与安徽省政府战略合作契机，发挥辐照大健康领域的技术、产业优势，共建覆盖省域重点地区的区域化医疗消毒供应中心，为地方公共卫生服务水平提升贡献央企力量。



锚定“三能”目标，自上而下推动三项制度改革

三年行动以来，中国黄金，锚定“三能”改革目标，集团总部率先实施，重点企业快速推进，集团上下干事创业活力得到有效激发。**一是市场化选人用人全面展开。**集团总部24名副总经理及以上岗位、36名处级岗位及中金黄金、中金香港总部34名部门副总经理以上岗位全部实施公开竞聘，各级企业参照集团总部方式，推进干部专业化、年轻化工作。**二是收入能增能减的导向作用更加清晰。**构建了“总体水平看业绩、个人收入看贡献、突出业绩有奖励”的收入分配的核心导向，2022年人均工资较2019年增长24.15%。**三是中长期激励取得突破。**探索“事业共建、价值共创、利益共享、风险共担”的中长期激励政策，其中，中金珠宝选择150名核心骨干进行员工持股；中金辐照实施股权激励政策；长春黄金研究院启动创新跟投项目，激发了员工队伍的积极性、主动性、创造性。

守护环境 激荡新气象

- 保护环境勇担当
- 节能减排助低碳
- 美丽矿山展新颜
- 环保理念入人心
- 专题聚焦：
践行环保使命，书写黄金答卷

保生态绿家园，江山娇艳看金山，矿业新底色，妙笔图成。
完善体系，清洁生产，资源节约；
技术研发，低碳发展，环保标杆。
千秋百代功业，今日始，长荫他年。
生态恢复，生物多样性，换了新颜；
环保培训，公益宣教，理念传扬。
回望辛勤处，绿水青山，环保为重，绿白涓滴，千顷澄碧。





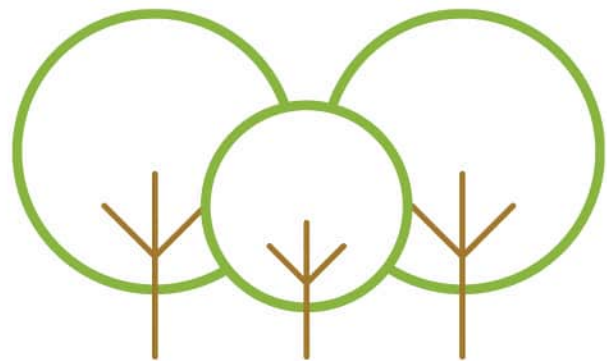
保护环境勇担当

党的二十大报告提出，大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。中国黄金坚定贯彻习近平生态文明思想，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，始终把生态文明建设和生态环境保护摆在更加突出位置，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，以高水平生态环保助推高质量发展。

2022年环境保护总投入 **56678** 万元

环境管理体系

坚决扛起生态文明建设政治责任，将绿色发展融入企业经营管理全过程，不断完善环境管理体系，建立健全压力传导机制和长效机制，推动生态环境保护工作再上新台阶，绿色正在成为中国黄金高质量发展最鲜明、最亮丽的底色。



健全环保管理组织体系

总部设有环境保护管理委员会，由公司董事长任主任，总经理任执行主任，副总经理担任副主任，各层级企业均设有环保管理机构、配置环保管理人员，做到管理层级清晰、环保职责明确。



完善环保制度体系

建立以责任制为核心的制度体系，制修订《中国黄金集团有限公司生态环境保护管理基本规定》等6项制度，督导企业制修订生态环境保护管理制度587项，形成了权责分明、决策科学、执行有力、奖惩有据的管控体系，推动形成集团总部、直管二级公司、基层企业齐抓共管的环保工作格局。



压实环保责任体系

建立环保责任体系，厘清集团总部、直管二级公司、基层企业职责边界，明确各层级责任，推动各级企业健全完善环保责任制，强化责任传导，建成横向到边、纵向到底、边界清晰、责任到人的环保责任体系。



建立科学完善的环保考核评价机制

将生态环境保护的内容纳入企业主要领导人经济责任审计和领导干部考核指标体系，强化考核结果在干部考核评价、奖惩任免中的应用，充分发挥考核指挥棒作用，引导各级企业领导干部树立绿色政绩观。

环保预警及应急机制

中国黄金在国家应急管理体系建设原则指导下，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局。

中国黄金建立了一支完备的应急管理队伍，在开展应急体系建设、组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中发挥重要作用，应急管理制度体系建设得到全面加强。各子公司积极开展应急队伍建设，形成以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托的专、兼职相结合的应急救援队伍体系，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制。



陕西鑫元公司开展突发环境事件应急演练



安徽太平公司召开突发环境事件应急预案评审会



湖北鸡笼山公司开展尾矿库溃坝事故应急演练

2022年5月，湖北鸡笼山公司在尾矿库组织开展了尾矿库溃坝事故应急救援演练。此次演练模拟背景为因大雨导致尾矿库内水位急涨，随时可能浸泡坝体，发生溃坝事故，导致环保事件的发生。公司第一时间启动尾矿库溃坝事故应急救援预案，设置应急救援综合协调指挥组、现场应急处理组、现场警戒组、医疗救援组等6个应急救援组。随着警报声响起，各应急救援组迅速向尾矿库方向集结，按照应急救援预案中明确的职责及要求，快速有序开展应急救援工作，在最短的时间内利用沙包、木桩抢筑坝体墙，堵住了山边暗流进入库内，险情得到有效控制。通过应急演练，各救援组反应迅速、险情处置得当，检验了应急预案的有效性，提高了全体员工应对环境突发事件的处置能力。



湖北鸡笼山公司开展尾矿库溃坝事故应急演练

绿色采购

中国黄金积极推行绿色采购，优先采购拥有环保标志的产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头进行控制。凡涉及安全环保及健康的特殊物资、工程、服务和设备的招标，中国黄金集采中心都会结合招标项目主管部门和需方企业的意见，对投标人资格作出相应要求，例如具有有效质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系证书等。集团公司还鼓励供应商在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，以实现低碳经济。

绿色包装

中国黄金积极倡导绿色供应链，鼓励下属企业使用可循环、易回收、可降解的包装材料。其中，矿山冶炼企业涉及的包装主要为药剂、部分材料、铜金产品等的包装，有效实现了循环利用。除此以外，集团不鼓励进行除安全防护外的额外包装；珠宝首饰企业在产品包装设计和采购上会考量循环利用的性能，使用的包装辅料无论是包装盒、手提袋都采用极简化的设计形式，简洁且兼具设计感和环保性能，有效提高产品包装盒的利用效率，降低资源消耗。

绿色办公

中国黄金牢固树立绿色低碳理念，在日常经营中全方位、立体化扎实推进绿色办公，不断完善绿色办公标准体系，深化无纸化办公应用，实现业务办理线上全覆盖的同时，抓实日常办公用能管理，带头使用和推广绿色能源，进一步发挥中央企业在节约能源资源工作中的示范带动作用。

一是加强数字赋能， 推动绿色低碳运行

推广OA办公系统使用，各类文稿线上修改和流程表单掌上签批，财务报销、会议管理、采购管理等事项流程全部实现一键式办理和标准化审批。2022年累计流转公文3079份，机关运行效能大幅度提升。同时，继续完善集团信息化建设体系，主干业务办理全部实现无纸化，保障服务工作更加节约、高效。

二是深化规范运行， 凸显绿色管理效益

加强办公用水、用电等的监督管理，严格执行冬夏空调温度控制标准。打印机、传真机等设备不使用时调至节电模式。墨盒、电池、签字笔等易耗品领用采取以旧换新方式。在召开会议、组织学习等活动时，通过多媒体设备展示会议材料，在点滴细节中树牢绿色理念。

三是突出宣传推广， 营造绿色办公氛围

以“节能宣传周”“低碳日”等活动为载体，利用电子屏、网络媒体、新闻报刊等多平台开展集中宣传，扩大节能宣传的影响力，营造浓厚的绿色办公氛围。



节能减排助低碳

全球气候变化越来越受到全球各国的关注，减少碳排放，实现碳达峰、碳中和，促进资源能源可持续发展是全球重要的发展议题之一。近年来，我国坚持加强生态文明建设，随着“双碳”战略的稳步推进，“绿色低碳”已深刻融入社会发展之中。中国黄金积极响应碳达峰、碳中和号召，将“双碳”战略纳入集团“十四五”发展战略规划进行统筹部署，坚定不移推进碳达峰、碳中和工作，持续深入打好污染防治攻坚战，构建绿色低碳高质量产业体系，加快推进绿色低碳转型发展，以实际行动应对气候变化，为助力“双碳”目标实现贡献黄金力量。



加强环保减碳源头管控，推动用能清洁低碳高效转型，持续强化能源消费总量和强度双控，大幅降低二氧化碳排放强度。

稳步推进能源资源高效集约利用，提高并严格执行节能标准，加大矿山、冶炼厂等重点环节的节能改造升级，推动积碳冶炼创新技术等一批绿色低碳技术研发和应用，提升清洁生产水平。

开展绿色地质勘查，全面推进绿色矿山建设，积极开展生态治理、植树造林、水土保持等生态环境工程，增强储碳能力，增加生态碳汇。

加大对节能减排的支持和考核力度，指导企业提速工程减排、加快结构减排、提效管理减排，挖掘减排潜力，应对气候变化。

2022年，中国黄金编制《碳达峰行动方案》，为集团摸清了碳排放“家底”，明确了减排潜力，布局了节能降碳建设、循环经济减碳、减污降碳协同和管控能力提升四大工程，为集团公司绿色低碳转型和高质量发展谋划了新思路。集团还开展了黄金行业碳达峰实施路径研究，为黄金行业生产企业安全降碳指明了方向。通过“双碳”项目的研究，集团加强了“双碳”人才培养，为“双碳”研究工作储备了人才。



长春黄金设计院开展碳足迹计算培训

使用清洁能源

中国黄金鼓励各子公司因地制宜地使用清洁能源，推进光伏、水能、太阳能等清洁能源在生产中的应用，实现绿色低碳发展，助力碳达峰、碳中和目标实现。有效利用清洁能源，在降低企业生产成本的同时，取得了良好的环境效益和社会效益。

- 鼓励企业提高清洁能源的使用比重，如冶炼企业利用电力及天然气，不断降低煤炭、柴油等能源效率较低、污染较大的动力在企业能耗中的比重，同时鼓励企业在低耗能环节或生活用能中利用清洁能源代替传统能源。
- 把利用可再生能源作为节能减排措施，鼓励位于水资源丰富的矿山企业通过自建水电厂、改造扩大发电能力和安装水源热泵机组等措施，有效利用区域水能资源，降低企业生产成本。同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益。
- 鼓励有条件的企业将太阳能应用于生产生活，如加工热水、采暖和照明等。
- 要求各企业总结可再生能源的利用经验，作为节能成果在全集团组织推广。

嵩县金牛公司光伏发电项目投入运营

2022年，嵩县金牛公司聚焦绿色清洁能源，通过考察调研，在小南沟矿区实施4兆瓦光伏发电项目，从而带动企业实现低碳转型发展。小南沟光伏发电项目采取自发自用、余电上网模式，产生的绿色电能并入金牛公司电网，电价低于国网电价，预计每年可为公司节约电费27万元，减少碳排放2700余吨，降低企业用电成本的同时，达到节能降碳的目的。



嵩县金牛公司实施光伏发电项目



全年清洁能源使用量
186414.72

吨标煤，
主要为水力及余能余热发电。

加强能源管理

中国黄金不断加强能源管理，完善能源管理制度，指导企业完善能源管理体系，建立中国黄金有色工业类企业重点耗能设备及能源消耗滚动台账并实施管理，加强技术经济指标管理，提高能源利用效率，降低能源消耗。



全年能源消耗总量**687746.98**吨标煤

万元产值（现价）综合能耗为**0.0635**吨标准煤/万元

矿山企业吨矿综合能耗**4.8267**千克标煤/吨

冶炼企业单位产品综合能耗为**61.92**千克标煤/吨

制定《中国黄金集团有限公司能源消耗与碳排放双控专项工作方案》，加强组织领导和沟通协调，形成纵向联动、横向协调的工作机制。利用信息平台，建立完善的节能减排管理台账和监督管理机制，督导企业扎实推进节能减排工作。

矿山及冶炼企业按照所在地区节能政策主管部门要求，对铜金选冶精炼单位产品能耗与碳排放量进行对标；各级企业还按照推荐国标的要求，对能源管理体系进行自查提升。其中，采矿作业单位产品（作业）平均综合能耗为0.8743千克标煤/吨，金矿选矿为2.8567千克标煤/吨，冶炼厂铜冶炼为67.5411千克标煤/吨，均符合强制国标中关于金矿开采、金矿选冶等的要求。



将淘汰类设备管理工作编入新修订的《中国黄金集团有限公司设备管理制度》，明确了禁止购入国家明令淘汰的设备，并对淘汰类设备实行台账管理，督导企业已加快推进淘汰工作。目前，涉及淘汰类设备的35家企业已全面完成淘汰更换工作，386台（套）高耗能电机、老旧设备线已经完成拆卸更换，新设备完成组装调试，投入使用，从源头上遏制高耗能。

优化生产作业方式，持续开展技术改造和设备升级，提高能源材料与设备利用率，从而达到控制能源消耗及碳排放的目的。各级企业通过降低废石混入，淘汰低效作业方法与设备，优化开采顺序，从而提高矿石品质、采剥工程利用率与台班效率，从作业源头上实现节能减排。



河北东梁公司低压变频螺杆空压机



山东鑫泰公司节能空压机

环保技术研发与应用

中国黄金加强与科研机构合作研发环保技术，优先选用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备，不断加大对环保科研项目的投入，涵盖黄金工业生产过程中废水、废气、废渣的治理，已具备了集黄金行业环境保护科学研究、工程技术开发、环境影响评价、装备研发制造一体化的综合技术能力，不断为黄金产业研发出先进的技术和实用的工艺，助力行业绿色可持续发展。2022年，中国黄金在“三废”治理、“三率”提升、生态修复、减污降碳等方面，解决了一批关键核心技术难题，为促进绿色发展提供技术支撑。

一是加大工业固体废物、废气、废液综合回收和资源化利用，重点研究和实施尾矿资源、有色冶炼渣和有色金属废气等综合利用及电子垃圾等“城市矿山”综合循环利用。

二是持续攻克无氰提金药剂和工艺、三废治理和矿山生态修复技术、资源循环利用技术和智能化矿山建设等领域短板，为企业高质量发展提供科技支撑。



三是加大矿山、冶炼厂等重点环节节能改造升级，推进能源资源高效集约利用。加强尾矿、冶炼渣等工业固废的综合利用，提高再生资源回收利用。不断推广矿产资源节约和综合利用先进技术，提高矿产资源利用效率和能源转化效率。



湖北三鑫公司开展干堆尾矿库无土复垦技术研究

湖北三鑫公司尾矿为微细粒“坚实土”，土壤基质属弱碱性、营养贫瘠，植被依靠自然成长，很难实现生态复垦。因此，为践行绿色发展理念，湖北三鑫公司于2018年制定《矿山地质环境保护与土地复垦方案》，并与武汉理工大学合作开展尾矿综合利用及干堆尾矿库无土复垦技术研究，确立了干堆尾矿600平方米科研项目示范地。经多次试验，摸索出“原位基质改良+直接播撒植被”无土尾矿复垦技术。这项技术是通过低添加量的外加改良剂，对微细粒尾矿土基质进行物理结构、肥力条件的改良，从而达到适宜植物长期生长的环境条件。

根据尾矿砂特点，专家团队还筛选出最优种植方式，按功能分为绿肥植物、耐贫瘠植物、耐碱植物、景观植物和重金属固定化植物，在春秋两季分区分块种植，实现尾矿库复垦植被四季常青和重金属稳定固化无迁移，有效控制了尾矿水土流失和环境污染，具有良好的环境效益和社会效益，有助于三鑫公司打造“生态矿山土地修复与生态治理”的名片。

湖北三鑫公司盛开在尾矿库上的“虞美人”

减少废气排放

中国黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。要求各子公司安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染。所有在用锅炉需安装脱硫除尘系统，并配备24小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。积极推广应用高效节能环保型锅炉，鼓励企业淘汰老旧燃煤锅炉。各子公司对工业场地的裸露地面均进行了硬化或绿化，并在尾矿库和锅炉房的堆煤场设置了防风抑尘网，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效减少了扬尘污染。



