



编写说明

About This Report



时间范围

2020年1月1日至12月31日，部分内容可能涉及以往年份或体现2021年的方针和实践。



发布周期

报告为年度报告，本报告是中国黄金集团有限公司发布的第11份社会责任报告。



涵盖内容

报告披露2020年公司履行经济、环境、社会责任等方面的意愿、行为和绩效；相关内容、数据和案例来自公司有关文件、报表和基层企业。



编写依据

全球报告倡议组织（GRI）标准；
国际标准化组织（ISO）《社会责任指南：ISO26000》；
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》；
中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》
《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）之一般采矿业》。



称谓说明

为表述方便，本报告把“中国黄金集团有限公司”简称为“中国黄金”“集团公司”“公司”或“我们”，各子公司名称使用简称。



绩效指标说明

因中国黄金管控模式调整，集团公司进行了机构改革，客观上导致本报告部分绩效指标统计范围及统计口径较去年有所变动（部分章节及绩效表中涉及的全年能源消耗总量、矿区生产电耗、年度新水用量等数据回归到集团公司口径）。



获取网址

欢迎登陆中国黄金官网：www.chinagoldgroup.com。

报告编写指导委员会

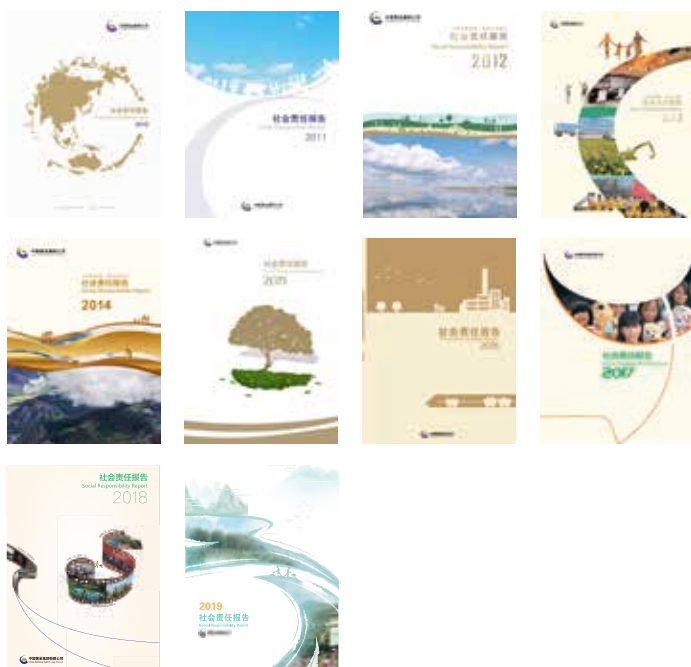
主任：卢进
副主任：刘冰 严弟勇
成员：袁先立 朱书红 赵占国 姜良友 王佐满

报告编写

主编：刘冰 严弟勇
副主编：刘福江 赵丹宇 杨晶斌
责任编辑：李克楠 李大伟
报告设计：李璠 刘聪 张宗伟

参与编写（按姓名拼音排序）：

曹康维 陈殿生 陈慧广 陈露 陈志楠 成红选 董金辉 范凯翔 郭平 韩超 郝建国 郝坤朋 何汉斌 何厚民 侯阿沁 皇甫亚宏 黄钰涵 姬书红 焦永忠 蒋菲 雷涛 李蓓 李博 李超 李海侠 李惠英 李孝志 李亚芳 李玉龙 李宗祥 林阳 刘红敏 刘伟军 刘占富 柳宏儒 芦宏星 芦莲莲 卢奕含 罗丹 马斌 冉梦丽 史岩 滕岩 王宝廷 王谏 王海军 王俊 王瑞厚 王伟 韦秋爽 魏婷婷 肖婷婷 徐翰青 徐婧 徐莉莉 许富俊 许跃 杨庆伟 杨治南 姚让彪 益家玲 于波 於晓雨 张经恒 张军涛 张新 张让 郑军 郑龙 周国辉 周军华 朱念锐 朱文兵 朱永坤



中国黄金集团有限公司历年社会责任报告

Contents 目录

编写说明	01
领导致辞	04
关于我们	06

★ 责任专题	
高质量党建引领高质量发展	08
以市场化改革为导向 突出示范引领作用 推动集团公司高质量发展	10
凝心聚力 为脱贫攻坚贡献黄金力量	12
统筹推进疫情防控和经济社会发展 做好“六稳”工作 落实“六保”任务	14



改革发展 ——发展为要，品质如金

黄金为民，捍卫金融安全	18
挖潜增效，实现持续发展	20
科技创新，助力转型升级	26
守法诚信，规范经营发展	30
★ 专题聚焦	36
深化改革结硕果 乘风破浪谱新篇	



绿色环保 ——绿水即宝，青山如金

绿色管理，守护绿水青山	40
节能减排，助力“双碳”目标	43
生态保护，打造绿色矿山	50
★ 专题聚焦	56
践行绿色发展理念 打造雪域高原绿色矿山	



安全健康 ——平安是福，健康如金

安全至上，夯实生产之基	60
强化培训，筑牢安全之堤	69
多措并举，铺就健康之路	71
★ 专题聚焦	76
强化科技支撑 创新安全管理	



和谐共赢 ——和则生美，幸福如金

以人为本，呵护员工幸福	80
造福社区，心系企地共建	87
践行公益，共建美好社会	91
★ 专题聚焦	94
同频共振谋发展 和谐共赢谱新篇	

责任管理	
责任理念	96
责任组织	97
责任议题	98
责任推进	100
责任荣誉	102

未来展望	104
关键绩效	106
指标体系对照表	110
黄金术语	112
报告评级	113



党委书记、董事长 卢进

2020年，极不平凡、殊为不易。新冠肺炎疫情大流行突如其来，百年未有之大变局加速演进，全球博弈激烈复杂，发展稳定备受考验。面对错综复杂的内外部环境，中国黄金新一届领导班子在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，按照国资委党委的部署要求，团结带领广大干部职工，发扬“马上就办、真抓实干”的作风，扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务，推进高质量发展，全面超额完成了国资委经营业绩考核指标，主要经济指标创近年新高。一年来，中国黄金历经艰难险阻，保持战略定力，准确研判形势，精心谋划部署，果断采取行动，付出艰苦努力，交出了一份职工满意、社会瞩目的优秀答卷。

投身抗疫大战，展现政治本色，有力发挥了央企中流砥柱的关键作用。

面对疫情，集团党委带领各级党组织切实提高政治站位，自觉强化使命担当，第一时间响应，精细精准防控，集团全系统、境内外没有发生1起聚集性疫情。境内企业冲锋抗疫主战场。各级领导班子和干部职工坚决服从大局，不讲条件、不计代价、不畏艰难，全力投入抗疫斗争。境外企业奋力坚守阵地。境外各企业、各建设项目深入分析研判疫情防控的复杂严峻形势，克服人员轮换难、医疗条件差、物资供给慢的困难，坚持封闭生产，确保安全运营。在做好内部防控的前提下，多种方式筹集防疫物资驰援国内、帮扶当地外方员工，助力全球抗疫。

坚定信心，科学决策，经济效益大幅跃升，开创集团高质量发展新局面。

越是危机越担当，越是艰险越向前。中国黄金毫不动摇坚持党的领导，毫不动摇践行“两个维护”，释放出万众一心攻坚克难的强大能量。集团以抗疫和经营“两手硬、两战赢”的必胜信念，全力战一线、保产量、抓先机，上半年就提前完成全年利润预算目标，展现了中国黄金人在危机中育先机，于变局中开新局的智慧和能力。这一年，我们尽锐出战、奋楫笃行，超前部署稳产量、优化结构广开源、降本增效深挖潜、深化改革释动能、强身健体抗风险，归母净利润达到2.03亿元，实现了国有资产保值增值。高质量发展攀上新高峰，净利润同比增长7138个百分点，利润总额同比增长338个百分点。全面超额完成国资委考核目标，经济效益创近年来最好水平。



党委副书记、董事、总经理 刘冰

党的领导、党的建设在淬炼真金中得到切实加强，汇聚起共克时艰的磅礴力量。

集团党委始终自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以国资委党委“中央企业党建巩固深化年”为抓手，着力将党的领导党的建设融入生产经营发展各环节、各方面。一是强根铸魂，政治建设得到进一步加强。二是拓展路径，党的领导作用进一步落实。三是牢记使命，央企责任与担当进一步彰显。四是务求实效，全面从严治党进一步强化。五是坚持问题导向，巡视整改成果进一步显现。

新时代干部队伍建设展现新气象，点燃了干事创业的火热激情。

按照新时期党的干部工作的重要指导方针，中国黄金狠抓干部队伍和人才队伍建设。大刀阔斧推进组织架构改革，总部部门人员编制压缩25%；着力开展三项制度改革，坚持党管干部原则，稳步推进“能上能下”的干部队伍建设；改革选人用人新方略，目前，总部部门副总经理以上的23名管理人员全部为“70后”年轻干部，平均年龄不到40岁。大力推进市场化选人用人机制，加快推进企业领导人员任期制和契约化管理。

全面深化改革取得突破性进展，重大改革成果捷报频传。

面对当前复杂的经济环境和市场形势，中国黄金始终以改革的思维分析问题、解决问题。上海会议的召开，深入研究了集团“十四五”规划和改革三年行动实施方案，明确了改革方向，擘画了宏伟蓝图，形成了推动高质量发展的理论成果、思想共识和行动自觉。做强主责主业取得新突破，全面深化改革开启新篇章，科技创新激发新动能，混合所有制改革孕育新机遇，通过不断加强各项举措，全面深化改革工作取得了重要进展，为集团发展注入了动力活力。

防范化解重大风险有力有效，切实维护了集团大局稳定。

一年来，面对重重压力，中国黄金充分准备、周密谋划、沉着应对，强化底线思维，有效防范化解各类风险隐患，有力维护了集团生产经营大局稳定：安全环保风险初步得到遏制；投资和债务风险可控在控；法律风险得到有效识别和应对。

企业是社会的细胞，社会是孕育企业成长的母体。企业在自身发展的同时，必须饮水思源、回报社会。中央企业作为国民经济的重要支柱，更要主动担当，在履行社会责任中发挥示范带动作用，在国计民生、生态环保、员工和谐稳定等多方面体现更大作为。中国黄金已连续11年发布社会责任报告，连续8年荣获中国社科院五星级评价。集团公司不断筑牢安全环保基础，走出了一条践行矿业安全发展、绿色发展的特色之路。集团公司通过打造“五型矿山”，大力提升了员工幸福指数，促进了地区就业、实现了企地和谐发展。

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。2021年是中国共产党成立100周年，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的开局之年，也是习近平总书记国企党建会重要讲话发表5周年，迈好第一步、见到新气象，意义重大、影响深远。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在国资委党委的正确领导下，凝心聚力，拼搏进取，紧扣高质量发展主题，建功“十四五”，为建设世界一流黄金产业集团而努力奋斗，为实现中华民族伟大复兴贡献黄金力量。

党委书记、董事长

党委副书记、董事、总经理

公司概况



中国黄金集团有限公司是中国黄金行业唯一的中央企业，是中国黄金协会会长单位、世界黄金协会中国首家董事会成员单位，组建于2003年，其前身为国家黄金管理局、中国黄金总公司。

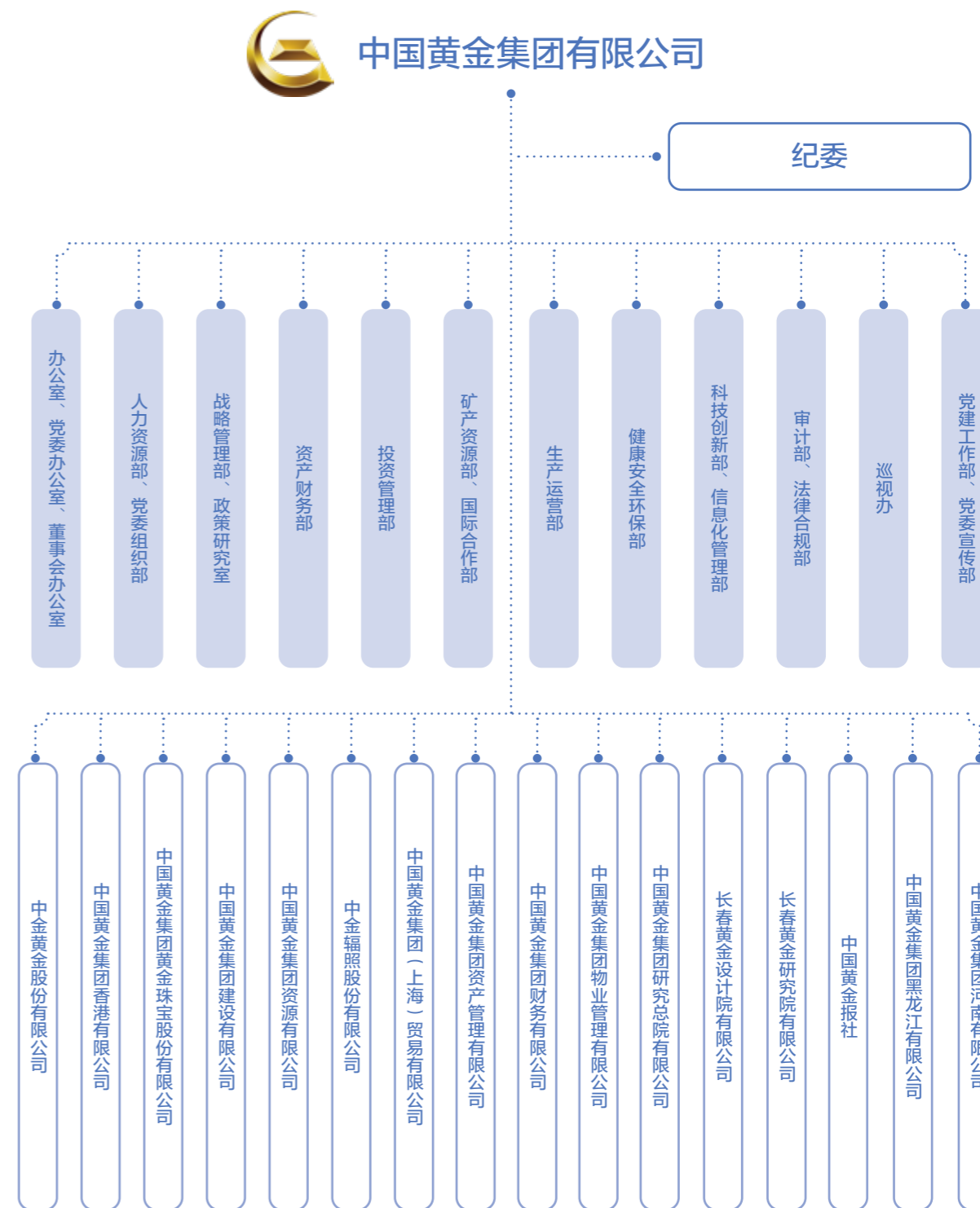
作为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型综合性黄金产业集团，中国黄金集团有限公司拥有完整的上下游产业链，业务范围还涉及辐照加工、产业金融服务、文化传媒等多个领域。从成立至今，中国黄金集团有限公司一直为中国黄金行业的龙头企业，为中国黄金产业的发展作出了突出贡献。

中国黄金集团有限公司拥有4家上市公司，分别是黄金行业首家在境内A股上市企业——“中金黄金”，在加拿大多伦多和香港两地上市企业——“中国黄金国际”，国家发改委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市企业——“中国黄金”，辐照消毒灭菌行业第一家A股IPO企业——“中金辐照”。

中国黄金集团有限公司在我国及“一带一路”重要成矿区带规划了25个黄金及有色金属生产基地，金、铜保有资源量及矿产品产量均居中国矿业行业前列，拥有48座矿山、6座冶炼厂，主要分布在国内26个省（区）及刚果（布）、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等海外地区；共有国家级绿色矿山32家，数量始终保持黄金行业第一；拥有国家级高新技术企业40家，数量位居行业之首；拥有遍布全国大中城市3000余家“中国黄金”品牌营销网点；拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院和两个高新技术产业示范基地；制定了行业90%以上的技术标准；同时，还是首批“上海金”参考价成员单位，综合信用等级为国内最高的AAA级，国际评级BBB级，与国际一流黄金公司保持同等级别。

新时代，新征程，新目标，新作为，中国黄金集团有限公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，始终牢记打造企业发展新动能、引领产业高质量发展、增强国家黄金控制力的使命任务，为建设世界一流黄金产业集团而努力奋斗！

组织机构





责任 专题

高质量党建 引领高质量发展



2020年，中国黄金新一届领导班子在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚决落实国资委党委“中央企业党建巩固深化年”专项行动要求，坚持以党的政治建设为统领，全面推进党建工作和生产经营深度融合，打造“党建+”工作模式，团结带领广大干部职工，发扬“马上就办、真抓实干”的作风，推进高质量发展，全面超额完成了国资委经营业绩考核指标，主要经济指标创近年新高。



重温入党誓词

党建+政治建设，汇聚起引领改革发展的磅礴力量

强根铸魂，思想建设得到进一步加强。集团党委把加强思想政治建设，提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力摆在首位，建立“第一议题”制度，健全党委理论学习中心组制度。

拓展路径，党的领导作用进一步提升。新一届领导班子带领各级党组织突出政治引领，落实“两个一以贯之”要求，严格执行民主集中制和“三重一大”决策制度，持续推进党的领导与公司治理有机融合。

务求实效，全面从严治党的进一步强化。坚决落实党委全面从严治党的主体责任和纪委的监督责任，继续深化纪检监察体制改革，完善日常监督机制，进一步健全不敢腐不能腐不想腐有效机制。



习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表四周年学习研讨会

党建+政治执行力，在大战大考交出璀璨答卷

面对突如其来的新冠肺炎疫情，集团党委快速反应、立即部署，带领各级党组织切实提高政治站位，自觉强化使命担当，精细精准防控，境内企业冲锋抗疫主战场，境外各企业、各建设项目确保安全运营，集团全系统、境内外没有发生1起聚集性疫情。

集团党委坚决扛起扶贫重任，全年投入定点扶贫资金4051万元，帮助引进扶贫资金1170余万元，培训基层干部、技术人员近3500人，两个定点扶贫县如期实现脱贫摘帽。集团16家企业积极配合地方党委政府，对口帮扶28个县、56个村，助力所在贫困地区实现脱贫摘帽。

党建+高质量发展，主要经济指标创近年新高

集团党委始终坚定疫情防控和生产经营“两手硬、两战赢”的信念，全力战一线、保产量、抓先机，尽锐出战、奋楫笃行，通过超前部署稳产量、优化结构广开源、降本增效深挖潜、深化改革释动能、强身健体抗风险，上半年提前完成全年利润预算目标；全年归母净利润达到2.03亿元，是2014年来首次由负转正，实现了国有资产保值增值，全面超额完成国资委考核目标，经济效益创近年来最好水平。

党建+干部队伍建设，点燃干事创业的火热激情

集团党委深入贯彻落实新时期党的干部工作的重要指导方针，狠抓干部队伍和人才队伍建设，以战略导向、管理聚焦、精简高效为目标，全面调整总部部门职责和机构设置，着力开展三项制度改革，改革选人用人新方略，率先在“双百企业”“科改示范企业”推行经理层成员任期制和契约化管理，迈出了现代企业制度改革的坚实步伐。

党建+深化改革，全面深化改革取得突破性进展

面对当前复杂的经济环境和市场形势，集团党委始终以改革的思维分析问题、解决问题。做强主责主业，大力推动“战略偏运营型”管控模式的构建。全面深化改革，结合集团实际制定国企改革三年行动实施方案。科技创新激发新动能，矿山选冶关键技术攻关稳步推进，新材料纳米级催化剂产业化取得积极进展。混合所有制改革孕育新机遇，多个项目创造了行业首发、市场先例。

党建+防范化解重大风险，切实维护集团大局稳定

集团党委强化底线思维，有效防范化解各类风险隐患，有力维护了集团生产经营大局稳定。



中国黄金党史学习教育动员部署大会

2021年是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，“十四五”开局，全面建设社会主义现代化国家新征程开启，集团党委牢牢围绕“庆祝中国共产党成立100周年”和“全国国企党建会召开5周年”两大主题，以“中央企业党建创新拓展年”为抓手，加强党史学习教育，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

着力强化政治建设，在坚决加强党的领导中创新拓展。

着力强化党建业务相促进，在构建深度融合格局中创新拓展。

着力强化干部人才队伍建设，在增强干事创业能力中创新拓展。

着力强化推进全面从严治党，在营造风清气正的干事创业环境中创新拓展。



以市场化改革为导向 突出示范引领作用 推动集团公司高质量发展

国企改革三年行动启动以来，中国黄金深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在国务院国有企业改革领导小组办公室的有力领导和大力支持下，以市场化改革为导向，以重要业务板块混改上市为突破口，坚持和加强党的领导党的建设、健全市场化经营机制，打造中国黄金内部市场化改革先进典型，取得积极成效。中国黄金旗下黄金珠宝销售板块（中金珠宝）、大健康板块（中金辐照）先后在上海证券交易所、深圳证券交易所挂牌上市。在全新的市场化经营机制带动下，企业经营业绩同比大幅增长，中金珠宝实现净利润较去年同期增幅约108%，中金辐照增幅约191%，中国黄金整体净利润同比增幅约526%。



以三项制度改革为突破，加速市场化经营机制转变

中国黄金着力深化三项制度改革，切实推动“三能”机制落实落地。一是实施集团特殊贡献奖励，激励企业勇担当、善作为。中国黄金对在深化改革、创新增效等方面作出突出贡献的单位（团队），在不打破现有激励体系的基础上，单独建立特殊贡献奖励机制。二是稳妥推进中长期激励，实现企业与员工利益的深度结合。中金珠宝综合员工服务年限、教育背景、职级三个因素得分加权确定持股份额，稳慎开展核心骨干员工持股。中金辐照是央企科技型企业中最早实施股权激励的企业之一，它的探索经验荣获“中国企业改革发展优秀成果”一等奖。三是突破身份限制，实现“能上能下”。集团公司以战略导向、管理聚焦、精简高效为目标，全面调整了总部部门职责和机构设置，实现总部部门人员编制压缩25%，对总部部门副总经理以上人员进行内部公开竞聘和社会化招聘。调整后总部部门副总经理以上的23名管理人员全部为“70后”年轻干部，平均年龄不到40岁。

突出示范引领作用，打造高质量发展新引擎

国企改革三年行动部署启动以来，集团公司党委书记、董事长、全面深化改革领导小组组长卢进先后4次带队深入中金珠宝、中金辐照，进行企业改革与创新发展调研，并现场协调解决束缚企业改革的掣肘问题。一是突出运营模式创新，提高行业竞争力。中金珠宝联手华安基金，开创基金与黄金实物双向流通的全新体验；与腾讯跨界合作推出“黄金红包”业务，为“产业+互联网”提供了示范样本。二是突出科技创新，提升行业地位。中金辐照立足高新技术企业，加强建设企业研发平台，累计拥有专利160项，奠定了行业领先者的技术优势。三是突出政策引领，打造上市企业“双第一”。中金珠宝（股票简称“中国黄金”）成为发展改革委混改、国资委“双百行动”首单主板上市企业。中金辐照（股票简称“中金辐照”）成为创业板注册制改革后第一家央企子公司登陆A股市场IPO项目。



中金辐照在深圳证券交易所挂牌上市

坚持党的领导，确保市场化改革的正确方向

中国黄金全面落实“两个一以贯之”，始终坚持党的领导，不断加强党的建设，旗帜鲜明以党建统领改革全局。一是充分发挥党委把方向作用，牢牢把握改革的正确方向。中国黄金党委先后12次专题研究中金珠宝、中金辐照推进市场化改革，明确了中金珠宝引资本、转机制、IPO上市的混改三部曲；确立了中金辐照以股权激励为突破，实现IPO上市的改革路径，牢牢把握市场化改革的正确方向。二是充分发挥党委管大局作用，确保时刻听党指挥。新冠肺炎疫情防控的关键时期，中金辐照坚决落实中国黄金党委部署，提供“全天候、不间断”的辐照灭菌绿色快捷服务，确保企业在关键时刻“听党指挥、服务大局”。三是充分发挥党委促落实作用，党建工作与生产经营深度融合。中金珠宝根据企业处于充分市场竞争的黄金珠宝销售行业特点，以非公党建为抓手，建立了规范统一的加盟商党建数据库。



中国黄金上海会议



责任专题

凝心聚力 为脱贫攻坚贡献黄金力量

中国黄金扶贫点遍布全国16个省区37个贫困县。其中，河南省新蔡县和贵州省贞丰县是国务院扶贫开发领导小组安排的中国黄金定点扶贫县。

多年来，中国黄金认真贯彻落实党中央、国务院有关扶贫开发政策和方针，积极履行中央企业的政治责任和社会责任，聚焦高质量完成国家定点扶贫任务，加大在贫困地区和少数民族地区的投资力度和援助帮扶力度。党的十八大以来，中国黄金发挥企业品牌优势、渠道优势、资源优势、人力优势，围绕“两不愁三保障”目标，坚持责任落实到位，累计投入扶贫类资金5.65亿元，多措并举，全力以赴助力脱贫攻坚。

五位一体工作格局

扶贫开发领导小组
统筹谋划

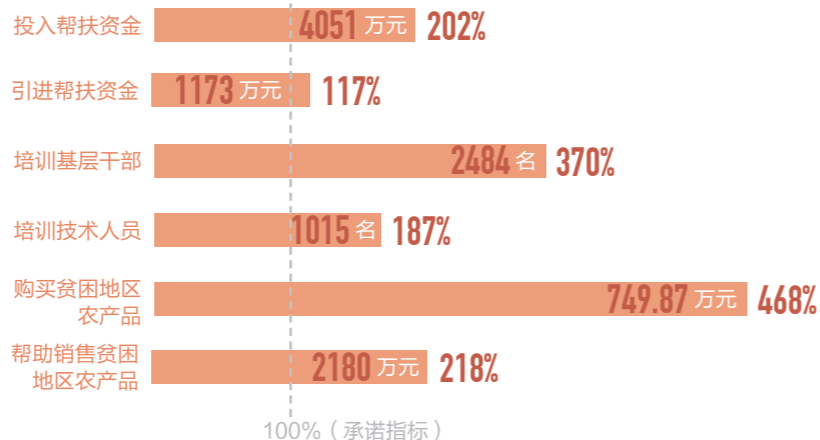
扶贫办协调推进

权属企业出资支持

驻地企业带动支持

挂职干部抓落实

定点扶贫 2020 年各项承诺指标超额完成



2016年以来，中国黄金直接投入帮扶资金1.0266亿元；引进帮扶资金8631万元；转移就业2535人；资助困难学子3546名；技术技能培训2253人，培训基层干部5217人；消费扶贫5246.69万元；在两县实施了134个扶贫项目；先后选派6名扶贫挂职干部赴扶贫一线开展工作。