2022年废气排放量为
285.78吨，较2021
年减排**98.57**吨。



江西三和公司氧化槽气体收集喷淋塔



内蒙古金陶公司多措并举加强废气治理

内蒙古金陶公司始终坚持绿水青山就是金山银山理念，在废气治理上发挥广大员工的聪明才智，积极探索新方式、新办法，以实际行动保护矿山生态环境。

针对尾矿库干滩易因刮风天气造成扬尘的问题，公司在干滩面上铺设水管和喷头，引库区内的水对水管供水，利用喷头喷水对整个干滩区域进行喷淋，减少扬尘对周围山林的影响。同时，在坝体各级加高平台处敷土种植苜蓿草等植被，减少流水对坝体的冲刷，保证了坝体的安全可靠。对2号尾矿库库区内全面铺设防尘网，有效降低扬尘对周围环境的污染。针对金银冶炼过程中产生的废气废尘，公司不断改进设备、设施和工艺系统，通过对废气采用木炭还原系统，对废尘采用LQM型脉冲布袋除尘系统，保证了各项环保排放指标达到国家标准，在同行业中有很好的推广应用价值。



内蒙古金陶公司矿区

水资源循环利用

水是生命之源、生产之要、生态之基。中国黄金鼓励企业采用多种措施，最大程度上减少新鲜用水量，减少废水排放量，建设节水型企业。要求企业采用尾矿渣压滤干排技术，对尾矿采用压滤干排，所有废水不外排，正常生产时每天只需补充尾矿渣带走的少量水即可。选厂优先使用生产回水，提高选矿废水循环利用率，尽量减少取用新水，如尾矿废水经澄清，流入尾矿库下方回水坝，用回水泵打回选矿厂高位水池供浮选生产使用，尾矿库水不外排。生活污水由排水管道进入污水处理站，经处理后，部分用于绿化、抑尘，其余达标排放。



重复用水率 **99.06%**



黔西南金龙公司污水处理厂



贵州锦丰公司SCN水处理厂

固体废弃物利用与处置

中国黄金全面加强固体废弃物利用与处置工作，通过降低矿石贫化率减少固体废弃物产生量，严格规范固体废弃物运输、贮存和处置环节，积极采用井下充填作业等方法加大尾矿、废石等大宗固体废弃物的井下充填和再利用，稳步推进固废资源节约循环利用。同时，指导各企业做好固体废弃物性质鉴别工作，对固体废弃物进行分类管理，严格按照危险废物有关标准贮存、处置危险废物，对危险废物实行全过程管理，选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物。2022年，中国黄金聚焦提升废石、氰化尾矿、浮选尾矿等矿山、冶炼企业固废综合利用率，并将生物氧化液制备胶凝材料的研究与开发等6项尾矿资源综合利用率提升研究项目列入年度重点科研项目计划，大力推进尾矿废石资源开发和合理利用。



辽宁排山楼公司加强固体废弃物的综合利用

辽宁排山楼公司加强对井下掘进废石的排放管理，制定《废石充填管理办法》，将废石用作井下采空区的回填料，有效提高了固体废弃物综合利用率。2022年井下充填废石2.87万吨。目前，公司正在实施粗骨料膏体充填系统建设项目，充填能力80立方米/小时，796立方米/日，该充填系统预计2023年5月建成。



湖北鸡笼山公司加强水资源循环利用

湖北鸡笼山公司高度重视水资源的循环利用，将井下水集中抽至地表水池，经过过滤后重复用于井下生产，利用率达90%以上。修建废水回收池，回收选矿废水循环利用于选矿生产，并投入资金15余万元，对选矿厂清污分流工程进行了完善，改造了尾矿事故应急池，实现选矿废水循环使用，做到了生产过程中无任何工业废水外排。此外，公司投入资金65万元，实施生活污水处理工程，使生产污水基本实现集中处理，达标排放。



湖北鸡笼山公司选矿废水零排放



河南中原冶炼厂全力推行危废资源化利用

河南中原冶炼厂作为国内知名的专业化金铜冶炼、精炼加工企业，始终致力于资源循环利用、吃干榨净及企业绿色健康发展，在固体废弃物的综合利用、研发和工业化生产中一直走在行业的前列。

自2017年开始，通过与国内知名有色行业研究机构合作，投入研发资金和技术力量，积极探索固体废物减量、资源化的新技术，先后实施了硫酸钙渣、选矿尾渣、白烟尘等多种固体废弃物的综合利用项目，将固体废物变废为宝，在实现固体废物资源的资源利用的同时减小了企业的环境风险，实现企业环境效益和经济效益双赢。

为助力三门峡市“无废城市”建设，更好推动企业节能降碳、绿色发展，河南中原冶炼厂积极响应、迅速行动，于2022年启动了“危废渣资源化升级改造项目”，该项目采用还原熔炼工艺，将企业自产的含铅、铜等有色金属固废进行资源综合利用，产出铅、铜等金属产品，实现固废的无害化、减量化、资源化，充分发挥有色金属循环经济的优势，推动企业绿色转型、低碳可持续、高质量发展。



美丽矿山展新颜

中国黄金始终站在人与自然和谐共生的高度谋发展，坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化为要求，扎实推进绿色矿山建设，持续开展生态环境恢复及矿山环境治理工作，将绿色矿山的理念与实践贯穿资源开发利用的全过程，注重资源效益、经济效益和社会效益相互统一，以生态之笔绘就了矿山生态和谐的美丽画卷。



拥有国家级绿色矿山 **28** 家，
始终保持黄金行业第一



内蒙古矿业公司



江西金山公司



江西三和公司



河北东梁公司



贵州锦丰公司



河南中原冶炼厂

矿区生态恢复

中国黄金遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持矿产资源开发与生态环境恢复治理同步进行，按照轻、重、缓、急，分步实施，优先做好生态破坏与环境污染严重的重点恢复治理工程。坚持科学性、前瞻性和实用性相统一的原则，采用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护 and 恢复治理成效和水平。各子公司积极开展矿山生态环境恢复治理工作。排土场恢复做到宜林则林、宜草则草、草灌优先，恢复后的排土场因地制宜地转为农业、林业、牧业、建筑等类型用地。露天采场恢复做到地面平整，充分利用工程前收集的表土和露天采场风化物覆盖于表层，并做好水土保持与防风固沙措施。闭库后的尾矿库根据地区气象条件、土源情况等进行不同厚度覆土，因地制宜进行植被恢复和综合利用。要求各企业每一个建设项目都提前做好复垦方案，在项目实施过程中严格按照土地复垦方案的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。

各级企业累计投入资金

2.19 亿元，治理修复面积 1.19 万亩。



扫描二维码阅读《中国黄金集团有限公司矿山生态修复管理办法》



保护生物多样性

中央企业是生物多样性保护的重要力量，既是生物多样性利用的主体，也是保护主体。中国黄金在采矿作业整个生命周期和价值链中重视保护生物多样性，已连续多年通过开展“安全绿化美化工程”及后续工程有效防止和减少对企业周边生物的破坏及对周围居民的影响。对生物多样性保护已经从被动思维向主动思维转变，从顶层设计考虑生态矿山的生命周期问题，把环境保护融入到矿山的选址当中，在设计上将生物多样性保护纳入公司的发展规划，主动重视多样性保护，并且将其融入日常管理。



保护自然栖息地

中国黄金严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》，杜绝在自然保护区的核心区和缓冲区内建设任何生产设施。下属企业通过合理规划和选址，所占工业场地避开自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等。



矿区保育制度

中国黄金始终坚持“剥离中复垦，建设中绿化”的宗旨，为确保植物的成活率，一方面对恢复植被区域拉设网围栏，防止对新生植被造成破坏；另一方面，利用喷灌设施对种植的植物进行灌溉。



避免或减少土壤污染

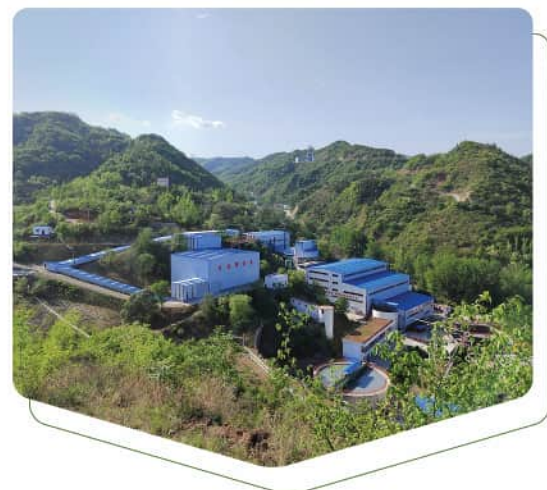
中国黄金发展清洁生产工艺，加强“三废”治理，有效地消除、削减、控制重金属污染源。对涉氟、涉重企业的尾矿库采取防渗处理，严格将污染物控制在厂区范围内，处理达标后排放，杜绝污染物对地下水和土壤造成影响。在矿石及废石拉运过程中，采取苫盖措施，防止扬尘污染土壤；对剥离的废石集中储存在符合标准的废石堆场内，并建立挡渣墙和截水沟，同时对到位的废石及时覆土绿化。通过多措并举，避免或减少了土壤污染。



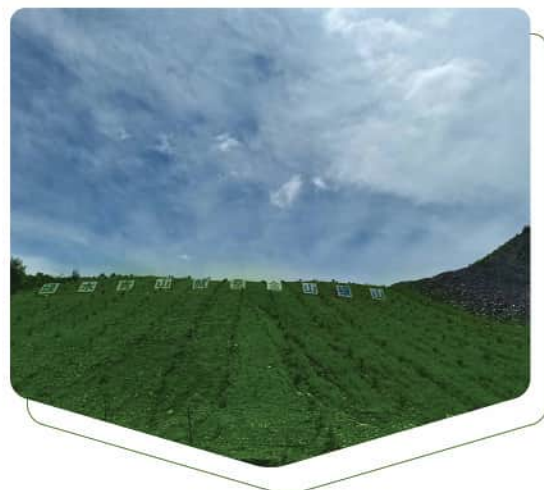
节约使用土地资源

节约利用土地资源，保护自然生态空间，就是保护我们的生存与发展空间。中国黄金高度重视节约、集约用地，明确提出要建立健全严格的节约集约用地制度，将资源节约确定为矿山规划的重要内容，并多次对节约用地制度提出明确要求，做到“保护方寸地，留与子孙耕”。为此，建立了体系完备、措施有力、切实可行的节约使用土地制度，积极推进节约使用土地措施，将矿山发展过程中节约使用土地资源作为重要工作任务，提升土地资源对经济社会发展的承载能力和利用效益。具体包括：严守生态红线，夯实环境安全和生态保护基础；推进土地资源节约集约利用，合理利用土地资源；加大地质环境恢复治理力度，助力生态建设；推进绿色勘查，提高矿产资源开发利用水平。

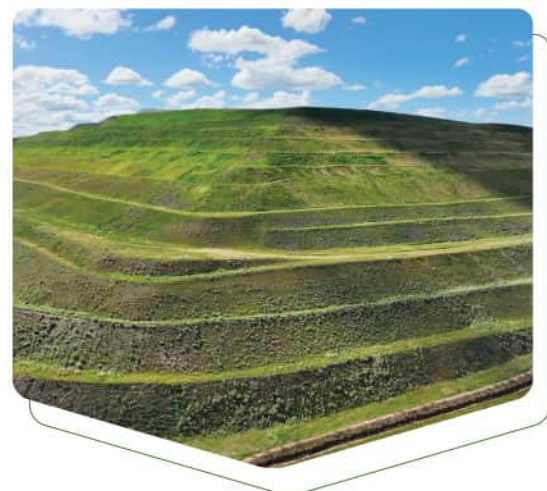
河南金源矿区绿化



夹皮沟公司废石场绿化成果



内蒙古矿业公司排土场绿化



山东鑫泰公司道路两侧盛开的鲜花



环保理念入人心

中国黄金大力倡导绿色低碳生产生活方式，组织开展一系列绿色主题的宣传培训和公益活动，宣传绿色环保理念，营造浓厚的环保氛围，号召更多的人关心生态环境保护，引导员工和公众做生态文明理念的积极传播者和模范践行者，加快形成全社会尊重自然、顺应自然、保护自然的良好风尚，建设人与自然和谐共生的美丽家园。

环保公益活动

中国黄金厚植生态环境理念，推动各子公司参与植树造林、环保宣传等环保活动，并积极配合地方政府和社区环保组织开展各类环保公益活动，广泛宣传绿色低碳的生活方式，呼吁社会积极投身生态文明建设，为保护美丽地球贡献力量。



内蒙古矿业公司清捡垃圾美化草原



中金珠宝开展沙滩清理环保公益活动



江西金山公司开展植树活动



贵州锦丰公司开展河道清理环保活动

环保培训与宣教

中国黄金以六五环境日、全国低碳日、全国节能宣传周等系列活动为契机，开展形式多样、内容丰富的环保培训和宣传，提升全员环保意识和素质，在全集团营造良好的环保氛围，让绿色理念内化于心、外化于行。2022年，积极组织各直管二级公司及所属企业开展环保培训，还鼓励企业参加地方各级环保主管部门组织的培训，进一步提升全集团各级环保管理人员的管理能力和环保意识，为绿色、高质量发展奠定基础。

集团全年开展环保培训

725次

累计参加培训人数

55377人

开展六五环境日系列活动

2022年，六五环境日的主题是“共建清洁美丽世界”，中国黄金集团权属企业深入学习贯彻习近平生态文明思想，全面加强生态文明建设，开展了多种多样的六五环境日系列活动，弘扬生态文化，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，努力构建生态与文明同行、人与自然和谐共生的清洁美丽世界。



湖北三鑫公司开展“双碳”知识培训



凌源日兴公司召开宣讲会议



河南金源公司在车间一线宣传环保知识

践行环保使命 书写黄金答卷

中国黄金是我国黄金行业唯一一家中央企业，引领行业绿色发展的责任在肩。中国黄金坚持以习近平生态文明思想为指引，坚决扛起生态文明建设的政治责任，胸怀“国之大者”，切实提高政治站位和行动自觉，认真践行绿色发展理念，紧紧围绕发展规划，实施环境保护、复垦绿化、土地再造等工程，自觉做习近平生态文明思想的坚定信仰者、忠诚践行者和不懈奋斗者，为美丽中国新画卷贡献黄金力量。

”

我们深刻认识到，绿色是高质量发展的鲜明底色。我们坚持走生态优先、绿色发展之路，推动解决了许多历史遗留的生态环保问题，以实际行动满足职工群众日益增长的优美生态环境需要，生态文明和绿色发展理念正在深入黄金人的内心、植入黄金人的灵魂。

——卢进

”

■ 坚守环保理念，铸就绿色发展底色

中国黄金坚守绿色发展理念，从顶层设计的高度把建设资源节约型、环境友好型企业作为加快转变发展方式的着力点，形成横到边、纵到底、责任到人的环保管理网络，有效推进了环保责任落实落地。2022年，集团领导带头领学、深入传达习近平总书记最新重要讲话指示精神，推动全集团树牢安全环保理念。同时，将双碳、长江经济带发展、黄河流域生态保护等国家战略纳入“十四五”发展战略规划统筹部署，并研究制定了《中国黄金集团有限公司黄河流域生态保护和高质量发展实施计划》《中国黄金集团有限公司能源消耗与碳排放双控专项工作方案》等，系统推进生态文明建设。

■ 推进降碳减污，加快绿色低碳转型

中国黄金始终将降碳增绿作为企业绿色发展的重要内容。认真贯彻落实党中央、国务院“双碳”工作战略部署，以降碳减排协同增效为抓手，通过持续开展污染防治装备升级、超低排放改造、推进清洁生产，推广先进节能技术、强化节能管理、深化能源综合利用、加强“三废”治理等工作，深入打好污染防治攻坚战，提升节能降碳能力和水平，加快推动企业绿色转型发展。湖北三鑫公司建成黄石地区第一个矿山废水处理系统，选矿废水100%循环利用，还完善了清污分流、雨污分流处理系统，固废、废气达标排放，清洁生产水平大幅提升。河南中原冶炼厂实施的阳极铜浇铸包子模具使用电炉烘烤、竖炉产能提升改造项目每年可减少二氧化碳排放量3000吨左右。



贵州锦丰公司生态园

■ 发挥科技引领，助力行业绿色发展

中国黄金发挥科技引领绿色发展的作用，为行业绿色转型发展提供技术支撑。一方面充分发挥央企科研平台作用，组织企业积极参与和承担国家重点研发计划项目，引领行业自发性地开展绿色开采、深井采矿、低碳减排等研究，解决了多项行业共性、关键性技术难题，如超深井勘探开采、无废开采、低氟提金、氟渣综合治理利用等。另一方面牵头编制了《黄金行业氟渣污染控制技术规范》《黄金行业绿色矿山建设规范》等行业标准，组织国内同行起草了11项环保团体标准，有效推动行业绿色可持续发展。



湖北三鑫公司矿区环境

■ 做好生态恢复，推进绿色矿山建设

中国黄金坚持“边开采、边治理”的原则，统筹推进绿色矿山建设。根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，按“整体生态功能恢复”和“景观相似性”原则，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，恢复矿区整体生态功能，打造了一批绿色、美丽的新时代矿山。



露天矿排土场复垦率



陕西太白公司

安全长记 铸就新辉煌

- 本质安全强管理
- 安全宣教提意识
- 关爱健康守平安
- 专题聚焦：
全面筑牢生产防线，安全护航久久为功

守底线护生命，尽心竭力为安全，红线不可越，警钟长鸣。
管理标准，双重预防，未雨绸缪；
安全预警，应急管理，不乱临危。
安全重于泰山，强宣教，人人牢记。
劳动防护，定期体检，井然有序；
健康教育，安全培训，蔚然成风。
行来积跬步，稳方致远，责任如山，身心俱安，护航发展。

杜渐 警钟长鸣

2022年“6.16安全宣传咨询日”活动

候罐①厅

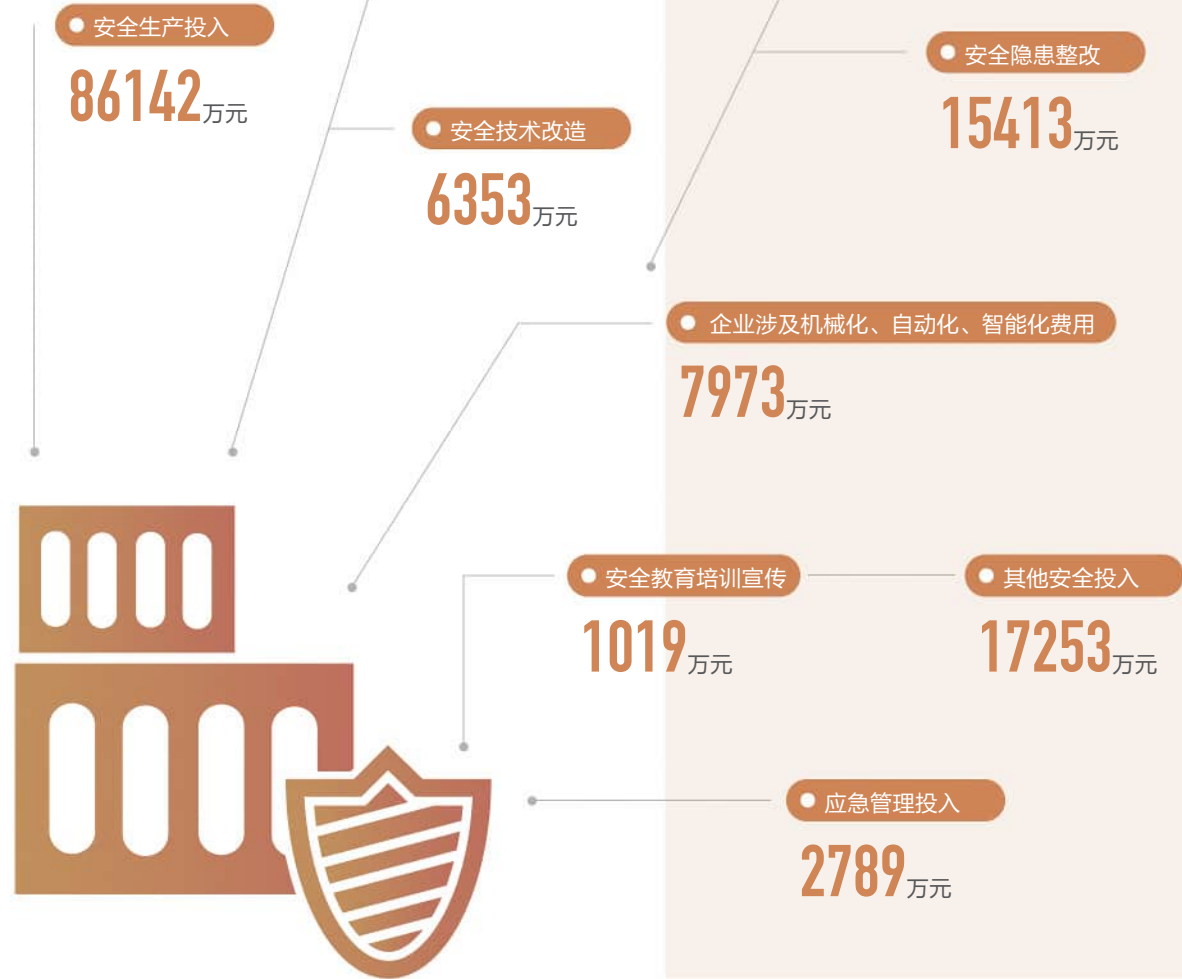




本质安全强管理

统筹兼顾，防范风险。中国黄金全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述，坚持“人民至上、生命至上”理念，扎实开展安全管理基础提升工作，并健全安全教育、安全管理等体系，认真实施安全专项整治工作，为安全生产织牢保护网。

安全生产绩效



安全生产管理

中国黄金深刻认识到“安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局”“安全生产是矿业开发的生命线”，真正把安全生产置于矿山生产经营工作的首位，在安全生产工作中严格落实安全生产责任，不断完善安全管理体系，建立健全“层层有责、人人负责、各负其责”的安全责任体系、“纵向到底、横向到边”的安全监管模式，努力构建安全长效机制。所属企业也坚持持续完善安全生产管理体系，努力做到安全生产工作长治久安。



进一步发挥“关键少数”作用，压实主体责任，严格按照《安全生产法》规定，明确生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，集团公司各级企业党组织书记是企业的安全生产第一责任人，总经理是安全生产的直接主要责任人，推动各级关键少数对自身的责任具备清晰认识，强化了各企业主要负责人的责任落实。



集团总部、各直管二级公司、矿山冶炼企业按照集团抓总、板块抓实、企业抓细的分级管理原则，持续完善三级全覆盖的安全生产主体责任体系，认真落实安全生产主体责任，建立健全安全管理机构和安全管理队伍，强化对所属企业的安全生产工作。



建立健全全员安全生产责任制，带头推动各级企业完善全员安全生产责任制和岗位安全操作规程，并建立安全生产量化任务清单，制定安全生产年度任务目标，配套相应考核细则进行考核，推动企业形成人人有责、人人尽责的安全管理模式。



中国黄金召开安全生产工作视频会

为贯彻落实国务院安委会对安全生产工作的决策部署和国资委对安全生产工作的要求，中国黄金召开安全生产工作视频会，会议上，党委委员、副总经理赵占国通报了中国黄金2022年安全生产工作开展情况及隐患排查治理情况。党委书记、董事长卢进指出，中央企业是推进国家现代化、保障人民利益的重要力量，能否抓好安全管理，守住安全底线，是对忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的直接检验，是必须完成、不容有失、压倒一切的政治任务和政治责任。



安全生产工作视频会现场

安全生产标准化

安全生产标准化管理体系建设是中国黄金各级企业提升企业安全管理水平、实现依法治安的重要途径。中国黄金持续推进各企业加强安全标准化建设，对照国家矿山安全监察局印发的《金属非金属地下矿山安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（征求意见稿）》《尾矿库安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（征求意见稿）》和企业所在省（自治区、直辖市）出台的安全标准化建设相关文件，保证安全管理的规范化、标准化和制度化，提升本质安全水平。

截至2022年，按照国家要求，中国黄金所属36座地下矿山已基本完成安全避险“六大系统”建设工作，并配齐配足了必需的应急救援装备、物资，一直保持正常运行。



河南中原冶炼厂安全生产标准化十二字箴言

山东鑫泰公司落实安全生产标准化

山东鑫泰公司按照“安全专项整治三年行动”的工作要求，开展了全方位安全标准化建设，不断完善安全防范设施。公司以矿区现场施工、基础安装、工程验收、警示标志、电气设备安装及使用维护等方面为切入点，完成了土堆矿区主要中段运输巷道的标准化改进，对采掘作业区进行了标准化提升，通过实施安全标准化建设和多项安全技改措施，进一步提升了本质化安全水平。



山东鑫泰公司召开“七步法”标准化班前会

双重预防机制

中国黄金不断完善安全风险分级管控和事故隐患排查治理“双重预防机制”，进一步加强安全管理工作，落实安全风险管控措施，加大隐患排查治理力度，切实保障生产安全。2022年，集团所有生产矿山冶炼企业已全部完成双重预防机制建设。



通过加强安全和生产部门的联合督查，切实提升外委施工队、设备、权证的管理能力。

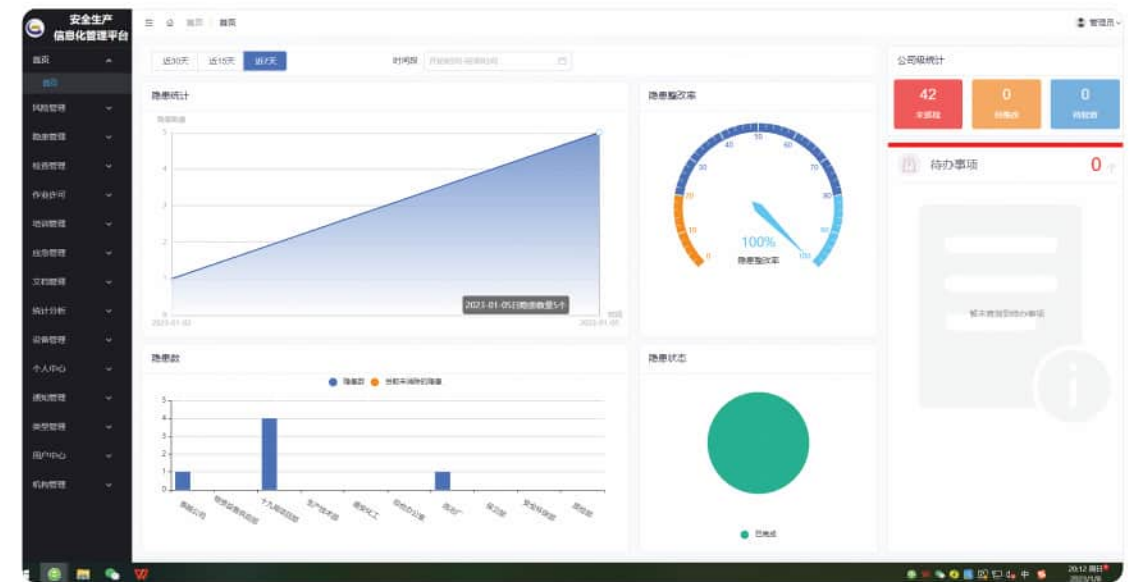
将防范化解现场安全风险作为主要工作，以“3个百分百”为工作要求，确保集团所属矿山企业、冶炼企业及其尾矿库安全检查全覆盖，通过区域企业互查和集团视频监控，对企业进行督导检查。

加强和矿冶科技集团等兄弟央企的合作，积极推动尾矿库安全管控信息系统等先进技术的运用，做到从技术上防范化解安全风险。



内蒙古太平公司推进双重预防机制建设

内蒙古太平公司在原有建立的安全风险清单基础上，对公司涉及的生产工艺、生产系统、管理等范围重新进行了全面安全风险辨识，并在公司安全生产信息平台上对安全风险清单进行了更新。公司将安全风险管控和隐患排查治理相关内容以信息化方式实现，实时掌握安全生产信息动态，不断提高安全管理能力。



内蒙古太平公司安全生产信息化平台

安全应急管理

中国黄金不断强化应急管理体系建设，持续优化安全应急长效机制，加强监测预警，修订完善安全应急救援预案，加强应急救援力量配备和物资装备储备，各直管二级公司及所属企业定期开展预案演练工作，全面提升应急管理能力和水平。



辽宁新都公司强化应急管理能力和水平

辽宁新都公司始终秉承“以人为本、生命至上”理念，高度重视安全生产工作，为提升应急管理能力和员工的安全意识，定期组织开展尾矿库滑坡、氰化钠中毒等事故的专项应急演练，切实提高了员工的应急疏散撤离能力、快速反应能力、应急处理能力和协调作战能力，确保员工生命财产安全。



辽宁新都公司开展尾矿库事故专项应急演练

辽宁排山楼公司青年救护队创造佳绩

辽宁排山楼公司发挥青年“动”力，建立起以青年为主的应急救援队，定期开展训练、考核、比赛等活动。公司为救护队配备了专业的正压式呼吸机、长管式呼吸机、便携式自动苏生机、隔绝式压缩氧气呼吸器自救器、胸式上升器等多种矿山救援设备，救护队员已经全部掌握使用方法，在公司应急救援演练中扮演着重要角色。在经过长期的专业训练后，青年救护队带头参加公司外部救护比赛，2022年7月于辽宁省职工应急救援技能大赛中荣获团体第二名、个人最好成绩第14名的优异成绩。



青年救护队参加辽宁省救护比赛



河南中原冶炼厂开展应急事故综合演练

以练备战 全面筑防



河北峪耳崖公司开展消防应急演练



河北东梁公司组织滑坡事故应急救援演练



苏尼特金曦公司组织开展应急救援演练



山东鑫泰公司矿山应急救援队

易燃易爆品管理

中国黄金不断加强对易燃易爆品的安全管理工作，要求各直管二级公司及所属企业严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》等相关法律法规，根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，确保爆破人员接受专业培训后方可持证上岗，并定期检查爆破器材的储存、搬运、领用、保管、销毁等环节，保障员工生命安全和企业财产安全。



山东鑫泰公司开展民用爆炸物品管理使用专题培训

山东鑫泰公司组织开展民用爆炸物品使用及法律责任教育专题培训，本次培训是对公司及外委施工队所有涉爆人员进行的集中培训。培训的主要内容包括：民用爆炸物品的易爆性和运输、发放、储存的具体规定，爆破作业安全操作规程，盲残炮安全排险处理，废弃爆炸物品的销毁，涉爆人员法律责任等相关规定和要求。培训师通过系统详细的讲述，对相关事故案例进行了深入的分析和讲解，以案警示、以案说法，使参训人员对易燃易爆品的原理有了更深的了解，进一步掌握了相关法律法规知识，受到了深刻的警示教育。



山东鑫泰公司开展爆炸物品管理使用培训



贵州锦丰公司组织炸药库火灾应急演练

贵州锦丰公司为加强易燃易爆品管理，于3月23日组织组织了炸药库周边山林火灾应急演练活动，场景设置为炸药库东南面因村民烧荒导致火灾，威胁到炸药库安全，演练人员行动迅速，工作有序，成功完成任务并在事后做好书面总结。本次活动内容充实、流程顺利，使员工在实践中提升了应急响应、指挥协调和现场处置的能力。



贵州锦丰公司组织炸药库火灾应急演练

危险化学品管理

中国黄金高度重视危险化学品的安全管理工作，将危险化学品作为安全专项整治三年行动中重点专篇内容，做到从根本上消除事故隐患、解决安全问题，完善责任体系、制度成果、管理办法、重点工程和工作机制，全面建立安全预防控制体系，通过狠抓危险化学品生产、贮存、使用、经营、运输、处置等环节，进一步完善落实安全管理责任，扎实推进危险化学品安全生产治理体系和治理能力现代化，构建安全生产长效机制，并督导直管二级公司及所属企业做好危险化学品管理工作。