定点扶贫典型经验与做法

一、支持消费扶贫，用好电商扶贫“有力武器”

中国黄金通过定向采购支持两县农产品销售，直接购买贫困地区农产品总金额947.49万元；积极搭建电商平台，帮助销售农副产品两县扶贫产品50多万件，累计销售4299.2万元。

二、企地和谐共建，探索“四方共创”扶贫模式

中国黄金下属贵州锦丰公司，探索建立“四方共创”扶贫模式，即由贞丰县党委政府、科研机构、锦丰公司、矿区周边社区四方共同参与，通过吸纳当地就业、扶持特色产业、捐资助学、解决群众诉求等方式建立惠及贫困户的利益带动模式，并通过打造平台标准化党支部，帮助数千名贫困群众实现可持续发展。

三、落实国家战略，集中力量支持“两不愁三保障”

中国黄金保持高度政治站位，为稳定实现扶贫对象的“两不愁三保障”，努力将扶贫资金准确对接政策落实、对接实际需求，发挥最大效益。2020年在原计划扶贫资金基础上，追加扶贫资金2000万元。

四、聚焦精准扶贫，突出产业扶贫核心作用

中国黄金始终把发展产业作为脱贫攻坚的根本措施和长久之策，立足帮扶地资源，积极发挥比较优势，宜种则种，宜养则养，用产业发展增强造血能力。

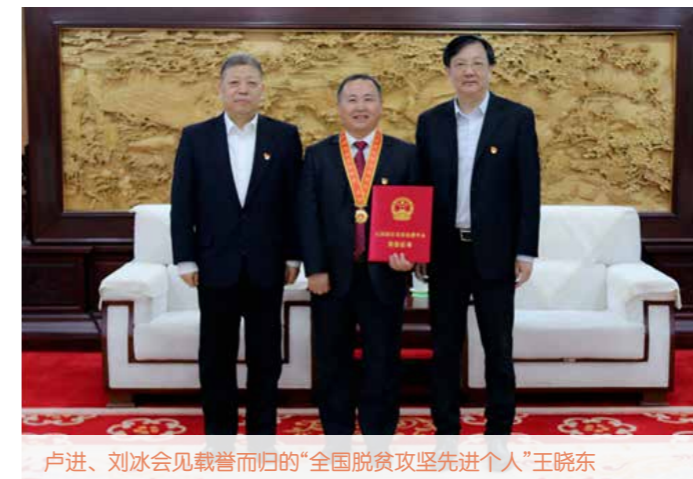
五、转观念拔穷根，扶智扶志培育内生动力

中国黄金“宏志班”创新打造“思想引导+职业教育+企业就业”教育扶贫模式，通过德育教育和技能教育并举，提升学员综合素质，培育自我发展能力，毕业后分配至中国黄金效益好的企业就业，实现“职教一人、就业一个、脱贫一家”。

六、支持基层党组织阵地建设，用高质量党建引领高质量脱贫攻坚

中国黄金投入900万元，支持贵州省贞丰县“五小”阵地建设，阵地面貌靓了起来，规矩意识强了起来，服务效能提了起来，奋斗意识聚了起来，切实强化党建引领助力脱贫攻坚。

2021年2月25日，全国脱贫攻坚总结表彰大会在人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平向全国脱贫攻坚楷模荣誉称号获得者颁奖并发表重要讲话。中国黄金党委书记、董事长卢进参加会议，集团公司挂职扶贫干部王晓东同志作为“全国脱贫攻坚先进个人”获奖者代表参会接受表彰。



卢进、刘冰会见载誉而归的“全国脱贫攻坚先进个人”王晓东

正如习近平总书记指出的，脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点，全心全意为人民服务的根本宗旨和以人民为中心的发展思想始终不曾动摇。中国黄金将围绕新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局带来的新形势、提出的新要求，结合新蔡县、贞丰县实际需求，支持两县从解决建档立卡贫困人口“两不愁三保障”为重点转向实现乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕，从集中资源支持脱贫攻坚转向巩固拓展脱贫攻坚成果和有序推进乡村振兴。



责任专题

统筹推进疫情防控和经济社会发展 做好“六稳”工作 落实“六保”任务

新冠肺炎疫情发生以来，中国黄金党委坚决贯彻党中央、国务院决策部署，坚决落实国资委党委工作要求，统筹推进疫情防控和经济社会发展，扎扎实实做好“六稳”工作，不折不扣落实“六保”任务，在大战中主动担当作为，在大考中践行初心使命，努力把疫情造成的损失降到最低，为夺取疫情防控和实现经济社会发展目标的双胜利贡献黄金力量。

以战时状态、战时举措，从严从细落实疫情防控部署要求，实现了全系统、境内外“零确诊”“零感染”。

中国黄金党委把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务 and 头等大事，提高政治站位，强化使命担当，全面动员、全面部署、全面加强各方面、各领域、各环节工作。截至目前，全集团境内外近 5 万名员工（其中，湖北 3 家企业职工约 1200 人），未出现一例确诊病例和疑似病例，疫情防控工作取得阶段性胜利。

强化组织领导，为统筹疫情防控和复工复产提供坚强组织保证。

关键时刻冲得上顶得住，全力以赴为疫情防控提供坚强支撑。

坚持境内境外一盘棋，统筹抓好境外企业疫情防控工作。

中国黄金及所属企业累计捐款

1500

 多万元

中国黄金所属中金辐照春节期间紧急复工，为抗击疫情所需的医疗耗材和器材提供“全天候、不间断”的绿色快捷灭菌服务，被列入了《新冠肺炎疫情重点保障企业全国性名单》的企业，为白衣执甲的抗疫医护人员们贡献了中国黄金人的力量。
湖北三鑫公司身处疫区，积极组织党员干部、入党积极分子、团员青年志愿者，赶赴所在地社区开展入户筛查、定点包保、卡点值守、物资配送、困难帮扶等一系列防疫工作。同时，为所在地社区送去口罩、酒精、消毒液等急需物品，有效缓解了抗疫期间社区人手不够、防疫物资不足的局面，受到了黄石市委组织部的表扬。湖北鸡笼山公司组成一支临时防控党员突击队，协助乡镇、村组做好防疫工作，在防护物资紧缺的情况下，突击队支援村组相关防护物资用品，受到了地方好评。西藏华泰龙公司在春节期间留守值班人员紧缺的情况下抽调中层干部，下沉到防疫一线，为驻地党委政府分忧解难、提供帮助。



国家原子能机构感谢信

提高政治站位，坚持目标导向、问题导向、结果导向，统筹推进疫情防控和企业发展工作。

疫情发生以来，中国黄金党委坚定必胜信心，快速反应、行动迅速，把握不同阶段特征及时提出针对性的目标要求，为复工复产按下“加速键”，以保产业链供应链 - 保市场主体 - 保居民就业为工作主线，带动消费、投资、进出口，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务。



中国黄金子公司抗疫捐款



抗疫物资装卸

- 抓生产、稳经营，全面实现“应复尽复”。
- 抓改革、增活力，统筹疫情防控和企业发展。
- 积极吸纳就业，充分展现央企责任担当。
- 大力推进脱贫攻坚，积极践行央企责任使命。

在抓好疫情防控工作的同时，中国黄金党委明确了疫情防控和复工复产“两不误”“双推进”的工作基调，咬定完成全年目标任务不放松，打出一系列“组合拳”：加强生产管理，实现“应复尽复”；加强销售创新，稳定终端市场；加强财务管理，确保资金稳定。

解决就业和民生保障问题，根本要靠发展，关键是集中力量办好自己的事。中国黄金党委通过深化改革，统筹推进疫情防控和企业发展。加快复工复产，稳住重点项目投资；大力提质增效，稳住产业链、供应链；按照“抓两头、带中间”的工作思路，大力开展亏损企业专项治理；大力倡导“过紧日子”思想，明确 2020 年中国黄金总部、各企业管理费用预算在 2019 年实际发生额的基础上再下降 20% 的目标。

坚定信念转危为机，努力把握发展机遇。中国黄金将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务作为践行央企责任使命的具体行动，努力在危机中育新机、于变局中开新局，加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团，为国民经济平稳健康发展作出应有的贡献。



发展为要，品质如金。
找矿途中，有我们披星戴月的探矿队伍，
车间一线，有我们创新图强的工作班组，
产业链上，有我们聚焦主业的成员企业。
一年来，我们发挥央企中流砥柱的关键作用，
打造企业发展新动能，引领产业高质量发展，
增强国家黄金控制力，
我们坚信精诚所至，金石为开。
践行新发展理念，融入新发展格局，推动高
质量发展，
我们许诺产金报国，奋进未来。

改革发展

——发展为要 品质如金

中金珠宝登陆A股



中国黄金
China Gold



黄金为民，捍卫金融安全



“金银天然不是货币，但货币天然金银。”黄金是重要的全球性战略资产和各国金融储备体系的基石。面对百年未有之大变局，黄金的战略重要性更加凸显，各国央行为自己的货币信用背书而显著增持黄金。作为我国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金以高质量党建引领高质量发展，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，努力打造黄金全产业链新优势，激发多金属开发新动能，以创新、国际化、绿色发展为引领，全面提升资源保障能力、综合管理能力、产业协同能力和可持续发展能力，积极承担企业社会责任，加快建设世界一流黄金产业集团，筑牢国家经济和金融安全屏障。

总资产（万元）

- 2020年 11266368
- 2019年 11470974
- 2018年 10848409
- 2017年 10786293
- 2016年 10312239



销售收入（万元）

- 2020年 10860869
- 2019年 10965138
- 2018年 10525711
- 2017年 10020376
- 2016年 10788422



利润（万元）

- 2020年 301395
- 2019年 66545
- 2018年 60902
- 2017年 76708
- 2016年 45503

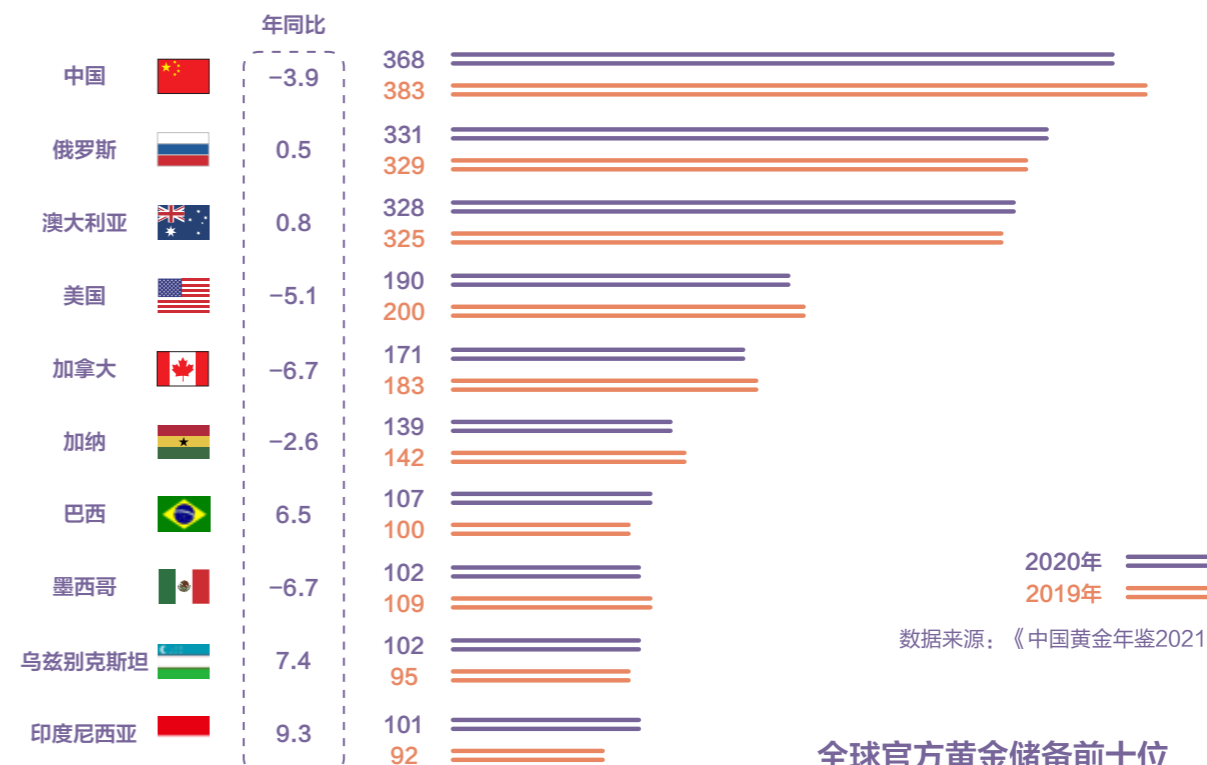


矿产金产量（吨）

- 2020年 37.92
- 2019年 40.26
- 2018年 40.4
- 2017年 42.42
- 2016年 42.07



2019年~2020年全球主要产金国排名前十位国家排序表（单位：吨）



数据来源：《中国黄金年鉴2021》

全球官方黄金储备前十位（截至2020年底）（单位：吨）

国家	数量 (吨)	黄金占外汇储备 (%)
美国	8133.46	78.7%
德国	3362.45	76.1%
国际货币基金组织	2814.04	-
意大利	2451.84	70.7%
法国	2436.19	66.0%
俄罗斯	2298.53	23.4%
中国大陆	1948.31	3.5%
瑞士	1040.00	5.8%
日本	765.22	3.3%
土耳其	716.31	46.5%
印度	676.64	7.0%

数据来源：中国黄金协会

2019年~2020年全球主要黄金企业排序表

公司名称	排序	2020年产量 (吨)	2019年产量 (吨)	年同比 (%)
纽蒙特矿业公司	1	183.7	195.7	-6
巴里克黄金矿业公司	2	148.1	170.0	-13
英美黄金阿山帝公司	3	94.8	102.1	-7
极地黄金公司	4	86.0	88.4	-3
乌兹别克斯坦国家矿业公司	5	81.1	76.0	7
金罗斯黄金公司	6	71.8	75.9	-5
金田公司	7	69.2	66.5	4
山东黄金集团有限公司	10	44.7	47.9	-7
紫金矿业集团股份有限公司	13	40.5	40.8	-1
中国黄金集团有限公司	15	37.9	40.3	-6

数据来源：《中国黄金年鉴2021》



挖潜增效，实现持续发展



资源是矿山企业的生命线，是企业发展的根本。2020年，中国黄金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，深入贯彻新发展理念，发扬“马上就办、真抓实干”的作风，积极组织复工复产、大力开展提质增效，带领广大干部职工一道全力保产量、促发展，有力应对了各种风险挑战，全集团矿产金、矿山铜产量、利润总额、净利润等指标超额完成全年预算目标，企业发展质量进一步提升，为“十三五”圆满收官作出积极贡献。

案例

内蒙古太平公司高效开发资源，实现可持续发展

作为国内最大的单体黄金堆浸矿山企业，内蒙古太平公司开创了国内低品位金矿床大规模开发利用的先例。近10年来，内蒙古太平公司凭借着先进的采选工艺、科学的发展理念及标准化的管理模式，累计生产黄金47.45吨，实现产值127.55亿元、利润33.03亿元，上缴税费16.47亿元，人均年产量达到8.2公斤，促进了企业持续、健康、稳定发展，有力推动了当地经济发展，先后获得“中国黄金生产十大矿山”“中国黄金经济效益十佳矿山”“国家级非煤矿山安全生产标准化一级企业”“全区绿化模范单位”“内蒙古最具社会责任感企业”“支持地方经济发展突出贡献企业”等荣誉称号，并被纳入全国绿色矿山名录。



内蒙古太平公司矿区

案例

苏尼特金矿开展选矿工艺技术研究，助推企业持续发展

苏尼特金矿公司依靠科技创新，坚持问题导向，持续优化选矿工艺，完善技术创新体系，形成基础研究、应用基础研究、技术创新、成果转化及高新技术产业化相配套的梯次研发体系，并发明了环保、实用、高效的黄金熔炼尾气净化、回收技术、大型球磨机水冷却系统应用技术、从细粒载金炭回收金等一批长期制约黄金选矿工艺技术发展进步的关键核心技术。此外，苏尼特金矿公司对标世界一流矿业公司，多次与北京矿冶研究总院、长春黄金研究院、内蒙古科技大学等一流水平的科研院所合作，持续开展提高选矿回收率的技术研究，使得选矿工艺持续优化、选矿回收率持续提高。截至2020年底，选矿回收率达到93.28%，比设计选矿回收率86%提高7.28%，社会、经济效益显著，达到国内同行业一流水平。



苏尼特金矿公司选矿厂车间

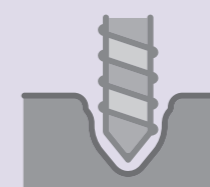
挖掘矿产资源潜力

2020年，中国黄金深入贯彻落实“资源生命线”战略，高质量推进资源质量提升，主动拓展矿权，重点关注国内重要黄金成矿区带上具备大型、特大型金矿潜力及开发建设条件良好的初级探矿权，高质量加速海外布局、建设好重点项目，深入推进矿业权和储量管理，加大探矿增储力度，为集团公司高质量发展奠定资源基础。

此外，集团公司相继组织了山东鑫泰“院士工作站”深部探矿研讨会、夹皮沟连续开采200年地质找矿经验交流研讨会、西盟云天地质研讨会等17次研讨会，通过院士专家对区域成矿规律、矿山成矿模式的讲解和讨论，指明了矿山企业所在成矿区带资源潜力和找矿方向，对矿山企业下一步地质探矿、矿业权拓展具有指导意义。



安徽太平公司开展中深部项目建设工程



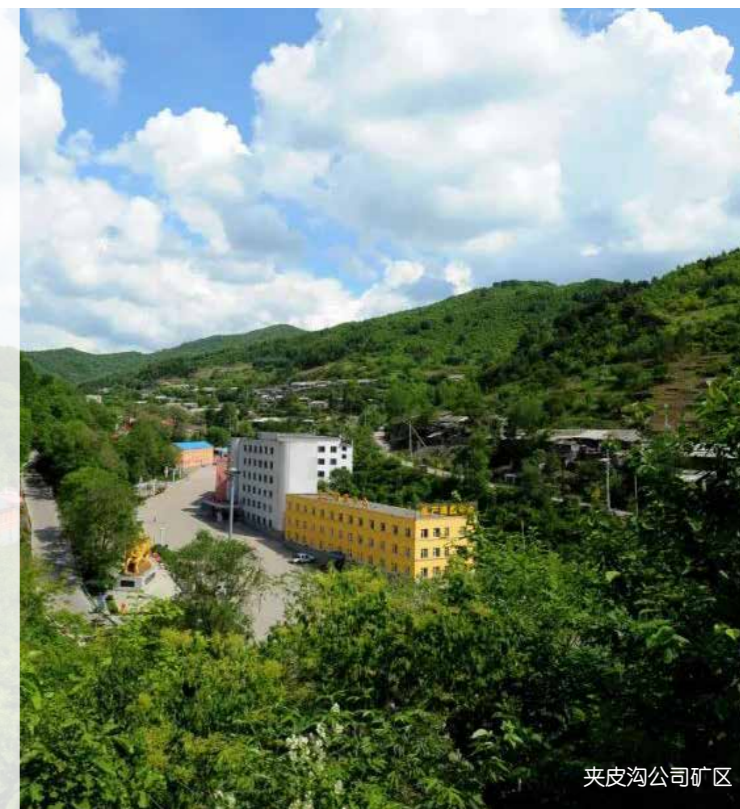
中国黄金全年完成坑探12万米，
钻探23万米，
增储金金属量45吨，
铜10万吨，
实施地质科研项目25项。

案例

夹皮沟公司开展深部探矿，挖掘矿产资源潜力

资源是矿山企业做强做优做大的根本，已经连续开采200年的夹皮沟公司，为了进一步挖掘成矿潜力、增强企业竞争力，组织实施夹皮沟地质科研深钻，在二道沟矿区地表以下1937米见矿，将夹皮沟金矿探矿深度由地表以下1500米向下拓展了437米，对于夹皮沟公司开展深部探矿具有指导意义。

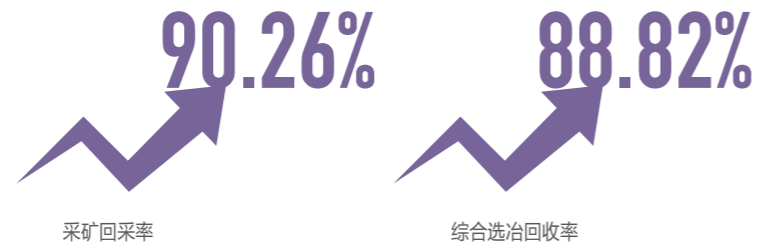
另外，依托夹皮沟深地科研项目，集团公司作为第一完成单位在国际著名矿床学期刊《矿床地质评述》(Ore Geology Reviews)上发表《中国最深金矿床——夹皮沟矿集区二道沟金矿成矿系统研究及在深部找矿中的成功运用》，这是国内黄金矿业公司首次以第一完成单位在国际主流地质类SCI期刊上发表文章。



夹皮沟公司矿区

提高资源利用率

中国黄金聚焦提升资源质量，依托科技创新、管理创新，全力推进各子公司从完善规章制度、优化采选工艺、强化现场管理、推广先进设备应用、加强经验交流、健全激励考核等方面采取有效措施，持续优化采、选技术指标，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高采矿回采率和选冶回收率。



案例 内蒙古矿业公司优化“两率”指标，提高资源利用率

★ 一是积极优化地质基础数据，全年不间断取样岩粉 4.2 万个，生产勘探 3690 米。

★ 二是通过科学规划，精细设计，全年完成单体设计 360 余次，穿孔计划炮区 2600 余个，实现对每一开采矿块损失贫化率的精确控制，从设计源头避免资源浪费。

★ 三是利用三维激光扫描仪验收爆堆三维模型，并通过模型优化铲装界线放样程序，精准设计铲装界线。

★ 四是加强现场精细化管理，全年累计剔除小构造体 7.6 万立方米，多回收矿量 6.6 万立方米，损失率由 1.7% 降到 1.55%，贫化率由 1.5% 降到 1.16%。



测量人员使用三维激光扫描仪验收爆堆模型

矿产资源综合利用

中国黄金高度重视对矿产资源的综合利用，在矿产资源勘查和开采中，对具有开发利用价值的共生、伴生矿进行统一规划、综合利用；采用先进的选矿工艺技术，处理难选冶矿石；不断提高矿产开发利用装备水平；注重二次资源的开发利用，把尾矿资源回收和利用作为重要课题。经过多年探索，集团公司各子企业矿产资源综合利用水平不断提高。

案例 贵州锦丰公司回采低品位矿

贵州锦丰公司在采矿过程中非常重视生产计划的科学性和指导性，本着贫富兼采原则，通过排产软件实现高低品位搭配回采，最大限度回采低品位矿，提高资源利用率。在金价达到一定价格时，公司专门对低品位矿石开采进行经济评估，只要达到盈亏平衡点都进行开采回收。通过上述措施，最大限度实现低品位矿石的回收利用，提高了矿产资源的利用效率，延长了矿山服务年限。2020 年，公司累计回采低品位矿 15.7 万吨，平均品位 1.66 克/吨。

完善黄金产业链

中国黄金按照市场经济规律，坚持以金为主、多元开发的方针，不断调整发展战略、优化产业结构，延伸黄金产业链，现已发展成为集地质勘查、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的全产业链大型黄金产业集团，拥有完整、专业化的黄金产业链。



中金珠宝参加“北京消费季”启动仪式

案例 中金珠宝持续扩大品牌影响力

中金珠宝自成立以来就承担着中国黄金集团产业链延伸的重任，现已发展成为国内黄金珠宝行业的领军品牌。为进一步加强“中国黄金”品牌知名度，扩大品牌影响力，中金珠宝积极参加消费季宣传活动和各类行业交流展览，于 2020 年 6 月参与由北京市委市政府联合中央广播电视总台主办的“新消费·爱生活——北京消费季”启动仪式，以实际行动助力首都经济发展。



中金辐照生产车间

案例 中金辐照深化改革谱新篇

作为我国最早将辐照技术进行工业化应用的企业之一，中金辐照积极拓展技术应用领域的同时，在中国黄金集团深化改革的大格局下，展开了一系列改革创新举措，挖掘企业内生动力，开展混合所有制改革和股份制改造，积极推进股权出售激励，成为中央企业科技型企业中最早实施股权激励的企业之一，进一步调动和激发了技术和管理骨干的积极性、能动性和创造性，使公司在改革中释放活力、在创新中寻求发展。



中金地质技术人员测量堰高

案例 中金地质为矿山主业发展提供支持

在内蒙古矿业公司水工环项目中，中金地质项目组累计完成水、工、环地质测量工作 7 平方公里。通过项目组的努力，基本查清矿山开发建设以来水工环地质条件的变化情况及其对矿山安全生产、地质环境的影响程度，为矿山安全生产、地质环境恢复治理、安全评价等提供基础地质资料，为企业发挥更大社会效益提供支持。

合作共享

中国黄金坚持与合作伙伴实现友好合作、优势互补、互利双赢，继续深化在国企改革、结构调整、“走出去”项目、债转股等方面的全面合作，牢牢把握质量、效益、可持续发展原则，引领黄金产业转型升级，推动行业持续快速发展。

此外，中国黄金牵头成立黄金产业技术创新战略联盟。联盟由致力于黄金资源开发利用及黄金工程技术开发的公司、高等院校、科研院所组成，宗旨是发挥联盟成员单位科技与资源优势，整合“产、学、研”技术领域具有前沿水平的成果，以企业为产业化主体，携手攻关，为黄金矿产资源开发利用的高效、绿色、低碳、环保、节能，提供共性、基础性和关键性的支撑。通过增强联盟成员各方的自主创新能力和核心竞争力，提高我国黄金矿产资源开发利用水平，为我国由产金第一大国发展成为世界产金强国奠定坚实的基础。