内蒙古太平公司强化危险化学品管理



内蒙古太平公司液氮库

内蒙古太平公司根据《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《易制爆危险化学品名录》及公安部门相关规定，对公司选冶厂内所设置的硝酸、盐酸库进行了安全现状评价，评价结论为具备安全生产条件。公司严格执行危险化学品和民用爆炸物品的储存、运输、使用等各环节的管理，定期组织开展针对危险化学品和民用爆炸物品的安全大检查活动，对危险化学品的安保系统、安全防护设施、应急救援物资及管理制度执行情况进行全面排查，确保各项防护设施和管控措施落实到位，做好危险化学品的管理工作。

采空区专项治理

中国黄金进一步加大采空区隐患治理力度，在督促企业严格执行《中国黄金集团关于加强采空区管理》的同时，最大限度遏制采空区引发的地质灾害或生产安全事故。



- 将采空区治理列入生产计划，作为生产工艺的一部分和日常重点安全工作之一。
- 不断完善采空区管理制度，采空区治理做到先设计、后施工。
- 做好采矿工程管理，严控采空区存量。
- 严格残采作业管理，坚决杜绝新增高危采空区。
- 加快治理现存采空区，消除高危采空区隐患。
- 做好采空区台账管理工作，及时跟踪采空区治理和变化情况。



尾矿库管理

中国黄金强化尾矿库安全管理，规范尾矿库建设、运行、回采、闭库及其安全管理与监督工作，督导落实尾矿库长制，推动尾矿库安全智能管控系统和安全在线监测系统全面覆盖，定期开展应急演练活动，强化尾矿库隐患治理，保障尾矿库安全运行。

河北石湖公司开展尾矿库汛期应急演练

河北石湖公司为检验尾矿库事故应急救援预案的可行性，进一步提高应急救援队伍应对突发事件的能力，确保全体职工能够在突发事件发生后进行快速反应，及时到达现场展开应急救援，最大限度减轻事故损失，维护人民群众的生命财产安全，与灵寿县人民政府联合开展了尾矿库汛期应急演练。通过本次演练，职工们加深了对防汛安全重要性的认识，学习了防汛要点措施，对应急预案有了进一步的理解。



河北石湖公司落实尾矿库应急预案



45座在用尾矿库已全部建立安全智能管控系统和安全在线监测系统







凌源日兴公司开展尾矿库应急演练



河南金源公司尾矿库溢流井远程控制系统

承包商安全管理

中国黄金严格按照国家相关要求，将外委施工队纳入企业统一管理体系，建立健全外包工程协同工作机制，与承包单位及其项目部共同成立安全生产委员会，定期研究安全生产问题，将外包工程风险分级管控、隐患排查治理、安全教育培训、领导带班下井、事故报告与快速处置等工作纳入协同工作范围，强化对外委施工队的管理实效，并积极推进部分企业组建企业内部采掘车间，以及中国黄金专业施工企业中金建设进入各矿山企业进行采掘作业。

-  对承包单位实施统一管理，做到管理、培训、检查、考核、奖惩“五统一”，严禁“以包代管、包而不管”。
-  完善外委施工队准入制度，建立承包商事故黑名单制度，严格承包商和协作单位资格审查、招投标管理，严禁承包单位资质挂靠行为，推进清退整合不符合要求的外委施工队。
-  积极落实国家矿山安全监察局要求，组建中国黄金内部施工队伍。
-  危险岗位严控危险岗位劳务派遣工数量，所有从业人员必须经过安全培训并经考核后方可上岗作业。

贵州锦丰公司严格规范承包商安全管理

贵州锦丰公司制定了承包商管理制度，从源头上堵住不安全因素。每年初，公司都会同承包单位签订安全环保责任书，每季度召开承包商安全生产会议，对其安全管理状况进行季度审核，全面考核安全管理绩效。入场开工前，进场人员和单位资质均经过公司严格审核，只有按照所要求的程序办理《开工许可证》后才能开工作业，所有人员都需要通过公司安全健康部的培训教育，全部进场设备也均经过公司的严格检查。同时，公司还把日常安全管理纳入安全管理体系中，对承包商施工现场每天进行安全巡查，一旦发现问题立即要求整改。



贵州锦丰公司开展承包商员工入场安全总体培训

安全宣教提意识

中国黄金坚持“人民至上、生命至上”的安全理念，注重提高员工安全素质，持续完善安全文化体系，准确把握安全文化建设规律，开展特色安全文化实践，不断开展丰富的安全文化教育与宣传活动，运用文化的方法助力安全问题的解决。

加强安全文化建设

中国黄金精心组织开展多种形式的安全文化建设活动，潜移默化地增强员工安全意识，提高员工安全业务技能、安全综合素质和安全作业的自觉性，让安全文化内化于员工心中，努力实现全员参与安全防范和安全管理。

为压实安全生产责任，牢固树立安全发展理念，坚持“人民至上、生命至上”，在全国第21个“安全生产月”到来之际，中国黄金及其下属企业开展了一系列“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题活动。



辽宁天利公司



苏尼特金矿公司



天水李子公司



江西三和公司

开展安全教育培训

中国黄金积极开展安全教育培训工作，不断完善安全培训机制，组织丰富多彩、形式多样的教育活动，推广优秀企业的教育培训模式，增强职工安全生产与风险防范意识，推动安全理念深入人心，筑牢安全防线，打造本质安全型企业。



安全培训覆盖率 **100%**
安全教育培训共 **11.2** 万余人次



河北东梁公司强化职工安全意识



河北东梁公司开展系列安全主题培训活动，安全生产管理部结合公司安全生产工作的实际情况，向职工们细致讲解了习近平总书记关于安全生产的重要论述，并组织观看警示教育专题片，提高了全体职工的安全素质。

河北东梁公司组织观看安全警示教育片



高县前河公司开展安全大讲堂活动

高县前河公司为建设安全矿山，开展了一系列安全大讲堂活动，安全培训师分别从安全法、安全操作规程、安全管理、员工思想等方面给职工们在课堂上讲解安全知识，公司全年共上安全课16次，培训职工900余名。安全大讲堂系列培训使职工们的安全知识得到了丰富，安全意识得到了提升。



高县前河公司开展安全知识培训



内蒙古太平公司安环部人员向职工宣传安全知识



河北峪耳崖公司举办管理干部安全知识考试

关爱健康守平安

中国黄金深入学习贯彻习近平总书记关于职业健康工作的重要指示精神，认真落实国家卫生健康委员会的安排部署，坚持“人民至上、生命至上”理念，坚持“以人为本、预防为主、防治结合”方针，督导各级企业严格落实企业职业健康工作主体责任，健全职业健康管理体系，持续强化源头治理，提升职业健康危害因素防控水平，加强教育培训，推进《职业病防治法》宣传周走深走实，构建了职业健康工作长效机制，有效保护员工职业健康。

加强职业病防治

中国黄金致力于健康企业建设，扎实推进职业病防治工作，提升各直管二级公司及所属企业健康管理水平，建立健全职业病危害警示与告知等职业卫生管理制度，保证劳动者职业健康水平稳步提高。

内蒙古矿业公司制定了《职业病危害防治责任制度》《职业卫生档案管理规范》《职业病防治宣传教育培训管理办法》等规章制度，保护员工的健康及其相关权益，并定期安排从事接触职业病危害因素的员工接受职业健康检查，同时，为员工建立职业健康监护档案，确保一人一档，并按照规定妥善保管、分类存放。

西藏华泰龙公司牢固树立“以人为本”理念，把做好职业安全、健康工作、维护员工身体健康和企业的可持续发展有机结合起来。截至2022年底，公司没有任何职业病病例，且继续保持自成立以来无新增职业病病例的良好纪录。

中金珠宝在安全生产工作中贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，为有效防治职业病对作业人员造成人身伤害，加强对作业人员的职业病危害教育，定期组织培训教育，提高员工对职业病危害的认识，科学有效掌握职业病防治的方法。



中金精炼开展职业病防治专题宣传学习会



河北东梁公司获评河北省职业健康企业

工作环境和条件保障

中国黄金高度重视员工的工作环境和条件保障，严格要求各直管二级公司及所属企业为员工持续改善工作场所职业卫生条件，打造符合国家职业卫生标准的工作环境和条件，保障员工在安全健康的工作条件下作业。

从源头抓起，积极做好职业危害防治工作

严格履行职业健康“三同时”制度，认真开展职业危害防治科技研究，积极引进新技术、新工艺、新设备、新材料，降低职业危害因素的产生，并通过减少井下作业人员数量，从本质上保证职业健康。此外，还以中央环保督察为契机，大力提升选厂、冶炼厂废气、粉尘管控水平。

强化个体防护，降低职业危害因素影响

严格按照规定为员工配备符合国家标准和行业标准的劳动防护用品，并监督员工上岗作业期间严格佩戴，采用湿式凿岩进行井下凿岩，要求选矿厂必须安装机械除尘设施，封闭所有产尘点，对声音较大的设备设施，要求必须安装降噪设施，降低噪声对员工的影响。



索瑞米公司保障员工职业健康

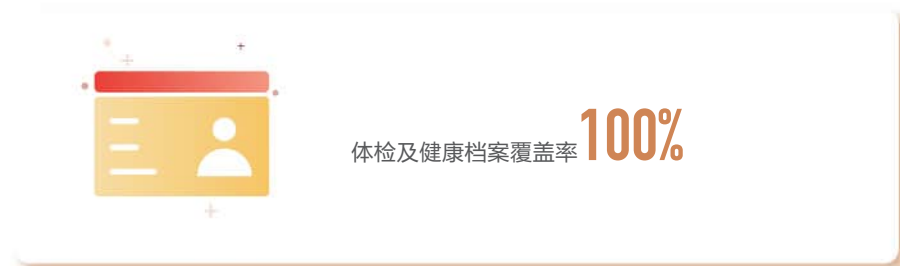
索瑞米公司严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》《岗位安全操作规程》，定期组织员工开展健康体检，为员工建立健康档案，定期开展现场粉尘、噪声等职业健康危害因素识别和监测，2022年各项监测结果均符合世界银行相关标准，并通过采取保障资金投入、严抓隐患排查和治理、保证安全和职业健康防护设施（通风、除尘、机械防护罩、降噪等）有效运行、选购舒适劳保用品和督促员工规范穿戴等重点措施，切实保障员工职业健康，取得了连年无重伤、工亡，职业病发病率为零的成绩。



索瑞米公司为职工配备防酸服

体检及健康档案管理

中国黄金全面做好职业健康体检，建立健全职业健康监护档案。严格执行员工岗前、岗中、离岗体检，为每一名员工建立职业健康监护档案，对检查出的职业病人和疑似职业病人，立即按国家规定安排转岗或退出工作岗位。



贵州锦丰公司开展年度职业健康体检



内蒙古矿业公司关爱员工身体健康

陕西太白公司开展全员体检活动

陕西太白公司坚持“以人为本、关爱职工”的价值遵循，为保障职工身体健康，帮助职工预防重大疾病，每年定期组织职工开展体检，健全完善职工健康档案。2022年，公司邀请宝鸡高新人民医院体检中心医护人员到公司开展全员体检活动。本次体检分为职业体检与健康体检，包括肝功五项、心电图、胸部正片等15项检查项目，全体职工按照体检编号排队进行检查，体检现场井然有序，规范合理。体检之后，体检中心将体检结果反馈给职工，让职工对自身的身体状况进行全面了解，做到无病早防范、有病早治疗，让职工充分感受到公司的关怀和温暖，增强企业凝聚力和向心力，营造和谐发展的良好氛围。



陕西太白公司组织全体员工进行体检

职业健康教育与培训

中国黄金将职业健康教育与培训纳入安全教育培训体系，每年组织员工参与培训与学习。培训内容涉及职业健康法律法规、职业病防治基本常识、劳动防护用品的使用等，通过各类培训和考试，员工的职业卫生防护知识与技能得以提升，职业健康意识也显著提高，为形成良好的职业安全健康氛围打下了良好基础。

苏尼特金曦公司开展健康知识宣讲活动

苏尼特金曦公司为公司员工及家属开展健康知识宣讲及专家义诊活动。活动邀请了苏尼特右旗人民医院副院长宋勇军、田利东，以及京蒙医疗互助协作单位——中国人民解放军第三零四医院骨科主任赵斌等多位医疗专家，专家组带来了先进的医疗设备，对常见的职业病、多发病、慢性病的预防和治疗提供了专业指导。活动现场人头攒动，很多员工及其家属都慕名而来，共计有200余人参与此次活动。



宣讲活动中进行急救技能培训

关爱员工心理健康

中国黄金始终高度重视企业员工的心理健康问题，并不断督促直管二级公司及所属企业加强对员工的心理健康辅导和援助。部分企业创新形式，为员工提供了形式多样的心理健康辅导和援助。

中金精炼加强员工心理健康教育

中金精炼通过线上、线下相结合的形式，加强员工心理健康教育，促使员工科学地认识心理健康、了解心理健康知识，形成正确的心理健康观念。在线上科普方面，公司通过在线群聊不定时分享有关“自我心理防护”知识的相关链接，让员工自主学习心理自助与疏导方式，在线下科普方面，公司分发心理健康宣传手册，在为全体员工打好心理预防针的同时，让员工们感受到了公司的关怀和暖心。



中金精炼向员工发放心理健康宣传手册

全面筑牢生产防线 安全护航久久为功

2022年，中国黄金坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，全面落实党中央决策部署，落实国务院国资委工作要求，始终坚持“人民至上、生命至上”的安全理念，一以贯之地落实各项安全工作，推动安全管理水平进一步提升。

坚持安全第一、预防为主，建立大安全大应急框架，完善公共安全体系，推动公共安全治理模式向事前预防转型。推进安全生产风险专项整治，加强重点行业、重点领域安全监管。



——党的二十大报告

■ 全面部署，聚焦安全夯实基础

中国黄金高度重视安全生产工作，坚持底线思维，夯实稳健发展新根基。深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，把安全生产要求贯穿企业发展的全过程，从持续推进安全生产专项整治三年行动，到严格执行各项安全生产制度，再到层层压实安全生产责任，真正做到安全理念到位、管理基础到位、安全执行到位，筑起牢固的安全屏障。

■ 多措并举，专项整治成效显著

中国黄金扎实推进安全专项整治三年行动，大力推进治本攻坚，结合生产工作实际，多措并举，着力从根本上消除事故隐患、解决安全问题。

建立完善双重预防机制体制

所有生产矿山冶炼企业已全部完成双重预防机制建设，落实安全风险分级管控，并全力推进安全隐患大排查大整治工作。

强化外委施工队管理

鼓励部分企业组建了内部采掘车间，积极推进中金建设回归主业进入多家矿山企业进行采掘作业，组织开展矿山外包工程安全专项整治行动。

大力提升技术标准要求

推行机械推车上罐代替人工推车上罐，30家有条件的地下矿山企业已全面推行机械推车上罐，所有地下矿山已推行移动支护和井下背夹。

强力推进淘汰落后设备

截至目前，各矿山企业已投入1.41亿元，淘汰落后设备1727台（套）。

■ 科技赋能，提升本质安全水平

中国黄金以智能化引领为基础，坚持贯彻新发展理念，积极践行创新驱动发展战略，不断提升生产智能化水平。一是建设完成尾矿库安全智能管控系统。中国黄金对生产在用及风险性较大的45座尾矿库建立了尾矿库安全智能管控系统，全面提升重点尾矿库安全风险监测预警的信息化、智能化水平。二是推进黄金矿山薄矿脉安全高效采矿技术开发。部分企业已引入泡沫充填采场来代替废石充填采场，效果显著。三是积极推进智能化矿山进程。部分企业已引进远程遥控破碎锤、远程遥控铲运机等设备处理安全风险较大的工作，并实现了5G、无人机等先进技术的应用。



内蒙古矿业公司应用无人机进行尾矿库巡坝



内蒙古太平公司加装全景激光云台的边坡雷达实现24小时在线监测



湖北三鑫公司推进机械化作业

■ 监测预警，提升应急管理能力

中国黄金切实加强监测预警与应急管理工作，构筑生产安全屏障。一是加强统筹指导。中国黄金成立防汛工作小组，建立防汛调度机制，并提前部署推动各企业立即行动，做好防汛减灾救灾准备工作。二是加强预警调度。中国黄金强化和国资委、国家矿山安全监察局的沟通联系，安排专人关注气象信息，对所属120余家企业、项目工地的防汛情况进行日调度，并及时预警。