2020年8月13日，中国黄金与中国光大银行签署战略合作协议，双方希望通过本次战略合作协议的签署，进一步扩大合作空间，实现优势互补、合作共赢，开创中国黄金集团与中国光大银行战略合作新篇章。



2020年10月20日，中国黄金与中国冶金地质总局签署战略合作协议。双方在资源开发、地质勘查、资本运作、超硬材料产业、新型城镇化建设、市场开发、专家咨询支持等诸多领域有着广阔的合作空间。此次双方签订战略合作协议，旨在能够进一步拓展合作领域和空间，更好地实现资源共享、优势互补和互利共赢。

2020年11月8日，第三届中国国际进口博览会期间，中国黄金交易团在上海国家会展中心与11家外方企业现场签约。这次签约主要涉及冶炼原料、备件供应和设备维修等领域，将进一步推动中国黄金集团与外方企业交流交往，主动融入新发展格局，在更大范围、更广领域、更高层次上实现互利共赢，助力双方企业共同高质量发展。



2020年1月7日，中国黄金市场化债转股项目取得中国证监会正式核准批复，8月7日，中国黄金市场化债转股项目圆满收官。中金黄金在配套融资过程中引入国新投资、央企扶贫基金等国有资本，并建立了战略合作伙伴关系，有利于保障国有资本对上市公司的控制力及国有资本保值增值。同时，也为中国黄金及中金黄金与众多战略投资者强强联合，在更多领域、更深层次的合作与协同发展奠定了坚实基础。

2020年8月27日，重点黄金企业集团合作共赢座谈会在山东省龙口市召开。来自全国十二大黄金企业集团的主要负责人分享了企业发展情况，以及“后疫情时期”企业未来发展思路和对策，同时深入探讨了矿业权出让收益、增值税、氰渣危废、矿产资源储量管理等相关产业政策、“一带一路”倡议、行业“十四五”规划等重大问题，共同探索黄金企业在疫情防控常态化形势下合作共赢、高质量发展之路。



2020年10月25日，中国黄金参加人文松江建设文旅项目签约暨上海国耀手工艺产业博览园开幕仪式，并与松江区人民政府签订战略合作框架协议，旨在共同打造集研发、生产、展示、休闲、旅游、黄金艺术品文化等于一体的中国黄金珠宝文化古镇，激发黄金珠宝产业创新活力，促进产业联动和协同创新，实现双方共赢发展。



2020年11月27日，第十七届中国—东盟博览会在南宁开幕。集团公司党委书记、董事长卢进出席开幕式。开幕式结束后，卢进立即组织参会人员，传达学习了习近平主席开幕式重要讲话精神，并指出东盟作为“一带一路”的重点地区，中国黄金集团要将东博会作为开放合作和转型升级的重要平台，积极“走出去”，参与“一带一路”建设，加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。



科技创新，助力转型升级



中国黄金按照党中央、国务院有关文件精神 and 国资委要求，以新发展理念引领高质量发展，坚定实施创新驱动发展战略，勇于改革科技创新体制机制，抓住科技人才的根本点，抓住服务产业的落脚点，攻克中国黄金面临的关键核心技术难题，助力建成具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团，在创新型国家建设中发挥“先锋队”和“主力军”作用。

坚持创新驱动

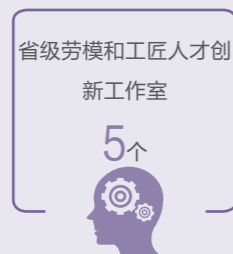
中国黄金拥有全产业链的科技创新优势，储备了一批核心技术和专业化人才队伍，建设了一批具有影响力的国家级和省级研发平台，积累了丰富的工程化实践经验，为集团公司和黄金行业历次重大技术转型升级提供了支撑和保障。在黄金行业采矿、选冶、环保、检测等技术领域，中国黄金整体技术水平处于国内领先地位，部分技术水平处于国际领先地位。

目前，集团公司已经形成了“顶层设计、专业研发、企业应用”三级创新体系。

○顶层设计由集团公司总部和科技委员会推进部署。

○专业研发：5家国家级研发机构，包括新中国成立初期国家在黄金领域专门设立的长春黄金研究院和长春黄金设计院、国家认定企业技术中心和国家金银及制品质量监督检验中心（长春）、博士后科研工作站1个；28家省级研发平台，包括企业技术中心16个、省级工程研究中心3个、省级工程实验室1个、省级重点实验室1个、省级工程技术研究中心7个。

○企业应用：21家科创平台，包括CNAS认证实验室13个、院士或专家工作站3个、省级劳模和工匠人才创新工作室5个；高新技术企业40家和国家级技术创新示范企业1家。



支持科技创新的制度

在战略规划方面，中国黄金基于国家政策、企业需求调研，围绕集团公司总体战略，制定了《“十四五”集团公司科技专项规划》，明确了集团公司未来5年科技创新的工作方向和主要任务。

在制度建设方面，修订了《关于进一步促进科技创新工作指导意见（征求意见稿）》，进一步明确了研发平台建设、高新技术企业认定和维护、科技创新经费投入等奖励和科技型企业中长期激励措施。

在机制改革方面，抓住国资委“双百行动”“科改示范行动”“国企改革三年行动”契机，大胆探索多元化的中长期激励机制。中金珠宝成为国家发展改革委混合所有制改革试点、国务院国企改革“双百行动”首单主板上市企业；中金黄金实施股票期权激励计划，第一期向公司内部管理人才、核心骨干及技术人员等245人授予了股票期权；中金福照“股权激励实践与探索”荣获中国企业改革与发展研究会“2020年中国企业改革发展优秀成果一等奖”。



科技成果产业化

中国黄金坚持通过科技创新改进企业生产技术水平,积极促进科技成果转化,创造了可观的经济效益。

案例

2020年,中国黄金环保提金药剂、黄金纳米催化剂和微纳米银粉材料制备技术进入产业化阶段。CG505环保提金药剂制备技术成功产业化,产能达每年1万吨;黄金纳米催化剂制备技术完成了30公斤级产业化扩大试验,生产线运行稳定,自控系统控制精确,产品性能良好,正在积极拓展市场。

2020年,山东鑫泰公司推进企业科技创新工作。“碎矿黏湿物料水洗处理”攻关项目,从根本上解决了黏湿物料影响碎矿筛分问题,有效提高了选矿破碎和磨矿效率,降低了生产成本,年节约选矿成本40余万元;为提高井下残矿回收率而实施的“人工矿柱替代原岩矿柱”技术改造项目,在确保作业安全的前提下,回收高品位矿石,实现回采矿量3137吨、金属量12.2千克,增加经济效益90万元。

案例

内蒙古矿业公司成立多个科技创新活动小组,重点针对生产经营中的难题想办法、搞创新、谋突破。2020年,公司共计评选出12个对生产经营、科技创新作出突出贡献的党员创新攻关小组。其中,“不合格钼精矿质量提升项目”新增效益约1228万元,“夏季选矿异常指标调查与优化”项目新增效益约1380万元,为公司年度目标的实现作出了突出贡献,真正发挥了汇集民智、凝聚群力、促进发展的积极作用。



主供矿点选矿试验研究

开展两化融合

中国黄金按照国资委《关于深入推进信息化和工业化融合管理体系的指导意见》要求,积极推进两化融合工作步伐。2020年,中国黄金所属11家企业被评定为国家级两化融合贯标企业,所属8家试点企业已按照“机械化换人、自动化减人”科技强安专项行动要求实现了井下矿山无人值守。两化融合管理体系贯标工作提升了企业的信息化水平,通过信息化手段实现了项目全过程风险管控、企业成本控制,极大地提升了企业的生产效率和盈利能力。

案例

中金黄金充分利用数字化、智能化手段,深化两化融合,加快智能矿山建设,搭建了三维集团级生产管控平台,实现了地质资源、生产运营、安全应急指挥集成化、标准化管控。2020年,中金黄金进一步完善了生产调度指挥中心功能,深化了集资源管理、生产运营管理、安全环保管理、应急指挥、行情信息等为一体的生产管控平台应用,提升了公司安全应急指挥能力和生产运营信息化管理水平。2020年12月,三维生产管控平台项目荣获中国黄金协会科学技术一等奖。该项目显著提升了我国矿业集团信息化水平,研究成果达到国际先进水平。



河南金源公司自动化主井提升系统

案例

中金建设推进建筑信息模型在工程中的应用



中金建设落实科技创新,积极推进建筑信息模型(BIM)在工程中的应用,推动信息化标准建设。中金建设设计研究院BIM中心进行了BIM正向设计、BIM一体化应用平台、BIM+智慧工地、倾斜摄影技术、3D打印技术、BIM成本管控、BIM施工应用等技术的研究应用,完善了BIM应用标准、规范、实施手册等,形成了统一的BIM应用模式。公司在许昌项目中搭建了智慧工地管理平台,采用项目数字化管理系统+BIM技术+人工智能设备,将各种软硬件系统数据集成到一个统一的平台,基于平台将各子应用系统的数据统一呈现,形成互联,智能识别项目风险并预警,问题追根溯源,帮助项目实现数字化、在线化、智能化,为项目经理和管理团队打造一个智能化“战地指挥中心”。

中金建设应用BIM技术搭建智慧工地管理平台



守法诚信，规范经营发展



合规经营是企业稳健运行的内在要求，也是防范经营风险的前提，中国黄金持续提升合规经营水平，着力打造法治央企，不断健全以董事会为核心的公司治理机制和保障经理层依法履职的相关制度，修订完善集团公司、各子公司“三重一大”决策制度、党委前置研究讨论、董事会和总经理办公会研究的重大事项清单，厘清各治理主体权责边界，同时明确制度的合规性审查流程，突出抓好规章制度、经济合同、重大决策的审核把关，确保企业各项经营活动从源头有效监控，符合法律法规与监管要求，保障企业持续健康发展。

诚信经营

诚信经营是企业的立业之本，是塑造企业品牌价值的重要依托。中国黄金积极推动品牌诚信建设，始终把诚信作为企业经营的一项基本原则，将诚信建设贯穿于生产经营活动之中，用道德约束企业灵魂，用契约规范行为，严格履行合约，坚持用诚信合作推动互利共赢，倡导并履行健康的商业价值伦理，使公司的发展规划和行动始终与法治社会的建设方向保持一致，树立守法诚信的企业形象。

产品质量管理

产品质量管理对企业可持续发展至关重要。作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金一直以来认真遵照 ISO9001、ISO10004 质量管理体系，建立健全从生产加工、技术创新到终端销售的全面质量管理体系，严格把控产品质量关，保证产品和服务的品质，全年向上海黄金交易所交割国标金锭 71.7 吨，产品合格率达到 100%。此外，集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。



河南中原冶炼厂荣获上海黄金交易所“2019年度最佳可提供标准金锭、银锭企业”称号

河南中原冶炼厂坚持开拓创新，精益求精，严格把控质量，严格防范交易和交割风险，为公司黄金精炼加工和销售提供了有效保障。2020 年，公司向上海黄金交易所提供“中金”牌标准金锭的产品合格率为 100%，以优质的产品和良好的信誉赢得了上海黄金交易所和客户的赞誉。5 月，中原冶炼厂荣获上海黄金交易所“2019 年度最佳可提供标准金锭、银锭企业”称号；12 月，再次上榜上海黄金交易所“可提供标准金锭企业名单”，“中金”牌银锭也在上海期货交易所注册成功。



荣誉证书



采购合规性建设

中国黄金持续加强采购合规性建设，防范采购风险，根据国家相关法律、法规和国务院国资委采购管理专项提升对标要求，制定了《中国黄金集团公司采购与招标管理办法（试行）》，从采购管理机构设置、职责划分、采购分类、采购审批流程、招标流程、评标委员会组建、评标与定标办法、招标监督和供应商管理等采购全过程管理进行了规范化，保障采购各环节依法、合规。同时，将依法必须招标的项目和具有一定规模的采购项目全部纳入集团公司集中采购范围，由集团公司集中采购招标中心组织招标，打造一支专业化的采购队伍，更好地保障采购过程合规性。

公平竞争

中国黄金践行公平竞争的发展理念，严格遵循市场经济规律，秉持公开、公平、公正的原则参与市场竞争，通过维护公平竞争的环境，助力行业稳定健康发展，创造企业利润，实现企业价值。

保护知识产权

中国黄金充分尊重知识产权在企业发展中的重要作用，积极建立知识产权保护机制，并制定具体实施方案，有效保护知识产权。



与市场监督管理局等行政部门配合，对涉嫌侵犯“中国黄金”品牌的仿冒店面进行行政投诉，多次作为第三人协助行政机关进行行政复议答辩。2020 年合计新投诉 8 家，撤店 101 家。



运用法律武器开展维权行动。2020 年度主动起诉案件 104 起，其中 29 起已胜诉，其余均在审理或等待开庭阶段。



实时监测公司商标，针对可能给集团公司造成不利影响的近似商标，及时向商评委提起无效、异议或撤销，进一步保护集团公司商标的稳定性。



苏尼特金曦公司加强自主知识产权保护和管理

苏尼特金曦公司以全面提升知识产权创造、运用、保护和管理能力为主线，扎实推行专利申报会审制度，实施专利质量提升工程。公司加强自主知识产权的规划和挖潜，鼓励原始创新，以基础专利为核心，构建周密、完善、系统的专利池，实现专利与主线工艺、战略产品、重大工程、科技项目的有机结合。公司持续开展专利预警、侵权、检索的分析研究，为重点科研项目保驾护航。

守法合规

中国黄金逐步强化合规领导机制，严格规范管理，全方面推进制度建设。2020年，集团公司总部调整了合规管理委员会的构成，由董事长担任组长，总经理担任常务副组长，副总经理担任副组长，各职能部门负责人为小组成员，形成各业务部门负责本领域的日常合规管理工作，合规管理牵头部门组织、协调和监督合规管理工作的体系。同时，要求各直管二级公司按照集团公司总体合规管理体系建设的思路与部署，由一把手担任本企业的合规管理委员会组长，全面负责合规工作的推进和落实。此外，集团公司紧盯重点领域和关键环节，有效提升境外监管。

集团公司注重在日常工作中开展全员普法活动，培育合规管理文化，坚持分类实施、突出重点，深入宣传学习与企业生产经营密切相关的法律法规，提升依法治企的感召力和创造力。



1. 向领导班子成员及各部门配备了安全生产法、环境保护法、职业病防治法等学习材料。组织安全环保分管负责人培训班及安全环保工作座谈会，推广贵州锦丰安全培训模式。



贵州锦丰公司开展“12·4”国家宪法日宣传活动



2. 利用所属企业主要负责人培训班、企业副职领导培训班等时机，对领导干部个人有关事项报告“两项法规”进行专门学习培训，切实增强领导干部个人政治意识、纪律意识和规矩意识。



3. 组织开展多种形式的法治宣传教育活动。制定“12·4”国家宪法月活动方案，邀请专家和律师从《中华人民共和国民法典》的立法角度和企业经营管理角度对全集团职工进行《中华人民共和国民法典》宣贯，弘扬法治精神，提升法治理念。同时，定期组织企业总法律顾问、法律机构全体人员听取国资委法治讲堂，提高法治管理能力和水平。



安徽太平公司组织学习《中华人民共和国民法典》



集团公司举办《中华人民共和国民法典》宣贯讲座

2020年12月，集团公司举办第二期民法典宣贯讲座，中央党校教授运用丰富的知识，巧妙地将法理与案例结合起来，重点围绕习近平总书记的民法典“讲义”，民法典编纂的原因、民法典的特色与创新及具体创新内容四个方面展开授课，从《中华人民共和国民法典》的地位、特色、全面实施、普法工作和理论研究角度介绍了《中华人民共和国民法典》的主要思想，从全面依法治国、发展社会主义市场经济、巩固社会主义基本经济制度、加强国家治理体系和治理能力现代化解读了《中华人民共和国民法典》的时代意义，从推进民法规范的体系化、法典化，有效提升国家治理能力治理体系现代化和规范公权、保障私权等角度阐述了《中华人民共和国民法典》的时代精神。



集团公司举办《中华人民共和国民法典》宣贯讲座

防止商业贿赂和商业腐败

中国黄金遵循高标准的商业道德要求，秉承“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，坚持廉洁经营、公平交易和竞争，切实遵守国家法律法规，同时强化政治监督，完善日常监督机制，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，坚持靶向治疗、精准惩治，持续加大反腐力度，同时深化以案为鉴、以案促改，着力构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，持续深化纪检监察体制改革，扎实推进治理商业贿赂工作，有效预防商业贿赂的腐败行为，打造忠诚干净担当的纪律部队，为公司的改革和发展提供坚强政治保障。



辽宁新都公司党风廉政建设
和反腐败工作会议

湖北三鑫公司开展
“写廉味”春联活动



集团公司党委召开2020年党风廉政建设和反腐败工作会议

2020年3月，集团公司党委召开2020年党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习贯彻十九届中央纪委四次全会、国资委党风廉政建设和反腐败工作会议精神，总结集团公司2019年党风廉政建设和反腐败工作，在2020年重点工作部署中提出：一要把政治监督摆在首位，督促各级党组织不断增强“两个维护”的自觉性和坚定性；二要做实做细日常监督，充分发挥纪委专责监督作用；三要驰而不息正风肃纪，巩固拓展作风建设成效；四要持续深化纪检监察体制改革，完善企业内部监督体系；五要构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利；六要持续深化政治巡视，促进巡视巡察与纪检监察贯通融合；七要建设高素质专业化干部队伍，做忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士。



集团公司党委召开2020年党风廉政建设和反腐败工作会议

子公司党建工作

集团公司各子公司党组织在集团公司党委领导下，把党建工作作为统领全年各项工作的重中之重，进一步推动党建工作与生产经营工作深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。同时，全体党员干部自觉加强党性修养，坚持做到明底线、知敬畏、守纪律，为集团公司做强做优做大提供坚强的政治保证和组织保证。

案例

辽宁排山楼公司发布党建标准化体系

辽宁排山楼公司党委高度重视党的建设，积极探索推进党建标准化和企业发展战略创新融合。为此，2020年9月，公司党委结合党建工作实际，运用标准化的原理和系统化的管理思想、方法开展党建标准体系建设，编写了《中共辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司委员会党建标准体系》，作为全公司开展各项党建标准化工作的依据和准则，并通过了北京世标认证中心有限公司的合格评审。这套标准体系的发布，标志着排山楼公司建立了党建标准化体系，有力推动了党建工作与公司战略、制度及文化体系的深度融合，真正做到围绕发展抓党建、抓好党建促发展，真正实现以高质量党建推动企业高质量发展。



党建标准化体系发布会

案例

包头鑫达公司夯实基层党建工作



包头鑫达公司开展主题党日活动

包头鑫达公司坚持发挥党委统揽全局作用，夯实基层党建工作，提升党支部建设质量，推动党建工作与生产经营工作深度融合，保证了集团公司、中金黄金各项决策部署的落实。2020年，包头鑫达公司进一步压实党建工作责任，修订完善《党建工作责任制实施办法》《鑫达公司党支部工作手册》等，规范了支部党务工作；同时，聚焦党建对生产经营的引领作用，将支部党建工作深度融入到选矿、采矿、后勤保障等工作中，以党员先锋工程、党员突击队、党员示范岗、青年先锋岗为抓手，突出选冶厂党支部基层示范效应、东柏树党支部标准化建设引领作用、生产调度党支部“七彩虹”矿山一线特色、机关联合党支部后勤服务保障功能，创建了一批各具特色的党建品牌，为鑫达的高质量发展提供坚强的组织保证。

案例

天水李子公司以标准化支部建设为引领实现高质量发展



天水李子子公司开展主题党日活动

2020年，天水李子公司坚持贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，强化理论武装，发挥党员领导班子示范引领，党委向各支部派驻一名领导班子成员作为“第一书记”靠前指挥，以标准化支部建设为引领，通过抓队伍、抓阵地建设、抓党内政治生活，定期开展党建工作分析，夯实基础保障；以“双135”工程为抓手，以“党建联系点”示范效应为带动，在抗击疫情、改革调整、安全环保、生产工艺改造、基础设施建设、探矿增储、权证办理及权益金难题破解等工作中，凸显政治引领，推动党建与生产经营深度融合；坚守红线底线，持续开展安全、环保等专项整治行动，坚定不移走可持续发展的生态文明企业建设之路；注重企业文化建设，多途径广泛宣传企业经营理念和核心价值观，宣扬劳模精神和优秀党员先进事迹，促进党建工作融合。



安徽太平公司主题党日活动



凌源日兴公司党委共建签字仪式



山东鑫泰公司开展主题教育



铔厂沟金矿党建知识竞赛



陕西太白公司专题党课



辽宁新都公司主题党日活动



深化改革结硕果 乘风破浪谱新篇

中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司（下称“中金珠宝”）从七尺柜台起步，得益于中国黄金集团有限公司的担当魄力、所有股东的远见卓识、全体员工的奋力拼搏，正式被纳入国家发展和改革委员会批复的第二批混合所有制改革试点单位名单，并成功入选国务院国有资产监督管理委员会“双百行动”名单。中金珠宝借助混合所有制改革的东风，在集团公司的领导下，制定引资本、转机制、IPO上市混改三部曲，深入贯彻落实高质量发展的要求，构建了集设计、加工、批发、零售、服务于一体的公司架构，直营、加盟、银行、大客户和电商五大销售渠道并行的业务体系，发展为股权结构多元化、治理结构制衡化和内部机制市场化的黄金珠宝全产业链综合体，并成为发展改革委混改、国资委“双百行动”首单主板上市企业。

聚焦主责主业

产业转型升级

作为集团公司迈向产业链前端和价值链高端的重要战略跳板，中金珠宝持续深入学习贯彻集团公司上海会议精神，主动融入集团公司战略发展全局，稳步提升黄金珠宝产品和服务供给质量，持续推进藏金于民，捍卫国家金融安全；围绕主业做长产业链、做优供应链，同步推动贵金属精炼、电子商务等新兴业态高质量发展，引领产业转型升级。



卢进在中国黄金首次公开发行股票主板上市仪式上讲话

坚持深化改革

释放发展潜力

中金珠宝深入贯彻落实《中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见》《国务院关于国有企业发展混合所有制经济的意见》文件精神，按照“完善治理、强化激励、突出主业、提高效率”混合所有制改革十六字方针，依法依规履行相应程序和主体责任，确保在混合所有制改革中，引入先进的管理模式和市场运作经验，实现引资本和转机制相结合，企业产权多元化与完善法人治理结构相结合，进一步增强企业活力、释放发展潜力，拓展新的业务板块，构建新的商业模式，培育新的盈利增长点，进一步增强可持续发展能力。

中金珠宝紧抓混合所有制改革成果运用和深化升级，牢牢把握混合所有制改革方向，聚焦“三项制度改革”等，弘扬“马上就办、真抓实干”的工作作风，积极稳妥、压茬推进、务求实效。同时，将国企改革三年行动方案实施与全面对标一流管理提升专项行动等工作统筹结合，强化改革、创新和管理“三个联动”，实现改革效益最大化。中金珠宝作为国企改革先行者，将发挥示范引领作用，为集团公司改革发展多作贡献、多出成绩。

国企改革简报

“双百行动”专刊
2019年第11期（总第23期）
国资委全面深化改革领导小组办公室 2019年9月17日

中金珠宝以深化改革新作为 释放“双百行动”新红利

中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司（以下简称中金珠宝）是中国黄金集团有限公司（以下简称中国黄金）控股子公司，是中国黄金面向终端消费市场的高端零售窗口和民生服务平台，在全国拥有2000多家品牌专卖店，作为全国“双百行动”之一，中金珠宝在推进混合所有制改革试点工作中，不断探索向新发力，持续释放改革红利。

重视品牌创新

畅通营销渠道

中金珠宝立足工艺提升和市场需求，始终注重品牌创新，引领市场潮流，旗下拥有“珍·如金”“珍·尚银”“承福金”等产品品牌，并与业内相关企业完成了战略合作签约，成为全品类、全覆盖的黄金珠宝零售品牌。此外，中金珠宝在全国设立了30个品牌服务中心和3000多家连锁专卖店，销售网络遍布全国，在提升服务品质的同时，也改善了消费者购买中国黄金产品的体验。



绿水即宝，青山如金。

优化开采方式，高效利用资源，创新生产工艺，
我们将绿色贯穿发展。

健全环境管理，实施清洁生产，推进生态恢复，
我们促低碳成为引擎。

多年来，

守护绿水青山，共筑金山银山，

助力建设天蓝、地绿、水净的美好家园，

我们始终在行动者。

绿色环保

——绿水即宝 青山如金



绿色管理，守护绿水青山



环境管理体系

中国黄金高度重视生态环境保护工作，全面落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于生态环境保护的重要指示批示要求，牢固树立绿水青山就是金山银山理念，把生态文明建设融入企业生产管理全过程，不断完善环境管理体系，抓好节能减排和环境整治工作，建立健全压力传导机制和长效机制，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。

集团公司每年与直管二级公司签订《安全环保职业健康目标责任书》，将主要环保指标、重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任，形成横到边、纵到底的环保管理网络。集团公司设有生态环境保护委员会，由集团公司董事长担任委员会主任，总经理担任执行主任，副总经理担任副主任，成员包括各部室、直管二级公司主要负责人。各子公司也不断完善自身环境管理体系，建立了自上而下、贯穿公司各个部门的环境管理体系，设立安全、健康及环保委员会，以确保环境管理工作更直接地纳入公司发展战略规划中，并设置专职的环境管理部门和管理人员，负责公司各项环保工作。



集团公司 2020 年
环境保护总投入
49243 万元

案例 河北东梁公司努力打造花园式矿山



河北东梁公司百亩果园

坚持绿色转型

全力推进绿化工作，栽种有经济价值的各类花草树木1.1万余株，包括梨树、软枣猕猴桃、榛子、鸡心果树、枣树、山楂树、牡丹、芍药、月季、野杜鹃等，面积达170余亩，成活率达到95%以上，获得省市县各级领导及有关部门的一致好评。

推行清洁生产

高度重视节能减排工作，推行清洁生产，表土、废石及尾矿的处理率达到100%，生产废水和生活废水的处理率达到100%，实现了零排放。经环境影响评价，完全符合国家产业政策，具有良好的经济效益和社会效益，实现了企业绿色健康发展。

环保预警及应急机制

中国黄金在国家应急管理体系建设原则指导下，牢记企业环境安全主体责任，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，提升突发环境事件应急处置能力，形成了“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局。