内蒙古矿业公司开展露天矿边坡协同监测云平台操作培训



江西金山公司员工抗洪归来

守望民生 拥抱新生活

- 人本至上凝心力
- 社企共建聚合力
- 振兴乡村促和谐
- 同心共情赴未来
- 专题聚焦：
情系基层社区，护航乡村振兴

用众力兴民生，同心为善襄盛世，发展为人民，诚至守望。
保障权益，助力发展，与人共进；
风雨同舟，星火点点，汇聚暖光。
为业一方土地，福万民，泽被一方。
社企共建，乡村振兴，共促繁荣；
助学救灾，志愿服务，同赴未来。
携手又一年，业兴人和，物阜民安，利民之事，丝发必兴。





人本至上凝心力

人才是第一资源，员工是企业发展的基本要素。中国黄金始终坚持以人为本，保障员工基本权益，落实企业民主管理，畅通人才发展通道，关怀员工生活，形成员工与公司的利益共享机制，促进企业高质量发展。

以人为本，保障员工权益

● 员工构成

截至2022年末，集团公司人数37590人，女性管理人员1214人；报告期内吸纳就业人数1216人。

● 合规雇佣

中国黄金建立健全劳动合同管理制度，与时俱进，不断对劳动合同范本进行修订和完善，并按照国家相关规定与员工签订劳动合同，切实保障合同双方合法权益。集团各企业均严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，在落实企业用工管理制度的基础上，奉行平等的劳动用工制度，尊重员工多元化发展，坚决杜绝童工、强迫劳动和骚扰虐待等违法行为。

此外，各权属公司对于员工的信息和隐私严格做好保密工作。建立相关规章制度并设置专职人员管理，对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，按规定进行处理，造成严重后果的，追究泄露者的法律责任，使员工个人隐私得到最大化保护。



人均带薪休假天数 **121** 天

● 薪酬福利

中国黄金按时足额缴纳“五险一金”，落实员工带薪休假制度，保障员工合法劳动收益。对于不同雇佣性质的员工，中国黄金本着无歧视、合理合法的原则分配福利。

持续优化薪酬分配机制，实行向关键岗位、高层次人才、科研骨干、高技能人才倾斜的分配政策，创造条件提供具有市场竞争力薪酬水平；长春黄金研究院对标市场，对高层次科技人才“一人一议”实施协议薪酬，吸引人才，2022年共招聘博士学历人才4人；湖北三鑫公司、河南中原冶炼厂、辽宁排山楼公司、江西金山公司等企业积极推进职业技能认定工作，新评聘高技能人才80余人，企业对新评聘的高级技师、技师发放技能岗位津贴，提升了高技能人才待遇。

100%



劳动合同签订率
社会保险覆盖率

● 民主管理

中国黄金坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开，以建设透明、平等、开放的工作环境。



坚持领导班子和中层干部述职和民主评议制度，通过职工董事、职工监事参与企业管理，充分发挥企业职工民主参与意识。

通过职代会报告工作、工会工作、财务状况、招待费使用情况；设立企业领导人员信箱或邮箱、发放职工满意度调查表等多种渠道，将员工意见或建议传达到企业的高层管理人员，接受员工代表和职工群众的监督。

向员工提供了解企业情况和参与企业生产经营的平台，对职工代表提出的议案，公司党政领导班子经过会议研究讨论，认真解答落实，充分发挥职代会各项职能，确保员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

由工会组织作为职工代表在双方地位平等基础上，与公司就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判。

建立劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制。



内蒙古太平公司召开职工代表大会



湖北三鑫公司召开民主生活会

招贤聚才，助力个人发展

中国黄金坚持人才强企战略，着力打造高素质专业化干部人才队伍，不断调整优化组织架构，理顺管理关系，畅通人才发展通道，为员工提供平等多元的晋升机会，组织全方面能力技能培训，为员工提升工作能力提供条件，为员工实现个人价值提供了便利的发展路径和广阔的发展平台，夯实了支撑高质量发展的管理根基。

● 职业发展通道

中国黄金根据“凭本事吃饭、用能力上岗、靠效益取酬”原则，持续推动“能上能下”成为常态，拓宽人才通道，激发企业发展活力动力。

2022年公开招聘比例 **100%**

2020年至2022年，管理人员退出比例分别为 **1.36%、1.76%、3.55%**，退出比例逐年向好，全面激活管理细胞。

中国黄金员工职业发展通道



● 员工培训

中国黄金按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设，建立全级次人才库体系，实施“金蕾、金石、金英、金智”四个人才培养计划，逐级搭建起完备的干部队伍人才梯队，拓展人才全方位培养维度，构建了具有中国黄金特色的全员培训体系。此外，针对下属企业分布点多面广、地域偏远的特点，按照集团总部、板块区域、生产单位三个层级，协同集团党校、人才培养基地、战略合作伙伴，依托黄金大讲堂、职工夜校等载体，初步构建起上下联动、分工有序的三级人才培训与开发体系，为企业高质量发展提供坚强的人才保障。



2022年培训人次 **99695**人
培训投入 **1029**万元

中国黄金全员全覆盖的立体培训体系



山东鑫泰公司自动化实操专项培训



湖北三鑫公司专业技术岗位培训

温暖同行，增进员工福祉

中国黄金致力于提高员工生活品质，通过改善生活环境、组织慰问走访、开展文体活动等多种形式，为员工提供精神和物质保障，为女性员工提供特别关怀，为困难员工排忧解难，在发展中与员工共同创造美好生活。

苏尼特金矿公司获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”

2022年9月，苏尼特金矿公司参加了全国和谐劳动关系创建示范经验交流电视电话会并接受表彰。多年来，公司坚持以员工利益为本，将物质保障与精神关怀并举，全方位提升员工幸福指数。在物质保障方面，夏送清凉、冬送温暖、全年送健康，每季度按时发放劳保用品；在精神文化方面，公司花费500余万元为员工建立多功能文体活动中心，包括室内篮球场、台球厅、职工书屋、演出舞台等，并坚持“每年一主题，一月一活动”，开展花样翻新的各类文体活动和竞赛，增强了员工、企业之间的归属感、荣誉感，营造了温暖、积极的企业氛围。



苏尼特金矿公司员工风貌

● 女性员工

中国黄金坚决维护女性员工的合法权益，落实女性员工的产假、哺乳假政策，重视女性员工关心关怀，并以“三八”国际劳动妇女节等节日为契机，组织开展丰富多彩的主题活动，当好女性员工的“娘家人”。



内蒙古矿业公司设立“幸福宝妈屋”



河南金渠公司组织妇女节出游活动

● 困难员工帮扶

中国黄金建立起自上而下的困难帮扶体系，各企业每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案；集团领导班子深入基层，到各个权属公司走访慰问离退休老同志和困难职工；元旦、春节前夕，各企业积极组织开展送温暖活动，对患病职工、离退休职工、失独老人、收入较低家庭提供援助，把困难员工帮扶落到实处，切实改善困难员工生活。



辽宁新都公司为困难员工修缮房屋



湖北鸡笼山公司金秋助学活动

新疆金滩公司为困难职工组织爱心捐款

2022年7月4日，新疆金滩公司职工章乾的妻子在一场交通事故中重伤，花费各项治疗费用40多万元，仍未挽回她的生命，给其家庭带来了沉重的负担。公司知情后组织员工爱心捐款，共计收到捐款51300元，为这个悲痛中的家庭点亮了一盏希望之灯。



新疆金滩公司为困难员工组织爱心捐款

● 加强基础设施建设

中国黄金想员工之所想，急员工之所急，鼓励下属企业加强基础设施建设，改善员工物质生活，通过修缮员工宿舍、改善员工食堂、健身房等多种方式提升员工的工作生活质量，增强员工幸福感和归属感，提升企业凝聚力。



山东鑫泰公司食堂

中国黄金报社阅览室



西藏华泰龙公司为职工宿舍安装了弥散式制氧机

西藏华泰龙公司位置在海拔4000米—5407米，公司因地制宜、力所能及地为高原艰苦地区员工解决实际困难，面向公司所有公寓的高原供氧工程启动后，短短半个月的时间，价值880余万元的630台制氧机室内供氧终端先后落户，成为广大基层员工宿舍里最温暖的装饰，获得员工的一致好评：

“安装制氧机后，食欲不振、身心疲倦、呼吸不畅这些症状都随着这份喜悦及幸福消失了。睡眠好了、头不疼了、饭量大了，精气神更足了，工作激情更高了！”

“吸入氧气的瞬间，大脑有一种说不出的清新感，空气质量大幅提升，我们的生活和睡眠质量也大大提升了，感恩公司对基层员工的关怀。”



西藏华泰龙公司室内制氧机终端落户员工宿舍

● 建设美好生活

中国黄金与员工共建共享，努力满足员工对美好生活的需要，要求各生产单位安排年度员工轮休方案，保证员工享受带薪休假；在内部帮助员工解决夫妻分居问题；组织各类文体活动，建立图书馆、健身场地等，满足员工的精神需求，为员工营造更加愉悦、公正并充满活力的企业氛围。



湖北三鑫公司举办联谊会



内蒙古矿业公司健身房



中金珠宝组织“奥森玫瑰跑”活动



西藏华泰龙公司为员工发放中国黄金卡通抱枕

社企共建聚合力

中国黄金始终以“促一方经济、富一方百姓”为己任，以企地和谐共赢为宗旨，与当地政府和群众紧密联系，共享发展成果，创造就业岗位，参与社会公益，大力支持地方经济发展，带动驻地社区致富，彰显出有担当、负责任的央企形象。

注重企地交流

中国黄金着力推进企业与社区的和谐发展，积极推动企地互通交流，主动与驻地政府、民众、社会团体或其他利益相关方进行沟通，及时回应各方诉求，企地携手共建和谐社区，共享美好生活。

苏尼特金曦公司开展民族政策宣传月活动

苏尼特金曦公司为进一步铸牢中华民族共同体意识，营造民族团结的浓厚氛围，联合苏尼特右旗乌兰牧骑共同开展了“宣传贯彻党的民族理论政策，铸牢中华民族共同体意识”民族政策宣传月活动。苏尼特右旗乌兰牧骑的队员们精心编排了群舞《祈》、歌曲《牧民歌唱共产党》等各类体现民族团结内容的艺术节目，演出现场高潮迭起，精彩纷呈。本次活动寓教于乐，以文化人，让“三个离不开”“五个认同”思想深深植根于各族人民群众心中，有形、有感、有效地深入宣传贯彻了党的民族政策。



苏尼特金曦公司携手乌兰牧骑开展民族政策宣传月活动



凯奇恰拉特公司参加全区残疾人日活动



索瑞米公司为BKS卫生中心救护车提供柴油捐助



助力基础设施建设

中国黄金注重驻地周边民生发展，精准了解居民需求，持续助力完善基础设施建设，改善周边社区的生产和生活条件，提高当地居民生活水平，提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

贵州锦丰公司为金山村修建产业路

贵州锦丰公司为深入开展“我为群众办实事”实践活动，提供专项扶持配套资金9万元协助沙坪镇金山村修建了一条2公里长的产业路，为社区产业振兴奠定了坚实的基础。该产业路的建成，是助力社区产业振兴的务实之举，也是广大居民翘首以盼的惠民项目，得到了金山广大村民的高度认可和赞美。



贵州锦丰公司为社区修建产业路

河南秦岭公司支援当地基础设施建设

河南秦岭公司积极履行企业社会责任，大力支援当地基础设施建设，为所在地灵宝市朱阳镇、故县镇等村镇修路架桥，架设农用电线路，提供人力、物力、财力清理河道，在自身发展的同时不忘造福一方，促进地方经济发展，受到了当地政府和居民的高度认可，建立了企业和地方之间良好关系。



河南秦岭公司铺设道路

支持地方经济发展

中国黄金秉承“开发一方、造福一方”的理念，积极履行央企责任，结合企业发展实际，充分挖掘央地双方利益共同点，建立起良好的合作机制，积极服务地方经济建设，为促进地方经济持续健康发展作出积极贡献。致力于与驻地供应商合作，推进本土化采购工作，优先考虑本地技术成熟、质量可靠、具有价格优势的物资设备，促进企地共赢。

中金辐照积极助力乡村消费帮扶

中金辐照深入贯彻习近平总书记关于消费帮扶行动的重要批示要求，使用好央企消费帮扶服务平台，积极参与消费帮扶，购买乡村帮扶产品。全年累计购买约60万元的农副产品并悉数发放给全体职工，营造良好和睦的企地氛围。



中金辐照购买乡村帮扶产品

贵州锦丰公司促进当地社会经济发展

贵州锦丰公司通过“缩短供应链”，积极组织矿山生产、生活物资本地化采购及矿用砂石运输、矿山垃圾清运、废品回收等矿山服务，累计花费6000余万元从贞丰县境内采购固体氰化钠、五金配件、汽车配件、火工品、沙石、硫酸、盐酸、钢材、选矿药剂及饮用水等物资。公司还积极通过“消费帮扶”在贞丰县境内农业企业采购蔬菜、水果及干货等农副产品近325吨，总值近514万元，有力促进了当地经济社会发展。








社区产业示范园种植户向锦丰公司员工餐厅供应枇杷



纳税总额为
39.06亿元

坚持本地化用工

中国黄金落实本地化政策，积极贯彻“用工本地化”的人才建设理念，优先招聘本地员工，拓展当地居民就业渠道，努力解决当地人员就业问题，为建设和谐社会提供助力。

-  贵州公司坚持把“稳就业”摆在突出位置，推动劳动力有组织、成规模、分批次地尽快有序就业，建立劳动力就业台账，并实时监测更新，保障当地居民收入。
-  内蒙古太平公司持续解决当地农牧民就业问题，截至目前，公司累计解决自治区内就业人数635人，其中巴盟地区388人，乌拉特中旗322人，当地少数民族115人。
-  贺州金琪公司聘用属地员工149人，为当地提供就业岗位约70个，本地化雇佣比例达到91.4%，并为本地员工制定了一系列关怀政策，努力为地方经济社会发展作出贡献。
-  中金珠宝坚持本地化优先政策，在实施招聘活动时优先择取当地招聘平台注册企业信息，在当地人力咨询后台发布招聘信息，面试流程中也将本地人员纳入优先聘用的考虑范围。
-  中吉矿业公司连同施工单位一共为当地创造约150个就业岗位，为解决当地居民就业问题作出了积极贡献，受到地方政府的高度肯定。

西藏华泰龙公司积极促进当地就业

西藏华泰龙公司坚持用工本地化原则，联合施工队与当地群众广泛开展劳务合作，为当地人员提供就业岗位，拓宽收入渠道。2022年，公司累计雇佣当地临时工458人次，支付劳务费用11万元，通过一系列富民安置措施，搭建了密切联系群众和央企关系的桥梁纽带。此外，公司还通过“产业带动、教育引领、人才升级”，积极解决周边农牧民子弟的就业问题，并着力做好本地员工招聘就业及后备年轻人才培养工作，先后与国内多家重点高校、研究所建立合作联盟，在科技研发、人才联合培养等方面密切合作，培养了一批高素质、高技能的藏族员工和创新技术人才，在进一步推进用工本地化的同时，为公司发展奠定了坚实的人才基础。



西藏华泰龙公司参加西藏高校毕业生夏季专场招聘会



本地化雇佣比例
54.22%



振兴乡村促和谐

中国黄金深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于切实巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的系列重要指示精神，坚持稳中求进的工作总基调，围绕脱贫攻坚巩固成果成效，协助周边农业地区创造就业岗位，带动乡村产业发展，为助力乡村振兴贡献央企力量。

阳山金矿协助建设美丽新农村

阳山金矿定点帮扶文县宅子坪村，积极推进乡村振兴。公司着眼于产业发展和乡村建设，引导帮扶村种植花椒1800亩、套种辣椒500亩、栽种油橄榄800亩，产值达3000余万元，引进并建成集产业示范、就业增收、休闲旅游、生态防护于一体的文县羊汤河现代农业产业园100亩并投入运营。公司成功争取到美丽乡村示范点建设项目，修葺房屋改善乡村风貌，建设文化广场提升乡村品位，实施美化工程打造绿色生态新农村，使宅子坪村的村容村貌得到了极大改观。



宅子坪村美丽乡村环境

西藏华泰龙公司心系当地牧民

西藏华泰龙公司无私奉献，情系牧民，深入推进“四讲四爱”主题教育实践活动，进一步增强广大农牧民群众的“四个意识”“五个认同”，切实帮助驻村地农牧民解决生产生活中的实际困难，认真履行央企社会责任。公司于年初向扎西岗乡两个村分五次捐赠牧草共计200吨，当地政府和农牧民群众感受到了来自公司的温暖。同时，公司驻扎西岗乡工作队也将一如既往地以“急民之所急，解民之所需”为原则，深入田间地头，帮助群众解决困难。