此外，集团公司还拥有完备的应急管理队伍，在应急体系建设、组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中发挥重要作用，使得应急保障能力不断提高。各子公司以企业生产保障救援为主体、社会救援为依托，不断完善专、兼职相结合的应急救援队伍体系，建立起各片区“资源共享、救援联动”的应急工作机制。



江西金山公司尾矿库洪水漫坝应急演练



天水李子公司突发环境事件应急救援演练

案例

河南金渠公司开展环保突发事件现场处置应急演练



河南金渠公司环保突发事件应急演练

2020年5月，河南金渠公司在尾矿库实地开展了坝上决口防汛演练和尾矿库突发泄漏事件环保演练。防汛演练模拟因洪水进入库区导致发生坝上决口事件，环保演练模拟尾矿库突发环境泄漏事件。两场演练先后开始。拉警戒线、设立警示牌，现场抢险、物资供应、后勤保障等小组密切配合、分工明确，迅速到达指定位置，按照预案果断采取有效措施，及时修补“坝上决口”和“泄漏位置”。经过近两个小时共同奋战，“决口”和“泄漏”事故被彻底解决，两场演练任务先后圆满完成。通过应急演练，进一步提高了全体员工应对防汛安全和环境突发事件的处置能力。

环保培训和宣教

中国黄金高度重视环保培训与宣教，进一步加强环保宣传力度，通过多种形式组织开展了多期环保培训，切实提高集团公司各级管理人员环保意识。2020年，集团公司紧紧围绕年度环保工作目标，要求各企业充分认识当前环保形势的紧迫性和严峻性，进一步落实各级环保主体责任，强化现场各类污染防治措施的落实，切实提升集团公司整体环保工作的规范性管理，防范环境污染事故发生，促进公司环保工作良性发展。集团公司全年共组织培训5.6万人次，生产运行企业培训率达到100%。各子公司不仅参加集团公司组织的环保培训，还积极参加了地方各级环保主管部门组织的各类培训，如环境保护局举办的污染普查培训、固废管理培训、辐射管理培训等。



苏尼特金矿公司开展环保知识培训



河南金源公司开展环境宣传日活动

案例

内蒙古太平公司开展世界环境日宣传活动

内蒙古太平公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，组织开展世界环境日宣传活动，通过现场发放节能减排宣传单、悬挂环保宣传条幅、设立文化长廊等方式，普及环境保护与节能减排知识、宣教环境保护与生态文明建设常识，同时对职工关心的环境保护问题进行解答，进一步提高全体职工的环境保护意识，倡导低碳、节约、绿色的工作和生活方式。



内蒙古太平公司开展世界环境日宣传活动



节能减排，助力“双碳”目标



应对气候变化

气候变化是人类面临的全球性问题之一，我国将碳达峰、碳中和纳入生态文明建设整体布局，并提出2030年前碳达峰、2060年前碳中和的“双碳”目标，体现了中国应对气候变化的雄心和力度。中国黄金积极承担自身责任，响应碳达峰、碳中和号召，主动顺应绿色低碳发展潮流，鼓励下属企业应用可再生能源，推进水能、太阳能等清洁能源在生产中的应用、示范和推广，加快推动绿色低碳发展和走高质量发展之路，助力“双碳”目标实现。

同时，集团公司不断加大对节能减排的支持和考核力度，指导企业提速工程减排、加快结构减排、提效管理减排，深入挖掘减排潜力，严格按目标责任书要求完成减排任务，逐步完善企业节能减排考核体系，做好各项污染物指标统计、监测，按时报送数据，以有力措施积极应对气候变化。权属企业按照要求成立节能减排工作组织机构，全面部署和协调解决节能减排工作中的重大问题，落实减排项目和资金，确保总量控制指标的完成。

清洁能源利用

中国黄金鼓励各子公司因地制宜地使用清洁能源，推进水能、太阳能等清洁能源在生产中的应用。有效利用清洁能源，在降低企业生产成本的同时，更取得了良好的环境效益和社会效益。

全年清洁能源使用量
12621吨标煤

集团公司使用清洁能源措施：

1. 提高使用清洁能源的比重，鼓励企业在低耗能环节或生活用能中利用清洁能源代替传统能源，如冶炼企业利用电力及天然气，不断降低煤炭、柴油等效率较低、污染较大的能源在企业能耗中的比重。

2. 鼓励位于水资源丰富地区的矿山企业通过自建水电厂、改造扩大发电能力和安装水源热泵机组等举措，有效利用区域水能资源，降低企业生产成本。同时，解决附近农民用电，取得了较好的社会效益。

3. 扶持有条件的企业将太阳能应用于生产生活，如加工热水、采暖和照明等。

4. 要求各企业总结在清洁能源利用方面的经验，并作为节能成果在全集团范围内进行推广。



包头鑫达公司供热系统

建立能源管理体系

中国黄金建立并逐步完善能源管理体系，集团公司及各子公司均设有分管能源的副总经理和主管能源的部门，基本健全了能源计量体系和统计监测体系，企业各种能源消耗都有较规范的计量。企业每月向集团公司报送节能减排监测报表，集团公司定期总结分析企业能源消耗情况，并报送国资委。


 吨矿综合能耗0.0083吨标煤/吨
 全年能源消耗总量636819吨标煤
 万元产值（现价）综合能耗0.0758吨标煤/万元



嵩县金牛公司能源在线监控系统



贵州锦丰公司磁悬浮风机

环保技术研发与应用

中国黄金重视环保技术研发与应用，优先选用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备，不断增加对环保科研项目的投入，涵盖黄金工业生产过程中废水、废气、废渣的治理，以实际行动加快推进绿色低碳发展。集团公司已具备集黄金行业环境保护科学研究、工程技术开发、环境影响评价、装备研发制造一体化的综合技术能力，形成多种综合治理体系，不断为黄金产业研发出先进的技术和实用的工艺。

案例

贵州锦丰公司生物法处理废水

贵州锦丰公司选冶厂全面实施水污染治理工艺优化，研究出《生物法深度治理黄金生产含氰废水-同步收金技术研究与工业应用》技术，实现生物法处理含氰废水并同步回收废水中的黄金，达到减排与资源回收并举的目标，2020年共回收废水中黄金8.1公斤。该技术荣获中国黄金协会科学技术奖一等奖，为污染治理行业及金属冶炼行业的资源回收提供了技术参考。

案例

河南中原冶炼厂提高能源综合利用效率

河南中原冶炼厂在底吹熔炼炉、闪速吹炼炉分别设置一台余热锅炉，产生的高温烟气送入余热锅炉回收余热生产蒸汽，回收的蒸汽用于余热发电站发电，发电后的蒸汽降压降温供生产、采暖、生活用气。同时，设置两台余热锅炉用于回收硫酸转化产生的中温热，安装一台低压余热锅炉，回收硫酸吸收过程产生的低温热，通过余热锅炉既回收了热能，又减少了生产、采暖、生活用气对能源的消耗，达到了节能环保的效果。



河南中原冶炼厂厂区

案例

辽宁排山楼公司积极推进环保技术研发工作

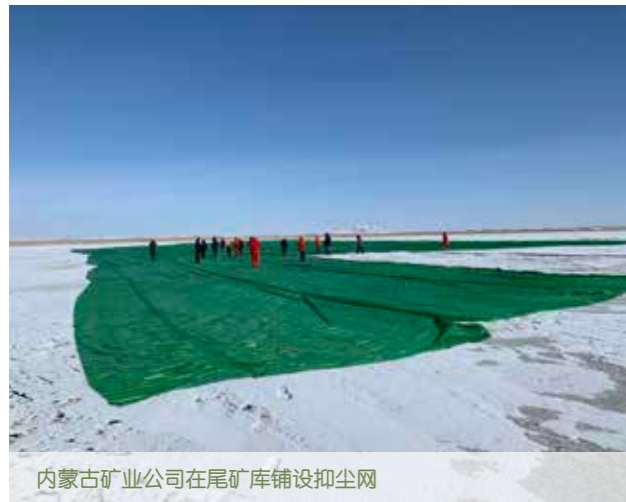
辽宁排山楼公司加强环保技术的研发与应用，积极推动环保领域的技术创新。公司在环保方面的技术研发主要包括：

- ✿ 与东北大学、辽宁工程技术大学等知名院校合作开展井下采空区充填技术研究和尾渣无害化处理技术研究，解决了采空区充填问题，实现了尾矿资源化和可利用化。
- ✿ 根据生产实际开展环保设施技术改造研究，通过技术研究的突破和设施的不断完善，减少污染物排放或实现源头消减。



辽宁排山楼公司办公区

减少废气排放



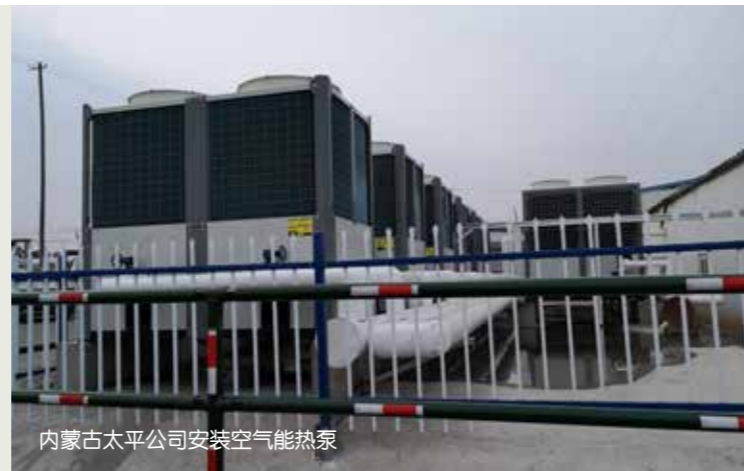
内蒙古矿业公司在尾矿库铺设抑尘网

中国黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。集团公司要求各子公司安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染。所有在用锅炉需安装脱硫除尘系统，并配备24小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。

此外，集团公司为积极响应国家环保要求，积极推广应用高效节能环保型锅炉，鼓励企业淘汰老旧燃煤锅炉。同时，各子公司对工业场地的裸露地面均进行了硬化或绿化，并在尾矿库和锅炉房的堆煤场设置了防风抑尘网，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效地减少了扬尘污染。

案例 内蒙古太平公司对锅炉进行技术改造

2020年，内蒙古太平公司对锅炉进行技术改造，更换锅炉除尘器，并投入260万元，将25台燃煤锅炉全部更换为17台空气能热泵，实现了“煤改电”，有效减少废气排放，达到节能环保的目标。



内蒙古太平公司安装空气能热泵

案例 苏尼特金曦公司多措并举减少粉尘污染

苏尼特金曦公司在选矿厂粗碎车间、缓冲仓、中细碎车间等产尘点上方安装集气罩，粉尘通过集气罩和风筒进入除尘器，配备的12台除尘器均设置了排气筒，经检测，除尘器净化后的粉尘排放浓度均达标。供暖锅炉房内设置三台低温热水锅炉，每台锅炉配备一套LCM型布袋除尘器与玻璃钢脱硫塔，净化后的烟气（尘）全部达标排放。此外，公司还对工业场地的裸露地面进行硬化或绿化，并在选厂卸料平台、尾矿库和锅炉房的堆煤场均设置了防风抑尘网，另外配备两台洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效地减少了扬尘污染。



苏尼特金曦公司白音哈尔矿区

减少废水排放

水是生产生活的重要自然资源。中国黄金鼓励企业多措并举，最大程度减少新鲜用水量，减少废水排放量，建设节水型企业。大多数矿山企业采用尾矿渣压滤干排技术，对尾矿采用压滤干排，对水资源进行循环利用，所有废水不外排，水的循环利用率达到92%以上。同时，选厂优先使用生产回水，提高选矿废水循环利用率，尽量减少取用新水，例如尾矿废水澄清处理后，流入尾矿库下方回水坝，用回水泵打回选矿厂高位水池以供浮选生产循环使用，尾矿库水不外排。生活污水经污水处理站处理后，用于绿化、抑尘等。

2020年，中国黄金下属企业苏尼特金曦公司等16家矿山、冶炼企业陆续取得排污许可证，并按照排污许可证要求登记排污治理设施设备、控制排放总量。



苏尼特金曦公司污水处理设施



内蒙古矿业公司生产区污水处理站



年度新鲜用水量

3747 万立方米



单位工业增加值新鲜水耗

23 立方米/万元

案例 辽宁排山楼公司实现废水循环利用

辽宁排山楼公司选矿厂尾矿排放采用压滤干排工艺，对尾矿浆进行压滤处理，处理后的滤饼含水率仅为20%，可进行安全干堆排放，且滤饼达到国家固废排放标准。此工艺的最大优势在于废水循环利用，通过合理把控，废水循环利用率可到达83.33%，节约生产成本，增加经济、社会效益。



辽宁排山楼公司尾矿压滤工程

减少固体废弃物排放

中国黄金指导各子公司全面加强固体废物处置工作，通过降低矿石贫化率减少固体废物产生量，严格规范固体废物运输、贮存和处置环节，积极采用井下充填作业等方法实现尾矿、废石等固体废物的再利用，做到节地、节能和环保，最大限度减少固体废物的排放对环境造成的影响，实现固体废物的减量化、资源化。



废石充填输送皮带

案例 安徽太平公司创新开辟尾砂综合利用新途径

安徽太平公司地处淮北平原，是一座无尾金属矿山。无尾矿山并非没有尾矿，只是尾矿进行了综合利用及无害化处理。目前，安徽太平公司实行充填法采矿，将大部分尾砂用于井下采空区充填，对剩余尾砂进行成分化验，结合尾砂含钙高、颗粒小、易成型，干燥后耐高压的特点，积极与地方水泥厂、砖窑厂进行合作，部分供给相关企业按比例使用，以实现矿产资源有效利用的价值最大化。公司还将物理烘干后的尾砂提供给道路建设施工企业作为原材料使用，该项成果开辟了矿产资源开发与综合利用的新途径，既节约资源，也为公司拓展尾砂综合利用提供更广阔的空间。

案例 天水李子公司开展尾矿资源综合利用

天水李子公司利用尾砂制砖项目，积极推动尾矿资源综合利用，年生产6000万块加气块标砖，年消耗尾矿15万吨，从源头上减少尾矿渣对环境造成的污染隐患，真正实现尾矿砂零入库，减少尾矿库占用土地面积，变废为宝，创造良好的经济效益和社会效益。



天水李子公司尾砂制砖项目



潼关冶炼公司电铜车间利用危废生产电解铜

危险废物处置

中国黄金指导各子公司做好固体废物性质鉴别工作，做好危险废物的处置工作。集团公司印发了《进一步提升危险废物管理“三个能力”的指导意见》，对危险废物实行全过程管理，严格按照危险废物有关标准贮存、处置危险废物，选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物，严禁将危险废物交无资质单位处理。

案例 西藏华泰龙公司做好有害废弃物处置工作

根据国家有害废弃物名录，西藏华泰龙公司有害废弃物主要为选矿厂及各机修车间产生的废弃润滑油、公司医务室产生的医疗垃圾及化验室、选矿厂使用的酸类物质的容器。其中医疗垃圾及酸类物质容器均与供应商签订相关协议，由供应商全部进行回收；废弃润滑油目前单独存放于废弃油料暂存处，并做好防渗措施，同时与拉萨市环境保护局及拉萨市危废处置中心及西藏圣路通物流信息有限公司等机构办理相关转运及处置手续，对废油进行转运及处置。



绿色采购

中国黄金积极推行绿色采购，优先采购拥有环保标志的产品，从源头消减污染。凡涉及到安全环保及健康的特殊物资、工程、服务和设备的招标，中国黄金集采中心都会结合招标项目主管部门和需方企业的意见，对投标人资格作出相应要求，例如具有有效质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系证书、经营许可证、产品合格证等。集团公司还鼓励供应商在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，以实现低碳经济。对于此类供应商，如中标后，集团公司会在续签合同方面予以优先考虑。



生态保护，打造绿色矿山



中国黄金深入贯彻绿水青山就是金山银山理念，在集团公司范围内广泛开展了宣传、部署和落实，持续开展生态环境恢复及矿山环境治理工作，扎实推进绿色矿山建设。



2020年，中国黄金共有国家级绿色矿山**32**家，持续保持黄金行业首位。



内蒙古矿业公司厂区绿化



辽宁二道沟公司厂区绿化



内蒙古太平公司厂区



江西三和公司厂区

案例

湖北三鑫公司加强矿山绿化美化

○积极推进绿色矿山建设，顺利通过国家、省、市三级自然资源部门实地核查，获得了各级领导和专家的认可。目前，公司鸡冠咀、桃花嘴两矿均顺利进入国家绿色矿山名录，并被湖北省推荐为绿色矿山先进典型。截至2020年底，公司绿化面积达29900平方米。

○在矿山绿化上建立长效保障机制，投资矿山绿化建设及养护工程，与外委园林公司签订绿化养护合同，并建有专门的机构管理制度和养护台账，充分有效地保证了绿化的覆盖率及存活率，矿区绿化覆盖率达到可绿化面积的100%。

○坚持“边生产，边建设，边复垦”，严格执行《矿产资源开发利用方案》《矿山地质环境保护与治理恢复方案》等，大力开展绿化生态建设，取得了显著成效。



矿区生态恢复

中国黄金遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持“边开采、边治理”的原则，从源头上控制生态环境的破坏，减少对生态环境影响。根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，按“整体生态功能恢复”和“景观相似性”原则，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，恢复矿区整体生态功能。同时，集团公司坚持矿产资源开发与生态环境恢复治理同步进行，按照轻、重、缓、急，分步实施，优先做好生态破坏与环境污染严重的重点恢复治理工程。坚持科学性、前瞻性和实用性相统一的原则，采用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护和恢复治理成效和水平。

此外，各子公司积极开展矿山生态环境恢复治理工作。排土场恢复做到宜林则林、宜草则草、草灌优先，恢复后的排土场因地制宜地转为农业、林业、牧业、建筑等类型用地。露天采场恢复做到地面平整，充分利用工程前收集的表土和露天采场风化物覆盖于表层，并做好水土保持与防风固沙措施。闭库后的尾矿库根据地区气象条件、土源情况等不同厚度覆土，因地制宜进行植被恢复和综合利用。



夹皮沟公司尾矿库绿化工程



河南金源公司矿区

“

土地复垦

中国黄金坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化为要求，追求循环经济发展模式，注重资源效益、经济效益和社会效益相互统一，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。要求各企业每一个建设项目都提前做好复垦方案，在项目实施过程中严格按照土地复垦方案的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。

”

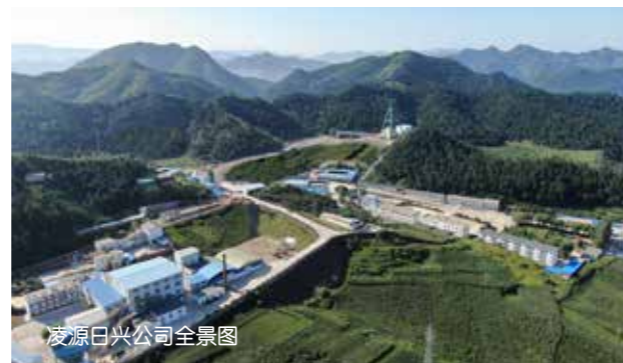


贵州锦丰公司废石场复垦成果

案例

凌源日兴公司重视生态恢复治理，改善生态环境

作为国家级绿色矿山，凌源日兴公司秉承“建一座矿山，绿一方水土”的环保理念，坚持“预防为主，保护优先，生产和保护并重”的原则，重视生态环境恢复治理工作，对尾矿库外坡进行覆土植被、绿化，对沉降的地表陷落区、已停用的原废石场和工业场地进行绿化治理，还对混合井和副井运输道两侧进行植被绿化，已累计恢复绿化面积9万平方米，植被10万株，改善了矿区生态环境。



凌源日兴公司全景图



苏尼特金矿公司排土场绿化成果



河北东梁公司苹果园



保护生物多样性

中央企业是生物多样性保护的重要力量，既是生物多样性利用的主体，也是保护主体。中国黄金在采矿作业整个生命周期和价值链中重视保护生物多样性，已连续多年通过开展“安全绿化美化工程”及后续工程有效防止和减少对企业周边生物的破坏及对周围居民的影响。同时，生物多样性保护已经从被动思维向主动思维转变，从顶层设计考虑生态矿山的生命周期问题，把环境保护融入到矿山的选址当中，在设计上将生物多样性保护纳入公司的发展规划，主动重视多样性保护，并且将其融入日常管理。



保护自然栖息地

中国黄金严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》，杜绝在自然保护区的核心区和缓冲区内建设任何生产设施。下属企业通过合理规划和选址，所占工业场地避开自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等。



矿区保育制度

中国黄金始终坚持“剥离中复垦，建设中绿化”的宗旨，为确保植物的成活率，一方面对新恢复植被区域拉设网围栏，防止对新生植被造成破坏；另一方面，利用喷灌设施对种植的植被进行灌溉。



避免或减少土壤污染

中国黄金发展清洁生产工艺，加强“三废”治理，有效地消除、削减、控制重金属污染源。对涉氟、涉重企业的尾矿库采取防渗处理，严格将污染物控制在厂区范围内，处理达标后排放，杜绝污染物对地下水和土壤造成影响。在矿石及废石拉运过程中，采取苫盖措施，防止扬尘污染土壤；对剥离的废石集中储存在符合标准的废石堆场内，并建立挡渣墙和截水沟，同时对到位的废石及时覆土绿化。通过多措并举，避免或减少了土壤污染。



节约使用土地资源

节约利用土地资源，保护自然生态空间，就是保护我们的生存与发展空间。中国黄金高度重视节约、集约用地，明确提出要建立健全严格的节约集约用地制度，将资源节约确定为矿山规划的重要内容，并多次对节约用地制度提出明确要求，做到“保护方寸地，留于子孙耕”。为此，集团公司建立了体系完备、措施有力、切实可行的节约使用土地制度，积极推进节约使用土地措施，将矿山发展过程中节约使用土地资源作为重要工作任务，提升土地资源对经济社会发展的承载能力和利用效益。具体包括：严守生态红线，夯实环境安全和生态保护基础；推进土地资源节约集约利用，合理利用土地资源；加大地质环境恢复治理力度，助力生态建设；推进绿色勘查，提高矿产资源开发利用水平。

黄金品质 黄金为民

中金重工组织员工志愿者参与环保公益活动

环保公益

中国黄金积极推动各子公司参与地区的环保公益活动，参与植树造林、环保宣传和环保咨询等，并积极配合地方政府和社区环保组织开展各类环保公益活动，广泛宣传绿色低碳的环保理念，展示矿山企业绿水青山就是金山银山的理念，为集团公司树立了良好的社会形象。



湖北三鑫公司组织员工志愿者开展植树活动



河南中原冶炼厂“保护母亲河”义务植树活动

案例

贵州锦丰公司开展“保护水源地”环保活动

洛凡河位于贵州省贞丰县东南部，全长3公里左右，是贞丰县海拔的最低点。贵州锦丰公司开展了“保卫锦丰水源地”活动，组织党员、团员、环保志愿者等100余人利用工余休息时间前往洛凡河沿岸参加环境卫生清理工作，累计清理各类垃圾超过1吨，使得公司水源地周边卫生环境得到了有效改善。通过环保公益活动的开展，进一步提升了广大员工的环保意识，为公司创建安全、绿色、以人为本、高效、可持续发展的国际化示范矿山作出了积极的努力。



绿色办公

因中国黄金跨地域运营的客观条件，集团公司日常工作中广泛使用内部OA（办公自动化）办公系统、电话会议系统和企业微信平台等，在提高工作效率的同时实现绿色办公。

2020年，集团公司总部坚决贯彻“降碳”思想，大力节约各项管理费用支出，在集团公司领导和总部全体员工的大力支持下，在不影响工作效率的前提下，尽量减少各项不必要支出，促进了集团公司的可持续发展，在日常工作中，紧紧围绕提高工作效率和降低费用支出两条线，使广大员工形成了主人翁意识，促进了资源高效循环利用。

专题 聚焦

践行绿色发展理念 打造雪域高原绿色矿山

西藏华泰龙公司是集地质勘探、矿山开采、选矿和科研于一体的综合性大型矿业公司。矿区位于拉萨市墨竹县甲玛乡境内，海拔4000米~5300米。西藏华泰龙公司自建矿以来，始终秉承“建一座矿山、绿一片环境、扶一方经济、富一方百姓、促一方和谐、树一座丰碑”的建矿宗旨，在雪域高原努力践行着中央企业的社会责任，坚持绿色发展，保护西藏碧水蓝天。

建矿以来，西藏华泰龙公司累计投资2340万元修建了9.5公里的旅游专线公路，投资510万元修建了两座污水处理厂，投资3300万元用于水土保持及移植复垦，复垦绿化面积达到47万平方米；投资8603万元治理矿区及周边本底水超标，投资1500万元铺设1.5万平方米太阳能进行无烟矿区建设。经过几批华泰龙人的艰苦奋斗，终于把矿区变为绿树成荫的生态园林，沙棘成活率90%以上，整个矿区绿化率达到80%以上，总面积达到65万平方米，真正做到了生态保护、绿色开发。



员工植树



公司驻地甲玛乡

秉承理念，履行责任

西藏被誉为世界上“最后一方净土”，地质环境复杂，生态环境脆弱。西藏华泰龙公司严格落实习近平总书记绿水青山就是金山银山理念，全面落实习近平生态文明思想，自建矿以来“在保护中开发、在开发中保护”，全面贯彻“向设计要环保、向科技要环保、向投入要环保”的绿色矿山建设理念，以中央企业高度的社会责任感，修筑道路、处理污水、移植复垦、绿化美化，尾矿压滤干排式堆存、废水循环利用、建立斯布沟水处理厂等一系列先进的生态保护措施，践行中国黄金“建一座矿山、绿一片环境”的庄严承诺。



矿区绿化

环境修复，彰显成效



公司办公区



斯布沟水处理厂

西藏华泰龙公司按照绿色矿山的发展理念，移植复垦、绿化美化，持续加大生态修复工作力度，同时，将科技创新与生态修复结合，开展生态恢复科研技术研发，探索真正适合甲玛矿区修复的技术，致力于保护高原地区脆弱地表环境。为此，公司每年开展高山植被移栽保护义务劳动，对矿区道路边坡滑落的植被进行移栽养护。2020年投入80万元，种植高原毛1万公斤、沙棘60万株、柳树500棵，有效改善了矿区生态环境。