西藏华泰龙公司向当地捐赠牧草



贵州锦丰公司帮助基层社区改善办公条件

贵州锦丰公司主动履行央企责任，于1月24日在贞丰县白层镇坡烂村举行电脑捐赠仪式，向坡烂村捐赠了4套崭新的办公电脑，帮助基层社区改善办公条件，为贞丰县高质量实施乡村振兴战略作出了力所能及的贡献，全力助推乡村振兴工作，为实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接奠定了良好的硬件基础。



贵州锦丰公司举行乡村振兴办公电脑捐赠仪式

高原冶炼公司走访慰问贫困户与监测户

高原冶炼公司为帮助脱贫户和监测户过上一个欢乐、祥和的中秋佳节，让脱贫户和监测户深切感受到企业的关怀，于8月29日至9月2日组织全体帮扶责任人开展中秋节前走访慰问活动。各帮扶责任人为三个村的239户脱贫户和监测户送去了月饼、面、食用油等慰问品，一并送上的还有节日的祝福与问候。慰问过程中，帮扶责任人与每一户人家面对面、心贴心地谈心交流，详细询问他们的生产生活状况，充分听取他们的所思所盼，鼓励他们积极乐观地面对生活。



各帮扶责任人为当地群众赠送慰问品

同心共情赴未来

中国黄金履行央企责任，践行社会公益事业，积极开展爱心助学、救灾援助等公益慈善活动，倡导各权属企业及员工参加无偿献血、慰问敬老院等志愿服务活动，坚持发展成果共享，使企地联系更加紧密、交往更加频繁、情谊更加深厚。

2022年，捐赠总额 **4096** 万元

爱心助学，传递星火

用心点燃希望，用爱温暖人间。中国黄金心系教育事业，助力教育事业发展，为周边地区的学生捐赠学习用品、提供实质帮助，在爱心助学的道路上守护梦想，点燃希望。

河南中原冶炼厂开展暖心礼包捐赠活动

河南中原冶炼厂为构建和谐企地关系，响应国家“四不摘”政策，积极参与共青团三门峡市委开展的希望工程·温暖冬天关爱乡村青少年募捐活动，为乡村地区困难青少年捐赠爱心大礼包145套，合计金额2.87万元。本次活动用心用情为农村青少年群体捐献出浓浓爱心，推进了“我为群众办实事”实践活动走深走实。



河南中原冶炼厂为乡村青少年捐赠爱心礼包



天水李子公司为当地小学捐赠体育爱心包



陕西太白公司慰问驻地中心小学



安徽太平公司为企业驻地周边小学的孩子送牛奶



江西三和公司开展“童心港湾”共建项目

救灾援助，众志成城

中国黄金聚焦驻地人民群众的急难愁盼问题，精准对接周边社区各方面需求，在灾害发生时守望相助，全力筹集救灾物资，支援当地抗灾减灾，并协助做好灾后重建工作，帮助灾区人民渡过难关，彰显央企社会责任。

企地同心齐抗旱，关怀群众保民生

8月份，湖北地区持续高温40摄氏度以上，庄稼干旱严重。湖北三鑫公司为贯彻习近平总书记关于防灾减灾救灾重要论述，认真落实全省抗旱工作电视电话会议要求，急群众所急，想群众所想，将帮助群众的工作落到实处，研究落实抗旱支援措施，用实际行动践行央企责任。

为缓解村民农田旱情，公司党委带领工农关系专班前往田间地头实地察看村民农田干旱情况，并组织抗旱突击队在株林村负责人的引领下顶着高温来到株林泵站，累计投入20余万元，争分夺秒安水泵、接线路、铺水管。炎炎烈日下，公司抗旱突击队队员个个汗流浹背，大汗淋漓。经过一上午紧张有序的作业，一条条几十米长的水管伸进农田，一股股清澈的湖水流进稻田，近千亩干旱田地终于得到了有效灌溉。之后，根据旱情实际情况，公司配合地方政府持续跟进服务，长期做好农田抗旱工作，为周边乡村群众排忧解难。



湖北三鑫公司帮助周边村民铺设灌溉水管



抗旱突击队在仓库装运抗旱物资

志愿服务，温暖人心

中国黄金大力弘扬志愿服务精神，广泛凝聚志愿服务力量，开展了一系列群众喜闻乐见、形式多样的志愿活动，积极组织员工以志愿服务的形式践行社会责任，以实际行动塑造企业品牌，展现央企形象。

山东鑫泰公司组织职工参加无偿献血活动

山东鑫泰公司响应烟台市人民政府关于参加无偿献血活动号召，组织职工积极参与无偿献血活动。“用爱心照亮人生，用献血挽救生命，无偿献血从我做起。”公司工会发布活动通知，说明了无偿献血的意义，以及符合参加献血人员的条件、参加献血注意事项等，使参加献血职工做好充分准备。7月14日，烟台市献血中心采血专用车开进公司广场，参加献血的职工有序登上采血车，无偿奉献出自己的一份热血。献血者们纷纷表示，献出一份热血，传递一份真爱，能够为需要帮助的人作出一份贡献，为社会尽到一份责任，是非常光荣和开心的事。



山东鑫泰公司为献血者发奖

中金珠宝组织开展系列志愿服务活动

中金珠宝秉承中国黄金品牌“黄金为民，送福万家”的服务理念，充分发挥企业自身优势，通过系列志愿服务活动，带领团队持续开展社区服务，用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，在锻炼了团队的组织管理能力、员工的业务专业水平的同时，充分体现出自觉承担社会责任的良好企业形象。



中金珠宝系列志愿服务活动走进社区

苏尼特金曦公司开展义务劳动活动

苏尼特金曦公司团委号召青年员工参加“青春志愿行·团员义务劳动”活动，对公司所在地朱日和镇巴彦宝拉格嘎查至国道511段路面进行清理。员工们在本次活动中分工明确，配合默契，清理路面碎石，捡拾路边垃圾，用实际行动中的青春和汗水做新时代雷锋精神的践行者、传承者。



苏尼特金曦公司“青春志愿行”志愿服务活动

内蒙古矿业公司支援当地交警大队

内蒙古矿业公司为履行央企社会责任，发起了支援满洲里交警大队第三中队的志愿服务号召，在短短一天时间中，就有59名职工踊跃报名参与。志愿服务的15天中，志愿者们尽职尽责，按照所在班次认真“执勤”，不分昼夜，吃苦耐劳，展现出艰苦奋斗、蓬勃向上的志愿精神。



西藏华泰龙公司帮助牧民收割牧草



辽宁排山楼公司慰问孤寡老人

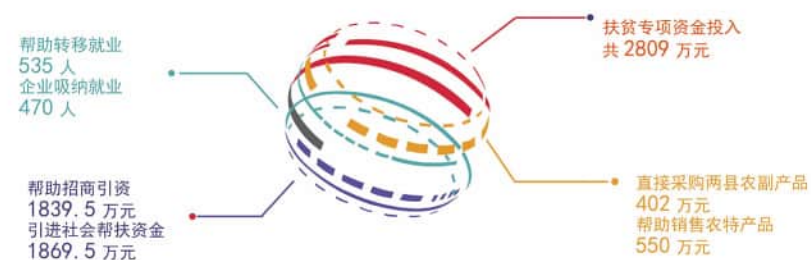
务农重本，国之大纲。在全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的新阶段，中国黄金深入贯彻新发展理念，推动乡村全面发展，以“创新”作为发展动力，将金属矿山开采冶炼技术与民族边远地区独特的地理条件相结合，通过驻地企业高质量发展促进当地工业不断升级；以“协调”解决发展不平衡问题，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同全面推进乡村振兴有效衔接；以“共享”解决发展内外联动问题，围绕吸纳就业、捐资助学、产业帮扶等民生实事，让民族边远地区群众共享企业发展成果。

要全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。

——党的二十大报告

■ 倾情投入，共促繁荣发展

中国黄金严格落实“四个不摘”原则，在定点帮扶的贵州贞丰县、河南新蔡县等地统筹产业规划布局，持续推动乡村振兴，支持两县特色产业、村集体经济和各类帮扶项目发展，并组织开展“中国黄金宏志班”全日制教育帮扶及基层干部、技术人员培训。



■ 高度重视，加强调研联系

为更好帮助定点县全面推进乡村振兴，中国黄金加强与当地党政领导的沟通交流。通过一系列交流互访和调研座谈，就“十四五”期间进一步深化帮扶协作关系与当地党政领导达成共识，共同为两地群众谋划了更多发展途径，助推两县巩固拓展脱贫攻坚成果，为接续推进乡村振兴战略中发挥更大作用奠定了坚实基础。



集团领导前往新蔡县围绕帮扶工作深入交流

■ 切实提效，创新帮扶方法

按照巩固、拓展、衔接总要求，在长期定点帮扶实践中积极探索帮扶新方法，用企业高质量发展服务乡村振兴大局，关心支持定点县公共服务事业发展，实施了“易地搬迁+教育帮扶”“高质量培训+人才振兴”“电商平台+消费帮扶”“基层党建+组织振兴”等帮扶新模式，以“自选动作”为“规定动作”加分。

教育培训帮扶播撒乡村振兴“金种子”

实施乡村振兴战略，巩固脱贫成果，必须把人力资本开发放在首要位置。举办中国黄金·新蔡县清华大学乡村振兴党政干部创新发展研修班，由清华大学专家为培训班学员集中授课，结合实地观摩、现场交流等方式，着力提升培训成效。

帮助提升公共医疗服务水平

与中国妇女发展基金会合作，投入100万元为两县采购“母亲健康快车”，免费为当地提供义诊、健康知识宣讲、“两癌”筛查、重度困难残疾人托养等服务。

授人以渔照亮就业增收之路

依托下属三门峡黄金工业学校组建“中国黄金宏志班”，并增开“手绣技能——就业直通车”项目，挑选脱贫不稳定户、易地搬迁户、退伍军人、待岗青年、待业毕业生等进行重点培训，提升当地人员就业能力。



创新提出“四方共创”帮扶模式

在贵州省贞丰县探索创立“四方共创”帮扶模式，该党建创新案例成功入选“2022年度国企党建创新优秀案例”，并先后被《光明日报》《新华日报》、新华社内参等300余家主流新闻媒体或期刊持续关注和报道，获得了社会各界的广泛关注和高度评价。



“四方共创”党支部开展志愿服务活动

持续助力消费扶贫

积极参与“央企消费帮扶兴农周”活动，结合两县产品特色优势，精选60余种质量过硬、服务可靠、价格公道的农副产品参加活动，专门制定活动方案，助力消费兴农。活动期间，中国黄金累计采购金额达122.13万元。



内蒙古矿业公司集中采购定点帮扶县农产品

壹

责任理念



中国黄金坚持“精诚所至、金石为开”的黄金精神，践行新发展理念，主动服务和融入新发展格局，推动高质量发展，在各个领域确保“黄金品质”：

- 1 以发展为第一要务，聚焦主责主业，打造黄金全产业链新优势，建设世界一流黄金产业集团；
- 2 依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用矿产资源；
- 3 贯彻党中央、国务院决策部署，在绿色环保方面发挥表率作用；
- 4 保障企业安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；
- 5 开放透明运作，加强与利益相关方沟通交流，实现多方共赢；
- 6 坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会。

中国黄金践行“黄金为民、矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，打造企业发展新动能，引领产业高质量发展，增强国家黄金控制力；中国黄金践行以人民为中心的发展思想，义不容辞地承担社会责任和义务，提升企业管理水平，追求优质的产品和服务，以黄金品质服务大众，切实为人民群众办实事，守护人民幸福生活。

贰

责任组织

中国黄金注重顶层设计，强化组织管理，在总部设立社会责任工作指导委员会，全面引领社会责任工作的开展，构建了强有力的社会责任工作体系。

社会责任工作指导委员会主要职责：



建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；



制定集团社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；



发布社会责任报告。

各子公司按照集团的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。

社会责任工作指导委员会下设办公室，其主要职责：

- ① 制定中国黄金社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
- ② 负责社会责任工作制度建设；
- ③ 落实社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
- ④ 负责社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
- ⑤ 负责社会责任目标的确立与考核工作。

各子公司社会责任管理机构主要职责：

01

制定本公司社会责任规划和详细的年度实施细则；

02

针对公司实际情况，组织开展社会责任活动；

03

组织并报送社会责任工作开展情况相关材料；

04

组织社会责任工作相关培训；

05

做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

责任议题

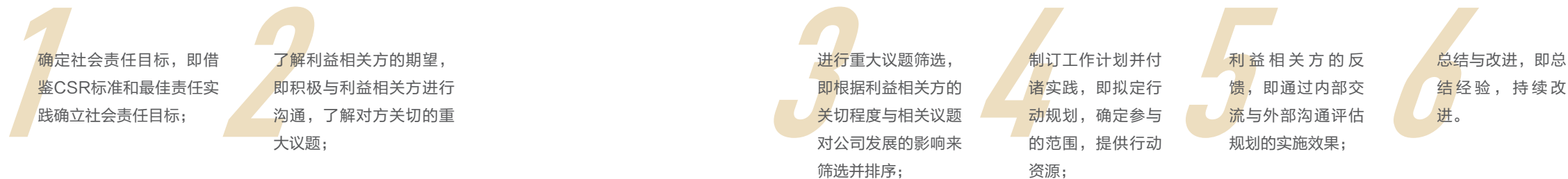
利益相关方

利益相关方是企业履行社会责任的对象，也是企业披露履责信息的受众。中国黄金社会责任报告编制和发布过程中全程引入了利益相关方参与机制，加强利益相关方的参与，通过保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值，提高企业的社会责任绩效。

	政府	国资委	员工	客户
对公司的期望	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。
沟通方式	制定法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。
主要指标	纳税总额，就业人数。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会议案数。	客户信用评级，客户满意度。

议题确定流程

中国黄金基于可持续发展需要和利益相关方的期望和要求，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会责任核心议题。



核心议题

围绕中国黄金社会责任理念，结合企业实际，在充分了解利益相关方需求的基础上，识别出社会责任核心议题。



- 改革发展** 党的建设、维护国家金融稳定、合规经营、科技创新、可持续开发
- 绿色环保** 绿色管理、绿色生产、绿色矿山
- 安全健康** 安全生产、安全文化、职业健康
- 和谐共赢** 员工责任、社区共建、慈善公益、乡村振兴

合作伙伴	投资者与债权人	社区与公众	非政府组织
遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。
战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入，社区公益捐赠额。
协议执行情况。	集团信用评级，少数股东权益。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数，慈善公益投入。

责任推进

中国黄金积极完善社会责任推进管理体系，不断提升员工社会责任意识和企业整体社会责任绩效水平，逐步形成具有中国黄金特色的社会责任管理模式，有力推动集团持续、稳定、和谐发展。

完善管理制度

编制和发布社会责任年度报告是企业披露社会责任信息的重要形式，中国黄金在多年的履责实践中，通过不断完善和总结，确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程、建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。

开展专项培训

持续推进员工专项技能培训、安全培训、法律培训、环境管理培训工作，为社会责任管理提升专项培训工作奠定了坚实基础。同时，依托国务院国资委、中国社会科学院，每年组织内部社会责任专题培训，不断提升社会责任工作人员业务素质。

推动专项工作转变

在社会责任管理工作中，根据实际需要，以专题实践为突破口和抓手，推动现有工作方式的转变和优化，逐步将社会责任融入企业的整体战略规划，将社会责任理念融入企业文化，将社会责任管理融入企业管理，将社会责任实践融入生产经营各个环节，不断提升企业社会责任工作水平。

中国黄金及下属企业发布社会责任报告

自2011年开始，中国黄金已连续12年编制发布社会责任报告，逐渐形成集团总部、平台公司、矿山企业“1+N”的社会责任报告体系和完善的报告发布机制。中国黄金社会责任发展指数最高位列全国第九位，以报告促管理的做法作为典型案例，编入中国企业社会责任基础教材，为国内企业推进ESG和社会责任管理提供了中国黄金经验。