此外，公司针对甲玛地区环境特征，组织开展了高寒高海拔矿区底层重构生态修复关键技术研究项目，通过对底层重构生态修复技术的研究，初步掌握了甲玛矿区不同海拔不同区域条件下的土壤底层藻类分布情况，成功分离提纯了蓝藻、绿藻等5种主要土壤藻类，并具备培养和扩繁的能力，通过小规模现场试验，基本达到了土壤结构改良的目的。还利用该技术开展了以本地树种为主的育苗工作，2020年培育了高山沙棘2万余株，高山柳树3000余株，还有香柏、刺玫等其他树种1000余株。

科学规划，绿色发展



公司全景图

西藏华泰龙公司按照全面深化科技创新质量要求，组织开展了膏体尾矿坝排渗关键技术及应用研究项目。该项技术从2019年果郎沟尾矿库筑坝工作开始就投入使用，多次优化调整现场实验方案，最终确定气驱排渗和水平飘管联合排渗的方案。该技术在果郎沟尾矿库前十级子坝筑坝工程中起到了至关重要的作用，快速将坝体浸润线从10米范围降低到24米，提高了坝体安全稳定性，降低了环境风险，为我国膏体尾矿库的安全环保运行提供了一种全新的排渗技术手段，社会效益显著。此项目获得了中国黄金协会一等奖、第二届中国安全生产协会安全科技进步奖三等奖。

节能降碳，绿色矿山

西藏华泰龙公司针对西藏独特的地理环境和日照较长的气候特点，利用西藏得天独厚的便利条件，因地制宜地实行太阳能供暖系统，在公司的各大公寓和办公楼铺设了1.5万平方米太阳能发电设备，累计投资1500万元，覆盖职工生活区及办公区、拉萨市黄金大楼、墨竹县城住宿楼和二厂车间。与传统燃油供暖相比，每年可节省供暖费用约1500万元，在降低企业生产成本的同时能够取得良好的环境效益和社会效益，为节约能源、减少有害气体排放、保护西藏生态环境提供了很好的范例，创造了青藏高原矿山企业节能减排应用新典范。



平安是福，健康如金。
我们用行动践行安全责任，
弘扬生命至上、安全第一的思想，
保障安全投入，强化安全管理，构建安全文化。
抓培训，重演练，查隐患，
我们为员工的安全健康筑牢防护墙，
坚持把安全生产落实到车间的每一个角落，
严控产业链条的每一个环节，
将“人人都是安全员”的理念植入每一个员工的心中。

安全健康
——平安是福 健康如金

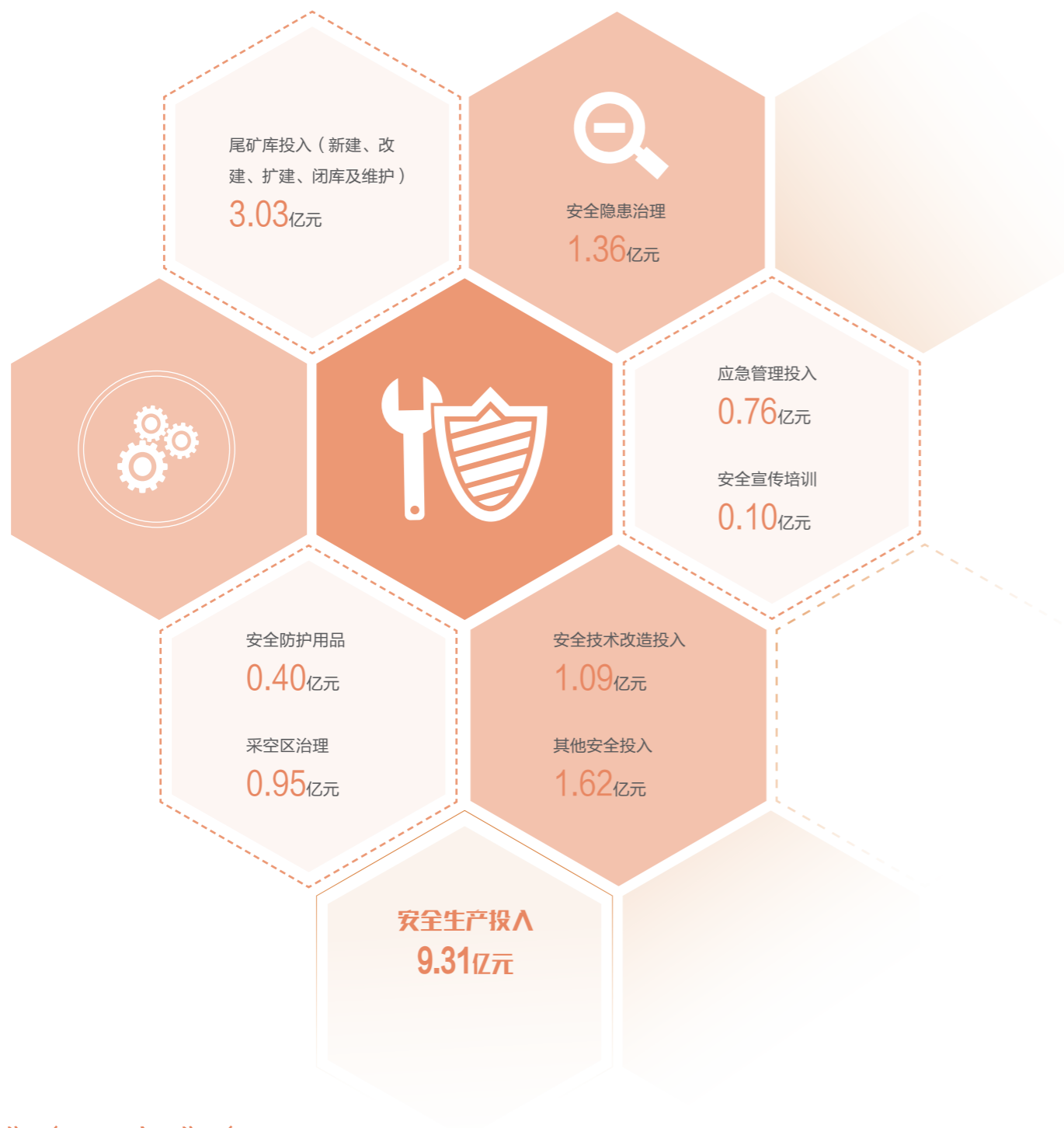
贵州锦丰公司开展应急演练年度复训



安全至上，夯实生产之基



安全生产绩效



安全生产管理

安全生产是企业发展的重要保障，更是企业必须承担的责任。中国黄金深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，落实党中央、国务院安全生产工作部署，牢固树立以人为本、安全发展的理念，严守“人命关天，发展绝不能以牺牲人的生命为代价”的安全红线，以安全生产专项整治和安全教育培训为抓手，努力推进安全意识提升，强化安全责任落实，完善安全管理体系，夯实安全基础，提升本质安全水平，防范各类生产安全事故发生。

- 中国黄金始终把安全工作放在第一位，并以安全环保“四个零”（安全零事故、零伤亡，环保零事件、零伤害）为工作目标，把安全生产工作落在实处。
- 多次召开党委会、安委会、安全生产视频会，组织学习传达习近平总书记关于安全生产重要论述和《安全生产法》，研究和部署安全生产工作，对安全生产工作提出新的标准、新的理念。
- 对各企业开展现场安全督查和指导，明确要求企业必须把安全工作放在第一位，并对安全生产管理工作提出严格要求。
- 组织重要安全活动。制定并督促推进安全生产专项整治三年行动方案，召开集团安全培训班，组织安全生产月活动，举办各级企业安全负责人培训班，宣讲“人民至上，生命至上”理念。

“人民至上
生命至上”



案例

山东鑫泰公司构建“七位一体”安全管理体系

2020年3月，山东鑫泰公司正式开始全面实施“以安全文化为引领、以安全基础为根本、以安全培训为前提、以现场管控为重点、以技术管理为先行、以考核奖惩为手段、以应急管理为保障”和“体系运行保障”的“七位一体”安全管理体系，取得了较好的效果，员工安全素质得到了较大的提高，安全责任得到了进一步落实，安全风险和隐患得到了精准管控，安全管理水平有了明显的提升。随着“七位一体”的实施和深入推进，在山东鑫泰公司形成了“以人为本、安全第一，人人关注安全、重视安全、管控安全，自觉遵规安全守矩，不安全不生产”的安全文化，为企业的发展提供了可靠的安全保障。



井下火灾事故应急救援演练

安全生产标准化

中国黄金持续推进安全生产标准化工作，加强安全生产规范化建设，在2020年印发了《中国黄金集团有限公司竖井施工安全管理办法》《中国黄金集团有限公司生产安全事故报告制度》等5项安全制度和《中国黄金集团有限公司安全检查工作指导意见》《关于规范矿山企业生产现场作业人员工装使用管理的指导意见》2个指导意见，指导直管二级公司以及所属企业完善安全标准化建设，建立健全安全生产规章制度，保证安全管理的规范化、标准化和制度化，有效提高企业安全生产水平。

案例 苏尼特金矿公司持续推进安全标准化建设工作

苏尼特金矿公司成立了以总经理为组长的安全标准化领导小组和以健康安全环保总监为组长的工作小组，明确领导小组、工作小组、相关技术支持和配合协调部门的职责，提出了安全标准化工作的实施要求和实施计划，针对安全管理、操作行为、设备设施、作业环境制定详细检查表和考核表，定期开展检查和考核工作。同时，公司从五个方面持续提升安全标准化绩效：一是加强制度培训，更新管理理念；二是大力整治非标工程，实施作业现场安全标准化管理；三是依靠科技兴安，加快技术改造；四是规范隐患排查，促进闭环管理；五是坚持持续改进，提高标准化工作水平。



井下安全检查

安全风险分级管控

中国黄金持续提升安全风险管控能力，完善风险管控措施，指导各下属企业建立双重预防机制，对各个岗位、各个作业环节进行安全风险辨识，并对辨识出的安全风险实行分级管控，逐步完善风险管控清单，推进安全预防控制体系化建设，由防事故发生向防隐患出现转变。

案例 河南金源公司全面加强安全风险分级管控

2020年，河南金源公司修订了《双重预防机制安全风险分级管控管理制度》，各职能部门、专业组组织工程技术、管理人员及岗位人员，对所有工作场所、生产工艺、设备设施及作业活动进行全方位、全过程的分析辨识，确定风险点，采用作业条件危险性评价法（LEC法）将风险点分为四级。在各生产单位重点区域、重点岗位设置安全风险公告栏，悬挂风险管控隐患排查治理清单，向各岗位人员发放应急管理卡，充分利用班前会、安全活动、日常培训等形式，使每位员工熟悉自身周围存在的安全风险及相应的管控措施，实现风险预知。



风险分级管控及隐患排查治理系统

安全避险“六大系统”建设

中国黄金持续推进矿山“六大系统”建设，截至2020年底，各下属企业“六大系统”建设取得阶段性进展。

中金黄金已按照国家要求，完成了全部39家地下矿山安全避险“六大系统”建设，并在地下矿山坑口配备了必须的应急救援装备和物资。

中金香港西藏华泰龙公司完成人员定位系统、监测监控系统和通信联络系统建设，井口监测系统值班室全部改造完毕，压风自救系统和供水施救系统安装完成。

中金资源所属企业吉林省广顺矿业股份有限公司和中国黄金集团湖南鑫瑞矿业有限公司矿山“六大系统”通过应急管理局验收，并保持“六大系统”一直处于正常运行状态。

案例 贵州锦丰公司完善矿山安全避险“六大系统”建设

贵州锦丰公司的矿山安全避险“六大系统”包括监测监控、应急避险、压风自救、供水施救、人员定位和通讯联络系统。2020年，公司升级改造了地下矿山人员定位系统及监测监控系统，完成了西斜坡道和205-30段红绿灯交通管控系统安装和井下205-30段六大系统延伸工程，有力保证了深部采矿的安全性。其中，磺厂沟地下矿山红绿灯交通管控系统投入运行后，交通管控效果良好，大大降低了斜坡道车辆交通风险，既提高了拉运能力，又从本质上提升了地下矿山安全作业保障。



公司205避难硐室

采空区专项治理

中国黄金进一步加大采空区隐患治理力度，始终督促企业严格执行《中国黄金集团公司关于加强采空区管理的通知》要求，最大限度遏制因采空区引发的地质灾害或生产安全事故。

- 1. 将采空区治理列入生产计划，作为生产工艺的一部分和日常重点工作之一。
- 2. 不断完善采空区管理制度，采空区治理做到先设计、后施工。
- 3. 做好采矿工程管理，严控采空区存量。
- 4. 严格残采作业管理，坚决杜绝新增高危采空区。
- 5. 加快治理现存采空区，消除高危采空区隐患。
- 6. 做好采空区台账管理工作，及时跟踪采空区治理和变化情况。





西藏华泰龙公司对外委施工单位开展安全培训



山东鑫泰公司培训师对施工队人员开展安全培训

承包商安全管理

中国黄金严格按照《非煤矿山外包工程安全管理暂行办法》（安全监管总局令第62号）等相关国家法律法规和《中国黄金集团有限公司外包采掘（剥）工程安全管理办法》要求，进一步规范承包商安全管理行为，切实加强对外委施工队伍的安全监督管理，防止和减少各类伤亡事故的发生，保障施工人员的安全与健康。

案例

内蒙古矿业公司对外委施工单位开展专项检查

内蒙古矿业公司按照《安全生产法》《矿山安全法》及《非煤矿山外包工程安全管理暂行办法》（安监总局令第62号）、《关于印发中国黄金集团公司非煤矿山外包工程安全生产管理协议书模板的通知》（中金安全〔2014〕12号）、《关于印发中国黄金集团公司深化企业粉尘检测与危害治理工作的指导意见的通知》（中金安全〔2016〕76号）文件要求，在签订工程、外包等合同时，签订非煤矿山外包工程安全生产管理协议、职业病危害因素告知书，加强对工程的安全生产管理，明确安全生产责任，防止和减少施工作业中的生产安全事故。2020年，公司组织开展了危化品专项安全检查，对施工单位加油站安全设施、安全内业及加油车安全性能进行逐一检查；组织开展了防汛安全生产专项检查，重点对防洪排水设施及物资进行了检查，确保安全度汛。



对防汛设施进行检查

隐患排查治理

中国黄金积极构建隐患排查治理长效机制，印发了《中国黄金集团有限公司关于做好当前安全生产工作的紧急通知》《关于提前做好2020年防汛工作的通知》《关于切实做好元旦及春节期间安全生产工作的通知》等文件，指导直管二级公司及其所属企业加强隐患排查治理工作，并按照责任、措施、资金、整改时限和预案“五落实”进行整改，进一步提升隐患管控能力，降低安全风险，筑牢安全防护墙，确保安全生产形势持续稳定。



安徽太平公司对基建工程井筒浇筑的质量进行检查

集团公司加强对下属企业的现场安全检查督导

结合集团公司机构改革实际情况，改进检查机制，充分发挥各板块安全管理力量的作用，总部与板块协调联动、互相补充，加强了现场检查督导力量。总部与各板块全年对所属企业检查督导181次，有力地检查和指导了企业各项安全工作的开展，保障了安全管理体系的平稳运行。

借鉴国内外先进企业的经验和国家双重预防管控的要求以及集团公司实际，制定下发了《中国黄金集团有限公司安全检查工作指导意见》，分别设计了从岗位工人、技术人员、班组长、车间主任到企业领导班子各层级的安全检查方式、频次、内容等，大幅度提高了风险管控和隐患排查的及时性、全面性、专业性和准确性，促进了安全检查工作的管理提升。

案例

湖北三鑫公司开展设备安全大检查

2020年3月，湖北三鑫公司提升车间工程师对新主井、老主井、副井防雷接地电阻进行全面检测，并检查了新老主井液压站、润滑站的液压和润滑情况、两套卷扬盘形闸间隙、主摩擦轮摩擦衬垫的磨损情况及提升箕斗钢丝绳磨损情况，同时还对井塔各层楼电气设备及电机和主、副井的井筒设施及井下-520米、-550米、-1000米等3套放矿系统进行细致检查，不放过每一个细节，消除设备事故隐患，保障设备高效率正常运转，为复工复产提供安全保障。



提升车间工程师对设备进行安检

危险化学品管理

中国黄金强化危险化学品安全综合管控，严格危险化学品在采购、仓储、使用、运输和回收等过程的管理，通过对下属企业危险化学品安全情况进行检查和督促整改，确保重点危险性化学品风险可控，预防和减少危险化学品事故。

中国黄金下属企业危险化学品主要为氰化钠，在历次安全生产和职业健康检查中，集团公司均对下属企业的氰化钠库管理情况进行检查，重点检查氰化钠库的持证上岗、管理制度执行情况，监控、报警设备设施运行情况，储罐、运输管路、库内外消防以及氰化钠急救药品的配备等情况。



西藏华泰龙公司开展危险化学品知识培训



贵州锦丰公司固体氰化钠库房

案例

苏尼特金矿公司强化危险化学品的安全管理

苏尼特金矿公司危险化学品专用储存库实行双人收发、双人记账、双人双锁、双人管理、双人使用的“五双”管理制度，并在库内安装了在线监测装置实时监测空气质量，有效防止危化品中毒事故。库内还设置了事故收集池，可有效防止危化品泄露污染环境。此外，公司严格落实安全确认制度，即在使用前安排专职安全管理人员和库区管理人员佩戴防毒口罩后进入库内，对库内空气质量、通风设施运行情况和人员防毒口罩佩戴情况进行安全确认，确认合格后才允许作业。



氰化钠库管理人员劳动防护用品穿戴

易燃易爆品管理

中国黄金严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》等相关法律法规，指导直管二级公司及其所属企业加强易燃易爆品储存、领取、运输、使用、退库等各环节的规范管理，全面加强民爆物品的安全管理工作。

中国黄金下属企业易燃易爆产品主要为炸药，根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，且爆破工必须经公安部门培训，取得爆破从业资格证，严禁安排无证人员从事炸药的领取、运输、爆破工作，并在储存场所增设安全防范设施。

黄金品质 黄金为民

尾矿库安全管理

中国黄金进一步加强尾矿库的安全管理，为全面掌握各企业尾矿库的现状，消除尾矿库安全隐患，集团公司积极开展各企业尾矿库剩余年限的统计和分析工作，同时重视停用尾矿库管理、头顶库管理和尾矿库证件手续的办理，并监督指导各企业积极推进新建尾矿库和扩容等项目，督导企业组织对尾矿库进行安全检查和论证，确保监控监测和措施落实到位，预防和减少尾矿库生产安全事故。



陕西鑫元公司举办尾矿库溃坝事故应急救援演练活动



天水李子公司尾矿库在线监测系统

案例

内蒙古矿业公司尾矿库无人机自动化巡检项目正式投入使用



无人机巡检照片

2020年7月，内蒙古矿业公司尾矿库无人机自动化巡检项目正式投入使用，同期建设无人机起降平台一座，可俯瞰一期、二期及未来的三期尾矿库，形成集多方位视频监控、尾矿库在线监测系统、无人机巡检系统等现代化监测设施于一体的尾矿库安全监管体系。巡检无人机通过公司内网，可将巡检时的画面推流到公司的各个端口，公司各级领导、职能部门可随时掌握尾矿库的运行状态，使尾矿库安全监管可视化。同时，对于重点监视部位，可在三维模型上找到并标注显示相应的坐标、区域等，再通过巡检无人机持续监测，更加直观、立体地体现出变化趋势，在预防溃坝、滑坡等重大尾矿库安全事故方面起到至关重要的作用，使尾矿库安全管理工作更加科学、严谨，大幅增加尾矿库安全系数。

安全应急管理

中国黄金全面构建应急管理长效机制，加强应急救援队伍建设，各下属企业定期组织应急救援演练活动，不断提升安全防范意识和应对突发事件应急处置能力。

- 1 持续完善应急预案，重新修订《中国黄金集团有限公司生产安全事故应急预案》。
- 2 推动所属企业大力开展应急演练工作。
- 3 做好应急救援装备、物资配备，地下矿山坑口按《中国黄金集团公司坑口应急装备、物资最低配置标准》配备应急装备和物资。
- 4 做好应急值班。在全国两会、五一、中秋国庆等关键时间，中国黄金应急救援指挥中心及所属企业应急救援队员 24 小时有人值班，随时保持通讯畅通。



贵州锦丰公司救护队消防演练



苏尼特金矿公司开展触电、中毒窒息事故应急演练



案例 辽宁排山楼公司应急救援队积极开展应急救援演练

辽宁排山楼公司投入了大量资金用于购置、更新应急救援装备，建立了专职应急救援队，并在重要生产车间建立兼职救援队，实行 24 小时值班制度。2020 年，公司组织开展各类专项应急预案演练或应急处置方案演练共 8 次，涵盖了尾矿车间、选矿厂、新民矿、保卫部、上排矿、企管部、质检部等多个部门，包含火灾、盗抢、洪汛、有毒气体泄漏、化学药剂灼伤、触电等多种类型的事故，真实模拟现场突发状况，检验作业人员现场应急处置、自救互救能力，提升公司整体应急处置水平和处置能力。

安全生产应急演练现场



强化培训，筑牢安全之堤



安全文化建设

安全文化建设是事故预防的一种“软”力量，中国黄金始终坚持“人民至上、生命至上”的理念，积极组织开展多种形式的安全文化建设活动，发挥安全文化潜移默化的渗透作用，让安全文化深入人心，促进员工从“要我安全”向“我要安全”转变。



内蒙古矿业公司安全演讲比赛



安徽太平公司“安康杯”竞赛



中金建设质量安全宣讲台



辽宁天利公司安全生产月签名



潼关冶炼厂安全生产宣传展板



辽宁二道沟公司安全知识竞赛

案例

湖北三鑫公司开展青安岗宣教活动



展板讲解

2020 年 12 月，湖北三鑫公司健康安全环保部、团委联合开展四季度青安岗安全宣教活动，将“防火、防爆、防滑”等安全知识送至副井口，使公司员工做到早发现、早预防、早控制、早排除，确保冬季安全生产顺利进行。活动中，公司青安岗员以“备战冬季安全生产，宣传教育预防优先”为主题，通过设立咨询台、展板讲解、现场答题等形式，宣传冬季防火、防爆、防滑、用电等安全知识，解答 GB 16423-2020《金属非金属矿山安全规程》和公司《安全生产奖惩制度》。通过此次青安岗宣教活动，进一步增强了公司员工的安全意识，为公司各项工作的开展创造了良好的安全环境，进一步促进公司高质量发展。

安全教育与培训

中国黄金高度重视安全教育培训工作，将员工安全培训作为企业安全检查重点内容，各直管二级公司及所属企业始终坚持强化安全教育培训，制订安全教育培训计划，组织开展多种形式的安全教育培训活动，提升员工安全作业能力。2020年，集团公司共完成安全教育与培训5.6万人次，生产运营性企业安全培训覆盖率为100%。

案例 内蒙古矿业公司组织安全教育培训活动

内蒙古矿业公司牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的安全理念，依据国家的法律法规要求，结合公司实际，制定年度安全教育计划，提高作业人员安全操作技能水平和风险辨识与控制能力，提升人员应急处置和避险自救能力。2020年，培训十九局新进人员800余人次，培训边坡治理、采场深部开采项目施工人员350余人次；全员安全再教育培训达2100余人次，培训覆盖率达100%；全年办理特种作业人员及特种设备操作资格证共计188人，其中复审人员166人，新办人员共计22人，特种作业持证上岗率100%。



选矿区域安全教育培训

案例 贵州锦丰公司设置专业安全培训师岗位

贵州锦丰公司目前拥有各类培训师7名，其中井下培训师2名、维修培训师2名、选厂培训师1名、车辆培训师1名、员工总体培训师1名。公司还自行设计了一套培训软件系统，建立培训数据库，实行培训数字化管理。2020年，公司除例行的安全教育外，还由工会联合相关部门组织开展了“安全生产月”系列活动、井下岗位标兵评比、选冶及维修岗位安全技能比武活动。全年共计完成各类安全培训3.65万小时，培训人数1.63万人次。通过持续不断的安全教育培训，不断增强员工的安全意识，提高员工安全作业技能，为安全生产奠定了坚实的基础。



培训现场



多措并举，铺就健康之路



职业病预防

中国黄金严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规的要求，健全职业健康管理机构，完善职业健康管理制度，加强职业健康管理人员配备，落实职业危害防治措施，提高职业健康安全管理水平。各直管二级公司及所属企业不断加强职业健康管理，配备专职或者兼职的职业卫生管理人员，制定并落实职业危害防治计划和实施方案，建立健全职业危害警示与告知等职业卫生管理制度，对接触职业病危害因素的从业人员进行职业健康教育培训，严格落实员工岗前、岗中和离岗体检制度，建立职业健康监护档案，预防、控制和消除职业病危害，保护劳动者的安全和健康。

2020年，
中国黄金：



新增职业病病例
0例



体检及健康档案覆盖率为
100%

案例 西藏华泰龙公司为员工健康护航

西藏华泰龙公司地处平均海拔4000米左右的高海拔地带，公司员工始终以“海拔高，境界更高”的精神坚守在缺氧的高原，集团公司和华泰龙公司高度重视员工健康体检工作。为了提高员工健康体检质量，2020年，华泰龙公司投入200多万元体检费用和西藏专业体检机构阜康体检医院合作，为全体员工进行统一体检，并指定专人全过程负责体检事宜。体检结束后，为每位员工出具一份健康综合评估报告，并做出健康状况鉴定。公司还建立了员工健康档案，以便更好地对员工的身体健康状况进行跟踪记录，使员工及时了解自己的健康状况，做到“早预防、早发现、早治疗”。



组织员工进行健康体检

工作环境和条件保障

中国黄金始终重视员工的工作环境与条件保障，严格要求各直管二级公司及所属企业为员工创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，保障员工在健康安全的工作环境下作业。



苏尼特金麟公司对井下粉尘进行检测

凌源日兴公司职业病危害现状评价报告书

1. 要求各企业从项目设计阶段就优选先进的工艺和设备，做好项目职业危害防护措施论证，从源头上减少职业危害因素的产生。
2. 积极开展新技术研究，大力推进新技术、新工艺、新设备、新材料在生产中的应用。
3. 严格落实职业危害防治设备设施，并确保其正常运转。
4. 为员工配备符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督员工在作业过程中佩戴和使用。
5. 严格执行职业危害因素检测和检测结果公示制度，及时落实职业危害防治措施。