2022年，中国黄金发布《中国黄金集团有限公司2021年社会责任报告》。报告以上下篇的形式，围绕“黄金品质、黄金为民”的主题，披露了改革发展、绿色环保、智慧共享、员工责任、安全健康、和谐共赢等核心议题，对中国黄金履责进展进行系统介绍。这是中国黄金连续第9年被中国企业社会责任报告评级专家委员会评为五星级，标志着中国黄金在履行社会责任方面持续保持领先水平。同时，集团下属3家平台企业（中金黄金、中金国际、中金珠宝）和4家矿山冶炼企业（河南中原冶炼厂、内蒙古矿业公司、西藏华泰龙公司、贵州锦丰公司）也积极披露履责行动与成效，发布了年度社会责任报告，彰显了中央企业的责任担当。



中国黄金召开《负责任黄金开采原则》研讨座谈会

世界黄金协会于2019年发布《负责任黄金开采原则》（RGMPs），旨在为消费者和投资者提供信心，让他们相信黄金开采公司是以负责任的方式进行黄金生产，从而促进全球黄金市场健康发展。作为中国的首家董事会成员单位，中国黄金始终恪守《负责任黄金开采原则》要求，承诺以道德、透明、负责任的态度开采黄金，并通过不断加强环境、社会和公司治理相关工作，推动行业朝着更加可持续和负责任的方向发展。

2022年1月，中国黄金召开《负责任黄金开采原则》研讨座谈会，世界黄金协会、中国黄金协会、矿山企业代表贵州锦丰公司以视频会议方式参会，并参与座谈交流。会上介绍了黄金开采领域的原则标准与责任实践，并从治理、社会和环境的角度，将中国黄金管理现状与《负责任黄金开采原则》进行比较，认为集团公司已基本符合RGMPs的大部分内容。通过一系列的培训学习、线上访谈和交流研讨，中国黄金已完成了《负责任黄金开采原则》的差异分析、自我评估工作，下一步计划开展鉴证工作。



贵州锦丰公司分会场

中国黄金参加的社会组织

参加协会	担任职务
中国黄金协会	会长
世界黄金协会	董事会成员单位
世界黄金协会中国委员会	首任主席
中国黄金协会政研会	会长
中国矿业联合会	主席团主席
安全生产协会	常务理事
《黄金》杂志	理事长
全国黄金标准化技术委员会	主任委员
中国有色金属学会	副会长
中国国际商会	副会长

参加协会	担任职务
中国地质学会	理事
中国有色金属工业协会	副会长
中国质量协会	常务理事
中国企业联合会	副会长
中国循环经济协会	副会长
中国矿产资源与材料应用创新联盟	副理事长
中国企业改革与发展研究会理事会	副会长

责任荣誉

2022年2月，国务院国资委发布了国有企业公司治理示范企业名单，中金辐照股份有限公司荣获“国有企业公司治理示范企业”称号，是公司所处行业及中国黄金集团有限公司唯一获此殊荣的企业。中金辐照凭借多年来规范化的公司治理和取得的良好成效荣登榜单，成为中央企业60家基层企业之一，说明了国务院国资委对公司的治理水平及改革成果的高度认可。

2022年8月，上海证券交易所公布了沪市上市公司2021~2022年度信息披露工作考核结果，中国黄金下属上市企业中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司凭借完善的信息披露制度、规范的公司运作水平和良好的成长性，自2021年上市后首次接受考评即获得信息披露最高评价A级（优秀）荣誉。自上市以来，中金珠宝一直致力于提升央企控股上市公司质量，通过提升上市公司透明度，强化投资者关系管理，加强内部培训与人才队伍建设，真正做到股东增利、资本增值、企业增效、员工增收。



2022年，由人民日报社、人民网主办的第十七届“人民企业社会责任奖”评选活动举行，旨在对这一年在履行社会责任方面积极作为的企业进行表彰。该活动共征集到各行业各领域298家企业、600余项践行社会责任的案例材料。最终经过层层选拔，中国黄金所属贵州锦丰公司以申报案例《发挥党建示范引领作用 四方共创助推乡村振兴》而荣获“乡村振兴奖”，表明了贵州锦丰公司在主动有为履行国有企业社会责任、助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面取得了突出成效，并获得了各界的肯定和认可。同年，贵州锦丰公司报送的《党旗在乡村振兴一线高高飘扬！——贵州锦丰矿业有限公司发挥党建示范引领作用助推乡村振兴》入选《国企》杂志“国企党建创新优秀案例”。



中国黄金党委高度重视共青团和青年工作，发挥广大团员青年生力军和突击队的作用，团结带领广大团员青年听党号令、跟党走，涌现出了一批在决战脱贫攻坚、助力高质量发展、推动科技创新等火热实践中的青年典型，他们敢于迎难而上，勇于自我革新，挥洒青春汗水，创造崭新业绩，为全集团青年职工树立了标杆榜样。五四青年节前夕，共青团中央作出表彰决定，授予345人全国优秀共青团干部称号，中金珠宝团委书记刘茜获此殊荣。5月5日，《人民日报》（海外版）刊登了6位新时代的新青年的奋斗故事，其中，湖北三鑫公司柯浩在列。



中国黄金严格落实“四个不摘”要求，在保持主要帮扶措施总体稳定的同时，探索出“易地搬迁+教育保障”等帮扶新模式，在定点帮扶县贵州贞丰县、河南新蔡县不断加大资金投入，全面改善当地学校基本办学条件，切实发挥帮扶资金可持续“造血”功能。2022年11月，世界黄金协会“黄金书屋”公益慈善项目线上筹书活动正式启动，中国黄金对口资助的贞丰县第十小学入选了该项目2022年度资助名单。世界黄金协会对中国黄金一直以来作为世界黄金协会会员所发挥的重要作用表示感谢，对中国黄金集团在帮助困难地区儿童教育等方面所做工作表示赞赏。

未来展望

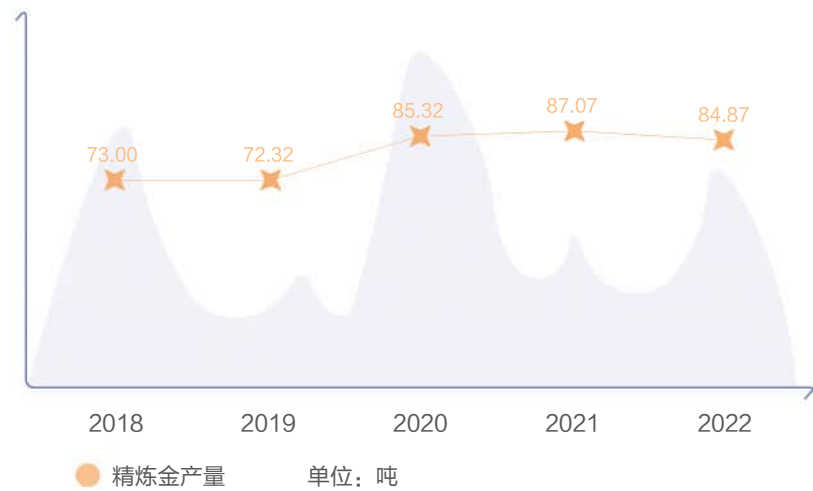
2023年是全面贯彻落实党的二十大精神
的开局之年、“十四五”规划承上启下的关键
一年，也是中国黄金组建成立并开启公司制改
革、市场化运营的20周年。路虽远，行则将
至；事虽难，做则必成。中国黄金将始终坚持
以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入
贯彻落实习近平总书记关于国有企业改
革发展和党的建设重要论述，坚持稳中求进
工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理
念，服务和融入新发展格局，聚焦推进高质
量发展，紧盯“十四五”战略目标，统筹发
展和安全，纵深推进深化改革，强化科技创
新驱动，全面加快建设世界一流企业，为全
面建设社会主义现代化国家开好局起好步作
出贡献。

2023年将是
中国黄金
振奋精神、再上台
阶、大有作为的一年。
沧海横流方显英雄本
色，风高浪急更见砥柱
中流。让我们更加紧密
地团结在以习近平同志
为核心的党中央周围，
坚持以习近平新时代中
国特色社会主义思想为
指导，坚定捍卫“两个
确立”，坚决做到“两
个维护”，全面贯彻落
实党的二十大精神，在
新时代、新征程中彰显
新担当、展现新作为，
坚决把住“稳”的要求、
找准“进”的方向、
盯住“高”的目标、谱
写“新”的篇章，为实
现更高质量发展、建设
具有全球竞争力的世界
一流黄金产业集团作出
新的更大贡献！



关键绩效

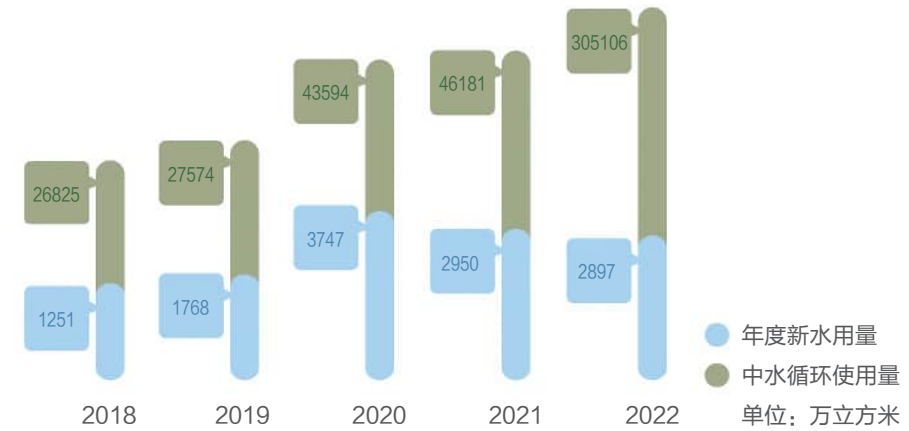
上篇 · 黄金品质



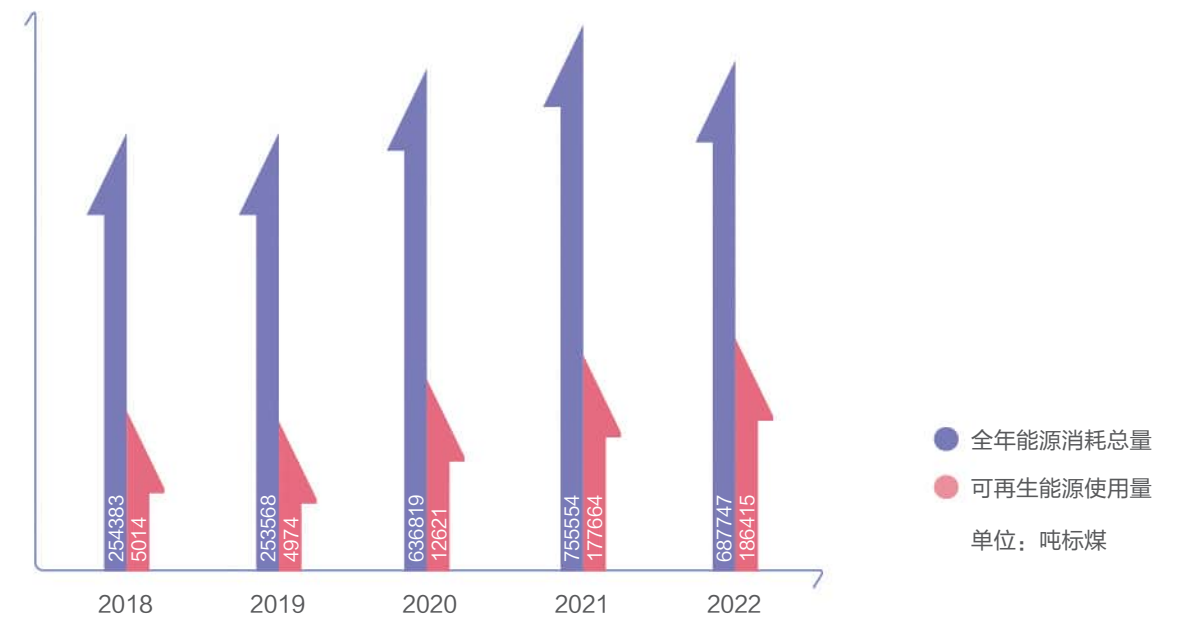
100%

2018-2022年度
 产品合格率
 企业规章制度法律审核率
 企业经济合同法律审核率
 企业重要经济决策法律审核率
 经济合同履行率

名称	单位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
资产负债率	%	57.96	58.81	60.61	65.93	66.40
新增专利数	个	183	310	197	198	130
科技工作人员数量	人	4497	4402	3829	3182	2652
中国企业500强排名	名	198	204	197	182	172
中国制造业企业500强排名	名	77	88	80	77	72
保有资源量	吨	2100	2128	2118	2130	1940
采矿回采率	%	90.97	89.56	90.26	90.17	90.13
选冶回收率	%	89.16	88.86	88.82	89.18	88.73
纳税总额	万元	390634	406741	280664	275759	273640