案例 贵州锦丰公司改善生产区域作业环境

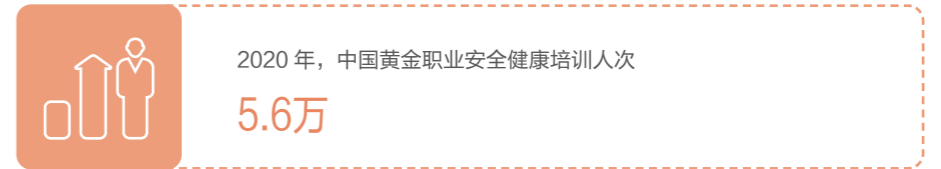


井下劳动防护

贵州锦丰公司在采矿生产全过程采取机械化作业，作业人员少，劳动强度低，作业质量更可靠，人员伤害风险低。其中，地下矿山采用100%全机械通风，矿井采用两翼对角回风系统，工作面采用局部通风机压入式通风，每个工作面都有新鲜风流输送到人员及设备作业场所，确保作业环境安全与健康，为生产和深部开拓提供了安全保障。2020年，公司对选厂球磨、浮选、细菌氧化等区域地面进行了硬化处理，有效改善了生产区域作业环境，大大提升了厂区美观整洁度。公司还对矿区生活原水处理系统进行了升级改造，进一步提升了现场生活用水质量。

职业健康教育与培训

中国黄金将职业健康教育与培训纳入到安全教育培训中，每年对接触职业危害的员工开展职业健康教育与培训，培训内容涉及职业健康法律法规、职业健康管理规章制度、职业病防治基本常识、职业病预防知识及应急处置措施、劳动防护用品的使用等，并利用“安全生产月”“职业病防治法宣传周”等活动开展职业安全健康宣传，提高员工职业健康自我防范意识，有效防控职业病的发生。



江西金山公司职工培训中心讲师培训



辽宁排山楼公司开展职业卫生防护用品培训

案例 包头鑫达公司聘请讲师授课

2020年11月，包头鑫达公司聘请包头市安全健康教育网讲师，针对预防公共卫生安全事件应急处理、常见职业病与慢性病等防护知识进行授课，旨在提升员工健康意识，形成人人关爱生命、重视健康的良好氛围。



鑫达公司职业健康培训

体检及健康档案

中国黄金积极推进全体员工的体检及健康档案管理工作,制定了《中国黄金集团公司职业卫生档案建设指导意见》(中金健康[2016]111号),每年定期开展全员职业健康体检。各子公司安排专人负责,按照一人一档建立了员工职业健康监护档案,及时调整有职业禁忌症员工的工作岗位,切实保障员工健康权益。

内蒙古太平公司女职工“两癌”筛查体检



陕西太白公司组织开展年度职工体检

施工队职业健康管理

中国黄金持续加强施工队职业健康管理,将劳务派遣人员和施工队人员职业卫生纳入企业制度统一管理。劳务派遣公司、施工队必须严格按照企业职业卫生管理制度,为员工配发个人防护用品,进行职业卫生培训,并定期安排接触职业病危害因素岗位人员进行体检,按要求建立个人监护档案,切实保证施工作业人员的安全健康。



包头鑫达公司施工队员工体检报告

工伤预防

中国黄金不断健全完善工伤预防制度和防范措施,指导下属企业加强工伤事故的管理工作,规范事故预防、事故报告、现场应急处置、伤员救治、工伤认定、事故调查分析、善后处置等环节,定期开展统计分析,总结事故规律,提前做好事故防范应对工作,把事故遏制在萌芽状态。同时,在下属企业推行“机械化换人、自动化减人”战略,不断提升企业的本质安全能力,减少员工发生工伤的概率。

员工心理健康

中国黄金始终高度重视企业员工的心理健康问题,鼓励员工遇到心理问题时积极寻求帮助。各直管二级公司及所属企业加强对员工心理健康辅导和援助,利用宣传栏、讲座、座谈会等形式树立员工对心理健康的正确认识,定期组织活动丰富员工业余生活,努力使员工在良好的心理状态下生活和工作。

案例

山东鑫泰公司召开员工家属座谈会

山东鑫泰公司主要从以下几个方面对员工进行心理健康辅导和援助:一是建立了“向日葵”职工心理健康服务站,为职工提供具体的心理咨询服务工作,同时对员工进行了职业化素养、成就卓越的自己、建设高效团队、夫妻有爱工作无忧、家和之道、有好心情才有好身体等内容的授课。二是公司工会组织对困难、生病住院职工进行走访慰问,与员工谈心,对有心理障碍的员工进行心理疏导,最大限度地为其缓解或消除心理障碍和思想压力。三是召开员工家属(包括施工队人员家属)座谈会,共同交流家庭、生活和工作情况,广泛征求大家的意见和建议,为其解决实际困难,鼓励家属参与到企业的安全管理当中,用亲情助力企业安全。



员工家属座谈会

案例

湖北三鑫公司举办第六期女职工大讲堂

为进一步做好女职工素质提升工作,关心关爱女职工身心健康,湖北三鑫公司于2020年11月举办第六期女职工大讲堂活动。活动特邀请了湖北省总工会专家讲师团为公司全体女职工讲授女性健康知识,结合实例讲解女性健康基本知识及保健新概念、女性各种疾病预防等内容,并详细解答了公司员工有关女性健康的问题。此外,黄石市总工会女职工委员会还在活动中为公司女职工送来女性心理减压书籍。



女职工大讲堂现场

专题 聚焦

强化科技支撑 创新安全管理

近年来，内蒙古太平矿业有限公司（下称“公司”）高度重视安全生产工作，全力推行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系和考核体系，通过设立组织机构、健全规章制度、完善安全教育培训体系、加强风险管控和隐患排查治理、加大安全投入力度、强化责任考核、营造安全生产的良好氛围等一系列举措，不断筑牢安全生产基础，确保了企业连续多年未发生生产安全事故。

以练为战，打造专业安全队伍

公司设置安全生产管理机构，成立安全生产委员会，由公司党委书记、董事长任主任，下设安全环保部负责公司日常安全环保管理工作，配备专职安全管理人员 25 名及注册安全工程师 6 名。在安委会的领导下，各级安全管理人员严守国家有关职业健康安全环保法律法规，传承忠于企业、团结协作的优良作风，强化责任担当意识，践行“安全卫士”使命，以高度负责的工作态度、丰富的实践经验和改革创新精神，为公司安全生产工作作出了积极贡献。

公司高度重视应急救援管理，每年制订《应急演练计划》，每月按照计划开展应急救援演练，共开展了物体打击、车辆伤害、洪汛灾害、堆浸场工艺水泄漏、有限空间事故、灼烫事故、特种设备事故等 8 项事故应急预案和现场处置方案演练。开展了重型防化服使用、氰化物中毒抢救、抗氰针急救肌肉注射技能、心肺复苏术技能现场教学，不断提高员工应急意识和应急响应能力。

风险管控，推进双重预防机制

公司按照生产工艺、生产系统、管理对象等将安全风险评估范围划分为 15 个主单元、35 个分单元，覆盖公司生产、经营、建设、服务及管理活动的全过程，全面辨识安全风险并建立安全风险清单，最终确定 372 个风险点。通过 LEC 评价法，将所有风险点划分为四个风险等级（从高到低划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险），并制定相应管控措施，分级管理。通过建立安全生产信息化平台，将安全风险管控和隐患排查治理相关内容以信息化方式呈现，实时掌握安全生产信息动态。



公司近5年安全投入共
18625万元，
组织安全教育培训**75**次，
培训**29318**人次



应急救援演练现场



安全生产信息化管理平台

多措并举，保障边坡安全稳定

为了保证边坡的安全稳定进而保障安全生产，公司持续开展露天边坡稳定性研究，并通过从国外引进的两台边坡在线监测雷达 24 小时对露天采场重点区域边坡位移数据的实时监测与数据分析，有效预防因滑坡导致生产安全事故。同时，对边坡上方台阶出现裂缝的区域进行人工埋桩监测，通过定期收集数据进行比对分析来判断该区域是否存在大面积位移甚至滑坡风险。公司安全环保部每周组织生产技术部、施工队安全管理人员进行安全大检查，生产技术部每月联合安全环保部开展边坡安全专项检查，同时安排专职安全委员会同施工队专职边坡检查人员每日巡查监测雷达和埋桩监测没有覆盖的区域及排土场周边等区域，并使用无人机对采场各处无法人工检查的区域进行现场查看。



边坡监测雷达

强化监管，完善事故管理体系

公司积极贯彻落实“预防第一、我要安全”的安全理念和“以人为本、安全第一、控制隐患、全员健康”的安全生产方针，不断加强员工安全意识教育，加强对作业现场的安全管理，严查违章行为，严格执行班前会、交接班等制度，遏制安全险肇事故发生。按照“四不放过”原则，坚持将险肇事故管理纳入到事故管理中，及时考核，兑现奖惩。认真组织相关人员对险肇事故进行调查分析，总结教训，制定切实可行的安全预防措施，并在全公司范围内通报，做到举一反三，吸取教训，重点防范，杜绝类似事故发生。



公司举办2020年度班组长能力提升培训班



和则生美，幸福如金。
我们时刻关心员工的成长和生活，
与员工共享企业发展成果。
我们同样关心社区的建设和发展，
坚持开发一方、造福一方，
在传递爱心中点亮公益明灯，
在聚力扶贫中助推乡村振兴，
送福祉，创和谐，行善举，谋共赢，
为美好生活输送黄金力量。

和谐共赢

——和则生美 幸福如金



以人为本，呵护员工幸福



员工是企业的重要利益相关方。中国黄金始终坚持“以人为本”，严格遵守国家各项法律法规，维护员工基本权益，落实员工民主权利，完善员工职业发展体系，关爱员工身心健康，丰富员工业余生活，帮扶困难员工，实现企业与员工共同成长。



2020年末，中国黄金员工人数41058人（其中女性管理人员1007人），报告期内吸纳就业人数1501人。其中，集团公司总部在册人数169人，报告期内吸纳就业人数0人。集团公司员工流失率为2.47%，较上年（4.05%）下降1.58%。

基本权益

遵守国家法律 覆盖劳动合同签订

中国黄金坚持依法治企，各企业均严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，坚决落实企业用工管理制度，坚持平等雇佣，反对任何形式的就业歧视，坚决杜绝童工，禁止强迫劳动和骚扰虐待等行为。中国黄金各企业建立健全劳动合同管理制度，与时俱进，不断对劳动合同范本进行修订和完善，并按照国家相关规定与员工签订劳动合同，切实保障合同双方合法权益。各单位劳动合同签订率达到100%，个别企业存在集体谈判与集体合同情况，覆盖率均为100%。

薪酬福利

中国黄金非常重视员工薪酬福利体系的建设和完善，促进分配更加合理有序。集团公司依法按时足额缴纳“五险一金”，年金计划企业按时缴纳年金，落实员工带薪休假制度、为员工提供职业技能培训等，保障员工合法劳动收益。对于不同雇佣性质的员工，集团公司本着无歧视、合理合法的原则分配福利。集团公司年人均带薪休假天数121天。

保护员工隐私

中国黄金各权属公司本着尊重与保护雇员的原则，对员工的信息和隐私展开严格的管理和保密工作，建立了信息保密管理、档案管理等有关规章制度，并配备专职人员负责档案保密管理工作。同时，集团公司也从招聘、考核等各环节及时做好相关人员个人信息的保密工作，做到信息不外流。员工隐私得到最大化保护，有助于形成员工与公司的利益共享机制。

民主管理

中国黄金坚持并完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开。集团公司坚持领导班子和中层干部述职、民主评议制度；设立企业领导人员信箱或邮箱、发放职工满意度调查表等，将员工意见建议传达至企业高层管理人员；建立劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制。工会组织作为职工代表，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、休息休假、保险福利等事项，在双方地位平等的基础上与公司进行谈判，并在协商一致的基础上签订集体合同。

职工代表大会提供了员工了解企业情况和参与企业生产经营的平台，公司充分发挥职工代表大会各项职能，确保员工的知情权、参与权、表达权和监督权，对职工代表提出的议案，公司党政领导班子经过会议研究讨论，认真解答落实。



中国黄金召开第一届第七次职工代表大会

案例

贵港金地公司举行工资集体协商签约仪式

2020年7月，贵港金地公司召开2020年度工资集体协商会议。行政方代表、职工方代表共16人参加了本次集体协商签约仪式。双方代表根据《劳动法》《贵港市企业工资集体协商条例》等相关要求，结合对公司本年度经济效益的分析预测及其他相关经济因素，参照政府颁布的工资增长指导线，对工资分配制度、法定节假日加班、工程、经济系列职称等问题进行充分协商，达成一致意见，签订工资集体协议。



贵港金地公司年度工资集体协商会议

多年来，贵港金地公司不断完善工资集体协商制度，不断提升集体协商质效，切实维护员工合法权益，有效建立了和谐稳定的劳动关系，为公司持续发展打下强有力的基础。

员工职业发展



中国黄金高度重视人才队伍建设，围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设，从战略-组织-个人匹配的角度出发，突出体系建设，创新方式方法，搭建交流平台，注重培训成效，充分发挥人才的重要作用，分层分类开展人才培养与开发工作，构建了具有中国黄金特色的全员培训体系，为企业转型发展提供了坚强的人才保障。

近3年来，中国黄金集团层面每年举办管理类、党务类、技术类、技能类等培训班30余期，年度培训人员近3000人次；企业层面依托黄金大讲堂、职工夜校等平台开展自主培训超过1000期，累计培训人员超过5.5万人次。



陕西鑫元公司黄金大讲堂



山东鑫泰公司核心骨干人员“以师带徒”签约仪式

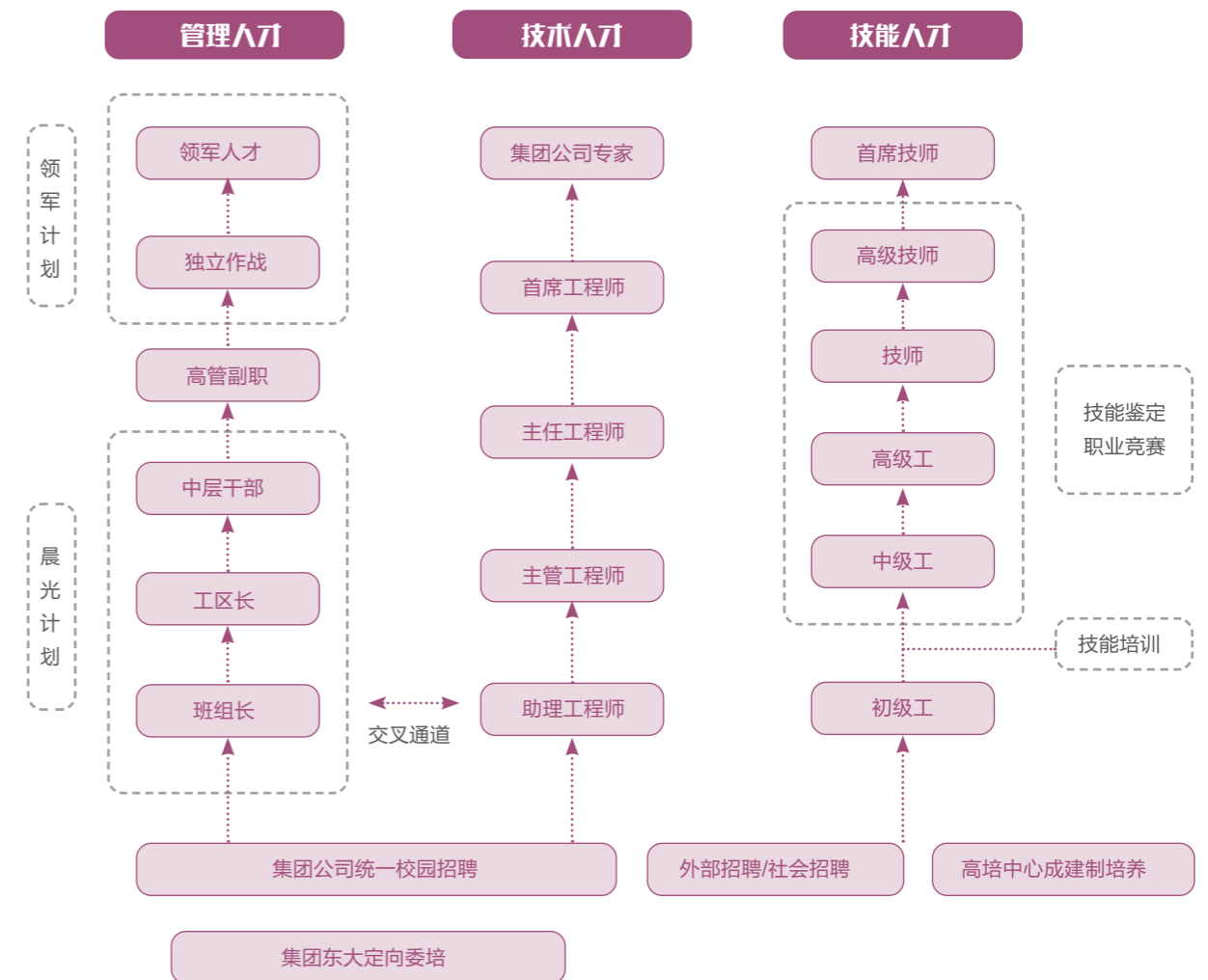


培训班学员分组讨论

案例 河北金厂峪公司举办中层干部管理能力提升培训班

2020年10月，河北金厂峪公司举办中层干部管理能力提升培训班。全体中层干部和参加中层助理竞聘的各部门员工共计70人参加培训。这次培训由清华大学讲师为大家讲授MTP-中层管理者管理技能提升课程，三门峡党校高级讲师为大家讲授黄金矿山企业成本管控。两位讲师以圆桌形式，采用课题、讨论、交流的学习方式，培养团队协作合作、解决问题的能力。

中国黄金员工职业发展通道



中国黄金全员全覆盖的立体培训体系



关爱员工

中国黄金重视员工关怀，从思想感情、身心健康、工作环境、家庭生活等多方面关爱员工，努力做好员工服务工作，满足员工对美好生活的需要。落实休假制度，各生产单位安排年度职工轮休方案，保证职工都能享受带薪休假；员工因工作出差占用公休日的，按占用天数，可在出差返回后两周内安排调休；在企业内部尽量帮助员工解决夫妻分居问题；组织各种文体活动，建立图书室、健身场地等，满足员工的精神需要。此外，面对新冠肺炎疫情，集团各企业加强疫情防控工作，确保员工健康安全。



河北东梁公司元旦晚会舞蹈《共圆中国梦》



湖北鸡笼山公司“迎十一”职工排球赛



安徽太平公司职工书屋



中国黄金举办在京单位职工篮球赛

案例

中国黄金举办在京单位职工篮球赛

为丰富员工业余文化生活，搭建职工展示自我的平台，加强兄弟单位之间的交流联系，2020年12月，中国黄金在北京国测国际会议会展中心体育馆举办在京单位职工篮球赛。由集团总部和其他在京单位分别组建的集团总部、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金贸易、资产物业6支篮球队参与角逐，同场竞技、切磋球艺。此次比赛展示了中国黄金员工团结向上的精神风貌。

■ 困难职工帮扶

中国黄金心系员工，高度重视困难员工帮扶工作。集团公司积极建立自上而下的困难员工帮扶体系，尽最大努力帮助员工解决困难，献爱心，暖人心，强信心，促同心。集团领导班子深入基层，走访看望离退休老同志和困难职工。各企业每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案，积极开展送温暖活动，为患病员工、离退休员工、失独老人、收入较低家庭提供援助。2020年集团公司在困难职工帮扶上共投入资金464万元。

苏尼特金曦公司为患病员工举办爱心捐款



案例

内蒙古金陶公司工会开展职工医疗互助保障行动，实施两年来，公司共有24名患病员工申请医疗互助补助金，总计申报医疗互助补助金2.7万元，有效缓解了员工困难。

潼关冶炼公司慰问公司困难党员、员工、退休员工及公司扶贫包联的潼关县桐峪镇东晓社区东官村18户困难群众，向他们传递浓浓的温暖之情，同时为他们送去慰问金、米面油等慰问品，使大家切实感受到了公司党委的关怀和温暖。

河南金渠公司在临近春节之际开展困难帮扶送温暖活动，为24名贫困党员送去救助金、物品及新春祝福。公司通过向三门峡市委组织部、三门峡市总工会等上级单位筹集以及公司自筹配套慰问金共计2.6万元。

吉林海沟公司关心员工生活，对困难员工、困难党员和退休困难员工进行帮扶慰问，2020年投入各项困难帮扶补助资金15万元。



河南金渠公司送温暖活动



吉林海沟公司走访慰问困难员工

■ 防控疫情 保障员工安全

2020年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，中国黄金积极采取措施进行疫情防控，既注重增强员工的疫情防控意识，又采取各种具体措施确保员工的身体健康。

案例

湖北三鑫公司坚决打赢疫情防控阻击战

湖北三鑫公司地处湖北、毗邻武汉，受疫情影响较大。公司党委坚决贯彻落实集团公司与地方党委政府统一部署，上下一心、众志成城、精准施策，践行初心主动作为，防控疫情争当先锋，担当央企社会责任，保证了公司1416名职工及外委施工单位367人的生命安全和健康。公司快速行动部署，抢占疫情防控先机。一是迅速启动防控预案，二是提前做好防疫物资储备，三是扎实开展防疫工作宣传。同时，公司严格监管排查，落实疫情防控工作责任。公司推行定责强担当、确责明职权、督责促执行、失责追到人的“四责工作法”。建立了职工健康实时动态监管台账，全面掌握公司及外委施工单位职工的状况。



员工就餐前喷洒酒精消毒

案例

陕西鑫元公司全面做好疫情防控工作

面对新冠肺炎疫情，陕西鑫元公司高度负责，多措并举打赢疫情防控阻击战：成立疫情防控领导小组，设立疫情防控组等5个工作小组，强化防控责任落实；设立检查站3个，严格登记排查进出人员，延长假期，避免人员返岗导致疫情传播；指定专人每天对在矿员工及其家属进行体温测量；指定3名专职消毒人员和5名兼职人员，每天进行卫生消毒；分两次采购一个半月的生活物资；保证选矿厂生产岗位人员戴医用口罩上岗作业。



陕西鑫元公司进行员工体温测量

案例

内蒙古矿业公司青年员工积极投身抗疫

面对来势汹汹的疫情，内蒙古矿业公司青年员工踊跃报名参加消毒小队。队员们经过公司医务所的紧急培训，了解了常用消毒剂种类、作用浓度，过氧乙酸消毒液特点和使用方法，以及消毒器械使用方法、消毒液配制等操作流程和注意事项后便投入到消毒消杀工作中。消毒小队每天上午9点、下午3点、晚上9点消毒3次，保证每个办公室空气畅通。青年们用实际行动在这特殊时期确保公司员工的健康安全。



公司医务所紧急培训



造福社区，心系企地共建



移民与补偿

中国黄金严格按照法律、法规和地方政府相关规定，对涉及移民与补偿的，与移民群众及时沟通协商，做好移民规划、补偿和安置等相关工作，妥善处理移民后续事宜，坚决维护项目开发建设当地居民的合理合法权益。

尊重保护社区的文化传统和遗产

中国黄金始终坚守企业社区共赢的发展理念，坚持创建和谐矿区。在项目建设中充分尊重、保护社区的文化传统和遗产，坚持企业与社区共同发展。

企地和谐

中国黄金秉承“开发一方，造福一方”的理念，坚持企业发展与地方利益相结合，高度重视资源开发与社区发展的关系，积极履行企业社会责任。



河南金源公司协助建设黄水庵村小学



河北东梁公司为驻地疏通河道，修复道路



广西凤山天承公司加强与地方交流发展

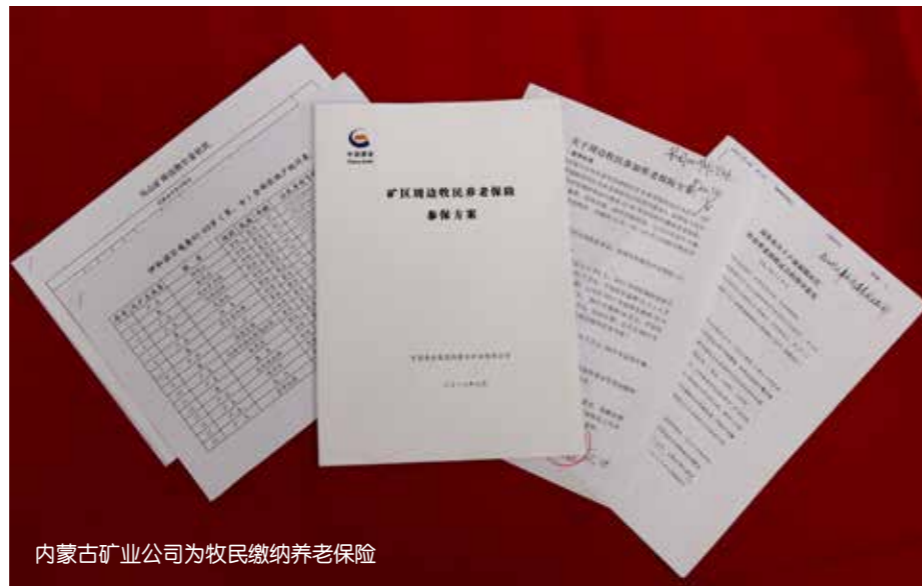


西藏华泰龙公司为驻地新建龙门架大门

案例

内蒙古矿业公司积极推进和谐矿区建设

内蒙古矿业公司秉承“富一方经济，扶一方百姓，促一方和谐，建一座丰碑”的理念，积极承担社会责任。公司积极推进和谐矿区建设，对周边牧民及家属中符合用工条件及用工需求的人员优先安置就业，保证牧民稳定的经济来源，累计安置呼伦贝尔地区就业人员 400 余人；实施“养老保险”惠民工程，为牧民缴纳养老保险，让地方百姓共享企业发展成果，现已为 900 余人次缴纳养老保险，累计缴纳 153.7 万元，部分牧民现已享受退休待遇；对周边牧民开展免费“送医送药”活动，免费为牧民诊治疾病，为周边 16 户牧民 40 余人建立了健康档案，免费为周边牧民出诊 200 余人次。



内蒙古矿业公司为牧民缴纳养老保险

案例

苏尼特金曦公司修建“连心路”