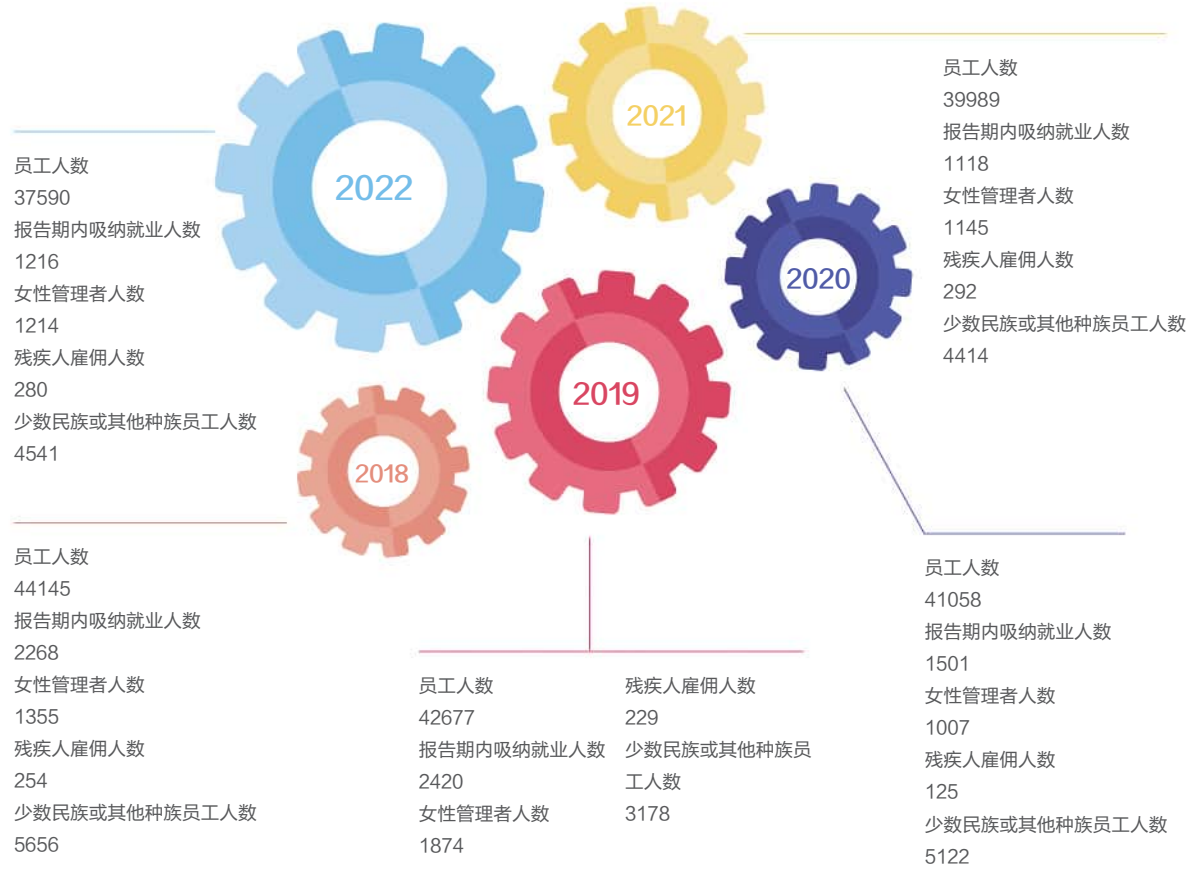


2018-2022年度
 环保培训覆盖率

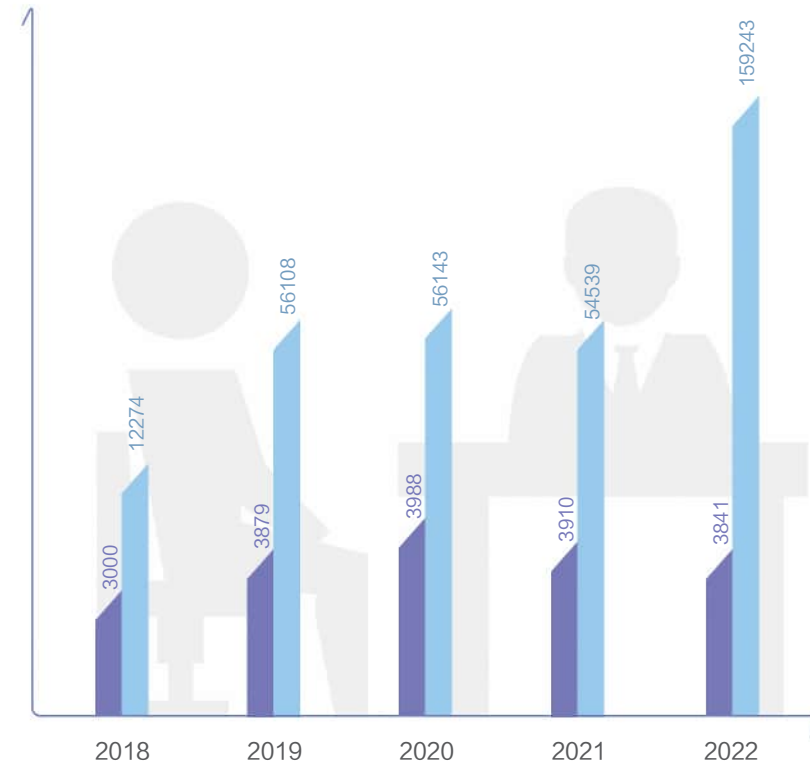


名称	单位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
环保总投资	万元	56678	85084	49243	33099	17881
矿区生产电耗	万千瓦·时	251001	264453	310228	-	138967
单位产值能耗	吨标煤/万元产值	0.0687	0.0720	0.0758	-	0.0719
单位产值水耗	立方米/万元	3.97	2.33	4.76	3.62	79.00
露天矿排土场复垦率	%	43.76	16.72	-	7.56	7.21
水资源再利用率	%	99.06	94.00	92.08	91.00	92.14
残矿回收量	万吨	230.63	288.51	291.00	212.00	600.00
含硫气体排放量	吨	100	141	305	313	2114
含硫气体减排量	吨	40.65	199.33	8	33	72
温室气体排放量	吨	3136602	3308987	-	902024	747819

下篇 · 黄金为民



名称	单位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	6	78	26	51	56
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3
人均带薪休假天数	天	121	121	121	121	121
困难职工帮扶投入	万元	284	385	464	378	417
本地化雇佣比例	%	54.22	50.97	52.87	69.92	62.95
按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率	%	63.07	49.41	58.80	53.91	56.42
职业健康与安全委员会中员工比例	%	15	12	12	12	12
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100	100
员工培训力度	人次	99695	46078	22667	56000	55000
员工满意度	%	98.06	98.37	97.90	96.80	96.60
员工流失率	%	3.05	2.67	2.47	4.05	3.53



● 员工志愿者活动人次 ● 职业安全健康培训绩效 单位：人次



2018-2022年度

- 参加工会的员工比例
- 劳动合同签订率
- 集体合同覆盖率
- 社会保险覆盖率
- 安全培训覆盖率



2018-2022年度

0次
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数

名称	单位	2022年	2021年	2020年	2019年	2018年
安全生产投入	万元	86142	87400	93119	90238	48936
安全生产事故数	件	3	7	4	5	7
员工伤亡人数	人	3	8	4	10	7
捐赠总额	万元	4096	4285	1958	961	1618
供应商通过ISO14000体系认证的比率	%	98	98	98	98	98
供应商通过OHSAS18000体系认证的比率	%	95	95	95	95	95
供应商通过ISO9000体系认证的比率	%	99	99	99	99	99
供应商通过环境体系认证的比例	%	98	98	98	98	98

指标体系对照表

标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
编写说明	P1.2, P1.3
领导致辞	P2.1, P2.2, P3.1, P3.2
关于我们	P4.1, P4.2, P4.3, P4.4
责任专题	S1.1, S1.2, M2.1, S4.10, S4.11, S4.14, S4.16, S4.18, S4.19, M4.5
上篇：黄金品质	
初心如磐，建功新时代	
强根铸魂抓党建	S1.1
金融安全筑屏障	M1.4, M1.5, M1.6, M1.8
科技领航创新篇	
坚持创新驱动	M3.3, M3.4, M3.5, M3.8, M3.9
科研人才培养	M3.6, M3.7
科技成果产业化	M3.10
开展数智赋能	M2.3, M2.4
挖潜增效谋发展	
挖掘矿产资源潜力	M2.1, M2.2, M2.11
生产管理信息化	M2.4
矿山开采机械化	M2.3
持续优化采选工艺	M2.6, M2.7, M2.8, M2.9, M2.10, M2.11, M2.12
提高资源利用率	M2.5, M2.6, M2.7, M2.9, M2.10, M2.11, M2.13, M2.14
矿产资源综合利用	M2.18, M2.5
延伸黄金产业链	M4
促进交流合作	M4.5, M4.15, S4.3
合规管理筑根基	
公司治理	M4.1
公平竞争	M4.1, M4.5
产品质量管理	M3.1, M3.2, M3.12
诚信经营	M4.1
采购合规性建设	M4.6
保护知识产权	M4.4
守法合规经营	S1.3
廉洁管理	M1.3
守护环境，激荡新气象	
保护环境勇担当	
环境管理体系	E1.1, E1.2, E1.7
环保预警及应急机制	E1.3
绿色采购	E2.1, M4.6
绿色包装	E2.23
绿色办公	E1.12, E1.13, E1.5
节能减排助低碳	
使用清洁能源	E1.8, E2.7, E2.8
加强能源管理	E2.2, E2.3, E2.5, E2.6
环保技术研发与应用	E1.4
减少废气排放	E2.14, E2.15
水资源循环利用	E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13, E2.16
固体废弃物利用与处置	E2.19, E2.20, E2.21, M2.15
美丽矿山展新颜	
矿区生态恢复	E3.2, E3.4, E3.5, E3.8, E3.10
保护生物多样性	E3.1
保护自然栖息地	E3.2
矿区保育制度	E3.5
避免或减少土壤污染	E3.7
节约使用土地资源	E3.6
环保理念入人心	
环保公益活动	E1.14
环保培训与宣教	E1.5, E1.6

标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
下篇：黄金为民	
安全长记，铸就新辉煌	
本质安全强管理	
安全生产绩效	S3.13, S3.14
安全生产管理	S3
安全生产标准化	S3.1
双重预防机制	S3.3, S3.4, S3.5
安全应急管理	S3.2
易燃易爆品管理	S3.7
危险化学品管理	S3.6
采空区专项治理	S3.9
尾矿库管理	S3.8
承包商安全管理	S3.10
安全宣教提意识	
加强安全文化建设	S3.11
开展安全教育培训	S3.12
关爱健康守平安	
加强职业病防治	S2.13, S2.17, S2.18, S2.19
工作环境和条件保障	S2.16
体检及健康档案管理	S2.14
职业健康教育与培训	S2.15
关爱员工心理健康	S2.20
守望民生，拥抱新生活	
人本至上凝心力	
以人为本，保障员工权益	S2.1, S2.2, S2.3, S2.4, S2.5, S2.6, S2.7, S2.8, S2.10, S2.11, S2.12, S2.27
招贤聚才，助力个人发展	S2.23, S2.21, S2.22
温暖同行，增进员工福祉	S2.16, S2.24, S2.25, S2.26
社企共建聚合力	
注重企地交流	S4.1, S4.4
助力基础设施建设	S4.2
支持地方经济发展	S4.3, S4.8, S4.9
坚持本地化用工	S4.6, S4.7
振兴乡村促和谐	S4.16, S4.17, S4.18, S4.19
同心共情赴未来	
爱心助学，传递星火	S4.10, S4.11, S4.12, S4.13
救灾援助，众志成城	S4.10
志愿服务，温暖人心	S4.14, S4.15
责任管理	
责任理念	G1.1, G1.2
责任组织	G2.1, G3.1, G3.2, G5.2
责任议题	G2.2, G4.2, G6.1
责任推进	G4.1, G5.1, G6.2, G6.3
责任荣誉	G4.3
未来展望	A1
关键绩效	A2, M1.1, M1.4, M1.6, M1.7, M1.8, M4.2, S1.4, S1.5, S1.6, S2.22, S2.27, E1.6, E2.5
附录	
指标体系对照表	A5
报告评级	A4
黄金术语	
意见反馈	A6

《负责任黄金开采原则》鉴证报告

致：中国黄金集团有限公司董事会

我们接受中国黄金集团有限公司（“中国黄金集团”）董事会的委托，对贵公司截至2022年12月31日止2022年度《负责任黄金开采原则》的符合状况提供了有限鉴证。

鉴证结论

基于我们执行的鉴证程序以及取得的证据，我们认为：截至2022年12月31日，我们没有注意到任何事项表明中国黄金集团在关于符合《负责任黄金开采原则》要求声明的所有重大方面未按照适用的标准进行准备。

鉴证范围

鉴证范围包括对中国黄金集团总部及其子公司贵州锦丰矿业有限公司在2022年度实施世界黄金协会《负责任黄金开采原则》的符合情况。

公司和独立鉴证方各自的责任

- ◆ 中国黄金集团的职责是确保公司对业务活动、流程和控制措施进行设计、实施、执行和监控，目的是保证遵守符合原则的政策及程序。
- ◆ 按照规定的条款，我们的职责是提供有限鉴证业务，并根据所开展的工作得出结论。
有限鉴证业务中执行的程序与合理鉴证业务不同，有限鉴证的鉴证业务范围远小于合理鉴证的鉴证业务范围内内容，因此获得的鉴证水平大大低于执行合理鉴证业务时本应获得的鉴证水平。
我们依照《负责任黄金开采原则鉴证框架》和《负责任黄金开采原则实施和鉴证指南：鉴证框架补充文件》中规定的指导原则开展了鉴证业务。

鉴证程序

- ◆ 审查中国黄金集团总部及其子公司贵州锦丰矿业有限公司与《负责任黄金开采原则》符合的一致性。
- ◆ 审查中国黄金集团总部及其子公司贵州锦丰矿业有限公司符合《负责任黄金开采原则》的内部制度及其他基础文件。
- ◆ 对选定的管理层进行访谈，以了解公司与《负责任黄金开采原则》相关的流程、政策、控制和风险管理。
- ◆ 实地走访贵州锦丰矿业有限公司，与负责执行和准备与《负责任黄金开采原则》相关的披露的人员进行现场访问；获得并检查了支持矿区层面符合《负责任黄金开采原则》的基础文件、认证证书、补充文件等其他资料；勘察矿区现场环境，充分了解矿区层面对《负责任黄金开采原则》的实际符合情况。

独立性和鉴证能力声明

- ◆ 我们遵守了与鉴证业务相关的职业行为规则/道德准则，这些规则/准则建立在诚信、客观、专业能力和应有的谨慎、保密和职业行为的基本原则之上。我们和中国黄金集团互为完全独立的组织机构，且我们与中国黄金集团或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来，鉴证完全中立。
- ◆ 我们在此确认，我们符合世界黄金协会颁布的《负责任黄金开采原则鉴证框架》和《负责任黄金开采原则实施和鉴证指南：鉴证框架补充文件》中规定的鉴证提供方标准。

局限性

- ◆ 鉴证目标的符合情况作为目标由于其固有的限制，其特征更适用于定性评估，并不同于对财务信息的评估方法。由于缺乏有效方法来评估和衡量非财务信息，因此允许采用不同但可接受的衡量方法，但这些方法可能会影响实体之间以及不同时段情况的可比性。

报告说明

本报告是为了对中国黄金集团在世界黄金协会《负责任黄金开采原则》中的符合情况提供有限鉴证，仅用于中国黄金集团根据《负责任黄金开采原则》中规定的适用标准报告其表现，不适合用于任何其他目的。本报告不对包括世界黄金协会在内的任何第三方承担任何责任或义务。

鉴证方：国新咨询有限责任公司
2023年8月31日

《中国黄金集团有限公司2022 社会责任报告》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司2022 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南—一般采矿业（CASS-CSR4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对报告编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

由战略管理部牵头成立报告编写工作组，各部门对接负责人全部参与，负责报告的策划、资料收集整理、文案撰写及设计排版等；将报告定位为完善社会责任管理、回应社会责任热点、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；针对利益相关方关心的问题，围绕国家相关政策，根据社会热点，按照集团公司发展战略，进行行业对标，识别集团公司社会责任实质议题，确定社会责任核心议题；将以电子版、印刷品的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源水资源、危险化学品管理、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等行业关键性议题，叙述详实充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“上篇黄金品质”“下篇黄金为民”等角度系统披露了所在行业核心指标的92.36%，具有卓越的完整性表现。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“员工流失率”“供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数”等负面数据信息，具有领先的平衡性表现。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“总资产”“新增专利数”“环保总投资”“纳税总额”“员工人数”“员工满意度”“安全生产投入”等64个关键指标连续3年的对比数据，并披露了“共有28家矿山进入全国绿色矿山名录，始终保持黄金行业第一”“拥有国家级高新技术企业40家，数量位居行业之首”等横向可比数据，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》延用“黄金品质黄金为民”的主题，从上下篇章系统展示了企业在战略引领、公司治理、环境责任、社会责任等重点议题下的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；封面采用插画风格，同时融入中国黄金相关元素，提升了报告的辨识度；章节跨页选用契合篇章主题的大场景实景图，以高度概括性现代诗起篇，可读性表现领先。

创新性（★★★★☆）

《报告》设置“赓续十年迈向新征程继往开来谱写新篇章”责任聚焦，重点展示企业在加强党的建设、改革创新等领域的责任行动与成效，彰显了中央企业的责任担当；设置“企业大事记”，展现企业成立以来的重大事迹；设置“责任荣誉”，展示企业在ESG领域获得的荣誉，创新性表现领先。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司2022 社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

中国黄金集团有限公司连续第十年获得五星级评价

四、改进建议

1. 增加负面信息的披露，提高报告平衡性；
2. 增强报告内容和形式的表现形式，提升报告的创新性。

董群慧

评级专家委员会副主席

王志轩 张喜

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2023年11月23日



扫码查看企业评级档案

黄金术语

粗金	含金物料经过冶炼获得的金质量分数 $\geq 20.00\%$ 、供精炼用的合金。
精炼金	粗金经过除杂提纯获得的金的质量分数 $\geq 99.0\%$ 的合金。
坑探	在地表或地下岩石中挖掘不同类型的坑道，用于勘查揭露矿体或进行其他地质勘查工作的探矿工程。
贵液净化	为避免影响置换效果和保证金泥质量而清除贵液中固体悬浮物的过程。
矿房	在地下开采的矿块内，除必须保留的矿柱以外的应予回采的矿体。
矿块	为便于回采，用平巷、天井等把矿体分割成的块段。
脉石	矿体中与矿石伴生的无用固体物质。
浸出率	氰化作业已熔金与氰原含金量的百分比。
盲矿体	未曾直接出露于现代地表的矿体。
颗粒物	燃料和其他物质在燃烧、合成、分解以及各种物料在机械处理中所产生的悬浮于排放气体中的固体和液体颗粒状物质。
冒顶	采场和巷道顶板在地压作用下发生变形破坏而脱落的现象。
井底车场	在井筒与石门连接处所开凿的用于矿车调度的巷道与硐室的总称。
均压通风	利用风窗、风机、调压气室和连通管等调压设施，改变漏风区域的压力分布，降低漏风压差，减少漏风的一种通风方式。
空场采矿法	在回采过程中，主要依靠采场围岩自身的稳固性或少量矿柱的支撑能力维护采空区稳定的一类采矿方法。
离子交换法	利用离子交换剂和溶液中的氟离子或金属氟络合离子发生交换，将氟化物从废水中分离的方法。



扫描二维码，提出您对本
报告的宝贵意见和建议