针对赛汉乌力吉苏木都日木嘎查道路破损的问题，苏尼特金曦公司党委积极筹备为嘎查修路事宜。公司调集车队及后勤管理部 8 人组成项目建设队伍，出动自卸汽车、装载机工程机械，耗资 40 余万元，使这条“连心路”“脱贫致富路”的修缮工程顺利进行。

苏尼特金曦公司所修的路，是一条方便牧民朋友们出行的幸福路，是一条苏尼特金曦公司与都日木嘎查的连心路，更是一条帮扶都日木嘎查脱贫致富之路，是苏尼特金曦公司与都日木嘎查工牧共创“双和谐”的见证。

——苏尼特右旗政协主席那斯图

苏尼特金曦公司投资修路纪实：

- 投资 1280 万元，修建了白音哈尔矿区驻地巴彦塔拉嘎查至 208 国道 10.98 公里水泥公路。
- 投资 1078 万元，修建了毕力赫矿区驻地巴彦宝拉格嘎查至 208 省道 8.9 公里水泥公路。
- 投资 41.8 万元，修建了白音哈尔矿区至巴彦塔拉嘎查 7.6 公里砂石路。

社区投资

中国黄金在项目开发过程中，结合自身和地方所需，开展项目投资，支持周边中小企业成长壮大、促进社区居民经济收入提高，提升社区发展质量。

案例

贵州锦丰公司建设“美丽乡村”

贵州锦丰公司不断提高周边社区基础设施水平，改善矿区群众生产生活条件，贵州锦丰公司、沙坪镇政府联合出资开展社区“美丽乡村”建设项目，在社区开展公共环境卫生集中整治和村容村貌提升工作。该项目共计投入资金 80 万元，其中贵州锦丰公司投入专项资金 50 万元，沙坪镇政府投入资金 30 万元。截至 2020 年底，项目已完成周边 3 个社区共计 500 户村民庭院美化、花池砌筑、护栏安装和每家每户垃圾箱配备工作。该项目的组织实施，实现了社区环境“洗脸”，群众心灵“洗礼”，得到了广大社区居民的高度赞赏，同时也增强了社区两委的凝聚力、战斗力和公信力。



贵州锦丰公司为社区农户庭院安装防护栏

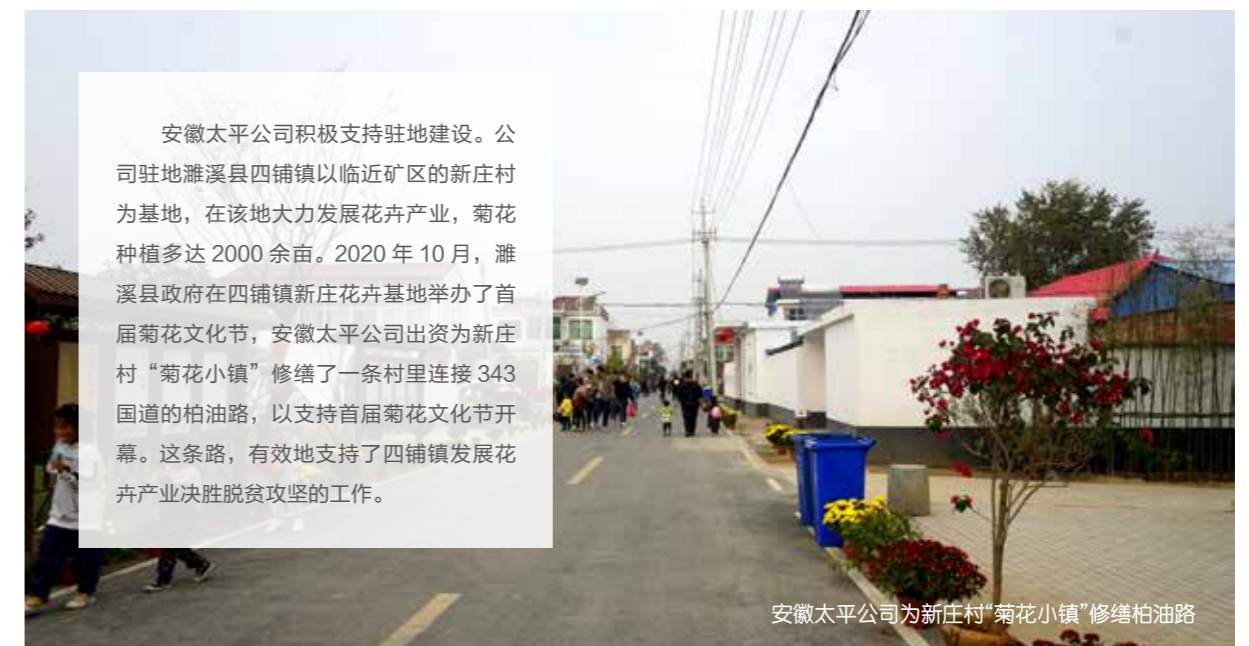
支持驻地建设

中国黄金积极推动驻地建设，在企业发展的同时努力提高当地发展水平。企业帮助所在地村民开展村镇道路、农田水利设施等基础设施建设，改善当地居民的生产生活质量。集团公司致力于与驻地供应商合作，推进本土化采购工作，优先考虑本地技术成熟、质量可靠、具有价格优势的物资设备，促进企地共赢。

案例

安徽太平公司建设“菊花小镇”致富路

安徽太平公司积极支持驻地建设。公司驻地濉溪县四铺镇以临近矿区的新庄村为基地，在该地大力发展花卉产业，菊花种植多达 2000 余亩。2020 年 10 月，濉溪县政府在四铺镇新庄花卉基地举办了首届菊花文化节，安徽太平公司出资为新庄村“菊花小镇”修缮了一条村里连接 343 国道的柏油路，以支持首届菊花文化节开幕。这条路，有效地支持了四铺镇发展花卉产业决胜脱贫攻坚的工作。



安徽太平公司为新庄村“菊花小镇”修缮柏油路

用工本地化

中国黄金坚持属地化招工政策，解决生产经营所在国或地区人员就业。各子公司有计划分期分批招聘当地适龄人员，并进行专业培训。集团公司三门峡黄金工业学校“宏志班”定向培养用工地区学员，并输出掌握相应技能的各专业毕业生。此外，中国黄金按国家政策、地方政府需求，做好失业人员、退伍军人及残疾人员安置。



凯奇-恰拉特公司用工本地化，诠释中吉友好

案例

贵州锦丰公司按照公平公开公正的原则，同等条件下优先考虑在周边村寨社区选拔人才，缓解了周边社区的就业压力。公司共有贵州籍员工 805 人，占在职员工人数比例的 74.95%，贞丰县当地员工 503 人，占贵州籍职员人数比例的 62.48%。

案例

西藏华泰龙公司和内蒙古太平公司在少数民族地区大量吸纳和安排当地劳动力就业，积极支持和带动地方经济发展。截至 2020 年底，西藏华泰龙公司和内蒙古太平公司少数民族员工人数分别为 386 人和 57 人，少数民族员工比例分别为 25.6% 和 10.18%。

西藏华泰龙公司根据用工本地化原则，不仅积极招聘本地员工，还在临时用工方面尽最大可能实现用工本地化。2020 年本地临时用工 1380 人次，支付临时用工人员工资 36.75 万元。



践行公益，共建美好社会



企业公益

中国黄金践行社会公益事业，积极开展各类慈善公益活动，坚持发展成果共享，推动企地和谐。集团公司各子公司用爱心回馈社会，为驻地建设和居民致富提供了大力支援，为区域经济发展作出了应有贡献。



2020 年对外捐赠总额
(不含扶贫捐赠)

1958 万元



河南中原黄金冶炼厂为周边小学捐赠温暖大礼包



贵州锦丰公司参加“全国扶贫日”募捐活动

案例

湖北三鑫公司抗洪抢险



突击队员抢筑河堤

2020 年 7 月，湖北三鑫公司驻地黄石市普降暴雨，受多轮强降雨及上游来水影响，江河湖库水位猛涨，防汛形势异常严峻。湖北三鑫公司出动防汛抢险突击队员 400 余人，筑堤 1.8 公里，用编织袋 2 万个、彩条布近 1000 米，以及雨衣、铁锹、角铁、镀锌管、锄头等防汛物资，协助地方恢复了鸡冠咀桃花垦区老水泵站，并对栖霞桥泵站 2 台 55 千瓦污水潜水泵进行了抢修，有效缓解了桃花垦区防汛压力，彰显了央企责任担当。

“要不是湖北三鑫公司抢险突击队赶来，这河堤怕是保不住了！”

——家住叶家咀段河堤附近李婆婆

志愿者活动

中国黄金弘扬志愿服务精神，积极组织员工投身志愿者活动，提高员工的奉献意识，并不断健全志愿服务制度，规范管理。中国黄金鼓励员工为他人、社会提供服务和帮助，推动经济发展和社会和谐。



辽宁排山楼公司志愿者慰问敬老院老人



河南公司组织团员志愿者参加文明交通活动



贵州锦丰公司、贵州公司志愿者联合开展志愿服务活动

案例

中金建设开展“我来为你暖小脚”志愿捐赠服务活动



中金建设员工积极踊跃参与活动

中金建设积极响应国家“整合社会力量，参与脱贫攻坚”号召，于六一儿童节来临之际，对贵阳市贞丰县沙坪镇板昌小学开展“我来为你暖小脚”志愿捐赠服务活动。2020年5月，中金建设员工填写贺卡、核对捐款、清点物品，把给板昌小学211名学生每人购买的一双运动鞋、一个小书包和一张过节贺卡，连同捐赠的200件衣物、书籍、玩偶等打包了25箱，送到每个小学生手中。

案例

山东鑫泰公司青年志愿者助力海洋放鱼节公益活动

2020年6月6日，山东鑫泰公司团委组织公司青年志愿者服务队参与到烟台市第二届海洋放鱼节公益活动的志愿服务中。20多名志愿者身穿红色马甲，为前来参加活动的市民们提供服务，协助医护人员在入口处进行体温测量和登记，在儿童绘画区为前来涂鸦画写的儿童提供画笔，协助工作人员装卸鱼苗，引导市民们领取放鱼票和鱼篓、水桶等器具……最终，中国对虾、梭子蟹、海蜇和许氏平鲉等重要物种，近400万尾育苗进入到海洋的怀抱。



山东鑫泰公司助力海洋放鱼节公益活动

案例

苏尼特金曦公司开展志愿帮扶活动

苏尼特金曦公司组织成立5支“德润草原·奉献金曦”党员先锋志愿服务队，积极帮助牧民群众解决生产生活中的困难和问题。

2020年普降大雪，苏尼特金曦公司第一时间为朱日和镇巴彦宝拉格嘎查牧民群众开展破冰除雪志愿服务活动。其间共调运大型铲车设备3台，人员20余人次，帮助牧民群众铲清了道路、房前屋后、羊圈牛舍等处的积雪，确保了牧民群众生产生活恢复正常。



大型铲车除雪

案例

湖北三鑫公司青年志愿者陪伴社区老人过重阳

2020年10月24日，湖北三鑫公司团委组织公司青年志愿者参加青龙山社区以送文化、送健康、送信息、送法律、送维修等为主题的“八送”服务老年人活动。公司青年志愿者两两一组，分别与爷爷奶奶们亲切交流，向他们表达节日的问候，并俯身询问他们需要哪些帮助，了解他们的需求，指引他们到达相应服务点。此次活动切实帮助社区老人解决了实际问题。



湖北三鑫公司青年志愿者帮助社区老人

“

我们有必要为这些孤独老人献上一份爱心，传承和弘扬中华民族的传统美德。通过自己的一份努力，给老年人带去关爱、欢乐和温暖。”

——青年志愿者石坚坚

”

专题 聚焦

同频共振谋发展 和谐共赢谱新篇

中国黄金集团内蒙古矿业有限公司牢记中央企业责任使命，深入贯彻新发展理念，从文化、战略和创新中寻求社会责任和企业竞争力的结合点，将和谐矿区建设的特色行为和创新能力作为培育责任竞争力的重要途径和手段，为边疆民族地区的经济繁荣、社会稳定、和谐发展作出了重要贡献，被国土资源部确定为和谐矿区建设示范单位。



美化草原，美化矿区“益”起来

注重顶层设计，坚定新目标

内蒙古矿业公司坚定和谐矿区建设新目标，秉承“诚信至上、责任至重、和谐为本、发展为要”的核心价值观，遵循“科学发展、绿色发展、和谐发展、持续发展”的发展理念，坚持“安全与环保并重、绿色与和谐并行、美丽与发展共赢”的发展方式，将企业发展战略融入地方发展规划，积极践行共有、共建、共享的企地和谐精神，得到了驻地政府和群众的一致好评。

创新工作方式，丰富新内涵

多年来，内蒙古矿业公司不断创新工作方式，开展助学助教、文化融合、养老保险、创业致富、生活改善、爱心传递“六大惠民工程”。公司为驻地周边牧民接通自来水，建立健康档案，解决安居难题，缴纳养老保险等举措，赋予了和谐矿区建设新内涵。投产以来，共安置呼伦贝尔籍各类人员 454 人，为周边牧民缴纳养老保险 926 人次，加深了企牧之间友情，极大促进了企地和谐建设。



2020年全区乌兰牧骑文化交流进公司



公司篮球队参加首届呼伦贝尔市
国资国企职工篮球赛

融入驻地文化，打造新气象

公司地处少数民族聚集地，充分尊重当地民族文化和传统习俗，积极参加当地特色活动，极大地促进了民族团结和社会稳定。公司参与丰富多彩的文化活动，全力打造和谐矿区建设新气象，支持蒙古族同胞举办那达慕大会等传统节日活动，参加新巴尔虎右旗、满洲里市、呼伦贝尔市组织的各类运动会、体育赛事、青年联谊会及知识竞赛，促进了公司企业文化与当地民族特色文化深度融合。

开展暖心工程，构建新环境

帮扶济困工作是暖心工程，更是构建和谐社会的重要举措。内蒙古矿业公司在注重内部职工帮扶济困的同时，积极参与驻地帮扶工作，为公司持续发展和地方和谐稳定作出了富有成效的贡献。



金秋助学

创新帮扶方式，保持员工队伍稳定。

成立公司党委主抓、工会走访慰问的工作机制，制定《困难职工帮扶救助资金管理办法》，建立帮扶济困长效机制。2013 年以来，慰问困难职工人数 258 人次；郭明义爱心团队救助基金累计捐助因突发事件致困员工 5 人，帮扶金额 6.6 万元，为患急性髓系白血病女职工捐款 18 万元；为女工购买健康保险；开展职工医疗互助保障活动，目前有 10 余名职工办理了医疗互助保障理赔。



选矿厂团支部慰问社区老人

参与地方帮扶，营造良好的外部环境。

参与道路修建，切实改善社区基础设施，提升牧民生产生活水平；积极应对地方突发自然灾害，主动参与地方火灾救助、抗雪救灾，并慰问消防救灾人员；帮扶新巴尔虎右旗贫困大学生、救助满洲里市教育系统困难牧民子女、开展满洲里市残疾人慰问、支持新巴尔虎右旗红十字会博爱一日捐活动等，提高了企业社会影响力和公众美誉度，为企业发展创造了良好的外部环境。



撒播草籽添新绿

投入志愿活动，推动新进步

公司目前主要活跃着团员青年志愿者团队和内部其他员工自发参与满洲里市的志愿者团队。志愿者团队积极投身于社会公益事业，义务服务需要帮助的弱势群体，如养老院、孤寡老人、残疾人等，积极参加满洲里市新冠肺炎救助、全国文明城市创建等活动，在满洲里市创建了响亮的黄金品牌。更有一名志愿者被满洲里市蒲公英志愿者协会推举为副理事长，为员工树立起良好的道德榜样。



责任理念



“黄金品质 黄金为民”

中国黄金坚持“精诚所至、金石为开”的黄金精神，践行新发展理念，融入新发展格局，推动高质量发展，在各个领域确保“黄金品质”：

- ◆ 以发展为第一要务，聚焦主责主业，打造黄金全产业链新优势，建设世界一流黄金产业集团；◆
- ◆ 依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用矿产资源；◆
- ◆ 贯彻党中央、国务院决策部署，在绿色环保方面发挥表率作用；◆
- ◆ 保障企业安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；◆
- ◆ 开放透明运作，加强与利益相关方沟通交流，实现多方共赢；◆
- ◆ 坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会。◆

中国黄金践行“黄金为民、矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，打造企业发展新动能，引领产业高质量发展，增强国家黄金控制力；中国黄金义不容辞地承担社会责任和义务，提升企业管理水平，追求优质的产品和服务，为解决新时代我国社会主要矛盾贡献力量，以黄金品质服务大众，切实为群众办实事，守护人民幸福生活。



责任组织



集团公司设立社会责任工作指导委员会，全面引领社会责任工作的开展。

社会责任工作指导委员会主要职责：



1. 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
2. 制定集团公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
3. 发布社会责任报告。

社会责任工作指导委员会下设办公室。

社会责任工作指导委员会办公室主要职责：



1. 制订集团公司社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
2. 负责社会责任工作制度建设；
3. 落实集团公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
4. 负责集团公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
5. 负责社会责任目标的确立与考核工作。

各子公司按照集团公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。

各子公司社会责任管理机构主要职责：



1. 制定本公司社会责任规划和详细的年度实施细则；
2. 针对公司实际情况，组织开展社会责任活动；
3. 组织并报送社会责任工作开展情况相关材料；
4. 组织社会责任工作相关培训；
5. 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。



责任议题



利益相关方

利益相关方是企业履行社会责任的对象，也是企业披露履责信息的受众。中国黄金社会责任报告编制和发布过程中全程引入了利益相关方参与机制，加强利益相关方的参与，通过保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值，提高企业的社会责任绩效。

	政府	国资委	员工	客户	合作伙伴	投资者与债权人	社区与公众	非政府组织
对公司的期望	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。
沟通方式	制定法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。
主要指标	纳税总额，就业人数。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会议案数。	客户信用评级，客户满意度。	协议执行情况。	集团信用评级，少数股东权益。	社区建设投入，社区公益捐赠额。	参加的协会、行业组织的机构数，慈善公益投入。

核心议题

围绕集团公司社会责任理念，中国黄金根据企业实际，在充分了解利益相关方需求的基础上，识别出社会责任核心议题。

改革发展	绿色环保	安全健康	和谐共赢
维护国家金融稳定 可持续开发 科技创新 合规经营	绿色管理 绿色生产 绿色矿山	安全生产 安全文化 职业健康	员工责任 社区共建 慈善公益

议题确定流程

中国黄金基于可持续发展需要和利益相关方的期望和要求，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会核心责任议题。





责任推进



中国黄金持续完善社会责任推进管理体系，提高员工社会责任意识和企业整体社会责任绩效水平，有力地推动公司持续、稳定、和谐发展。

完善管理制度

编制和发布社会责任年度报告是企业披露社会责任信息的重要形式，中国黄金在多年的履责实践中，通过不断完善和总结，确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。

推动专项工作转变

中国黄金在社会责任管理工作中，根据实际需要，以专题实践为突破口和抓手，推动现有工作方式的转变和优化，逐步将社会责任融入企业的整体战略规划，将社会责任理念融入企业文化，将社会责任管理融入企业管理，将社会责任实践融入生产经营各个环节，不断提升企业社会责任工作水平。

开展专项培训

中国黄金持续加强员工专项技能培训、安全培训、法律培训、环境管理培训等，为社会责任管理提升专项培训工作奠定了坚实基础。同时，中国黄金依托国务院国资委、中国社会科学院，每年组织内部社会责任专题培训，不断提升社会责任工作人员业务素养。截至目前，已组织培训10期，培训人员560余人次。



集团公司组织2020年度社会责任专项培训

案例

中国黄金发布《中国黄金集团有限公司2019年社会责任报告》

2020年9月23日，中国黄金正式发布《中国黄金集团有限公司2019年社会责任报告》。报告以“黄金品质 黄金为民”为主题，从对内塑魂、对外宣传两个维度考量，以高质量发展、绿色发展、安全发展、和谐发展为核心议题，对中国黄金履责进展进行了系统介绍。这是中国黄金连续第十年对外发布社会责任报告，也是社会责任报告连续第七年被中国企业社会责任报告评级专家委员会评为五星级。

《中国黄金集团有限公司2019年社会责任报告》



案例

中国黄金参与中央企业社会责任报告集中发布会

2020年10月13日，国务院国资委主办、中国社会责任百人论坛承办的中央企业社会责任报告集中发布会（2020）在北京召开。集团公司党委副书记、董事、总经理刘冰参加了会议。会议举行了中央企业社会责任报告集中发布仪式，《中国黄金集团有限公司2019年社会责任报告》参与了集中发布。会上，国务院国资委、中国社科院发布了《中央企业社会责任蓝皮书（2020）》《中央企业海外社会责任蓝皮书（2020）》《中央企业抗击新冠肺炎疫情案例集》。其中，集团公司《卓越绩效管理 筑牢质量强企基础》《主动履责 倾心服务社区发展》《黄金战役：在大战大考中淬炼真金》作为优秀案例分别被选录进3本蓝皮书。



中国黄金参加的社会组织

参加协会	担任职务
中国黄金协会	会长
世界黄金协会	董事会成员单位
世界黄金协会中国委员会	首任主席
中国黄金协会政研会	会长
中国矿业联合会	主席团主席
安全生产协会	常务理事
《黄金》杂志	理事长
全国黄金标准化技术委员会	主任委员
中国有色金属学会	副会长
中国国际商会	副会长
中国地质学会	理事
中国有色金属工业协会	副会长
中国质量协会	常务理事
中国企业联合会	副会长
中国循环经济协会	副会长



责任荣誉



在全国脱贫攻坚总结表彰大会上，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平向全国脱贫攻坚楷模荣誉称号获得者颁奖并发表重要讲话。党中央、国务院决定，授予毛相林等 10 名同志，河北省塞罕坝机械林场等 10 个集体“全国脱贫攻坚楷模”荣誉称号。党中央、国务院决定，授予康柏利等 1981 名同志“全国脱贫攻坚先进个人”称号；授予北京首农供应链管理有限公司等 1501 个集体“全国脱贫攻坚先进集体”称号。

集团公司派驻贵州省黔东南苗族侗族自治州贞丰县珉谷街道纳尧村第一书记王晓东，荣获“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉称号。

2020 年 5 月，《脱贫攻坚 央企力量》正式出版发行，全书共收录 20 家中央企业扶贫案例，充分展示了中央企业在脱贫攻坚中的磅礴力量。集团公司“为决战决胜脱贫攻坚贡献‘黄金’智慧”的经验做法被收录在“央企担当‘举’决战决胜之旗”部分，党委书记、董事长卢进在“寄语 2020”中强调，打赢脱贫攻坚战是一项光荣而艰巨的历史任务，中国黄金人将以成为这个历史性任务中的参与者、贡献者和搏击者为人生之大幸，既要为全面建成小康社会跑好“最后一公里”，又要努力实现创建世界一流黄金产业集团目标，为全面建设社会主义现代化国家新征程作出自己的贡献。



2020 年 8 月，中国社会责任百人论坛在北京召开发布会，发布《企业家社会责任研究报告（2020）》。课题组根据企业规模分别选取国有企业 50 强、民营企业 50 强、外资企业 50 强以及银行、互联网、采矿业、石油化工等 15 个分行业 30 强企业为研究样本，从公益责任、抗疫责任、就业责任三大维度，设立评价指标，编制“企业家社会责任指数”。其中，中国黄金党委书记、董事长卢进位列采矿业企业家社会责任指数第二名。作为中国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金在卢进的带领下，以“黄金品质 黄金为民”为责任理念，践行新发展理念，推动高质量发展，捍卫国家金融安全，引领产业转型升级，守护人民幸福生活，为满足人民日益增长的美好生活需要贡献黄金力量。

排名	企业家	企业名称	最终得分
1	姚林	中铝集团	85.90
2	卢进	中国黄金	85.00
3	陈景河	紫金矿业	80.48

2020 年 11 月 13 日，由中国社会责任百人论坛、中国企业改革与发展研究会联合 30 余家百人论坛理事单位主办的“第三届北京责任展暨《企业社会责任蓝皮书（2020）》发布会”在北京召开。会议发布了中国社科院课题组的研究成果——《企业社会责任蓝皮书（2020）》。其中，集团公司社会责任发展指数以 85.1 分位列中国企业第十二位、国有企业第十位、采矿业第一位。集团公司社会责任发展指数已 8 年位列国有企业前十，持续保持在卓越者序列。此外，在 11 月 12 日同场举办的“2020 中国企业社会责任报告峰会”中，集团公司荣获“2020 绿色环保责任金牛奖”。

2020 年 12 月 29 日，由中国企业改革与发展研究会主办的“2020 中国企业改革发展峰会暨成果发布会”在北京召开。会议正式公布了 145 项“2020 中国企业改革发展优秀成果”，集团公司组织申报的“中金辐照股份有限公司股权激励的实践与探索”审定入选一优秀成果。

多年来，中国黄金索瑞米公司始终坚持资源成果共享，企地共同发展，大力推进社区和谐建设。刚果（布）矿业部长奥巴马对中国黄金索瑞米公司履行社会责任赞赏有加，鼓励中国黄金索瑞米公司继续参与社会性公益活动。刚果（布）发行量最大报纸《布拉柴维尔快讯》头版发表文章《索瑞米项目成绩喜人》，就内阁会议高度评价中国黄金索瑞米公司履行社会责任进行报道。



在第十六届中国上市公司董事会金圆桌企业大奖获奖名单中，中金黄金荣获“优秀董事会”荣誉奖项。本次获奖，体现了监管机构、投资者和社会公众对中金黄金的充分肯定。

面对突如其来的新冠肺炎疫情，中国黄金下属中金辐照秉持“疫情就是命令，防控就是责任”的理念，闻令而动，主动担当，积极组织所属武汉、上海、深圳、青岛、成都等分公司，承担医用一次性防护服辐照灭菌任务，累计辐照 115 万余套医用一次性防护服，有效保障抗疫前线急需。国家原子能机构同位素管理办公室特向中金辐照股份有限公司发来感谢信，表彰其为打赢疫情防控阻击战作出的突出贡献。

山东省人民政府致信感谢中国黄金鼎力支持山东栖霞笏山金矿爆炸事故救援工作。栖霞笏山金矿爆炸事故发生后，作为我国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金始终坚持人民至上、生命至上，高度重视救援工作、迅速部署行动，要求所属驻鲁企业根据应急救援指挥部的统一领导，充分发挥央企敢于担当、勇于作为的中流砥柱的作用，不惜一切代价，第一时间积极投身到这场生死救援之中，切实做好科学救援、安全救援。中国黄金莱州汇金公司闻令而动，连夜赶赴现场，全力参与救援，成为最早参加救援的 6 支队伍之一。

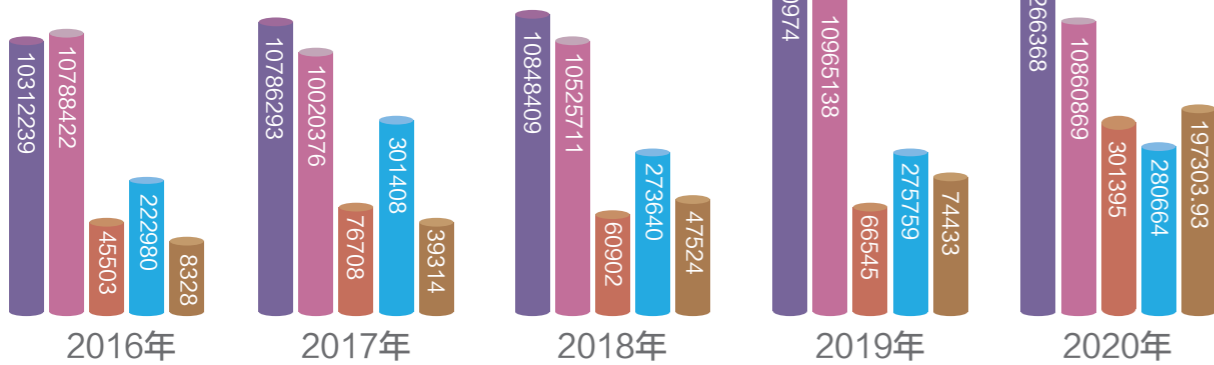
未来展望

2020年是极其不平凡的一年，面对新冠肺炎疫情全球蔓延及各类风险叠加带来的严峻挑战，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，全国人民上下齐心、攻坚克难，统筹推进疫情防控和经济社会发展，取得了彪炳史册、举世瞩目的伟大成就。中国黄金在党中央、国务院坚强领导下，按照国资委党委的部署要求，全面动员，沉稳部署，迎难而上，主动担当，积极面对错综复杂的内外部环境，带领广大干部职工一道全力保产量、促发展，全集团矿产金、矿山铜产量、利润总额、净利润等指标超额完成全年预算目标。基层企业党委、领导班子靠前指挥、冲锋陷阵，通过积极组织复工复产、大力开展提质增效，圆满完成既定任务目标，以实际行动践行了初心和使命，诠释了责任与担当，交出了一份令人振奋的黄金答卷，为“十三五”圆满收官作出积极贡献。

没有等出来的精彩，只有干出来的辉煌。展望催人奋进的新蓝图，需要我们不负重托、勇于担当；启航高质量发展的新征程，需要我们心无旁骛、砥砺前行。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在国资委党委的正确领导下，凝心聚力，拼搏进取，紧扣高质量发展主题，建功“十四五”，为建设世界一流黄金产业集团而努力奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国梦添薪蓄力！

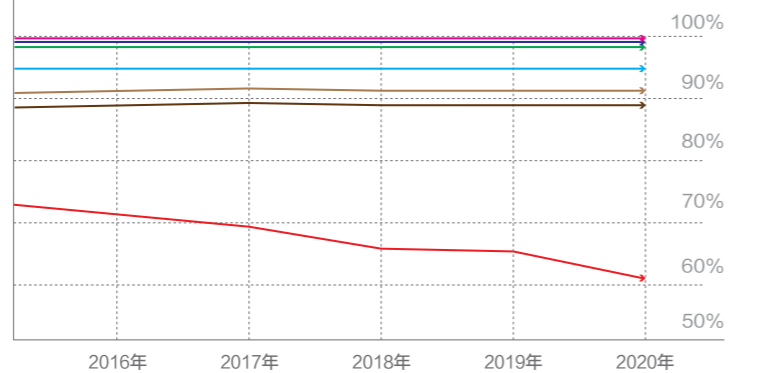
高质量发展

■ 总资产 ■ 销售收入 ■ 利润
■ 纳税总额 ■ 研发投入
单位：万元



2017~2020年度

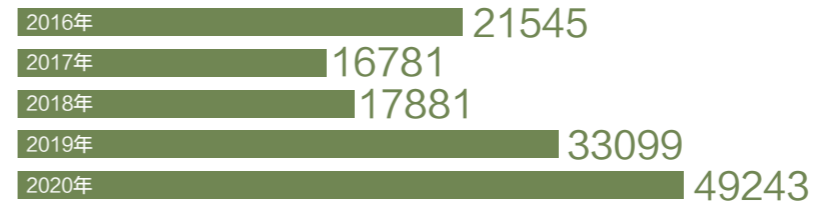
- 产品合格率
- 企业规章制度法律审核率
- 企业经济合同法律审核率
- 企业重要经济决策法律审核率
- 经济合同履行率



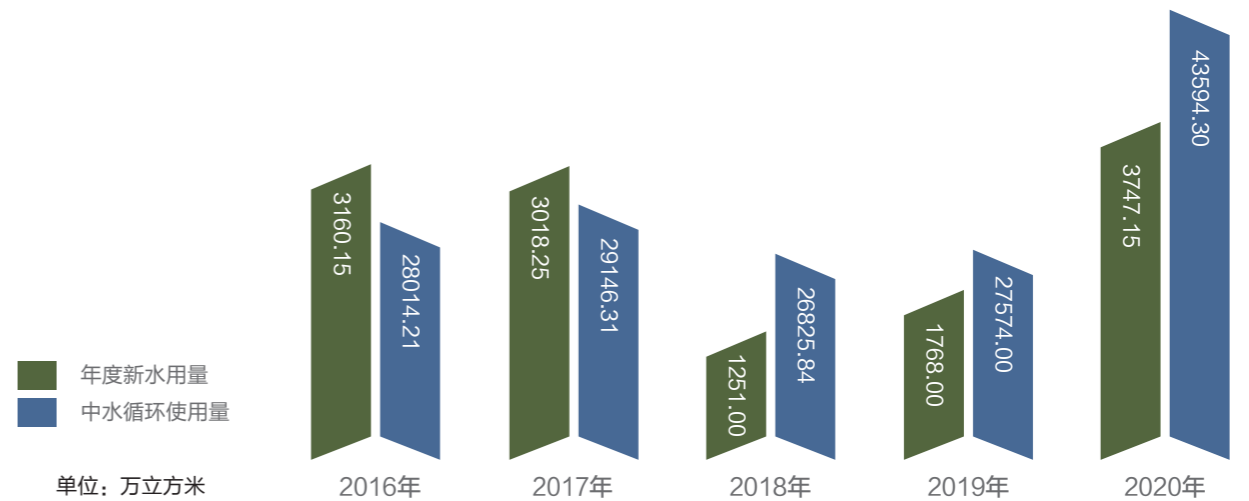
名称	单位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
矿产金产量	吨	37.92	40.26	40.40	42.42	42.00
精炼金产量	吨	85.32	72.32	73.00	88.61	109.87
中国企业 500 强排名	名	197	182	172	143	130
中国制造业企业 500 强排名	名	80	77	72	51	49
保有资源量	吨	2118	2130	1940	1908	1925
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数	个	0	0	0	0	0
科技工作人员数量	人	3829	3182	2652	3914	-
新增专利数	个	197	198	130	176	151

绿色发展

环保总投资 单位：万元



2016~2020年度
环保培训覆盖率

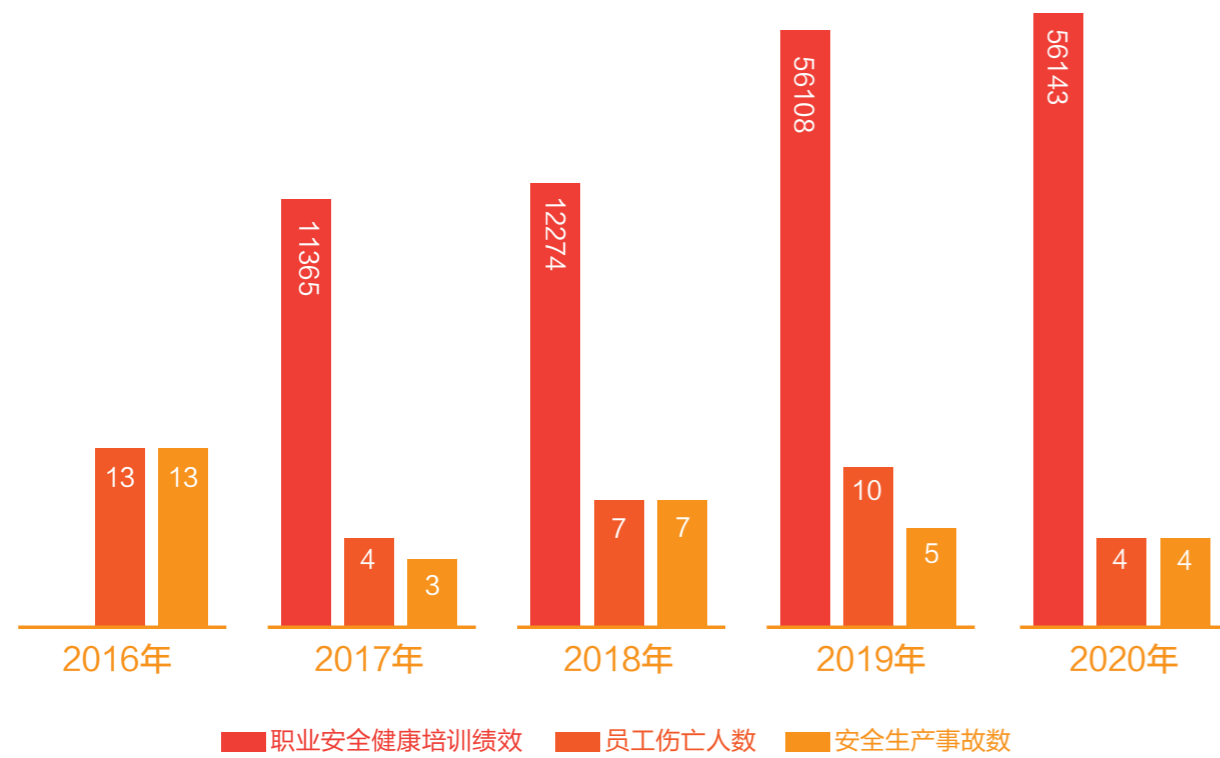
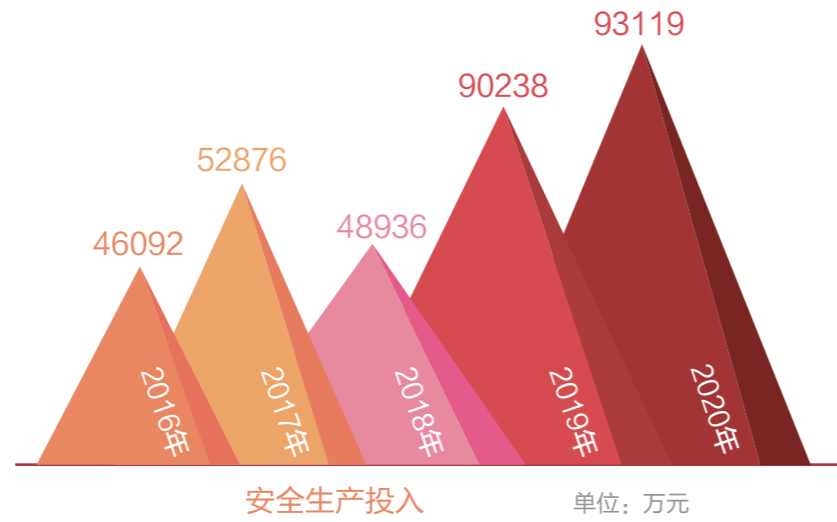


名称	单位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
全年能源消耗总量	吨标煤	636819	253568	254383	362569	355920
可再生能源使用量	吨标煤	12621	4974	5014	13564	12585
矿区生产电耗	万千瓦·时	310228	-	138967	204587	211442
单位产值能耗	吨标煤/万元产值	0.0758	-	0.0719	0.0675	0.069
单位产值水耗	立方米/万元	4.76	3.62	79.00	28.49	29.56
水资源再利用率	%	92.08	91.00	92.14	91.20	90.00
残矿回收量	万吨	291.00	212.00	600.00	590.20	570.20
含硫气体排放量	吨	305	313	2114	-	2256
含硫气体减排量	吨	8	33	72	-	-1784

安全发展



2016~2020年度
体检及健康档案覆盖率
安全培训覆盖率

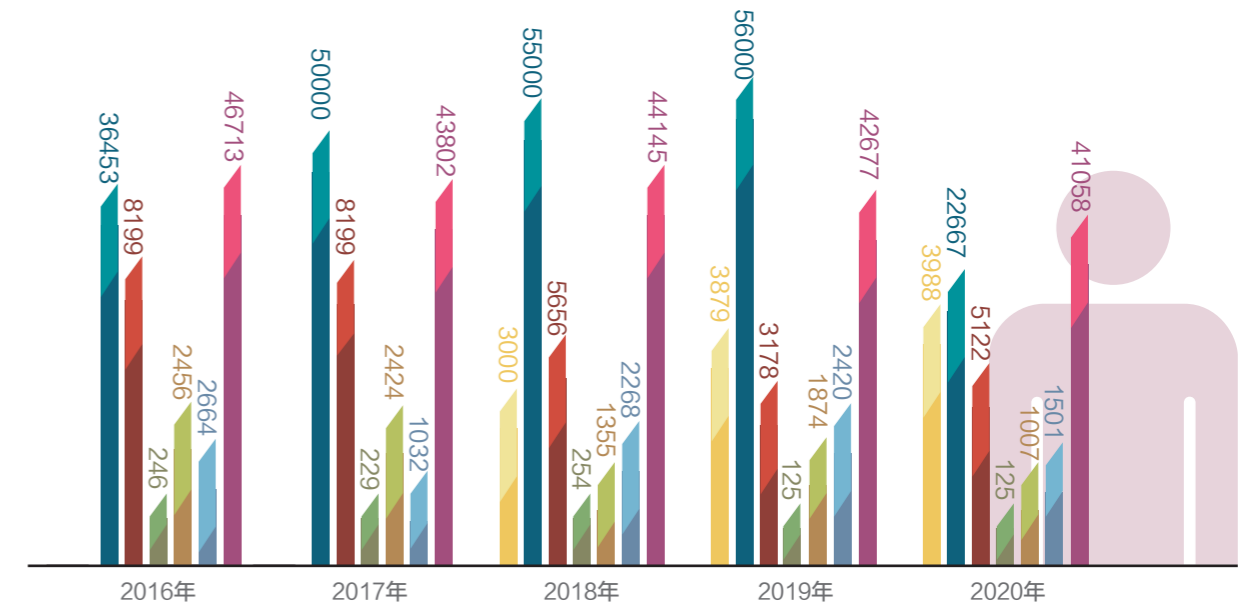
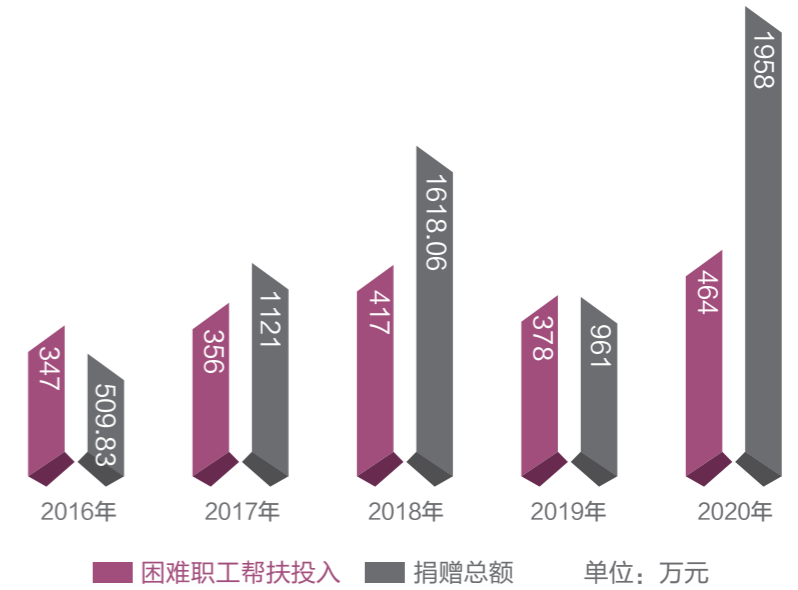


名称	单位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
职业健康与安全委员会中员工比例	%	12	12	12	12	12
职业病发生人数	人	0	0	0	0	0

和谐发展



2016~2020年度
参加工会的员工比例
劳动合同签订率
集体合同覆盖率
社会保险覆盖率



● 员工人数 ● 报告期内吸纳就业人数 ● 女性管理者人数 ● 残疾人雇佣人数
● 少数民族或其他种族员工人员 ● 员工培训力度 ● 员工志愿者活动人次

名称	单位	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	26	51	56	136	142
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3
本地化雇佣比例	%	52.87	69.92	62.95	86.56	84.90
按主要运营地划分, 在高层管理者中本地人的比率	%	58.8	53.91	56.42	-	36
人均带薪休假天数	天	121	121	121	121	121
员工满意度	%	97.90	96.80	96.60	96.30	96.80
员工流失率	%	2.47	4.05	3.53	5.7	5.94

标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
编写说明	P1.2, P1.3
领导致辞	P2.1, P2.2, P3.1, P3.2
关于我们	P4.2, P4.3, P4.4, P4.7
组织机构	P4.1
责任专题	S1.2, S4.11, S4.14, S4.16, S4.18, S4.19
改革发展——发展为本，品质如金	
黄金为民，捍卫金融安全	M1.4, M1.5, M1.6
挖潜增效，实现持续发展	
挖掘矿产资源潜力	M2.1, M2.2, M2.3, M2.11
提高资源利用率	M2.6, M2.7, M2.8, M2.9, M2.10, M2.12
矿产资源综合利用	M2.5, E2.14, M2.13, M2.17
完善黄金产业链	M4
合作共享	M4.3, M4.5, M4.15
科技创新，助力转型升级	
坚持创新驱动	M3.3, M3.4, M3.5, M3.7, M3.8, M3.9
支持科技创新的制度	M3.6
科技成果产业化	M3.10
开展两化融合	M2.4
守法诚信，规范经营发展	
诚信经营	M4.1
产品质量管理	M3.1, M3.2, M3.11, M3.12
采购合规性建设	M4.6
公平竞争	M4.1, M4.5
保护知识产权	M4.4
守法合规	S1.3
防止商业贿赂和商业腐败	M1.3
子公司党建工作	S1.1
绿色环保——绿色即宝，青山如金	
绿色管理，守护绿水青山	
环境管理体系	E1.1, E1.2, E1.7
环保预警及应急机制	E1.3
环保培训和宣教	E1.5, E1.6
节能减排，助力“双碳”行动	
应对气候变化	E1.8
清洁能源利用	E2.2, E2.7, E2.8
建立能源管理体系	E2.3, E2.5, E2.6
环保技术研发与应用	E1.4
减少废气排放	E2.4, E2.5
减少废水排放	E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13
减少固体废弃物排放	E2.19, E2.21
危险废物处置	E2.20
绿色采购	E2.1, E2.13
生态保护，打造绿色矿山	
矿区生态恢复	E3.4, E3.5, E3.8, E3.10
保护生物多样性	E3.1, E3.2
节约使用土地资源	E3.6, E3.7
环保公益	E1.14
绿色办公	E1.12, E1.13
安全健康——平安是福，健康如金	
安全生产，夯实生产之基	

标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
安全生产绩效	S3.13, S3.14, S3.16, S3.15
安全生产管理	S3.5, S3.10
安全生产标准化	S3.1
安全风险分级管控	S3.3
安全避险六大系统建设	M2.4
采空区专项治理	S3.9
承包商安全管理	S3.10
隐患排查治理	S3.4
危险化学品管理	S3.6
易燃易爆品管理	S3.7
尾矿库安全管理	S3.8
安全应急管理	S3.2
强化培训，筑牢安全之堤	
安全文化建设	S3.11
安全教育与培训	S3.12
多措并举，铺就健康之路	
职业病预防	S2.13, S2.17, S2.18
工作环境和条件保障	S2.16
职业健康与培训	S2.15
体检及健康档案	S2.14
施工队职业健康管理	S3.10
工伤预防	S2.19
员工心理健康	S2.20
和谐共赢——和则生美，幸福如金	
以人为本，呵护员工幸福	
基本权益	S2.1, S2.2, S2.3, S2.4, S2.5, S2.6, S2.7, S2.8, S2.9, S2.10, S2.11, S2.12
员工职业发展	S2.21, S2.22, S2.23
关爱员工	S2.24, S2.25, S2.26, S2.27
造福社区，心系企业共建	
移民与补偿	S4.5
尊重、保护文化传统和遗产	S4.4
企业和谐	S4.1
社区投资	S4.3
支持驻地建设	S4.2, S4.8, S4.9
用工本地化	S4.6, S4.7
践行公益，共建美好社会	
企业公益	S4.10, S4.11, S4.12, S4.13
志愿者活动	S4.14, S4.15
责任管理	
责任理念	G1.1, G1.2
责任组织	G2.1, G3.1, G3.2, G5.2
责任议题	G2.2, G4.2, G6.1
责任推进	G4.1, G5.1, G6.2, G6.3
责任荣誉	G4.3
未来展望	A1
关键绩效表	A2, M1.1, M1.4, M1.6, M1.7, M1.8, S1.4, S1.5, S1.6, S2.22, S2.27, E1.6, E2.5
附录	
指标体系对照表	A5
黄金术语	
评级报告	A4
意见反馈	A6

矿石	在当前技术经济条件下，能够从中提取有用组分（元素、化合物或矿物）的自然矿物聚集体。
勘探	矿产资源勘查的高级阶段，通过有效勘查手段，加密取样工程和深入试验研究，详细查明矿床地质特征、矿石加工选冶性能以及开采技术条件，开展概略研究，估算资源量，为矿山建设设计提供依据，也可开展预可行性研究或可行性研究，估算储量，详细评价项目的经济意义，做出矿产资源开发是否可行的评价。
数字矿山	对矿山企业生产技术及管理信息进行精准适时采集，实现网络化传输、规范化集成、可视化展现、自动化操作和智能化服务。
智能化采矿	以开采环境数字化、采掘装备智能化、信息传输网络化和经营管理信息化为特征，实现安全、高效、经济、环保的采矿工艺过程。
充填采矿法	随着回采工作面推进到一定距离后，用充填材料回填采空区的一类采矿方法。
冒落带	采空区周边一定范围内的岩层发生冒落的区域。
人工矿柱	为降低采场采矿损失率，保证回采作业安全而砌筑具有矿柱作用的构筑物。
浮选	利用矿物表面物理化学性质差异，在固—液—气三相界面，有选择性富集一种或几种目的矿物，从而达到与脉石矿物分离的一种选别工艺。
生物氧化	利用微生物的催化氧化作用将矿石中的硫化物氧化，使包裹金暴露出来变成可浸金的预处理方法。
王水分金	采用王水溶解金，使金进入液相，实现与不溶性物质分离的方法。
火法精炼	在高温熔化金属的条件下，利用金与杂质的物理化学性质的差异进行除杂提纯的工艺。
尾矿干式堆存	将尾矿浆通过过滤（压滤）获得的滤饼堆存在尾矿库中的贮存方式。
生物纳膜抑尘技术	将生物纳膜喷附在物料表面，吸引和团聚小颗粒粉尘，使其聚合成大颗粒状尘粒，增加自重而沉降的技术。
生态修复技术	利用自然生态系统净化环境污染能力或应用生态学基本原理和方法，借助自然条件构建污染治理设施而进行的环境污染治理。
伴生金精矿	金矿石经过选别作业获得的以有价元素为主，并含有金的富集物。
纪念金条	为纪念某一事件、人物、文化等制成的金条。



《中国黄金集团有限公司 2020 社会责任报告》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司 2020 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南—一般采矿业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程
1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论
过程性（★★★★★）
集团成立社会责任工作指导委员会，党建工作部牵头组建报告编写工作组，高层领导负责报告终审；将报告定位为合规披露履责信息、完善社会责任管理、强化利益相关方沟通、提升企业品牌美誉度的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国际国内社会责任标准、行业对标分析、公司重大事项、利益相关方调查等识别实质性议题；积极推动 12 家下属企业独立发布社会责任报告，构建了多层次的报告体系，增强社会责任纵向融合力度；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、H5 版、视频版的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）
《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术研发与应用、资源储备、节约土地资源、减少“三废”排放、矿区生态保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）
《报告》主体内容从“改革发展—发展为要，品质如金”“绿色环保—绿水即宝，青山如金”“安全健康—平安是福，健康如金”“和谐共赢—和则生美，幸福如金”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的 93.82%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）
《报告》披露了“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“新增职业病”“职业病发生人数”“员工流失率”等负面数据信息，并详细描述企业应对各项安全隐患的举措和处理结果，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）
《报告》披露了“总资产”“利润”“新增专利数”“人均带薪休假天数”“全年能源消耗总量”“水资源利用率”等 64 个关键指标连续 3 年的对比数据，并就“中国企业 500 强第 197 名”“中国制造业企业 500 强第 80 名”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）
《报告》沿用“黄金品质 黄金为民”的主题，采用议题型框架结构，从改革发展、绿色环保、安全健康、和谐共赢四个维度系统解读年度履责理念、实践与成效，回应了利益相关方的期望与诉求；篇章页选用契合章节主题的实景图，嵌入叙述性引言，提纲挈领，便于读者快速把握重点内容；引入第三方感言佐证履责成效，增强了报告的沟通价值，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）
《报告》设置八个责任专题，聚焦企业在高质量发展、脱贫攻坚、疫情防控等领域的重点行动与成效，彰显了中央企业贯彻宏观政策的责任担当，创新性表现优秀。

综合评级（★★★★★）
经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司 2020 社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国黄金社会责任报告连续第八年获得五星级评价

四、改进建议
报告框架与内容可进一步回应当前热点议题，增强时代感，提升报告的创新性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

邵同胜 张喜

评级小组组长 评级小组专家
出具时间：2021 年 9 月 10 日



扫码查看企业评级档案



扫描二维码，提出您对本
报告的宝贵意见和建议